

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A. W., & Yuniawan, A. (2018). ANALISIS EFEK DUKUNGAN SOSIAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOHESIVITAS KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi pada RS. Aisyiyah Kudus). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Adeline, K. (2022). Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Turnover Intention (Studi Kasus Pt Bank Xyz Tbk). *Jurnal Bina Manajemen*, 10(2), 42–63. <https://doi.org/10.52859/jbm.v10i2.205>
- Amanah, L., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Journal of Management*, 1(1), 1–8.
- Asriandi, Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, 1(2), 1–13.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- DEWI, S. K., & FRIANTO, A. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sari. 1.*
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Focus*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*, 66(1), 37–39.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1–17.
- Ida Ayu Bramasari dkk. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA), Faculty of Economic Departmen of Management Institute of Muhammadiyah.*
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>

- Leiwakabessy, D. R. (2018). Pengaruh Peran Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Loyalitas Karyawan Pada Pt. Wapoga Mutiara Industries Biak. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 13(1), 46–58. <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v13i1.62>
- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado. *Jurnal EMBA*, 4(3), 600–611.
- Michael, T. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua. *Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM*, 177.
- Muliati, M. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(4), 518–528. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i4.1174>
- Pardaniningtyas, M. A., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt . X. *Jurnal Psikologi Pendidikan Satunya*, 4(2), 1–7.
- Prakoso, A., & Efendi, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Tahun 2021 pada Kantor Pusat Produksi , Inspeksi dan Sertifikasi Hasil Perikanan Provinsi DKI Jakarta*. 5(2), 554–563.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, Vol. 1 No. 83. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1–11.
- Purba, B. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>
- Saputra, B., Ningsih, D. S., & Rahayu, D. D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pt. Parit Padang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 806–815.

- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p01>
- SARI PERMATA DEWI YUPITER GULO. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan pt. gurita lintas samudera.*
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pt. wibee indoedu nusantara (pustaka lebah) i Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi)*, 5(1), 718–734.
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Danmotivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57–69. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i1.644>
- Wibowo, J., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh leader member exchange ( lmx), motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. *Agora*, 1(3), 1–9. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1093>
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Responden

#### KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT NOV TEN ENERGINDO TABARUK

Assalamualaikum Wr. Wb

Yth, Bapak/Ibu Karyawan PT. Novten Energindo Tabaruk  
Di Jakarta

Perkenalkan nama saya Riska Anggraeni, mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Novten Energindo Tabaruk Jakarta”**

Oleh karena itu, untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan penelitian ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan dalam kuesioner ini. Kesediaan Bapak/Ibu merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya, semua keterangan yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan disebarluaskan. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk memberikan keterangan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya. Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Riska Anggraeni  
183112340250622

## Bagian 1 : Petunjuk Pengisian Kuesioner

### Profil Responden:

Berilah tanda check list () untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin :  Perempuan  Laki – Laki
2. Usia :  20 – 30 Tahun  31 – 40 Tahun  
 41 – 50 Tahun  >50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir :  SMP  SMA  
 D3  S1
4. Lama Bekerja :  <5 Tahun  5 – 10 Tahun  
 11 – 15 Tahun  >15 Tahun



## Bagian 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut
4. Masing – masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:
  - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** pada diri Anda
  - b. S : apabila pernyataan tersebut **Setuju** pada diri Anda
  - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri Anda
  - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** pada diri Anda
  - e. STS: apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** pada diri Anda

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

5. Pilihlah salah satu jawaban dari empat jawaban dengan cara memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang telah disediakan.
6. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

