

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian pada Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Novten Energindo Tabaruk, hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini peneliti menarik kesimpulan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT. Novten Energindo Tabaruk. Artinya semakin baik faktor Motivasi yang dipenuhi oleh PT. Novten Energindo Tabaruk, maka Loyalitas Karyawan meningkat.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Novten Energindo Tabaruk. Artinya semakin baik Lingkungan Kerja PT. Novten Energindo Tabaruk maka akan berpengaruh dalam meningkatkan Loyalitas Karyawan, karena lingkungan kerja yang mendukung secara positif akan mempengaruhi kenyamanan karyawan.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT. Novten Energindo Tabaruk. Artinya semakin baik Budaya Organisasi, maka Loyalitas Karyawan akan meningkat, serta memberikan citra baik terhadap nama baik perusahaan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT Novten Energindo Tabaruk yaitu sebagai berikut:

1. Untuk PT. Novten Energindo Tabaruk
  - a. Lingkungan kerja merupakan variabel paling dominan yang mempengaruhi loyalitas karyawan. Dalam indikator tersebut dapat dilihat bahwa pengaruh paling kecil adalah perhatian pemimpin tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan. Hal ini harus menjadi perhatian PT Novten Energindo Tabaruk untuk

memberikan perhatian yang lebih dalam kelancaran pekerjaan kepada karyawan.

- b. Untuk aspek motivasi, perusahaan harus mempertahankan kondisi sekarang dalam kebijakan dan prosedur perusahaan untuk ke arah yang lebih baik lagi.
- c. Meningkatkan motivasi karyawan dengan cara memberikan upah yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan dan memberikan insentif sebagai reward kepada karyawan yang mencapai target dalam pekerjaannya. Agar karyawan bisa lebih baik lagi dalam melaksanakan pekerjaannya dan dapat menciptakan kepuasan bagi karyawan, serta loyalitas karyawan.
- d. Agar pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan tidak menimbulkan tekanan dalam bekerja, hendaknya menciptakan lingkungan kerja dengan membangun hubungan baik sesama karyawan lain maupun atasan dan bawahan. Hal ini tidak akan menimbulkan tekanan dalam bekerja.

## 2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar menjadikan penelitian ini sebagai referensi dan diharapkan menambahkan variabel bebas lainnya.

