BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian dan pembahasan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial pada tabel 4.9 menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi intrinsik dapat memberi motivasi dan semangat dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan kaaryawan, sehingga apabila terjadi peningkatan motivasi intrinsik maka akan terjadi peningkatan kinerja karyawan dan secara statistik memiliki pengaruh yang sifnifikan.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial pada tabel 4.9 menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena dengan adanya kompetensi dapat membantu karyawan menyelesaikan pekerjaanya dengan baik, sehingga apabila terjadi peningkatan kompetensi maka akan terjadi peningkatan kinerja karyawan dan secara statistic memiliki pengaruh yang sifnifikan.
3. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial pada tabel 4.9 menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman dan aman akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Adapun saran yang dapat penulis kemukakkan berdasarkan kesimpulan diatas adalah sebagai berikut:

1. Saran yang dapat diberikan atas dasar penelitian ini diharapkan perusahaan untuk memperhatikan motivasi kerja seperti motivasi intrinsik, dimana motivasi ini diperlukan untuk mencapai hasil kinerja yang diharapkan dan diperlukan bagi karyawan itu sendiri untuk meningkatkan keterampilannya di dalam bekerja, baik itu secara individu maupun kelompok.
2. Saran yang dapat di berikan atas dasar penelitian ini diharapkan perusahaan untuk memperhatikan lingkungan kerja teknologi khususnya dibagian kebersihan, karena dengan lingkungan yang bersih maka karyawan akan merasa lebih nyaman dan kinerja karyawan akan meningkat.
3. Saran yang dapat diberikan atas dasar penelitian ini diharapkan perusahaan untuk memperhatikan kompetensi karyawan yang berkaitan dengan keterampilan kerja karyawan dalam menangani setiap pekerjaan yang diberikan, perilaku di kantor serta peningkatan pengalam kerja karyawan dengan cara meningkatkan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan.