

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi.
- Astrayana, I. K. T., Agung, A., Sriathi, A. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Insentif Finansia, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. 3097–3116.
- Budiyanto, A., & Muhammad, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Nur Medinah Intermedia. In *ESENSI* (Vol. 20, Issue 2).
- Cahyani, P. N., & Komang Ardana, I. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan Dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Balimed Denpasar.
- Deni, M. (2018). Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. In *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya (JMBS)* / (Vol. 16, Issue 1).
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali.
- Hendri, E. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang.
- Henifah. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kedungbanteng Kabupaten Tegal. 6(1), 35–43.
- Hidayat, C. N. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pt. Keramik Diamond Industries.
- Ichsan, R. N., Surianti, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan.
- Ilham, M. (2019). Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Indarti, S., Hendriani, S., Mutia, D. (2014). Pengaruh Faktor Kepribadian Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Regional Xii Bkn Pekanbaru. In *JURNAL EKONOMI* (Vol. 22).
- Jaswadi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Disiplin Kerja Guru Di Sman Kalitidu Bojonegoro. *JMP Online*, 4(2), 77–88.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap

Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *7(2)*, 178–192.
- Latifah, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Lumbantoruan, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik. *1(3)*.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa (Vol. 14, Issue 1).
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 8, Issue 2).
- Prabowo, L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Purba, D. C., Lengkong, V. P. K., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. Analysis Of Effect Of Work Satisfaction, Employment Motivation And Work Discipline On Employees Performance In General Printing Company Of The Republic Of Indonesia Manado Branch. *841 Jurnal EMBA*, *7(1)*, 841–850.
- Radito. (2016). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai.
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru... *Jurnal Litbang Kota Pekalongan Vol Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan*.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 26, Issue 2).
- Saleh, S., & Darwis, M. (2015). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Universitas Negeri Makassar.
- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 21, Issue 1).
- Setyawan, I. (2017). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Kantor BPPKAD Kabupaten Sragen).
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021b). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja,

Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam (Vol. 9, Issue 2).

Wulandari, F. (2020). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.

Yekti, S. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur.



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDITJEN PAUD, DIKDAS, DAN DIKMEN KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI JAKARTA

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Muhammad Calvin Putra Pangestu mahasiswa Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan Tugas Akhir Skripsi yang sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setditjen PAUD, Dikdas, dan Dikmen Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Jakarta.

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan ini, maka saya memohon kesediaan dan partisipasi dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi dan memberikan pendapat maupun informasi dengan jujur dan sungguh-sungguh agar mendapatkan data yang valid. Peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas maupun informasi Bapak/Ibu/Saudara/i. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Muhammad Calvin Putra P.

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

- a. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki
- b. Usia : 20 s/d 30 tahun 31 s/d 40 tahun
 41 s/d 50 tahun > 50 tahun
- c. Pendidikan : SMA/SMK D3
 S1 S2 S3
- d. Masa Kerja : < 5 tahun 6-10 tahun
 11-15 tahun >15 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isikan identitas Bapak/Ibu dengan lengkap.
2. Sebelum mengisi kuesioner ini, Bapak/Ibu diminta untuk mengisi identitas dengan lengkap.
3. Bapak/Ibu dimohon untuk membaca setiap bulir pernyataan dengan cermat.
4. Bapak/Ibu diminta untuk memilih salah satu skala likert antara 1-5 yang tersedia pada kolom dibawah pernyataan untuk menentukan seberapa kepuasan mengenai hal tersebut. Masing-masing angka menunjukkan persetujuan terhadap nilai yang terdapat pada kolom tersebut. Dengan keterangan:
5 = SS : Jika SANGAT SETUJU dengan pernyataan.
4 = S : Jika SETUJU dengan pernyataan.
3 = KS : Jika KURANG SETUJU dengan pernyataan.
2 = TS : Jika TIDAK SETUJU dengan pernyataan.
1 = STS : Jika SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan.
5. Setelah selesai mengerjakan, dipastikan semua pernyataan telah terjawab.

