

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POLOWIJO  
GOSARI GROUP DENGAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

**TUGAS AKHIR**

**DEWI MARYAM**  
**183112340240104**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

Oleh:

**DEWI MARYAM**  
**183112340240104**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS NASIONAL**  
**JAKARTA**  
**2022**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam Tugas Akhir yang berjudul:

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POLOWIJO  
GOSARI GROUP DENGAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL**

**MODERASI**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.



Jakarta, 11/08/2022



Dewi Maryam

NPM. 183112340240104

## LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir** : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Polowijo Gosari Group Dengan Masa Kerja Sebagai Variabel Moderasi

**Nama Mahasiswa** : Dewi Maryam

**Nomor Pokok Mahasiswa** : 183112340240104

**Program Studi** : Manajemen

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir



Jakarta, 11/08/2022



## ABSTRAK

### **Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Polowijo Gosari Group Dengan Masa Kerja Sebagai Variabel Moderasi**

**Oleh : Dewi Maryam**

**NPM : 183112340240104**

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Atsari Sujud, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group dengan masa kerja sebagai variabel moderasi. Populasi pada penelitian ini menggunakan tehnik sampling Taro Yamane yang mana populasi yang dijadikan sampel berjumlah 104 orang dengan tingkat signifikansi 95% dan standar deviasi sebesar 25%. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 104 orang responden. Teknik analisis data dengan analisis regresi linear berganda dan *moderate regression analyze* (MRA) menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 26.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi dan kompetensi baik secara parsial maupun simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group. Berdasarkan pengujian MRA, didapat hasil bahwa masa kerja tidak mampu memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, masa kerja mampu menjadi variabel moderasi dalam memperkuat pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Polowijo Gosari Group.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kompetensi, Masa Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### ***Analysis the Effect of Work Motivation, Compensation and Competence on Employee Performance at PT. Polowijo Gosari Group With Working Period as Moderating Variable***

**By :Dewi Maryam**

**NPM : 183112340240104**

*This thesis, under supervised by Atsari Sujud, S.E., M.M.*

*This study aims to determine the effect of work motivation, compensation and competence on the performance of employees of PT. Polowijo Gosari Group with tenure as a moderating variable. The population in this study used the Taro Yamane sampling technique in which the sampled population was 104 people with a significance level of 95% and a standard deviation of 25%. This study uses primary data with data collection methods through questionnaires distributed to 104 respondents. The data analysis technique was multiple linear regression analysis and moderate regression analyze (MRA) using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 26.0 program. The results of the study indicate that work motivation, compensation and competence, either partially or simultaneously affect the performance of employees of PT. Polowijo Gosari Group. Based on the MRA test conducted, it was found that the tenure was not able to moderate (strengthen/weaken) the relationship between work motivation and employee performance. Meanwhile, tenure can be a moderating variable in strengthening the relationship between compensation and competence on the performance of employees of PT. Polowijo Gosari Group.*

***Keywords: Work Motivation, Compensation, Competence, Working Period and Employee Performance***

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

- 1 Nama : Dewi Maryam
- 2 Tempat, tanggal lahir : Pekalongan, 18 Mei 1997
- 3 Jenis Kelamin : Perempuan
- 4 Alamat : Jl. Mampang Prapatan II Rt008/Rw003 No.26 Jakarta Selatan
- 5 No. Handphone : 089671599195
- 6 Status : Kawin
- 7 Agama : Islam
- 8 Kewarganegaraan : WNI
- 9 Email : maryamd922@gmail.com

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- 1 2004 - 2009 : SDSN Mampang Prapatan 02
- 2 2009 - 2012 : SMPN 43 Jakarta
- 3 2012 - 2015 : SMKN 25 Jakarta
- 4 2018 - 2022 : Universitas Nasional
- 5 :



Jakarta, 11/08/2022

s

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dewi Maryam', written in a cursive style.

Dewi Maryam

NPM.183112340240104



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Segala syukur kepada Allah SWT, oleh karena anugerahnya yang melimpah dan besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POLOWIJO GOSARI GROUP DENGAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI” disusun sebagai salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional.

