

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Didapatkan rata-rata responden memiliki kinerja baik sebanyak 43 orang (51,2%), rata-rata menyatakan kepemimpinan baik sebanyak 46 orang (51,2%), rata-rata menyatakan lingkungan kerja non fisik baik dan sebanyak 42 orang (50%) dan rata-rata menyatakan motivasi tinggi sebanyak 48 orang (57,1%).
2. Terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Provinsi Maluku Utara.
3. Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Provinsi Maluku Utara.
4. Terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Provinsi Maluku Utara.

B. Saran

1. Bagi Karyawan di Kementerian Agama Provinsi Maluku Utara

Menjalankan arahan pemimpin dengan sebaik-baiknya, menjaga hubungan kerja dengan atasan, rekan kerja dan orang lain agar tercipta lingkungan yang nyaman serta meningkatkan motivasi diri tetap tinggi dan terus tingkatkan prestasi kerja (kinerja) dengan baik.

2. Bagi Dinas Kementerian Agama Provinsi Maluku Utara

- a. Meningkatkan kepemimpinan yang baik dan dapat mencoba menggunakan jenis kepemimpinan demokratis dan transformasional.
 - b. Memberikan apresiasi dan rewards bagi pegawai yang memiliki kinerja yang baik.
 - c. Memberikan teguran dan sanksi bagi pegawai yang tidak disiplin dan tidak mengerjakan pekerjaan dengan baik.
 - d. Membangun lingkungan kerja yang baik dengan menjalin hubungan yang baik antara atasan dan rekan kerja.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya
- a. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variabel lain yang juga dapat mempengaruhi kinerja pegawai
 - b. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lanjutan menyeluruh pada pegawai Kementerian Agama serta menambah referensi-referensi lain dan yang terbaru dalam penyusunan agar lebih lengkap dan relevan.