

DAFTAR PUSTAKA

- 2008:1, L. G. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- A. Abbas, R. T., Mahardiana, L., & Muhammad, Z. (2021). Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sigi. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3(2), 17.
- Ardian, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 4(2), 63–74.
- Djunaedi, R. N. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan*. 3.
- Doni Irawan¹, Gatot Kusjono², S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185) DOI: [Http://Dx.Doi.Org/](http://dx.doi.org/) DOI: 10.32493/Jmw.V1i3.15117 p-ISSN: 1(3), 176–185.
- Halima. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Takalar *The Influence of Leadership Style , Work Discipline and Motivation to Employee Performance at Ministry of. UIN Alaudin*, 1–33.
- Hariati, H., Sos, S., & Si, M. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan sungai pinang kota samarinda*. 3(1), 271–284.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Manajemen, J. (2016). *di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah*. 2, 145–160.
- Negeri, P., Pns, S., & Lingkungan, D. I. (n.d.). (*AJENDAM*) – I Bukitbarisan Medan.
- Nurhanan, N., Remmang, H., & Said, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Dukcapil Kabupaten Sinjai. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 78–86.

- Olla, T. S. O., & Andriyani, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Timor Express Intermedia Kupang). *Journal of Management (SME's)*, 5(2), 259–272.
- Purba, E. (2020). Pengaruh Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 1(1), 25–32.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.



LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO UMUM DAN PENGADAAN KEMENTERIAN PERTANIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pegawai Biro Umum dan Pengadaan
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Mulyanti, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian”**.

Oleh karena itu, untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan pelatihan ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan dalam kuesioner ini. Kesediaan Bapak/Ibu merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya, semua keterangan yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan disebar luaskan. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk memberikan keterangan dalam kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Mulyanti

183112340250592

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Usia : 20 – 30 Tahun 41 – 50 Tahun
 31 – 40 Tahun > 50 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : SLTA/Sederajat S1
 D3 S2
6. Masa kerja : < 5 Tahun 11 – 15 Tahun
 5 – 10 Tahun > 15 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Terdapat beberapa pernyataan dan harapan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
4. Masing-masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:
 - a. STS: apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** pada diri Anda
 - b. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** dengan diri Anda
 - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** dengan diri Anda
 - d. S : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** dengan diri Anda
 - e. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** dengan diri Anda

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Setuju	1
TS	Setuju	2
N	Netral	3
S	Tidak Setuju	4
SS	Sangat Tidak Setuju	5

5. Pilihlah salah satu jawaban dari empat jawaban dengan cara memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang telah disediakan.
6. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

PERNYATAAN

1. Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan Demokratis)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Wewenang Pemipinan Tidak Bersifat Mutlak						
1.	Pimpinan membagikan tugas dan tanggung jawab dengan adil					
Keputusan Dibuat Bersama Antara Pimpinan dan Bawahan						
2.	Saya dilibatkan dalam pengambilan keputusan					
Kebijakan Dibuat Bersama Antara Pimpinan dan Bawahan						
3.	Pemimpin mengambil keputusan dengan mempertimbangkan pendapat dari pegawai					
Komunikasi Berlangsung Timbal Balik						
4.	Pimpinan selalu melakukan komunikasi dua arah dan secara langsung					
Pengawasan Dilakukan Secara Wajar						
5.	Pimpinan selalu terbuka menerima saran dan kritik dari pegawai					
Banyak Kesempatan Bagi Bawahan untuk Menyampaikan Saran, Pertimbangan dan Pendapat						
6.	Pimpinan memberikan gambaran dan meminta pertimbangan kepada pegawai tentang keputusan yang akan diambilnya					
Tugas-Tugas Kepada Bawahan Diberikan dengan Menggunakan Permintaan dan Berdasarkan pada Instruksi						
7.	Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada semua pegawai untuk meraih prestasi yang baik					
Tanggung Jawab Ditanggung Bersama oleh Pimpinan dan Bawahan						
8.	Pimpinan sangat mempercayai, menghormati dan menghargai semua pegawainya					

