

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN KERJA,
DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SENDIKA PERKASA MEGAUTAMA**

TUGAS AKHIR

FEBI LESTARI
183112340220637



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN KERJA, DAN
MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SENDIKA PERKASA MEGAUTAMA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

FEBI LESTARI
183112340220637



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. SENDIKA PERKASA MEGAUTAMA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 10 Agustus 2022



FEBI LESTARI
183112340220637

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SENDIKA PERKASA
MEGAUTAMA**

Nama Mahasiswa : **FEBI LESTARI**

Nomor Pokok : **183112340220637**

Program Studi : **MANAJEMEN**

**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,**



(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M)

Mengetahui,

**Ketua Program Studi
Manajemen,**



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta: 10 Agustus 2022

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SENDIKA PERKASA
MEGAUTAMA**

Nama Mahasiswa : **FEBI LESTARI**

Nomor Pokok : **183112340220637**

Program Studi : **MANAJEMEN**

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,**



(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M)

Ketua Penguji,



(Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M)

Anggota / Penguji,



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)

Mengetahui,

Dekan,



(Dr. Ngidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta :

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SENDIKA PERKASA MEGAUTAMA

Oleh : FEBI LESTARI

NPM : 183112340220637

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Suryono Efendi, S.E, M.M.

Penelitian ini adalah hasil penelitian mengenai pengaruh Kompensasi Finansial, Kemampuan Kerja, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sendika Perkasa Megautama. Metode penelitan yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Hasil penelitian ini dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner kepada 100 responden, hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kompensasi finansial, kemampuan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan PT. Sendika Perkasa Megautama.

Kata Kunci: Kemampuan kinerja, Kmpensasi finansial, Kinerja Karyawan, Motivasi intrinsik



ABSTRACT

EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, WORK ABILITY, AND INTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

PT. SENDIKA PERKASA MEGAUTAMA

By:

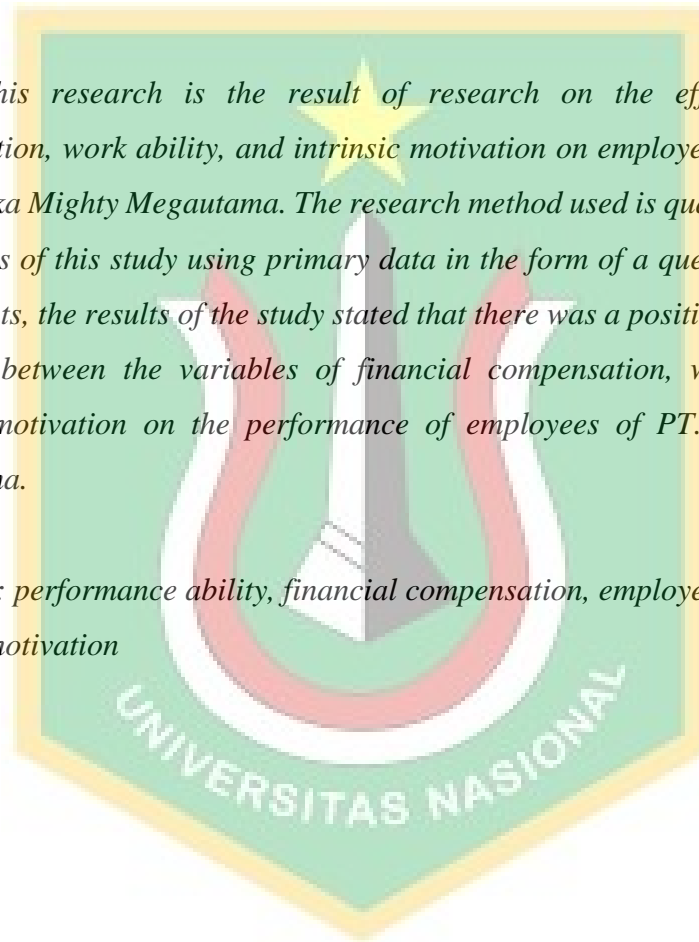
Febi Lestari

NPM : 183112340220637

The Final Project Under The Guidance Of Dr. Suryono Efendi, S.E, M.M.

This research is the result of research on the effect of financial compensation, work ability, and intrinsic motivation on employee performance at PT. Sendika Mighty Megautama. The research method used is quantitative method. The results of this study using primary data in the form of a questionnaire to 100 respondents, the results of the study stated that there was a positive and significant influence between the variables of financial compensation, work ability, and intrinsic motivation on the performance of employees of PT. Sendika Mighty Megautama.

