

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119.
- Guridno, E., Efendi, S., & Rusni, O. (2020). Competency Effect Analysis, Compensation And The Working Environment On Performance. *Competency*, 7(10), 12926–12932.
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: *Universitas Diponegoro*.
- Handoko, H. (n.d.). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE Anggota IKAPI.
- Hasibuan, Malayu. (2012a). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2012b). Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan KeenamBelas. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bumi Aksara.
- Kader, W. S. & M. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas 5(2)*, 313–320.
- Tamandang, B., & Mananeke, L. & (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bni Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 1599-1606.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi

Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224.

Munir, I., & Razak, G. (2017). Pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 295–306.

Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (1st ed.)*. Raja Grafindo Persada

Rivalita, C., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 509–522.

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.



Lampiran 1 : Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI SERTA KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. CLARA CIPTA ABADI DI
JAKARTA TIMUR**

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan nama saya Dhimas Jatnikha, mahasiswa program sastra satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi saya dengan judul "**Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kompensasi Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Clara Cipta Abadi Di Jakarta Timur**".

Oleh karena itu, untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan penelitian ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan dalam kuesioner ini. Kesediaan Bapak/Ibu merupakan bantuan yang sangat bernilai bagi saya. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh siapapun kecuali peneliti sendiri, karena data yang telah diisi tidak akan dipublikasi. Atas Kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pernyataan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dhimas Jatnikha
173112340250081

A. Petunjuk Pengisian Kuisiner

1. Isilah identitas saudara/i dengan lengkap
2. Silahkan Bapak/Ibu membaca dan memahami setiap pertanyaan dalam kuisiner ini, pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda checklist (\checkmark) pada :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Bapak/Ibu diharapkan untuk mengisi semua pernyataan yang telah disediakan dalam kuisiner ini.

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
RR	Ragu - Ragu	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Pria Wanita
2. Usia : 21 – 30 Tahun 41 – 50 Tahun
 31 – 40 Tahun > 50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA/K Sederajat Diploma
 Sarjana (S1) Magister (S2)
4. Masa Lama Bekerja : 1 – 2 Tahun
 3 – 5 Tahun
 6 – 8 Tahun
 > 9 Tahun
5. Status : Karyawan Tetap
 Karyawan Tidak Tetap
6. Jenis : Pimpinan
 Non Pimpinan

PERNYATAAN

Petunjuk pengisian : (Berilah tanda \surd pada kolom jawaban yang anda pilih)

Variabel Motivasi Kerja (X1)

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Need For Achievement (Keberhasilan)					
	Tantangan pekerjaan memberikan motivasi dalam bekerja					
2	Need For Affiliation (Afiliasi)					
	Kerjasama yang baik dalam tim meningkatkan motivasi dalam bekerja					
3	Need For Power (Kekuasaan)					
	Adanya persaingan yang sehat dalam bekerja meningkatkan motivasi dalam bekerja					

Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2)

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
1	Kebisingan					
	Suara yang bising dari alat dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja					
2	Keamanan					
	Jaminan keamanan ditempat kerja mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman					
3	Penerangan					
	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja yang baik dan memadai dapat menunjang aktivitas kerja					
4	Suhu udara diruangan					
	Suhu di ruangan kerja yang baik dapat menunjang aktivitas kerja					
5	Dekorasi ditempat kerja					
	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi,dll yang tersusun rapih diruang kerja dapat menunjang aktivitas kerja					

Variabel Disiplin Kerja (X3)

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Taat terhadap aturan waktu				
	Setiap karyawan diwajibkan datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai				
2	Taat terhadap peraturan perusahaan				
	Setiap karyawan diwajibkan untuk taat terhadap aturan yang berlaku				
3	Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan				
	Setiap karyawan diwajibkan menggunakan cara berpakaian yang ditentukan				
4	Taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan				
	Setiap karyawan bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan				

Variabel Kompensasi (X4)

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Gaji				
	Gaji yang diterima sesuai dengan beban tugas yang diberikan ke karyawan				
2	Insentif				
	Bonus yang diterima sudah sesuai dengan prestasi karyawan				
3	Tunjangan				
	Tunjangan-tunjangan yang diterima dari perusahaan sudah sesuai dengan jabatan karyawan				
4	Fasilitas				
	Fasilitas kantor lengkap dan memadai				

Variabel Kompetensi (X5)

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Pengetahuan				
	Pengetahuan yang dimiliki karyawan dapat meningkatkan kompetensi karyawan				
2	Keterampilan				
	Dengan keterampilan yang karyawan miliki, maka karyawan tersebut mampu bekerja sama dengan rekan kerjanya				

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
1	Kualitas					
	Karyawan yang kinerjanya baik mampu menyelesaikan seluruh tugasnya					
2	Kuantitas					
	Karyawan yang kinerjanya baik mampu meminimalkan kesalahan dalam pekerjaannya					
3	Ketepatan Waktu					
	Karyawan yang kinerjanya baik mampu menyelesaikan pekerjaannya sebelum deadline					
4	Komitmen					
	Karyawan yang memiliki komitmen kerja yang tinggi pasti menghasilkan kinerja yang baik					