Sumber: Data diolah, 2022

2. Motivasi (X2)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Balas Jasa						
1.	Saya termotivasi bekerja di Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian untuk memenuhi kebutuhan sandang dan pangan					
Kondisi Kerja						
2.	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan mampu meningkatkan semangat kerja pegawai					
Fasilitas Kerja						
3.	Saya termotivasi bekerja karena dilengkapi sarana pendukung dan peralatan kerja yang sangat memadai					
4.	Saya termotivasi bekerja di Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian untuk menjamin kehidupan saya di hari tua					
Prestasi Kerja						
5.	Saya termotivasi bekerja karena memiliki relasi yang baik dengan pegawai lain					
6.	Saya akan lebih termotivasi dalam bekerja ketika mendapatkan pujian dari atasan					
Pengakuan dari Atasan						
7.	Saya ingin selalu mencapai keberhasilan dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan					

Sumber: Data diolah, 2022

3. Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Masuk Kerja Tepat Waktu						
1.	Saya hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
Penggunaan Waktu Secara Efektif						
2.	Penggunaan waktu kerja saya sudah sesuai dengan ketentuan Instansi					
Tidak Pernah Mangkir/Tidak Kerja						
3.	Saya tidak pernah mangkir/tidak pernah masuk kerja tanpa izin					
Mematuhi Semua Peraturan Organisasi dari Instansi						
4.	Saya selalu mematuhi semua peraturan/tata tertib yang telah ditetapkan					
5.	Saya selalu menggunakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan Instansi					
Target Pekerjaan						
6.	Saya selalu mencapai target yang diberikan atasan					
Membuat Laporan Kerja Harian						
7.	Saya membuat laporan tentang pekerjaan yang telah di selesaikan setiap hari					

Sumber: Data diolah, 2022



4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Kualitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan oleh atasan					
Kuantitas						
2.	Saya mampu memenuhi target yang diharapkan					
Ketepatan Waktu						
3.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan di kantor dengan tepat waktu					
Efektifitas						
4.	Saya mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja					
5.	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan					
Kemandirian						
6.	Saya mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda					
7.	Saya selalu inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan					
Komitmen Kerja						
8.	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas terhadap Instansi					

Sumber: Data diolah, 2022

LAMPIRAN 2 DATA TABULASI

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

No Resp.	Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)								Total X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	5	5	5	5	5	4	4	4	37
2	4	5	5	4	4	5	5	5	37
3	4	5	4	4	5	5	5	3	35
4	5	5	5	3	5	3	5	5	36
5	5	5	5	5	5	4	5	4	38
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	5	3	4	5	5	4	5	35
8	4	4	4	3	4	3	4	4	30
9	4	3	4	5	3	4	4	4	31
10	4	4	5	5	3	4	4	4	33
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	4	4	4	4	4	4	4	33
13	4	4	4	5	4	4	4	4	33
14	4	4	5	4	4	3	4	5	33
15	4	5	5	3	5	4	5	5	36
16	3	5	4	3	4	4	5	5	33
17	4	4	4	5	4	4	4	5	34
18	5	5	4	4	5	5	5	5	38
19	4	5	4	3	5	4	5	5	35
20	5	5	5	5	5	3	5	4	37
21	4	4	5	4	4	4	4	5	34
22	5	5	5	4	5	4	5	4	37
23	5	4	5	4	5	4	4	4	35
24	4	5	5	5	5	5	5	5	39
25	5	5	5	3	5	3	5	4	35
26	3	4	4	4	4	4	4	5	32
27	5	4	5	4	4	5	5	5	37
28	4	5	5	5	4	4	5	4	36
29	5	4	4	5	5	3	4	5	35
30	5	4	4	4	5	5	5	5	37
31	4	4	5	5	5	3	5	4	35
32	4	4	4	3	4	4	5	3	31
33	5	5	4	4	3	4	4	5	34
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	4	4	5	4	4	5	5	36

No Resp.	Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)								Total X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
36	4	4	4	3	4	4	4	4	31
37	4	5	5	5	5	5	3	5	37
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	4	4	4	3	4	5	5	33
40	4	5	5	4	4	5	5	4	36
41	5	5	5	5	5	5	4	5	39
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	3	3	3	3	3	3	3	25
45	4	3	3	5	5	4	4	4	32
46	4	5	5	5	5	5	4	5	38
47	3	3	4	5	5	3	4	3	30
48	4	4	4	4	5	4	4	4	33
49	4	4	4	4	5	5	3	4	33
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	5	5	5	5	3	3	3	3	32
52	4	4	4	4	4	5	3	4	32
53	4	4	4	5	4	4	5	4	34
54	4	4	5	5	5	5	5	5	38
55	4	5	5	4	5	5	5	5	38
56	4	5	4	4	5	5	5	5	37
57	4	3	3	4	3	4	3	3	27
58	5	5	5	3	5	5	5	5	38
59	5	4	4	4	5	4	3	5	34
60	4	4	4	4	4	4	5	4	33
61	5	5	5	5	5	5	3	5	38
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	5	5	5	5	5	5	5	40
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	5	5	5	3	5	5	5	37
66	4	4	4	4	4	4	4	5	33
67	4	5	5	5	5	5	5	4	38
68	4	5	5	5	5	5	3	4	36
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	5	3	3	3	5	3	3	3	28
71	5	4	4	4	4	5	3	4	33
72	5	4	4	5	4	4	5	4	35
73	4	4	5	5	5	5	5	5	38
74	4	5	5	4	5	5	3	5	36