## PERNYATAAN

### 1. Variabel X1 (Motivasi )

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Prestasi</b>					
1.	Pekerjaan yang dilakukan memberikan kesempatan menggunakan keterampilan yang dimiliki.					
	<b>Penghargaan</b>					
2.	Hasil kerja yang telah saya lakukan mendapat pengakuan/pujian dari atasan.					
	<b>Tanggung jawab</b>					
3.	Saya selalu bertanggung jawab atas hasil.					
	<b>Kesempatan untuk maju</b>					
4.	Pekerjaan yang dilakukan ada kesempatan untuk kenaikan jabatan.					
	<b>Pekerjaan itu sendiri</b>					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku.					
	<b>Kondisi kerja fisik</b>					
6.	Pemimpin perusahaan menciptakan kondisi kerja kondusif sehingga membantu saya dalam mengerjakan pekerjaan saya.					
	<b>Hubungan Interpersonal</b>					
7.	Saya bekerja dengan baik bersama rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama.					
	<b>Kebijakan perusahaan</b>					
8.	Perusahaan memiliki kebijakan yang tepat.					
	<b>Pengawasan</b>					
9.	Tempat kerja melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya.					
	<b>Gaji</b>					
10.	Selama bekerja saya menerima imbalan sesuai dengan prestasi kerja saya.					
	<b>Keamanan</b>					
11.	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih.					

Sumber: Notoatmodjo, (2009)

2. Variabel X2 (Lingkungan Kerja)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Pewarnaan</b>					
1.	Sistem pewarnaan di lingkungan kerja pada perusahaan tidak menimbulkan kebosanan dalam bekerja.					
	<b>Penerangan</b>					
2.	Sarana penerangan yang disediakan perusahaan sudah mencukupi.					
	<b>Udara</b>					
3.	Kondisi pertukaran udara tempat saya bekerja sudah cukup baik.					
	<b>Suara bising</b>					
4.	Frekuensi suara tempat kerja saya tidak mengganggu konsentrasi kerja saya.					
	<b>Ruang gerak</b>					
5.	Ruangan yang saya tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.					
	<b>Keamanan</b>					
6.	Perusahaan sudah menyediakan sarana keamanan yang memadai.					
	<b>Kebersihan</b>					
7.	Pada lingkungan kerja saya terdapat sarana kebersihan yang memadai.					
	<b>Struktur kerja</b>					
8.	Saya bekerja sesuai SOP.					
	<b>Beban kerja</b>					
9.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan pekerjaan saya.					
	<b>Kerja sama antar kelompok</b>					
10.	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	<b>Perhatian pemimpin</b>					
11.	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan.					
	<b>Kelancaran komunikasi</b>					
12.	Dapat memahami informasi dengan jelas dari pimpinan maupun sesama karyawan.					

Sumber: Sedarmayanti, (2001)



3. Variabel X3 (Budaya Organisasi)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Nilai-nilai ketelitian dan keselamatan kerja</b>					
1.	Saya sangat teliti dalam menyelesaikan pekerjaan dan saya diberikan jaminan keselamatan kerja oleh perusahaan.					
	<b>Nilai-nilai pencapaian dan kualitas hasil</b>					
2.	Saya memiliki komitmen kuat untuk mencapai tujuan dan kualitas hasil yang baik.					
	<b>Nilai-nilai partisipasi karyawan dan apresiasi kerja</b>					
3.	Saya sudah melakukan partisipasi dengan baik dan mendapatkan apresiasi dari pimpinan atas hasil kerja saya.					
	<b>Nilai-nilai kerja sama</b>					
4.	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	<b>Nilai-nilai kemampuan inovasi dan keberanian pengambilan resiko</b>					
5.	Saya memiliki kemampuan inovasi dan berani mengambil resiko dalam pekerjaan saya.					
	<b>Nilai-nilai persaingan keanggotaan dan kreativitas</b>					
6.	Saya mampu menghadapi persaingan anggota dan kreativitas karyawan dalam bekerja.					
	<b>Nilai-nilai kestabilan keputusan dan tindakan</b>					
7.	Saya berani membuat keputusan dan tindakan dalam bekerja.					

