

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa budaya perusahaan Korea Selatan dan Indonesia memiliki banyak kemiripan. Korea Selatan dan Indonesia memiliki budaya jarak kekuasaan yang tinggi atau hierarkis; individualisme yang rendah yang menunjukkan bahwa kedua negara tersebut merupakan negara yang kolektif atau kekeluargaan; nilai maskulinitas yang rendah atau feminin ; berorientasi jangka panjang ; dan memiliki budaya pemanjatan yang rendah atau pengekangan.

Perbedaan yang paling jelas dari kedua negara ini adalah pada budaya penghindaran ketidakpastian. Korea selatan merupakan negara yang memiliki budaya penghindaran kepastian yang tinggi sehingga bersifat kaku terhadap aturan dan kurang toleran. Sedangkan Indonesia sebaliknya, budaya penghindaran ketidakpastian rendah sehingga lebih fleksibel dan toleransi , tujuannya adalah menjaga hubungan keharmonisan. Perbedaan-perbedaan seperti inilah yang perlu diperhatikan oleh para manajer atau para pekerja yang bekerja di perusahaan yang di dalamnya terdapat dua budaya negara tersebut agar tidak ada konflik kesalahpahaman budaya.

Selain itu perbedaan budaya di kedua negara tersebut tentu saja terletak pada latar belakang budayanya. Budaya perusahaan Korea Selatan banyak dipengaruhi oleh ajaran Konfusianisme, sedangkan Indonesia banyak dipengaruhi oleh ideologi Pancasila.

## 4.2 Saran

Penulis berharap dengan penelitian ini dapat membantu dalam memahami budaya Korea Selatan dan Indonesia, serta perbedaan budaya keduanya dalam manajemen bisnis, sehingga dapat menjadi referensi bagi para mahasiswa atau para manajer yang bekerja atau akan bekerja pada perusahaan yang memiliki dua unsur kedua budaya tersebut. Penulis juga berharap tulisan ini dapat dijadikan referensi dan dapat dikembangkan lagi dengan metode lain, seperti melakukan penelitian langsung pada perusahaan yang di dalamnya terdapat kedua budaya tersebut