No Resp.	Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)								Total X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
75	4	5	4	4	5	5	5	5	37
76	4	3	3	4	3	4	3	3	27
77	5	5	5	5	4	5	5	5	39
78	5	4	4	4	4	4	3	5	33
79	5	5	5	5	4	5	5	5	39
80	5	5	5	5	5	5	3	3	36
81	4	4	4	4	4	4	4	5	33
82	4	4	4	4	4	4	3	5	32
83	4	4	4	4	4	4	4	5	33
84	4	5	5	5	4	4	5	5	37
85	5	5	4	4	4	4	5	5	36
86	5	5	4	4	5	4	5	4	36
87	5	5	4	4	5	5	5	4	37
88	4	5	4	5	5	5	5	4	37
89	5	5	5	5	5	5	5	5	40
90	5	5	5	5	5	5	5	5	40
91	5	4	4	4	4	4	4	4	33
92	5	4	4	5	5	5	5	5	38
93	4	4	4	5	4	4	4	4	33
94	4	4	4	5	4	4	4	4	33
95	5	5	5	5	5	5	5	5	40
96	5	5	5	5	5	5	5	5	40
97	4	4	4	4	4	4	4	4	32
98	4	4	5	5	4	5	4	4	35
99	4	4	5	5	4	5	4	4	35
100	5	5	3	3	4	3	4	4	31
101	5	5	5	4	5	5	5	5	39
102	4	4	5	5	5	5	5	5	38
103	4	4	5	5	5	5	5	5	38
104	5	5	5	5	5	5	5	5	40
105	4	4	4	4	4	4	4	4	32
106	4	4	4	4	4	4	4	4	32
107	4	4	5	5	4	4	4	4	34
108	5	5	5	5	5	5	5	5	40
109	5	5	5	4	5	5	4	4	37
110	4	4	5	5	5	5	5	5	38
111	5	4	4	4	5	5	5	5	37
112	4	4	5	5	5	3	5	4	35
113	4	4	4	3	4	4	5	3	31

No Resp.	Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)								Total X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
114	5	5	4	4	3	4	4	5	34
115	5	5	5	5	5	5	5	5	40
116	5	4	4	5	4	4	5	5	36
117	4	4	4	3	4	4	4	4	31
118	4	5	5	5	5	5	3	5	37
119	5	5	5	5	5	5	5	5	40
120	4	4	4	4	3	4	5	5	33
121	4	5	5	4	4	5	5	4	36
122	5	5	5	5	5	5	4	5	39
123	5	5	5	5	5	5	5	5	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	32
125	4	3	3	3	3	3	3	3	25
126	4	5	5	5	5	4	4	4	36
127	4	5	5	5	5	5	4	5	38



2. Motivasi (X2)

No Resp.	Motivasi (X2)							Total X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	5	5	5	5	5	4	4	33
2	4	5	5	3	4	4	4	29
3	5	5	5	4	3	4	3	29
4	5	4	5	5	5	5	4	33
5	5	4	4	5	5	4	4	31
6	5	5	4	5	5	5	3	32
7	5	3	5	3	4	3	5	28
8	4	4	5	4	4	4	4	29
9	3	5	5	5	3	5	3	29
10	3	4	4	3	3	5	4	26
11	5	4	3	3	5	5	4	29
12	5	5	4	5	4	5	5	33
13	4	5	4	4	4	5	5	31
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	5	5	5	4	4	4	32
16	4	5	5	4	5	5	5	33
17	4	4	4	4	3	4	3	26
18	5	5	5	3	5	3	5	31
19	5	5	5	5	5	4	5	34
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	4	5	3	4	5	5	4	30
22	4	4	4	5	4	3	4	28
23	4	3	4	5	3	4	4	27
24	4	4	5	5	3	4	4	29
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	5	4	4	3	4	4	4	28
27	4	4	4	5	4	4	4	29
28	4	4	5	4	4	3	4	28
29	4	5	5	3	5	4	5	31
30	3	5	4	3	4	4	5	28
31	4	4	4	5	4	4	4	29
32	5	5	5	4	5	5	5	34
33	4	5	5	3	5	4	5	31
34	5	5	5	5	5	3	5	33
35	4	4	5	4	4	5	5	31
36	5	5	5	3	4	4	5	31
37	5	4	5	3	5	4	4	30
38	4	5	5	5	5	5	5	34