Sumber: Robbins, (2014)

4. Variabel Y (Loyalitas Karyawan)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Ketaatan</b>					
1.	Saya selalu menaati aturan dan tata tertib perusahaan.					
	<b>Tanggung jawab</b>					
2.	Saya memiliki tanggung jawab pada saat bekerja.					
	<b>Pengabdian</b>					
3.	Saya memiliki jiwa pengabdian dalam bekerja sehingga mampu menyelesaikan pekerjaan.					
	<b>Kejujuran</b>					
4.	Saya berusaha untuk jujur dalam bekerja.					

Sumber: Saydam, (2011)



## Lampiran 2 Kuesioner Responden

### 1. Motivasi (X1)

No. Responden	Motivasi (X1)											Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	50
2	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	51
3	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	48
4	5	5	5	3	5	3	5	5	5	4	5	50
5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	3	49
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
7	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5	49
8	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	41
9	4	3	4	5	3	4	4	4	5	5	4	45
10	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	47
11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54
12	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	44
13	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	47
14	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	44
15	4	5	5	3	5	4	5	5	4	4	5	49
16	3	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	46
17	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	46
18	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	52
19	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	48
20	5	5	5	5	5	3	5	4	3	5	3	48
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	46
22	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	51
23	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	48
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	53
25	5	5	5	3	5	3	5	4	4	5	4	48
26	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	45
27	5	4	5	4	4	5	5	5	3	4	5	49
28	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	51
29	5	4	4	5	5	3	4	5	4	3	4	46
30	5	4	4	4	5	5	5	5	3	4	3	47
31	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	49
32	4	4	4	3	4	4	5	3	5	5	5	46
33	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	47

No. Respon den	Motivasi (X1)											Total X1
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10	X1. 11	
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	52
35	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	50
36	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	5	44
37	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	51
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
39	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	44
40	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	47
41	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	52
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
44	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	38
45	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	45
46	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	51
47	3	3	4	5	5	3	4	3	5	3	5	43
48	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	47
49	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	47
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
51	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	3	43
52	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	45
53	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	49
54	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	51
55	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	52
56	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	49
57	4	3	3	4	3	4	3	3	4	5	5	41
58	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	50
59	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	47
60	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	46
61	5	5	5	5	5	5	3	5	3	4	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
64	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	45
65	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	50
66	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	46
67	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	52
68	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	50
69	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	47

No. Respon den	Motivasi (X1)											Total X1
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10	X1. 11	
70	5	3	3	3	5	3	3	3	5	3	5	41
71	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	39
72	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	50
73	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	52
74	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	51
75	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	51
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
77	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	52
78	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	46
79	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	52
80	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	50
81	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	48
82	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	47
83	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	47
84	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	51
85	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	48
86	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	3	49
87	5	5	4	4	5	5	5	4	5	3	5	50
88	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	52
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
90	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54
91	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46
92	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	52
93	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	45
94	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	46
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	52
96	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	51
97	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	44
98	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	48
99	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	49
100	5	5	3	3	4	3	4	4	5	4	5	45
101	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	52

2. Lingkungan Kerja (X2)

No. Responden	Lingkungan Kerja (X2)												Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	55
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
3	3	3	4	5	5	5	3	3	3	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	56
6	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	45
7	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	3	5	55
8	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	4	5	3	4	5	5	4	4	5	3	4	5	51
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
12	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	5	3	46
13	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	3	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
16	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	54
17	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	49
18	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3	5	53
19	3	5	4	3	4	4	5	3	5	4	3	4	47
20	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	50
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	58
22	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3	5	53
23	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	58
24	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	54
25	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	3	5	55
26	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	3	5	52
27	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
28	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	3	5	54
29	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
30	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	56
31	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	57
32	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	54
33	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54
34	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	55

No. Responden	Lingkungan Kerja (X2)												Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
35	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	47
36	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	50
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	53
39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
40	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	56
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
42	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	47
43	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	54
44	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
48	5	3	3	5	5	4	4	5	3	3	5	5	50
49	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
50	3	3	4	5	3	3	4	3	3	4	5	3	43
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
52	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
53	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
54	3	3	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	48
55	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
56	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	51
57	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	56
58	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	58
59	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	54
60	5	3	3	4	3	4	3	5	3	3	4	3	43
61	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	56
62	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	5	51
63	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
64	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
68	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	3	54
69	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
70	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49