PERNYATAAN

1. Variabel X₁ (Lingkungan Kerja Fisik)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Pencahayaan						
1.	Penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai					
2.	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
Sirkulasi Udara						
3	Sirkulasi udara ruangan kerja sudah baik dan sesuai dengan jumlah pegawai yang ada di dalam ruangan					
4	Ventilasi udara di ruang kerja saya berfungsi dengan baik					
Warna						
5.	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
6.	Warna di dalam ruangan kerja saya membuat saya lebih semangat dalam bekerja					
Kebersihan						
7.	Kebersihan di lingkungan kantor saya sudah cukup terawat dengan baik					
8.	Kebersihan toilet di kantor saya sudah cukup terawat dengan baik					
Keamanan						
9.	Satuan keamanan tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman					
10.	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					

2. Variabel X₂ (Lingkungan Kerja Non Fisik)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Struktur Kerja						
1.	Rekan kerja divisi saya saling membantu dalam memaksimalkan hasil kerja					
2.	Hubungan kerja saya dengan rekan kerja divisi yang lain berjalan dengan baik					
Tanggung Jawab Kerja						
3.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan benar sampai pekerjaan tersebut selesai					
4.	Saya bersedia lembur jika pekerjaan saya belum diselesaikan dengan tuntas					
Perhatian dan Dukungan Pemimpin						
5.	Pemimpin saya menghargai hasil kinerja para pegawainya					
6.	Pemimpin saya membantu dalam menyelesaikan masalah yang sulit dipecahkan oleh pegawainya					
Kerjasama Antar Kelompok						
7.	Menjaga kekompakan dalam bekerja dapat memengaruhi kerja sama saya dengan rekan kerja yang lain					
8.	Saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dapat mempengaruhi kerja sama saya dengan rekan kerja lain					
Kelancaran Komunikasi						
9.	Pemberian informasi dari pihak satu ke pihak lain dapat mempengaruhi kerja sama saya dengan rekan kerja yang lain					
10.	Menjaga hubungan baik dengan rekan kerja dapat mempengaruhi kerja sama saya dengan rekan kerja yang lain					

3. Variabel X₃ (Disiplin Kerja)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Tujuan dan Kemampuan						
1.	Saya bekerja dengan sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan instansi					
2.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
Teladan Pimpinan						
3.	Pimpinan saya dapat dijadikan teladan dan panutan oleh bawahannya					
4.	Pimpinan saya selalu memberikan contoh yang baik bagi bawahannya					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu datang tepat waktu pada jam kerja yang telah ditentukan					
6.	Saya tidak pernah absen kehadiran selama bekerja di instansi tersebut					
Keadilan						
7.	Keadilan pimpinan saya sudah diterapkan dengan baik pada instansi					
8.	Pimpinan saya selalu bersikap adil kepada para pegawai					
Ketegasan						
9.	Ketegasan dalam mengambil keputusan berkaitan dengan pekerjaan					
10.	Pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh pegawai					

4. Variabel X₄ (Motivasi Kerja)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Kebutuhan Fisiologis						
1.	Saya termotivasi dalam bekerja di Setditjen, Paud, Dikdas, dan Dikmen Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Jakarta untuk memenuhi kebutuhan sandang dan pangan					
2.	Saya termotivasi dalam bekerja di Setditjen, Paud, Dikdas, dan Dikmen Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Jakarta untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal					
3.	Saya termotivasi dalam bekerja di Setditjen, Paud, Dikdas, dan Dikmen Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Jakarta untuk memenuhi kebutuhan transportasi					
Kebutuhan Rasa Aman						
4.	Saya termotivasi dalam bekerja karena instansi memberikan jaminan Kesehatan					
5.	Saya termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja					
6.	Saya termotivasi dalam bekerja karena instansi memberikan dana pensiun					
Kebutuhan Sosial						
7.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan para pegawai agar menciptakan suasana kerja yang nyaman dan menyenangkan					
8.	Saya memiliki lingkungan relasi yang baik dalam instansi					
Kebutuhan Penghargaan						
9.	Saya menyelesaikan tugas dengan baik untuk meningkatkan prestasi kerja sehingga saya mendapatkan insentif sesuai ketentuan					
10.	Saya percaya bahwa promosi kerja dilaksanakan berdasarkan kemampuan dan prestasi kinerja pegawai					

11.	Saya lebih termotivasi dalam bekerja karena penghargaan yang saya terima dari instansi					
12.	Saya memiliki dorongan dalam diri saya untuk bekerja agar mendapatkan penilaian istimewa dari pimpinan saya					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
13.	Saya termotivasi apabila atasan saya memberikan bimbingan kepada saya dalam hal pekerjaan.					
14.	Instansi memberikan kesempatan bagi pegawai untuk mengembangkan potensi yang ada pada diri saya untuk bisa lebih maju					

