

**PENGARUH KOMPENSASI, PENEMPATAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DINAMIKA ANAK MUDA NASIONAL**

TUGAS AKHIR

SUJATMIKO

183112340240249



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENEMPATAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DINAMIKA ANAK MUDA NASIONAL**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

SUJATMIKO

183112340240249



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, PENEMPATAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DINAMIKA ANAK MUDA NASIONAL

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta,



Sujatmiko

183112340240249

METERAI
TEMPEL

C74AJX087475787

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dinamika Anak Muda Nasional
Nama Mahasiswa : Sujatmiko
Nomor Pokok : 183112340240249
Program Studi : Manajemen



Jakarta:

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi :Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dinamika Anak Muda Nasional

Nama Mahasiswa : Sujatmiko

Nomor Pokok : 183112340240249

Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Tugas akhir,

Atsari sujud, S.E., M.M.

Ketua Penguji

Anggota /Penguji,

Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.

Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.

Mengetahui

Dekan,



Kumba Dighowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI, PENEMPATAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DINAMIKA ANAK MUDA NASIONAL**

Oleh:

Sujadmiko

NPM: 183112340240249

Tugas akhir dibawah bimbingan Atsari sujud, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, penempatan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT Dinamika anak muda nasional . Hasil penelitian dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner kepada 98 responden menunjukan hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kinerja karyawan. Hal ini menunjukan bahwa semakin baik kompensasi, penempatan kerja, pelatihan kerja maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang lebih baik lagi.

Kata Kunci: Kompensasi, Penempatan Kerja, PelatihanKerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***EFFECT OF COMPENSATION, WORK PLACEMENT AND TRAINING ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
PT DYNAMIC YOUNG NATIONAL***

By:

Sujadmiko

NPM: 183112340240249

The Final Project Under Supervision of Atsari prostration, S.E., M.M.

This study aims to analyze. The results of the study using primary data in the form of a questionnaire to 98 respondents showed that there was a positive and significant effect between compensation and employee performance, there was a positive and significant effect between job placement and employee performance, there was also a positive and significant effect between training and employee performance. This shows that the better the compensation, job placement, job training, the better the employee performance will be.

Keywords: Compensation, Job Placement, Job Training, Employee Performance



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Sujatmiko
NPM : 183112340240249
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat, Tanggal Lahir : Grobogan, 20-Sept-1996
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2003-2009 : SDN Impres 02
2009-2012 : SMP Al-falah
2012-2015 : SMK 28 Oktober 1928.2
2017-Sampai saat ini : Universitas Nasional

Demikian daftar riwayat hidup saya buat dengan sebenar-benarnya

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, PENEMPATAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DINAMIKA ANAK MUDA NASIONAL”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Atsari Sujud, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bias tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih saya sebagai Mahasiswi yang selalu melayani semua mahasiswa yang baik.
8. Kepada seluruh karyawan PT.Dinamika Anak Muda Nasional yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan kesempatan riset.
9. Untuk kedua orangtua saya (Bapak Darsono dan Ibu Sumarti) yang sangat saya sayangi dan saya cintai, yang tak henti-hentinya selalu berdoa di setiap saat, serta memberikan nasihat dan perhatian dalam semua kegiatan yang saya lakukan dan juga memberikan dukungan moril dan materil yang tidak henti hentinya.
10. Kepada teman terbaik saya Dwi Audityra yang tak henti hentinya selalu berdoa dan memberikan semangat, menghibur dan selalu ada pada saat pengerjaan skripsi ini dan menjadi orang pertama yang selalu menenangkan
11. Kepada rekan-rekan almamater Universitas Nasional yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu namanya tanpa mengurangi rasa hormat dan terimakasih selama kebersamaanya selama masa kuliah.
12. Kepada seluruh pihak yang telah membantu saya dengan semangatnya dan doanya yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu semoga kebaikan kalian semua mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	7
1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kompensasi	11
2.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi.....	12
2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	12
2.4 Indikator Kompensasi.....	13
3. Penempatan Kerja	14
3.1 Pengertian Penempatan Kerja.....	14
3.2 Jenis-jenis Penempatan Kerja.....	14

3.3	Faktor-faktor penempatan kerja.....	15
3.4	Indikator penempatan kerja	16
4.	Pelatihan Kerja.....	17
4.1	Pengertian Pelatihan Kerja.....	17
4.2	Tujuan Pelatihan Kerja	18
4.3	Indikator Pelatihan Kerja.....	19
5.	Kinerja Karyawan	20
5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
5.2	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja karya	21
5.3	Penilaian Kinerja Karyawan	21
5.4	Indikator Kinerja Karyawan	23
B.	Keterkaitan Antar Variabel	25
1.	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	25
2.	Pengaruh penempatan terhadap kinerja karyawan	25
3.	Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan.....	26
C.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
D.	Kerangka Analisis	29
E.	Hipotesis.....	30
BAB III	31
METODE PENELITIAN	31
A.	Objek Penelitian.....	31
B.	Data Penelitian	31
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	31
2.	Populasi dan sampel	31
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	32
C.	Definisi Operasional Variabel.....	33
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	35
1.	Metode Analisis.....	35
2.	Uji Instrumen Penelitian.....	35
3.	Uji Asumsi Klasik	36
4.	Uji Regresi Berganda	37

5. Uji Kelayakan Model	38
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Hasil Penelitian	40
1. Deskripsi Data Penelitian	40
2. Karakteristik Responden	41
3. Analisis Deskriptif.....	46
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	52
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	57
7. Hasil Pengujian Hipotesis	59
B. Pembahasan.....	62
1. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
2. Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
3. Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
BAB V.....	65
KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	70
A. Kuesioner	70
B. Lampiran Tanggapan Responden.....	76
C. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden.....	84
D. Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	88
E. Lampiran Uji Normalitas	94
F. Lampiran Uji Multikolenieritas.....	95
G. Lampiran Uji Heterokedastitas	95
H. Lampiran Uji Regresi Linear Berganda	95
I. Lampiran Uji T, F dan Uji R.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja karyawan pada karyawan PT Dinamika Anak Muda Nasional.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Pengukuran Skor Skala Interval.....	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	33
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan	45
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Penempatan Kerja	48
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Pelatihan Kerja (X3)	49
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 12 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (Uji T)	60
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi (R^2).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	29
Gambar 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	44
Gambar 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	45
Gambar 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan.....	46
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