Proses penyusunan skripsi ini disesuaikan dengan teori, peraturan, tinjauan pustaka, serta survei secara langsung dan penerapannya dilakukan dengan menelaah peraturan yang ditentukan serta data yang tersedia di lapangan. Tidak lupa penulis sampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Ibu Can. Dr. Atsari Sujud, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang sangat berperan besar dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini karena telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan kesabarannya untuk memberikan arahan, berbagi ilmu, petunjuk, dan bimbingan secara tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini sampai akhir.
6. Orang Tua tercinta ayah Mujahidin, Ibu Nurqomariah, Adik Nafa Halimah & Adik Wanda Munawaroh, yang telah memberi dukungan dan semangat yang luar biasa dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Tidak lupa juga terimakasih atas dukungan yang sebesar-besarnya kepada Fadhil El Rangga sebagai teman

perjalanan hidup. Serta keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

7. Kepada sahabat penulis yang telah mendukung penuh yaitu Ayatullah Arsy, Gokasi, Iqbal Juniarto, Adel Riyadi, Wildan Nuradi, Risyad Ramadhan, Wahyuningsih Hidayatullah, Fadillah Saputri, Bella Regita.

Dengan penuh kesadaran diri dan segala kerendahan hati, penulis menyadari Tugas Akhir ini tidak terlepas dari berbagai kekurangan dan kesalahan penulisan maupun materi yang disajikan. Maka penulis berharap akan ada tindak lanjut berupa saran dan kritik yang membangun setelah penyusunan skripsi ini agar dapat bermanfaat untuk kita semua. Aamin.

**Wassalamualaikum Wr.Wb .**

**Jakarta 11/08/2022**



## DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB IPENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
<b>BAB IIKAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Pengertian, Fungsi dan Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	26
C. Hasil Penelitian Terdahulu Sebagai Rujukan Penelitian.....	29
E. Hipotesis.....	33
<b>BAB IIIMETODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
A. Objek Penelitian.....	34
B. Data Penelitian.....	34
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	34
2. Populasi dan Sampel.....	35
3. Teknik dan alat pengumpulan data.....	36
C. Definisi Operasional.....	37
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	39
<b>BAB IVHASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
A. Hasil penelitian.....	46
1. Deskriptif objek penelitian.....	46
2. Karakteristik Responden.....	47
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	51
B. Pembahasan.....	74
<b>BAB VKESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>82</b>
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Pencapaian Kinerja Karyawan PT. Polowijo Gosari Group .....	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sesuai Rujukan Variabel Penelitian .....	30
Tabel 3.1 Skala Likert .....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	38
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	51
Tabel 4.5 Skala Likert .....	52
Tabel 4.6 Intepretasi Penelitian .....	53
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	54
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) .....	55
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi ( $X_3$ ) .....	57
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Masa Kerja ( $Z$ ) .....	58
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ) ....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Instrument Penelitian .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi .....	66
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Anova (Uji F) .....	68
Tabel 4.20 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	69
Tabel 4.21 Hasil Uji t .....	70
Tabel 4.22 Hasil Uji Moderated Regression Analysis (MRA) .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Penilaian Kinerja Karyswan .....	2
Gambar 2.1 Kerangka Analisi .....	33
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	49
Gambar 4.3 Responden berdasarkan Pendidikan terakhir .....	50
Gambar 4.4 Responden berdasarkan Lama Bekerja .....	51



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	87
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden .....	91
Lampiran 3 Uji Instrumen Motivasi Kerja (X1) .....	104
Lampiran 4 Uji Instrumen Kompensasi (X2) .....	104
Lampiran 5 Uji Instrumen Kompetensi (X3) .....	105
Lampiran 6 Uji Instrumen Masa Kerja (Z) .....	105
Lampiran 7 Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y) .....	106
Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik .....	106
Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda .....	107
Lampiran 10 Uji Kelayakan Model .....	107
Lampiran 11 Uji MRA .....	108
Lampiran 12 Data View Spss 2.6 .....	109
Lampiran 13 Lembar Konsultasi Pembimbing Tugas Akhir .....	114
Lampiran 14 Hasil Pengecekan Turnitin .....	115