5. Variabel Y (Kinerja Pegawai)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Hasil Kerja						
1.	Saya menghasilkan pekerjaan yang berkualitas					
2.	Saya jarang membuat kesalahan dalam melakukan pekerjaan					
Pengetahuan Tentang Kerja						
3.	Saya jarang membuat kesalahan dalam melakukan pekerjaan					
4.	Saya bekerja memenuhi persyaratan atau standar kerja yang telah ditetapkan					
Prakarsa						
5.	Saya bekerja sesuai SOP dan jadwal yang berlaku.					
6.	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena rekan kerja yang tidak masuk					
Kelincahan Mental						
7.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai tugas yang diberikan atasan					
8.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan					
Sikap						
9.	Saya dapat bekerjasama dengan sesama pegawai dan atasan					
10.	Saya mendapatkan tim kerja yang saling mendukung					

Lampiran 2 Tabel Tabulasi

1. Lingkungan Kerja Fisik (X₁)

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	38
4	4	1	1	2	3	2	3	3	2	3	24
5	3	5	5	2	5	2	5	3	1	2	33
6	3	2	3	5	3	2	5	3	4	4	34
7	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	5	5	4	3	3	2	4	4	38
10	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4	38
11	2	3	3	3	4	3	4	2	2	3	29
12	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
13	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	44
17	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
18	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	4	4	3	3	3	4	5	4	40
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
27	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
36	5	5	5	4	4	5	3	5	3	5	44
37	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	43

38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
41	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
42	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
43	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
45	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	44
46	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	45
47	3	4	4	3	5	5	3	4	4	4	39
48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
49	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	44
50	5	4	5	5	4	4	3	5	4	4	43
51	4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	43
52	4	4	5	3	5	4	4	4	3	5	41
53	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	39
54	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
55	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
58	5	5	5	3	4	3	3	3	3	3	37
59	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
60	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
61	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
62	5	4	5	3	5	4	4	3	4	5	42
63	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
64	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
65	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
66	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	43
67	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
70	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
71	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
72	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	38
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
77	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
78	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
79	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
80	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43

9	3	4	4	2	4	4	4	3	4	5	37
10	4	5	5	2	3	3	4	4	4	5	39
11	4	4	4	1	2	3	4	3	5	5	35
12	4	4	5	4	1	4	4	4	5	3	38
13	3	3	5	4	5	5	5	4	4	4	42
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
17	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	46
18	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	5	3	3	5	4	5	5	45
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
36	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	44
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	44
41	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
42	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
43	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	46
44	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36
45	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
46	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4	44
47	5	2	4	4	3	4	3	3	3	5	36
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	4	4	4	3	3	5	5	4	5	5	42
50	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
51	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	43

95	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	35
96	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
97	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
98	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	2	5	4	3	5	3	2	4	3	4	35
101	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
102	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
103	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
105	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
106	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
107	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
108	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
109	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42

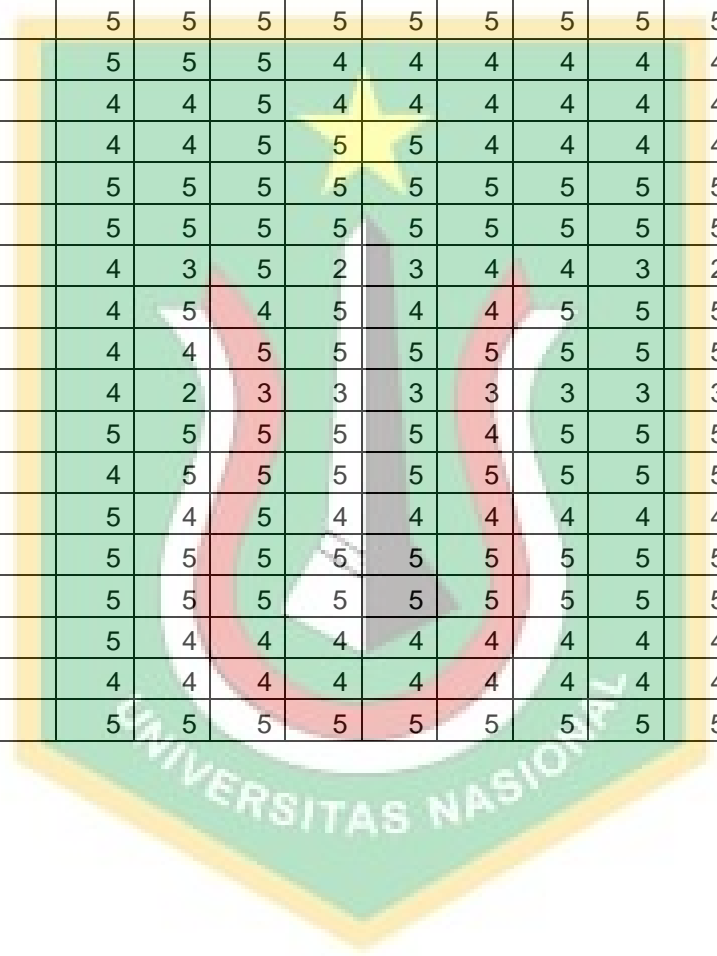
3. Disiplin Kerja (X₃)

