

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group dengan masa kerja sebagai variabel moderasi berupa analisis data dari pembahasan yang telah dilakukan maka didapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja yang terdiri dari indikator fisiologis atau kebutuhan fisik, keamanan, sosial, dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group. Motivasi kerja merupakan kesediaan mengeluarkan tingkat upaya kearah tujuan organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan untuk memenuhi kebutuhan individual. Semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka akan semakin tinggi kinerja yang ditampilkan.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi yang terdiri dari indikator gaji/upah, insentif, tunjangan, dan fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group. Dengan menetapkan kompensasi yang layak akan menentukan bagaimana kualitas karyawan dalam bekerja, yang secara langsung akan berkaitan dengan efektivitas kinerja karyawan dan efisiensi anggaran perusahaan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kompetensi yang terdiri dari indikator motif, konsep diri, pengetahuan, dan keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group. Dengan memiliki karyawan dengan kompetensi dalam segi pengetahuan, maka seluruh tugas yang diemban oleh karyawan mampu diselesaikan dengan baik.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa masa kerja yang diidentifikasi menggunakan indikator usia kerja atau periode selama bekerja, beban kerja, dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan memberikan pengaruh positif dan tidak signifikan dalam memperkuat pengaruh motivasi

kerja terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group. Hasil ini menandakan bahwa masa kerja tidak mampu memoderasi (memperkuat/memperlemah) hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Semakin lama seseorang berada dalam lingkungan pekerjaan, motivasi kerja yang dimiliki karyawan dalam mencapai kebutuhan fisiologis, fisik, keamanan, sosial dan penghargaan tidak mampu memberikan dampak secara nyata terhadap kinerja yang ditampilkan.

5. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa masa kerja mampu menjadi variabel moderasi dalam memperkuat hubungan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group. Masa kerja menjadi penentu kompensasi yang diberikan dalam memperhitungkan faktor penetapan besaran nilai kompensasi yang akan diterima masing-masing karyawan. Sehingga kompensasi yang dimoderasi oleh masa kerja, mampu meningkatkan kinerja yang ditampilkan karyawan baik dari segi efektivitas kerja, kemandirian, berkomitmen dan kualitas pekerjaan yang ditampilkan.
6. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa masa kerja mampu menjadi variabel moderasi dalam memperkuat hubungan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group. Semakin lama seorang karyawan bekerja berarti semakin menjadikan pengalaman kerja yang mampu membentuk kompetensi kerja yang dimiliki oleh karyawan. Kemampuan individu karyawan selama bekerja bertambah seiring berjalannya waktu. Sehingga masa kerja mampu memperkuat kompetensi karyawan dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Polowijo Gosari Group serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. PT. Polowijo Gosari Group perlu memperhatikan serta meningkatkan kebutuhan fisiologis dari para karyawannya, sehingga karyawan mampu mencukupi atau memenuhi kebutuhan fisiologis kehidupannya. Dengan harapan mampu memberikan dampak baik bagi kinerja yang ditampilkan sehingga semakin efektif dalam bekerja.

2. PT. Polowijo Gosari Group perlu mempertahankan serta meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada karyawannya, terutama faktor dari gaji/upah yang diterima oleh masing-masing karyawan baik dari segi gaji pokok yang diterima maupun bonus atas pekerjaan ekstra yang dikerjakan oleh karyawan
3. PT. Polowijo Gosari Group perlu mempertahankan serta meningkatkan kompetensi yang dimiliki oleh para karyawannya, terutama faktor dari pengetahuan dengan memberikan pelatihan kerja yang sesuai dengan jenis pekerjaan yang mereka kerjakan atau penempatan kerja yang sesuai dengan kompetensi pengetahuan dari masing-masing karyawan.
4. PT. Polowijo Gosari Group perlu mempertahankan serta meningkatkan motivasi kerja para karyawan yang sudah/akan bekerja dengan rentan waktu yang cukup lama. Hal tersebut dilakukan dengan harapan semakin lama karyawan bekerja, maka motivasi dalam memenuhi seluruh kebutuhan baik fisiologis, keamanan, sosial dan penghargaan tetap terjaga sehingga karyawan dengan masa kerja yang relatif lama, mampu memperkuat motivasi kerja yang dimiliki dan berdampak pada kinerja yang ditampilkan oleh karyawannya.
5. PT. Polowijo Gosari Group perlu mempertahankan serta meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada karyawan yang sudah/akan bekerja dengan rentan waktu yang cukup lama. Hal tersebut dilakukan dengan harapan semakin lama karyawan bekerja, besaran nilai kompensasi yang diterima akibat lamanya bekerja maka diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan.
6. PT. Polowijo Gosari Group perlu mempertahankan serta meningkatkan kompetensi dari para karyawannya sudah/akan bekerja dengan rentan waktu yang cukup lama baik dari segi pelatihan yang diberikan maupun penempatan kerja yang disesuaikan dengan kompetensi individu karyawan dari PT. Polowijo Gosari Group. Hal tersebut diharapkan dengan masa kerja yang cukup lama, karyawan mampu meningkatkan pengalaman kerja serta pengetahuan dari karyawannya.