No Resp.	Motivasi (X2)							Total X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
39	5	5	5	5	5	3	5	33
40	3	4	4	4	5	5	4	29
41	5	4	5	4	5	5	5	33
42	4	5	5	5	5	4	5	33
43	5	5	4	5	5	3	4	31
44	5	4	4	4	5	5	5	32
45	4	4	5	5	5	5	5	33
46	4	4	4	3	4	4	5	28
47	5	5	4	4	3	4	4	29
48	5	5	5	5	5	5	5	35
49	5	4	4	5	4	4	5	31
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	5	5	5	5	5	5	34
52	5	5	5	5	5	5	5	35
53	4	4	4	4	3	4	5	28
54	4	5	5	4	4	5	3	30
55	5	5	5	5	5	5	4	34
56	5	5	5	5	5	5	5	35
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	3	3	3	4	5	5	5	28
59	5	3	3	5	5	4	5	30
60	4	5	5	5	5	5	5	34
61	4	5	5	5	3	3	4	29
62	4	4	5	4	4	4	4	29
63	4	4	4	5	4	4	3	28
64	4	4	4	5	4	4	4	29
65	5	5	5	5	5	3	3	31
66	5	4	4	4	4	5	3	29
67	5	4	4	5	4	4	5	31
68	5	4	5	5	5	5	5	34
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	5	5	4	4	5	5	5	33
71	4	5	4	4	4	4	5	30
72	5	5	5	3	4	5	5	32
73	5	4	4	4	5	4	3	29
74	4	4	4	4	4	4	5	29
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	5	5	5	5	5	5	5	35
77	5	5	5	5	5	5	5	35

No Resp.	Motivasi (X2)							Total X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
78	4	4	4	4	4	4	4	28
79	4	5	5	5	3	5	5	32
80	3	4	4	5	5	4	4	29
81	5	4	4	4	5	5	5	32
82	5	5	5	5	4	5	3	32
83	4	5	5	5	5	5	5	34
84	5	3	3	5	5	4	4	29
85	4	5	5	5	5	5	4	33
86	3	3	4	5	3	3	4	25
87	4	4	4	4	4	4	4	28
88	4	4	4	4	4	4	3	27
89	4	4	4	4	4	4	4	28
90	3	5	5	3	5	5	5	31
91	5	4	4	4	4	5	3	29
92	5	4	4	5	4	4	5	31
93	5	4	5	5	5	5	5	34
94	5	5	5	4	5	5	5	34
95	5	5	4	4	5	5	5	33
96	4	3	3	4	3	4	5	26
97	5	5	5	3	5	5	5	33
98	5	4	4	4	5	4	3	29
99	4	4	4	4	4	4	5	29
100	5	5	5	5	5	5	3	33
101	5	5	5	5	5	5	5	35
102	5	5	5	5	5	5	5	35
103	4	4	4	4	4	4	4	28
104	4	5	5	5	3	5	5	32
105	3	4	4	4	4	4	4	27
106	5	5	5	5	5	5	4	34
107	5	5	5	5	5	5	4	34
108	5	5	5	5	5	5	4	34
109	5	5	5	5	5	5	4	34
110	5	5	5	5	5	5	5	35
111	3	5	4	3	4	4	5	28
112	4	4	4	5	4	4	4	29
113	5	5	5	4	5	5	5	34
114	4	5	5	3	5	4	5	31
115	5	5	5	5	5	3	5	33
116	4	4	5	4	4	5	5	31

No Resp.	Motivasi (X2)							Total X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
117	5	5	5	3	4	4	5	31
118	5	4	5	3	5	4	4	30
119	4	5	5	5	5	5	5	34
120	5	5	5	5	5	3	5	33
121	3	4	4	4	5	5	4	29
122	5	4	5	4	5	5	5	33
123	4	5	5	5	5	4	5	33
124	5	5	4	5	5	3	4	31
125	5	4	4	4	5	5	5	32
126	4	4	5	5	5	5	5	33
127	4	4	5	5	5	4	5	32