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
3	4	4	5	3	5	4	5	3	4	3	40
4	5	3	3	4	4	5	5	4	4	4	41
5	1	5	3	2	5	2	5	5	2	5	35
6	2	4	4	2	2	4	1	4	5	3	31
7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	43
10	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	39
11	4	4	2	3	4	2	3	3	4	3	32
12	4	3	4	5	5	5	4	4	5	3	42
13	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	42
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
17	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	45
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42

23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
36	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	47
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
41	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	46
42	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
43	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
44	3	4	3	4	4	5	5	5	4	4	41
45	4	5	5	5	4	5	4	3	4	3	42
46	5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	44
47	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	44
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
50	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
51	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	42
52	5	4	4	4	4	4	3	5	3	5	41
53	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
54	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
55	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
58	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
59	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
60	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
61	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	45
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
65	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46

41	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
42	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
43	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
44	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	40
45	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	44
46	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	41
47	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
50	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
51	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	42
52	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
53	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
54	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
65	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
66	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
67	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
68	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
69	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
70	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
71	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
78	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
79	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
82	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
83	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47

84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
90	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
91	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	42
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
96	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
97	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	4	3	5	2	3	4	4	3	2	5	35
101	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
102	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
103	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30
104	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
105	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
106	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
109	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



Lampiran 3 Hasil Output SPSS

1. Hasil Uji Validitas

Lingkungan Kerja Fisik (X₁)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LKF1	82.95	95.833	.572	.754
LKF2	82.95	95.052	.594	.752
LKF3	82.91	94.192	.673	.749
LKF4	83.03	92.227	.718	.742
LKF5	82.96	95.726	.544	.754
LKF6	83.06	92.714	.731	.744
LKF7	83.00	95.836	.541	.755
LKF8	83.06	91.441	.746	.740
LKF9	83.08	90.475	.729	.738
LKF10	83.01	92.591	.700	.744
TOTALLKF	43.68	25.854	1.000	.882

Lingkungan Kerja Non Fisik (X₂)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LKNF1	85.24	84.590	.679	.752
LKNF2	85.19	89.262	.516	.767
LKNF3	85.29	86.814	.659	.759
LKNF4	85.14	85.629	.674	.755
LKNF5	85.14	90.029	.439	.770
LKNF6	85.38	81.548	.858	.740
LKNF7	85.19	83.162	.789	.746
LKNF8	85.19	85.362	.791	.753
LKNF9	85.33	83.533	.861	.746
LKNF10	85.19	84.962	.829	.751
TOTALLKNF	44.86	23.629	1.000	.911

Disiplin Kerja (X₃)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK1	81.00	144.000	.718	.764
DK2	81.06	142.596	.711	.762
DK3	81.13	137.050	.861	.750
DK4	81.06	136.729	.860	.749
DK5	81.00	142.933	.793	.762
DK6	81.31	137.696	.576	.757
DK7	81.19	137.896	.840	.752
DK8	81.13	142.517	.645	.763
DK9	81.06	140.463	.844	.757
DK10	81.13	140.117	.782	.757
TOTALDK	42.69	38.762	1.000	.923

Motivasi Kerja (X₄)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK1	121.25	202.733	.445	.767
MK2	121.38	197.717	.780	.759
MK3	121.69	191.429	.677	.752
MK4	121.44	192.663	.798	.752
MK5	121.19	198.696	.770	.760
MK6	121.44	190.663	.800	.749
MK7	121.38	195.717	.746	.756
MK8	121.31	194.896	.798	.755
MK9	121.38	193.850	.856	.753
MK10	121.50	189.600	.859	.747
MK11	121.38	194.383	.824	.754
MK12	121.38	193.317	.887	.752
MK13	121.25	197.667	.551	.760
MK14	121.38	194.117	.840	.754
TOTALMK	62.94	52.329	1.000	.947