No. Responden	Lingkungan Kerja (X2)												Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
71	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
72	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	56
73	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	3	5	54
74	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	3	52
75	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
76	4	5	5	3	5	5	5	4	5	5	3	5	54
77	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
78	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58
79	4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	3	5	51
80	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	48
81	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	54
82	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
83	5	5	4	4	3	4	3	5	5	4	4	3	49
84	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	55
85	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	48
86	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	50
87	4	3	5	3	4	3	5	4	3	5	3	4	46
88	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	48
89	3	3	3	4	4	5	3	3	3	3	4	4	42
90	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	53
91	4	5	3	3	5	5	4	4	5	3	3	5	49
92	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	51
93	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
94	3	3	4	5	5	5	3	3	3	4	5	5	48
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
96	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
97	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	51
98	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	3	5	54
99	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
101	4	5	3	4	5	5	4	4	5	3	4	5	51



### 3. Budaya Organisasi (X3)

No. Responden	Budaya Organisasi (X3)							Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
1	5	5	5	5	5	4	5	34
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	5	3	3	3	29
5	3	3	5	5	4	4	4	28
6	5	5	5	5	5	4	5	34
7	3	4	5	3	3	4	3	25
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	3	4	27
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	5	5	3	3	3	3	3	25
12	4	4	4	4	3	3	4	26
13	4	4	5	4	4	5	4	30
14	4	5	5	5	5	5	5	34
15	5	5	4	5	5	3	5	32
16	5	4	4	3	5	5	5	31
17	3	3	4	3	4	3	3	23
18	5	5	3	5	5	5	5	33
19	4	3	4	5	3	3	5	27
20	4	4	4	4	4	5	4	29
21	5	5	4	4	5	4	5	32
22	5	5	5	5	5	5	5	35
23	5	5	5	5	5	5	5	35
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	5	5	5	3	5	5	5	33
26	4	4	4	4	4	4	5	29
27	4	4	4	4	4	5	4	29
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	4	5	4	5	5	5	3	31
30	5	4	3	5	5	5	5	32
31	5	5	4	5	5	4	3	31
32	5	5	5	5	4	5	3	32
33	5	5	4	5	5	4	5	33
34	5	4	5	5	5	5	3	32
35	5	4	5	4	4	5	5	32
36	4	5	3	4	4	4	5	29

No. Responden	Budaya Organisasi (X3)							Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	5	5	5	5	5	5	3	33
39	4	4	3	4	4	4	4	27
40	5	4	4	3	4	3	4	27
41	4	5	4	5	5	4	5	32
42	4	4	3	5	4	4	4	28
43	4	4	4	5	5	3	5	30
44	3	5	3	4	3	5	4	27
45	4	5	4	4	4	4	4	29
46	3	3	3	3	5	3	3	23
47	4	4	3	3	5	4	4	27
48	4	4	4	5	5	4	4	30
49	4	4	5	4	5	4	4	30
50	4	4	4	4	5	4	4	29
51	3	4	5	5	5	3	5	30
52	4	4	4	4	4	4	5	29
53	5	5	4	5	5	5	5	34
54	5	4	4	3	4	5	5	30
55	5	5	4	5	4	5	5	33
56	5	5	5	5	4	5	4	33
57	4	4	3	3	3	3	4	24
58	5	5	4	5	5	4	5	33
59	4	4	5	4	5	4	4	30
60	3	4	4	4	4	4	4	27
61	4	5	5	5	5	5	5	34
62	5	5	5	5	5	5	5	35
63	4	5	5	5	5	5	5	34
64	4	4	5	4	4	4	4	29
65	4	5	4	4	3	4	4	28
66	5	5	3	5	4	5	4	31
67	5	4	5	4	4	5	4	31
68	4	4	5	4	4	4	4	29
69	5	5	4	4	5	5	4	32
70	5	5	4	5	4	5	5	33
71	2	2	2	2	2	2	2	14
72	4	5	5	5	5	5	5	34
73	5	5	3	5	4	5	4	31