3. Disiplin Kerja (X3)

No Resp.	Disiplin Kerja (X3)							Total X3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	4	5	5	5	4	5	4	32
2	4	4	4	4	4	5	4	29
3	3	4	4	5	5	5	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	5	4	5	5	5	33
6	4	4	4	4	3	4	5	28
7	5	5	5	3	5	4	5	32
8	5	5	5	5	5	4	5	34
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	5	3	4	5	5	4	30
11	4	4	4	3	4	4	4	27
12	4	3	4	5	3	4	4	27
13	4	4	5	5	3	4	4	29
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	4	4	4	4	4	4	29
16	4	4	4	5	5	5	5	32
17	5	5	5	4	4	3	4	30
18	5	5	5	3	5	4	5	32
19	3	5	4	3	4	4	5	28
20	4	4	4	5	4	4	4	29
21	5	5	5	4	5	5	5	34
22	4	5	5	4	5	4	5	32
23	5	5	5	5	5	3	5	33
24	4	4	5	4	5	5	5	32
25	5	5	5	3	5	4	5	32
26	5	4	5	3	5	4	4	30
27	4	5	5	5	5	5	5	34
28	5	5	5	5	5	3	5	33
29	3	4	4	4	4	4	4	27
30	5	4	5	4	5	5	5	33
31	4	5	5	5	5	4	5	33
32	5	4	4	5	5	4	4	31
33	5	4	4	4	5	5	5	32
34	4	4	5	5	5	4	5	32
35	4	4	4	3	4	4	5	28
36	5	5	4	4	3	4	4	29
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	5	4	4	5	4	4	5	31

No Resp.	Disiplin Kerja (X3)							Total X3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
39	4	4	4	3	4	4	4	27
40	4	5	5	5	5	5	3	32
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	4	4	4	4	3	4	5	28
43	4	5	5	4	4	5	5	32
44	5	5	5	5	5	5	4	34
45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	3	3	3	3	3	3	3	21
48	5	3	3	5	5	4	4	29
49	4	5	5	5	5	5	4	33
50	3	5	4	5	3	3	4	27
51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	4	4	4	4	4	4	3	27
53	5	4	4	4	4	4	4	29
54	3	3	5	5	5	3	3	27
55	4	4	4	4	4	5	5	30
56	4	4	4	5	4	4	5	30
57	4	4	5	5	5	5	5	33
58	5	5	5	4	5	5	5	34
59	4	5	4	4	5	5	5	32
60	5	3	3	4	3	4	3	25
61	5	5	5	3	5	5	5	33
62	5	4	4	4	5	4	5	31
63	4	4	4	4	4	4	5	29
64	5	5	5	5	5	5	3	33
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	5	5	5	5	5	5	5	35
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	4	5	5	5	3	5	5	32
69	3	4	4	4	4	4	4	27
70	4	4	4	4	4	4	5	29
71	5	5	5	5	5	5	5	35
72	5	4	5	4	5	5	5	33
73	5	5	4	3	5	5	5	32
74	5	5	5	4	3	4	4	30
75	5	5	5	5	5	4	5	34
76	4	5	5	3	5	5	5	32
77	5	5	4	5	5	5	5	34

No Resp.	Disiplin Kerja (X3)							Total X3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
78	5	4	5	5	5	5	5	34
79	4	4	5	4	5	4	5	31
80	4	4	3	4	4	5	5	29
81	5	5	5	5	5	4	4	33
82	4	5	4	3	4	4	4	28
83	5	5	4	4	3	4	3	28
84	5	4	5	4	5	5	4	32
85	4	4	4	3	5	4	4	28
86	4	4	4	4	5	5	3	29
87	4	3	5	5	4	3	5	29
88	4	3	5	4	4	4	4	28
89	3	3	3	4	4	5	3	25
90	4	5	4	5	4	5	4	31
91	4	5	5	3	5	5	4	31
92	4	4	5	5	4	5	4	31
93	4	4	4	4	4	5	4	29
94	3	3	4	5	5	5	3	28
95	4	4	4	4	4	4	4	28
96	4	4	4	4	4	5	5	30
97	4	5	5	4	4	4	3	29
98	5	5	5	5	5	3	5	33
99	5	5	5	5	5	4	5	34
100	5	5	5	5	5	5	5	35
101	4	5	3	4	5	5	4	30
102	4	4	4	3	4	3	4	26
103	4	3	4	5	3	4	4	27
104	4	4	5	5	3	4	4	29
105	5	5	5	5	5	5	5	35
106	5	4	5	5	5	4	4	32
107	4	4	4	4	4	4	4	28
108	4	5	5	4	4	5	5	32
109	4	5	5	5	5	5	5	34
110	4	4	4	5	4	4	5	30
111	5	4	5	4	5	5	5	33
112	4	5	5	5	5	4	5	33
113	5	4	4	5	5	4	4	31
114	5	4	4	4	5	5	5	32
115	4	4	5	5	5	4	5	32
116	4	4	4	3	4	4	5	28

