

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, diperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Personil Pada Biro SDM Polda Metro Jaya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Personil di Biro SDM Polda Metro Jaya. Hal tersebut memiliki arti bahwa setiap ada peningkatan pada lingkungan kerja maka akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja personil.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Personil di Biro SDM Polda Metro Jaya. Hal tersebut memiliki arti bahwa setiap ada peningkatan pada kompensasi maka akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja personil.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Personil di Biro SDM Polda Metro Jaya. Hal tersebut memiliki arti bahwa setiap ada peningkatan pada Motivasi maka akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja personil.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka ada beberapa saran sebagai bahan pertimbangan yaitu :

1. Bagi instansi

- a. Diharapkan instansi dapat memberikan lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik karena lingkungan kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja personil lingkungan kerja yang tinggi akan dapat meningkatkan kinerja personil. Meningkatkan lingkungan kerja bisa dilakukan dengan memberikan fasilitas yang lengkap serta membuat lingkungan nyaman
- b. Diharapkan instansi memperhatikan kompensasi yang diberikan harus mampu meningkatkan kesejahteraan yang cukup bagi para personil, dan Insentif yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan sehingga dapat menimbulkan motivasi personil dalam bekerja
- c. Diharapkan instansi memperhatikan motivasi personil sehingga motivasi berikan jaminan bahwa terdapat peningkatan jabatan bagi personil yang breprestasi, memberikan penilaian positif atas hasil kerja keras personil yang sudah dapat melaksanakan tugas dengan baik sehingga personil merasa dihargai dan berusaha untuk meningkatkan kinerja

2. Untuk peneliti sebelumnya

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan masukan dan pengembangan terhadap penelitian yang berhubungan dengan bidang sumber daya manusia khususnya dalam hubungannya dengan lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi dan kinerja personil.