No. Responden	Budaya Organisasi (X3)							Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
74	5	4	5	4	4	4	3	29
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	3	4	3	4	5	4	5	28
77	5	5	5	5	4	5	4	33
78	4	4	5	4	5	4	5	31
79	5	3	5	5	4	5	5	32
80	4	5	4	5	5	4	4	31
81	5	4	5	4	5	3	3	29
82	4	4	4	3	4	4	4	27
83	5	5	4	4	3	5	5	31
84	4	3	5	5	5	4	4	30
85	3	4	4	4	4	5	5	29
86	5	5	5	4	5	5	5	34
87	5	5	5	5	4	4	4	32
88	4	5	4	4	5	4	3	29
89	5	4	3	5	4	3	5	29
90	4	4	4	4	4	4	4	28
91	5	4	5	4	4	5	4	31
92	4	4	3	4	4	4	3	26
93	3	4	5	5	5	5	5	32
94	5	5	4	5	5	5	4	33
95	4	4	5	3	5	5	5	31
96	5	5	5	5	5	5	5	35
97	5	5	5	5	5	5	5	35
98	5	4	5	4	5	4	3	30
99	5	5	4	4	5	5	4	32
100	4	5	5	5	5	4	4	32
101	5	4	5	5	5	5	5	34

4. Loyalitas Karyawan (Y)

No. Responden	Loyalitas Karyawan (Y)				Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	4	5	5	18
2	5	5	4	5	19
3	5	4	4	5	18
4	5	5	4	5	19
5	5	4	5	5	19
6	5	5	5	5	20
7	5	4	4	5	18
8	4	4	4	5	17
9	3	4	5	3	15
10	4	5	5	4	18
11	5	5	5	4	19
12	4	4	3	4	15
13	4	4	5	4	17
14	4	5	4	4	17
15	5	5	4	5	19
16	5	5	3	4	17
17	4	4	5	4	17
18	5	5	4	5	19
19	5	5	3	5	18
20	5	5	5	5	20
21	4	5	4	5	18
22	5	5	3	5	18
23	4	5	5	5	19
24	5	5	5	5	20
25	5	5	3	5	18
26	4	4	4	4	16
27	4	5	4	5	18
28	5	5	5	5	20
29	4	4	5	5	18
30	4	4	4	5	17
31	4	5	5	5	19
32	4	4	4	4	16
33	5	4	4	5	18
34	5	5	5	5	20
35	4	4	5	4	17
36	4	4	3	4	15

No. Responden	Loyalitas Karyawan (Y)				Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
37	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	20
39	4	4	4	3	15
40	5	5	4	4	18
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20
43	4	4	4	4	16
44	5	5	5	5	20
45	3	3	5	5	16
46	5	5	5	5	20
47	3	4	5	3	15
48	4	4	4	4	16
49	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	16
51	5	5	3	3	16
52	4	4	4	4	16
53	4	4	5	4	17
54	4	5	5	5	19
55	5	5	4	5	19
56	5	4	4	5	18
57	3	3	4	3	13
58	5	5	3	5	18
59	4	4	4	5	17
60	4	4	4	4	16
61	5	5	5	5	20
62	5	5	5	5	20
63	5	5	5	5	20
64	4	4	4	4	16
65	5	5	5	3	18
66	4	4	4	4	16
67	4	4	4	4	16
68	5	5	5	5	20
69	4	5	4	5	18
70	5	4	3	5	17
71	3	3	3	2	11
72	5	5	5	5	20
73	5	5	3	5	18