No Resp.	Disiplin Kerja (X3)							Total X3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
117	5	5	4	4	3	4	4	29
118	5	5	5	5	5	5	5	35
119	5	4	4	5	4	4	5	31
120	4	4	4	3	4	4	4	27
121	4	5	5	5	5	5	3	32
122	5	5	5	5	5	5	5	35
123	4	4	4	4	3	4	5	28
124	4	5	5	4	4	5	5	32
125	5	5	5	5	5	5	4	34
126	5	5	5	5	5	5	5	35
127	4	5	5	5	5	5	5	34



4. Kinerja Pegawai (Y)

No Resp.	Kinerja Pegawai (Y)								Total Y
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	4	4	4	5	5	5	5	5	37
2	4	5	5	4	5	5	5	5	38
3	3	3	4	4	3	4	3	4	28
4	4	5	5	3	5	3	5	5	35
5	5	5	5	5	5	4	5	4	38
6	4	5	5	5	5	5	5	5	39
7	5	5	4	4	5	5	4	5	37
8	4	4	4	4	4	3	4	4	31
9	5	3	4	5	3	4	4	4	32
10	5	4	5	5	3	4	4	4	34
11	4	5	5	5	3	5	5	5	37
12	4	4	4	3	4	4	4	4	31
13	4	4	4	5	4	4	4	4	33
14	5	4	5	4	4	3	4	4	33
15	4	5	5	3	5	4	5	4	35
16	5	5	5	3	4	4	5	4	35
17	4	4	4	5	4	4	4	3	32
18	4	5	5	4	5	5	5	4	37
19	4	5	5	3	5	4	5	5	36
20	3	5	5	5	5	3	5	4	35
21	4	4	5	4	5	5	5	5	37
22	5	5	5	3	5	4	5	4	36
23	4	4	5	3	5	4	4	4	33
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	5	5	3	5	3	5	4	34
26	4	4	4	4	4	4	4	5	33
27	5	4	5	4	5	5	5	5	38
28	4	5	5	5	5	4	5	4	37
29	5	4	4	5	5	3	4	5	35
30	5	4	4	4	5	5	5	5	37
31	4	4	5	5	5	3	5	4	35
32	5	4	4	4	4	4	5	3	33
33	5	5	4	4	3	4	4	5	34
34	4	5	5	5	5	5	5	5	39
35	3	4	4	5	4	4	5	5	34
36	5	4	4	3	4	4	4	4	32
37	5	5	5	5	5	5	3	5	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40

No Resp.	Kinerja Pegawai (Y)								Total Y
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
39	4	4	4	4	3	4	3	5	31
40	5	5	5	4	4	5	3	4	35
41	5	5	5	5	5	5	4	5	39
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	5	5	5	5	3	3	3	34
45	5	3	3	5	5	4	4	4	33
46	4	5	5	5	5	5	4	5	38
47	3	3	4	5	3	3	4	3	28
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	5	4	4	4	4	4	3	4	32
50	3	4	4	4	4	4	4	4	31
51	5	5	5	3	3	3	3	3	30
52	4	4	4	4	4	5	3	4	32
53	4	4	4	5	4	4	5	4	34
54	5	4	5	5	5	5	5	5	39
55	4	5	5	4	5	5	3	5	36
56	4	5	4	4	5	5	5	5	37
57	5	3	3	4	3	4	3	3	28
58	5	5	5	3	5	5	5	5	38
59	5	4	4	4	5	4	3	5	34
60	3	4	4	4	4	4	5	4	32
61	5	5	5	5	5	5	3	5	38
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	4	5	5	5	5	5	5	5	39
64	5	4	4	4	4	4	4	4	33
65	5	5	5	5	3	5	5	5	38
66	5	4	4	4	4	4	4	5	34
67	4	4	4	4	4	4	5	4	33
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	5	4	5	4	5	5	5	3	36
70	4	5	4	3	5	5	5	5	36
71	5	5	5	4	3	4	4	3	33
72	5	5	5	5	5	4	5	3	37
73	5	5	5	3	5	5	5	5	38
74	3	5	4	5	5	5	5	3	35
75	3	5	5	5	5	5	5	5	38
76	5	5	5	3	5	4	5	5	37
77	3	5	3	4	4	5	5	5	34

