

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kompensasi serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Clara Cipta Abadi. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut

1. Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Clara Cipta Abadi.
2. Lingkungan Kerja Fisik tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Clara Cipta Abadi.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Clara Cipta Abadi. Artinya semakin tinggi disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan karyawan tersebut.
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Clara Cipta Abadi. Artinya bahwa semakin sesuai kompensasi yang diberikan perusahaan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
5. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Clara Cipta Abadi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dari kesimpulan diatas, maka penulis mencoba mengemukakan berupa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Clara Cipta Abadi. Berikut saran yang penulis sampaikan:

1. Bagi Perusahaan

PT. Clara Cipta Abadi dalam meningkatkan kinerja karyawannya perlu memperhatikan disiplin kerja berupa meningkatkan aturan terkait kedisiplinan bagi semua karyawan tanpa terkecuali serta memberikan *reward* kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik dan juga untuk meningkatkan

peran motivasi, lingkungan kerja fisik serta kompetensi sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya seperti motivasi terkait keberhasilan, fasilitas penunjang *Work From Home* dan pemetaan pelatihan yang sesuai dengan bidang pekerjaannya.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel bebas lainnya guna untuk menambah ilmu di masa depan.