No. Responden	Loyalitas Karyawan (Y)				Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
74	5	4	5	5	19
75	5	5	5	5	20
76	5	5	3	5	18
77	5	3	4	4	16
78	5	5	5	5	20
79	4	4	3	4	15
80	5	4	4	3	16
81	4	5	4	5	18
82	4	4	3	5	16
83	4	4	4	5	17
84	3	5	3	4	15
85	4	5	4	4	17
86	3	3	3	3	12
87	4	4	3	3	14
88	4	4	4	5	17
89	4	4	5	4	17
90	4	4	4	4	16
91	3	4	5	5	17
92	4	4	4	4	16
93	5	5	4	5	19
94	5	4	4	3	16
95	5	5	3	5	18
96	5	5	5	5	20
97	5	5	5	5	20
98	5	5	4	5	19
99	4	5	5	4	18
100	5	4	5	5	19
101	4	5	5	5	19

### Lampiran 3 Output SPSS

#### 1. Hasil Uji Instrumen

##### a. Uji Validitas

##### 1) Motivasi (X1)

Correlations		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Motivasi (X1)
X1.1	Pearson Correlation		1.480**	.344**	.255**	.382**	.256**	.311**	.275**	.058	.099	.075	.474**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.010	.000	.010	.002	.005	.561	.325	.455	.000
	N		101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.2	Pearson Correlation	.480**		1.623**	.264**	.484**	.536**	.526**	.473**	.124	.302**	.061	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.008	.000	.000	.000	.000	.218	.002	.542	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.3	Pearson Correlation	.344**	.623**		1.481**	.363**	.446**	.403**	.401**	.034	.238*	-.021	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.735	.016	.831	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.4	Pearson Correlation	.255**	.264**	.481**		1.223**	.446**	.220*	.217*	.181	.244*	.113	.563**
	Sig. (2-tailed)	.010	.008	.000		.025	.000	.027	.029	.071	.014	.259	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.5	Pearson Correlation	.382**	.484**	.363**	.223**		1.412**	.330**	.294**	.124	.087	.182	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.025		.000	.001	.003	.218	.389	.068	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.6	Pearson Correlation	.256**	.536**	.446**	.446**	.412**		1.346**	.467**	.160	.240*	.245*	.733**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.111	.016	.013	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Motivasi (X1)	
X1.7	Pearson Correlation	.311**	.526**	.403**	.220*	.330**	.346**		1	.401**	.176	.205*	-.020	.611**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.027	.001	.000		.000	.079	.039	.840		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.8	Pearson Correlation	.275**	.473**	.401**	.217*	.294**	.467**	.401**	1	.095	.060	.072		.600**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.029	.003	.000	.000		.344	.552	.476		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.9	Pearson Correlation	.058	.124	.034	.181	.124	.160	.176	.095	1	.059	.224*		.384**
	Sig. (2-tailed)	.561	.218	.735	.071	.218	.111	.079	.344		.557	.024		.004
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.10	Pearson Correlation	.099	.302**	.238*	.244*	.087	.240*	.205*	.060	.059	1	.050		.347**
	Sig. (2-tailed)	.325	.002	.016	.014	.389	.016	.039	.552	.557		.618		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X1.11	Pearson Correlation	.075	.061	-.021	.113	.182	.245*	-.020	.072	.224*	.050	1		.335*
	Sig. (2-tailed)	.455	.542	.831	.259	.068	.013	.840	.476	.024	.618			.018
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Motivasi (X1)	Pearson Correlation	.474**	.753**	.698**	.563**	.623**	.733**	.611**	.600**	.384**	.347**	.335*	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.018		
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



2) Lingkungan Kerja (X2)