Keywords: performance ability, financial compensation, employee performance, intrinsic motivation



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Diri

Nama : Febi Lestari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat,Tanggal Lahir : Jakarta, 20 Februari 1998
Alamat : Jl. KP. Bulak Barat No.139 Cipayung, Depok
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
No. Telp/Hp : 083895780328
Email : febil0047@gmail.com

B. Data Pendidikan Formal

No	Pendidikan	Tempat	Tahun
1	SMK Pembangunan Jaya-YAKAPI	Jakarta	2013-2016
2	Universitas Nasioal	Jakarta	2018-2022

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SENDIKA PERKASA MEGAUTAMA”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Diri saya sendiri yang mampu kuat sampai titik ini, mampu berjuang di setiap keadaan, mau bangkit di setiap kegagalan, mampu bertahan menjalankan suka dan dukanya kehidupan ini.
8. Bapak dan Mama yang sudah membesarkan penulis, mendukung segala kegiatan penulis, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, mendengarkan segala keluhan penulis dan doa untuk penulis. Terima kasih atas segala dukungan yang sudah bapak dan mamah berikan baik hal material maupun non material.
9. Terima kasih kepada teman penulis Viky Kristianingrum yang sudah memberikan semangat dan menemani hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini
10. Terima kasih kepada pihak-pihak lain yang telah memberikan semangat, ide dan referensi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Terima kasih kepada teman-teman Manajemen tahun 2018, 2019 dan 2020, teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2018, 2019 dan 2020, serta fakultas lainnya atas pengalaman hidup yang berharga.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian.....	4
2. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia..	5
2.1. Fungsi Manajerial	6
2.2. Fungsi Operasional	6
2.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
3. Kinerja Karyawan.....	8
3.1 Pengertian Kinerja	8
3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	9
3.3 Tujuan Kinerja	10
3.4 Indikator Kinerja.....	10
4. Kompensasi Finansial.....	11
4.1 Pengertian Kompensasi Finansial	11
4.2 Jenis Kompensasi Finansial	12

4.3 Tujuan Pemberian Kompensai.....	12
4.4 Indikator Kompensasi Finansial	13
5. Kemampuan Kerja.....	14
5.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	14
5.2 Macam/Jenis Kemampuan Kerja.....	14
5.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja.....	16
5.4 Indikator Kemampuan Kerja	16
6. Motivasi Intrinsik.....	17
6.1 Pengertian Motivasi Intrinsik	17
6.2 Teori Motivasi.....	17
6.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik	19
B. Terkaitan Antar Variabel Penelitian	20
1. Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) ..	20
2. Pengaruh Kemampuan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)....	21
3. Pengaruh Motivasi Intrinsik (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	21
C. Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
D. Kerangka Analisis	24
E. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Objek Penelitian.....	26
B. Jenis Peneletian	26
C. Definisi Operasional.....	29
D. Metode analisis dan pengujian hipotesis.....	30
1. Metode Analisis	30
1. Uji Validitas	31
2. Uji Reliabilitas.....	31
3. Uji Asumsi Klasik	31
5. Uji Kelayakan Model	33
6. Pengujian Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Hasil Penelitian.....	36
1. Deskripsi Data Penelitian.....	36
2. Karakteristik Responden.....	37
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	41

B. Pembahasan	53
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sendika Perkasa Megautama	53
2. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sendika Perkasa Megautama	54
3. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sendika Perkasa Megautama	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. KESIMPULAN	56
B. SARAN	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	58



DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Table 3.2 Denifisi Operasional	29
Table 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	37
Table 4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Table 4.5 Total Mean Kompensasi Finansial (X1)	40
Table 4.6 Total Mean Kemampuan Kerja (X2)	41
Table 4.7 Total Mean Motivasi Intrinsik (X3).....	42
Table 4.8 Total Mean Kinerja Karyawan (Y)	43
Table 4.9 Hasil Uji Validitas Angket.....	45
Table 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	46
Table 4.11 Hasil Uji Normalitas	47
Table 4.12 Hasil Uji Multikolonearitas.....	48
Table 4.13 Hasil Uji Autokorelasi	49
Table 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Table 4.15 Hasil Uji F.....	51
Table 4.16 Hasil Uji Determinasi (R2).....	52
Table 4.17 Hasil Uji T.....	53
Table 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis 24