Kinerja Pegawai (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	84.75	139.400	.525	.781
KP2	84.94	126.596	.952	.752
KP3	84.56	137.063	.613	.776
KP4	84.81	127.762	.868	.755
KP5	84.81	130.429	.909	.760
KP6	84.88	133.583	.845	.767
KP7	84.75	132.067	.936	.763
KP8	84.81	129.629	.960	.758
KP9	84.88	127.317	.900	.754
KP10	84.69	135.963	.662	.773
TOTALKP	44.63	36.517	1.000	.953

2. Uji Reabilitas Lingkungan Kerja Fisik (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.882	.881	10

Lingkungan Kerja Non Fisik (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.892	.893	10

Disiplin Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.901	.901	10

Motivasi Kerja (X₄)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.933	.934	14

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.923	.923	10

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		111
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	2.74203432
Most Extreme Differences	Absolute	.140
	Positive	.140
	Negative	-.094
Test Statistic		.140
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

4. Uji Multikolinearitas

5.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.588	2.639		.981	.329		
	Lingkungan Kerja Fisik	.066	.094	.165	.702	.484	.308	3.244
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.053	.106	.150	.500	.618	.262	3.813
	Disiplin Kerja	.389	.107	.377	3.631	.000	.249	4.022
	Motivasi Kerja	.313	.073	.415	4.302	.000	.287	3.482

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

6. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.588	2.639		.981	.329
	Lingkungan Kerja Fisik	.066	.094	.165	.702	.484
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.053	.106	.150	.500	.618
	Disiplin Kerja	.389	.107	.377	3.631	.000
	Motivasi Kerja	.313	.073	.415	4.302	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

7. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.846 ^a	.716	.706	2.793	2.098

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

8. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.588	2.639		1.891	.029
	Lingkungan Kerja Fisik	.066	.094	.165	1.722	.044
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.053	.106	.150	2.620	.018
	Disiplin Kerja	.389	.107	.377	3.851	.000
	Motivasi Kerja	.313	.073	.415	4.527	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

9. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2088.577	4	522.144	66.920	.000 ^b
	Residual	827.063	106	7.802		
	Total	2915.640	110			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja

10. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.846 ^a	.716	.706	2.793

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja

11. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.588	2.639		1.891	.029
	Lingkungan Kerja Fisik	.066	.094	.165	1.722	.044
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.053	.106	.150	2.620	.018
	Disiplin Kerja	.389	.107	.377	3.851	.000
	Motivasi Kerja	.313	.073	.415	4.527	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 4 TABEL

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Lampiran 5 Surat Izin Riset



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN ANAK USIA DINI,
PENDIDIKAN DASAR, DAN PENDIDIKAN MENENGAH**

Jalan Jenderal Sudirman, Senayan, Jakarta 10270
Telepon (021) 5725610 Laman <https://pauddikdasmen.kemdikbud.go.id>

Nomor : 0723/C1/KP.05.03/2022
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

18 Juni 2022

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zimmy Zulkarnaen Iman, S.E., M.M.
NIP : 197807212008011009
Pangkat, Golongan : Penata Tk.I, III/d
Jabatan : Kepala Subbagian Tata Usaha

dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa,
Nama : Muhammad Calvin Putra Pangestu
NIM : 183112340250351
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Nasional

Telah mengadakan penelitian/riset berupa kuisioner dan permintaan data kepegawaian di Instansi kami pada :

Tanggal : 20 Juni 2022 s.d 03 Agustus 2022
Tempat : Sekretariat Direktorat Jenderal PAUD, Dikdas, dan Dikmen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setditjen Paud, Dikdas, Dan Dikmen Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Jakarta

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Atas perhatian Saudara, kami ucapkan terima kasih.



Sekretaris Direktorat Jenderal,
Kepabag Tata Usaha

Zimmy Zulkarnaen Iman, S.E., M.M.
NIP. 197807212008011009



MUHAMMAD CALVIN PUTRA PANGESTU - TA

ORIGINALITY REPORT

25%
SIMILARITY INDEX

26%
INTERNET SOURCES

12%
PUBLICATIONS

11%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	publikasiilmiah.ums.ac.id Internet Source	2%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
3	repositori.kemdikbud.go.id Internet Source	2%
4	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
5	www.scribd.com Internet Source	2%
6	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
7	media.neliti.com Internet Source	1%
8	Syifani Hidayah, Jumawan Jumawan, Agus Dharmanto, Hadita Hadita, Kardinah Indrianna Meutia. "PENGARUH HUBUNGAN ANTAR MANUSIA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SELAMA MASA	1%