Correlations		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Lingk ungan Kerja (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.432**	.317**	.083	.296**	.122	.317**	.951**	.432**	.317**	.083	.296**	.601**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.408	.003	.226	.001	.000	.000	.001	.408	.003	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.2	Pearson Correlation	.432**	1	.466**	.054	.392**	.355**	.449**	.486**	1.000*	.466**	.054	.392**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.590	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.590	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.3	Pearson Correlation	.317**	.466**	1	.209*	.421**	.085	.430**	.379**	.466**	1.000*	.209*	.421**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.036	.000	.398	.000	.000	.000	.000	.036	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.4	Pearson Correlation	.083	.054	.209*	1	.127	.303**	.004	.131	.054	.209*	1.000*	.127	.461**
	Sig. (2-tailed)	.408	.590	.036		.206	.002	.967	.192	.590	.036	.000	.206	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.5	Pearson Correlation	.296**	.392**	.421**	.127	1	.387**	.359**	.356**	.392**	.421**	.127	1.000**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.206		.000	.000	.000	.000	.000	.206	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.6	Pearson Correlation	.122	.355**	.085	.303**	.387**	1	.201*	.186	.355**	.085	.303**	.387**	.502**
	Sig. (2-tailed)	.226	.000	.398	.002	.000		.044	.062	.000	.398	.002	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.7	Pearson Correlation	.317**	.449**	.430**	.004	.359**	.201*	1	.370**	.449**	.430**	.004	.359**	.578**
	Sig. (2-tailed)													
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.967	.000	.044	.000	.000	.000	.967	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	
X2.8	Pearson Correlation	.951**	.486**	.379**	.131	.356**	.186	.370**	1	.486**	.379**	.131	.356**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.192	.000	.062	.000	.000	.000	.192	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	
X2.9	Pearson Correlation	.432**	1.000**	.466**	.054	.392**	.355**	.449**	.486**	1	.466**	.054	.392**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.590	.000	.000	.000	.000	.000	.590	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	
X2.10	Pearson Correlation	.317**	.466**	1.000**	.209*	.421**	.085	.430**	.379**	.466**	1	.209*	.421**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.036	.000	.398	.000	.000	.000	.036	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	
X2.11	Pearson Correlation	.083	.054	.209*	1.000**	.127	.303**	.004	.131	.054	.209*	1	.127	.461**
	Sig. (2-tailed)	.408	.590	.036	.000	.206	.002	.967	.192	.590	.036	.206	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	
X2.12	Pearson Correlation	.296**	.392**	.421**	.127	1.000**	.387**	.359**	.356**	.392**	.421**	.127	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.206	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.206	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	
Lingkungan Kerja (X2)	Pearson Correlation	.601**	.726**	.709**	.461**	.699**	.502**	.578**	.677**	.726**	.709**	.461**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3) Budaya Organisasi (X3)

Correlations		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Budaya Organisasi (X3)
X3.1	Pearson Correlation	1.555**	.280**	.375**	.286**	.403**	.242*		.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.004	.000	.015		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.2	Pearson Correlation	.555**	1	.183	.469**	.327**	.459**	.286**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000		.067	.000	.001	.000	.004	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.3	Pearson Correlation	.280**	.183	1.336**	.357**	.354**	.182		.589**
	Sig. (2-tailed)	.005	.067	.001	.000	.000	.068		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.4	Pearson Correlation	.375**	.469**	.336**	1.411**	.345**	.354**		.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.5	Pearson Correlation	.286**	.327**	.357**	.411**	1.345**	.357**		.662**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.6	Pearson Correlation	.403**	.459**	.354**	.345**	.345**	1.372**		.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.7	Pearson Correlation	.242*	.286**	.182	.354**	.357**	.372**	1	.609**
	Sig. (2-tailed)								
	N								

Correlations		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Budaya Organisasi (X3)
	Sig. (2-tailed)	.015	.004	.068	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
Budaya Organisasi (X3)	Pearson Correlation	.670**	.692**	.589**	.709**	.662**	.710**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									



4) Loyalitas Karyawan (Y)

Correlations		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Loyalitas Karyawan (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.569**	.086	.484**	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.394	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
Y.2	Pearson Correlation	.569**	1	.179	.487**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000		.073	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
Y.3	Pearson Correlation	.086	.179	1	.239*	.565**
	Sig. (2-tailed)	.394	.073		.016	.000
	N	101	101	101	101	101
Y.4	Pearson Correlation	.484**	.487**	.239*	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016		.000
	N	101	101	101	101	101
Loyalitas Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.731**	.758**	.565**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

b. Uji Reliabilitas

1) Motivasi

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	101	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	101	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.788	11