113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
116	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



Lampiran 3 : Hasil Output SPSS

Hasil Uji Validitas

MOTIVASI	R HITUNG	R TABEL	KETERANGAN
X1.1	0.963	0.181	VALID
X1.2	0.948	0.181	VALID
X1.3	0.945	0.181	VALID
LINGKUNGAN KERJA FISIK	R HITUNG	R TABEL	KETERANGAN
X2.1	0.882	0.181	VALID
X2.2	0.847	0.181	VALID
X2.3	0.89	0.181	VALID
X2.4	0.822	0.181	VALID
X2.5	0.812	0.181	VALID
DISIPLIN KERJA	R HITUNG	R TABEL	KETERANGAN
X3.1	0.74	0.181	VALID
X3.2	0.919	0.181	VALID
X3.3	0.854	0.181	VALID
X3.4	0.785	0.181	VALID
KOMPENSASI	R HITUNG	R TABEL	KETERANGAN
X4.1	0.918	0.181	VALID
X4.2	0.902	0.181	VALID
X4.3	0.858	0.181	VALID
X4.4	0.804	0.181	VALID
KOMPETENSI	R HITUNG	R TABEL	KETERANGAN
X5.1	0.939	0.181	VALID
X5.2	0.944	0.181	VALID
KINERJA KARYAWAN	R HITUNG	R TABEL	KETERANGAN
Y1	0.808	0.181	VALID
Y2	0.784	0.181	VALID
Y3	0.795	0.181	VALID
Y4	0.700	0.181	VALID

Hasil Uji Reliabilitas : Motivasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.947	.948	3

Hasil Uji Reliabilitas : Lingkungan Kerja Fisik (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.903	.905	5

Hasil Uji Reliabilitas : Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.866	4

Hasil Uji Reliabilitas : Kompensasi (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.891	.894	4

Hasil Uji Reliabilitas : Kompetensi (X5)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.872	.872	2

Hasil Uji Reliabilitas : Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.779	.781	4

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		118
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.57752379
Most Extreme Differences	Absolute	.197
	Positive	.118
	Negative	-.197
Test Statistic		.197
Asymp. Sig. (2-tailed)		.089 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance		

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
	(Constant)		
	Motivasi	.363	2.752
	Lingkungan Kerja Fisik	.295	3.394
	Disiplin Kerja	.424	2.358
	Kompensasi	.339	2.947
	Kompetensi	.376	2.662

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	1.179	.722		1.635	.105		
	MOTIVASI	.075	.076	.153	.990	.324	.363	2.752
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	-.022	.056	-.066	-.388	.699	.295	3.394
	DISIPLIN KERJA	-.084	.055	-.217	-1.519	.132	.424	2.358
	KOMPENSASI	.049	.063	.124	.776	.440	.339	2.947
	KOMPETENSI	-.005	.108	-.007	-.048	.962	.376	2.662

a. Dependent Variable: RES2

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.821 ^a	.673	.659	1.612	2.103

a. Predictors: (Constant), KOMPETENSI, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	600.607	5	120.121	46.206	.000 ^b
	Residual	291.164	112	2.600		
	Total	891.771	117			
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), KOMPETENSI, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK						

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.821 ^a	.673	.659	1.612
a. Predictors: (Constant), KOMPETENSI, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK				
b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN				

Hasil Uji t

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.648	.102
	MOTIVASI	1.185	.239
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	1.032	.304
	DISIPLIN KERJA	2.974	.004
	KOMPENSASI	4.089	.000
	KOMPETENSI	1.333	.185

Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.663	1.009		1.648	.102
	MOTIVASI	.126	.106	.106	1.185	.239
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	.080	.078	.103	1.032	.304
	DISIPLIN KERJA	.230	.077	.247	2.974	.004
	KOMPENSASI	.359	.088	.379	4.089	.000
	KOMPETENSI	.202	.152	.117	1.333	.185

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN





UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : SI- Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Perwirata

Jl. Sorel Mania No. 41 Pejaya, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Banting) Fks. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunae49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 173112340250081
Nama : Dhimas Jatnaha
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Keuangan

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
20 April, 2022	bimbingan mapping jurnal untuk menentukan variabel	Sudah Ditanggapi
20 April, 2022	bab iii	Sudah Ditanggapi
20 April, 2022	bab ii	Sudah Ditanggapi
20 April, 2022	bab i	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 August, 2022	kuisioner	Sudah Ditanggapi
16 August, 2022	hasil kuisioner	Sudah Ditanggapi
16 August, 2022	bab 4	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 August, 2022	bab 5	Sudah Ditanggapi
16 August, 2022	hasil spss https://drive.google.com/drive/u/0/my-drive	Sudah Ditanggapi
16 August, 2022	full ta	Sudah Ditanggapi



Dhimas revisi 11

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

MATCH ALL SOURCES (ONLY SELECTED SOURCE PRINTED)

10%

★ www.scribd.com

Internet Source



Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches Off