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	43.63	16.214	.436	.772
X1.2	43.58	14.745	.693	.744
X1.3	43.60	15.422	.586	.757
X1.4	43.69	15.495	.459	.769
X1.5	43.58	15.645	.502	.765
X1.6	43.71	14.667	.638	.748
X1.7	43.66	15.166	.502	.764
X1.8	43.57	15.747	.480	.767
X1.9	43.66	16.986	.413	.796
X1.10	43.76	16.723	.470	.790
X1.11	43.52	17.172	.465	.803

2) Lingkungan Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	101	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	101	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.858	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	47.74	22.973	.513	.848
X2.2	47.73	21.858	.654	.839
X2.3	47.65	22.149	.637	.840
X2.4	47.87	23.453	.434	.862
X2.5	47.62	21.937	.619	.841
X2.6	47.68	23.559	.499	.855
X2.7	47.70	22.671	.471	.851
X2.8	47.76	22.423	.600	.843
X2.9	47.73	21.858	.654	.839
X2.10	47.65	22.149	.637	.840
X2.11	47.87	23.453	.434	.862
X2.12	47.62	21.937	.619	.841

### 3) Budaya Organisasi

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	101	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	101	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.786	7

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	26.00	8.400	.525	.756
X3.2	25.97	8.469	.567	.749
X3.3	26.09	8.662	.410	.779
X3.4	26.02	8.140	.570	.747
X3.5	25.96	8.458	.517	.757
X3.6	26.07	8.085	.568	.747
X3.7	26.09	8.562	.435	.774



4) Loyalitas Karyawan

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	101	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	101	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.759	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	13.18	2.228	.500	.553
Y.2	13.13	2.233	.564	.519
Y.3	13.36	2.552	.408	.754
Y.4	13.12	1.966	.551	.508

## 2. Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1) Normalitas

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.58414731
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.073
	Negative	-.060
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

### 2) Multikolinearitas

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>		<b>Collinearity Statistics</b>	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi (X1)	.839	1.192
	Lingkungan Kerja (X2)	.887	1.128
	Budaya Organisasi (X3)	.767	1.304
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y)			

### 3) Autokorelasi

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.133	1.746		.649	.518
	Motivasi (X1)	.008	.031	.028	.258	.797
	Lingkungan Kerja (X2)	.020	.021	.101	.944	.347
	Budaya Organisasi (X3)	-.044	.035	-.144	-	.212
						1.256
a. Dependent Variable: ABS_RES						

### 4) Heteroskedastisitas

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.547 <sup>a</sup>	.300	.278	1.608	1.941
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X1)					
b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y)					

### 3. Hasil Uji Kelayakan Model

#### 1) Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	107.404	3	35.801	13.838	.000 <sup>b</sup>
	Residual	250.952	97	2.587		
	Total	358.356	100			
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X1)						

2) Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.547 <sup>a</sup>	.300	.278	1.608	1.941

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X1)  
b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y)

4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.671	2.777		.242	.809
	Motivasi (X1)	.190	.049	.360	3.875	.000
	Lingkungan Kerja (X2)	.075	.033	.204	2.257	.026
	Budaya Organisasi (X3)	.127	.055	.222	2.291	.024

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y)

5. Hasil Uji Hipotesis (Uji T)

Coefficients <sup>a</sup>			
Model		t	Sig.
1	(Constant)	.242	.809
	Motivasi (X1)	3.875	.000
	Lingkungan Kerja (X2)	2.257	.026
	Budaya Organisasi (X3)	2.291	.024

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan (Y)

Lampiran 4 Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196



Lampiran 5 Tabel T

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

### Lampiran 6 Tabel Durbin-Watson (DW)

Tabel Durbin-Watson (DW),  $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
<b>100</b>	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	<b>1.6131</b>	<b>1.7364</b>	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869



n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