No Resp.	Kinerja Pegawai (Y)								Total Y
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
78	5	5	5	5	5	4	4	3	36
79	5	4	4	3	4	4	4	4	32
80	5	5	4	4	3	4	3	4	32
81	3	4	5	4	5	5	4	5	35
82	4	4	4	3	5	4	4	4	32
83	4	4	4	4	5	5	3	5	34
84	5	3	5	3	4	3	5	4	32
85	4	4	5	4	4	4	4	4	33
86	5	3	3	3	3	5	3	3	28
87	4	4	4	3	3	5	4	4	31
88	4	4	4	4	5	5	4	4	34
89	3	4	4	5	4	5	4	4	33
90	4	4	4	4	4	5	4	4	33
91	4	3	4	5	5	5	3	5	34
92	4	4	4	4	4	4	4	5	33
93	4	5	5	4	5	5	5	5	38
94	3	5	4	4	3	4	5	5	33
95	4	5	5	3	5	3	5	5	35
96	5	5	5	5	5	4	5	4	38
97	4	5	5	5	5	5	5	5	39
98	5	5	5	4	5	5	4	5	38
99	4	4	4	3	4	3	4	4	30
100	5	3	4	5	3	4	4	4	32
101	5	4	5	5	3	4	4	4	34
102	4	5	5	5	5	5	5	5	39
103	4	4	4	3	4	4	4	4	31
104	4	4	4	5	4	4	4	4	33
105	5	4	5	4	4	3	4	4	33
106	4	5	5	3	5	4	5	4	35
107	4	5	4	5	4	4	5	4	35
108	4	4	4	5	4	4	4	4	33
109	4	5	5	4	5	5	5	4	37
110	4	5	5	4	5	4	5	5	37
111	5	4	4	4	5	5	5	5	37
112	4	4	5	5	5	3	5	4	35
113	5	4	4	4	4	4	5	3	33
114	5	5	4	4	3	4	4	5	34
115	4	5	5	5	5	5	5	5	39
116	3	4	4	5	4	4	5	5	34

No Resp.	Kinerja Pegawai (Y)								Total Y
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
117	5	4	4	3	4	4	4	4	32
118	5	5	5	5	5	5	3	5	38
119	5	5	5	5	5	5	5	5	40
120	4	4	4	4	3	4	3	5	31
121	5	5	5	4	4	5	3	4	35
122	5	5	5	5	5	5	4	5	39
123	5	5	5	5	5	5	5	5	40
124	4	4	4	4	4	4	4	4	32
125	5	5	5	5	5	3	3	3	34
126	5	3	3	5	5	4	4	4	33
127	4	5	5	5	5	5	4	5	38



LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS

A. Uji Validitas

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

		Correlations								Gaya Kepemimpinan Demokratis
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.383**	.229**	.153	.288**	.174	.186*	.229**	.481**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.086	.001	.051	.036	.010	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.2	Pearson Correlation	.383**	1	.609**	.201*	.454**	.472**	.407**	.444**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.024	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.3	Pearson Correlation	.229**	.609**	1	.495**	.426**	.426**	.364**	.395**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.4	Pearson Correlation	.153	.201*	.495**	1	.255**	.383**	.154	.246**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.086	.024	.000		.004	.000	.085	.005	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.5	Pearson Correlation	.288**	.454**	.426**	.255**	1	.401**	.293**	.301**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.004		.000	.001	.001	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.6	Pearson Correlation	.174	.472**	.426**	.383**	.401**	1	.251**	.449**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.051	.000	.000	.000	.000		.004	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.7	Pearson Correlation	.186*	.407**	.364**	.154	.293**	.251**	1	.370**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.000	.085	.001	.004		.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.8	Pearson Correlation	.229**	.444**	.395**	.246**	.301**	.449**	.370**	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.005	.001	.000	.000		.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Gaya Kepemimpinan Demokratis	Pearson Correlation	.481**	.757**	.758**	.566**	.660**	.693**	.599**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Motivasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Motivasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.245**	.237**	.188*	.389**	.080	.077	.560**
	Sig. (2-tailed)		.005	.007	.034	.000	.369	.392	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.2	Pearson Correlation	.245**	1	.578**	.116	.296**	.226*	.175*	.643**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.196	.001	.010	.049	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.3	Pearson Correlation	.237**	.578**	1	.151	.246**	.165	.225*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.090	.005	.064	.011	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.4	Pearson Correlation	.188*	.116	.151	1	.157	.079	-.043	.443**
	Sig. (2-tailed)	.034	.196	.090		.078	.377	.631	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.5	Pearson Correlation	.389**	.296**	.246**	.157	1	.279**	.283**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.078		.002	.001	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.6	Pearson Correlation	.080	.226*	.165	.079	.279**	1	.163	.509**
	Sig. (2-tailed)	.369	.010	.064	.377	.002		.067	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.7	Pearson Correlation	.077	.175*	.225*	-.043	.283**	.163	1	.482**
	Sig. (2-tailed)	.392	.049	.011	.631	.001	.067		.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
Motivasi	Pearson Correlation	.560**	.643**	.633**	.443**	.678**	.509**	.482**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Disiplin Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.371**	.342**	.160	.347**	.136	.333**	.615**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.073	.000	.127	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.2	Pearson Correlation	.371**	1	.499**	.102	.342**	.305**	.327**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.255	.000	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.3	Pearson Correlation	.342**	.499**	1	.311**	.436**	.181*	.344**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.042	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.4	Pearson Correlation	.160	.102	.311**	1	.199*	.146	.068	.478**
	Sig. (2-tailed)	.073	.255	.000		.025	.102	.445	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.5	Pearson Correlation	.347**	.342**	.436**	.199*	1	.394**	.284**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.025		.000	.001	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.6	Pearson Correlation	.136	.305**	.181*	.146	.394**	1	.173	.537**
	Sig. (2-tailed)	.127	.000	.042	.102	.000		.052	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.7	Pearson Correlation	.333**	.327**	.344**	.068	.284**	.173	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.445	.001	.052		.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.615**	.673**	.715**	.478**	.704**	.537**	.589**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Pegawai
Y.1	Pearson Correlation	1	.072	.178*	-.030	.031	.022	-.172	-.077	.220*
	Sig. (2-tailed)		.423	.046	.740	.732	.809	.054	.393	.013
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y.2	Pearson Correlation	.072	1	.632**	.058	.409**	.277**	.330**	.320**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.423		.000	.518	.000	.002	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y.3	Pearson Correlation	.178*	.632**	1	.117	.442**	.110	.311**	.206*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.046	.000		.191	.000	.218	.000	.020	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y.4	Pearson Correlation	-.030	.058	.117	1	.132	.202*	.051	.100	.398**
	Sig. (2-tailed)	.740	.518	.191		.139	.023	.566	.263	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y.5	Pearson Correlation	.031	.409**	.442**	.132	1	.285**	.372**	.325**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.732	.000	.000	.139		.001	.000	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y.6	Pearson Correlation	.022	.277**	.110	.202*	.285**	1	.112	.459**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.809	.002	.218	.023	.001		.211	.000	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y.7	Pearson Correlation	-.172	.330**	.311**	.051	.372**	.112	1	.223*	.524**
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.000	.566	.000	.211		.012	.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y.8	Pearson Correlation	-.077	.320**	.206*	.100	.325**	.459**	.223*	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	.393	.000	.020	.263	.000	.000	.012		.000
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.220*	.691**	.661**	.398**	.697**	.573**	.524**	.588**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.40	.538	127
X1.2	4.43	.612	127
X1.3	4.44	.613	127
X1.4	4.37	.688	127
X1.5	4.43	.662	127
X1.6	4.35	.673	127
X1.7	4.37	.722	127
X1.8	4.45	.651	127

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30.85	9.747	.343	.801
X1.2	30.82	8.467	.659	.757
X1.3	30.81	8.456	.662	.757
X1.4	30.88	9.057	.401	.796
X1.5	30.82	8.705	.524	.777
X1.6	30.90	8.521	.564	.770
X1.7	30.88	8.819	.432	.793
X1.8	30.80	8.715	.534	.775

2. Motivasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.633	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.44	.650	127
X2.2	4.48	.602	127
X2.3	4.53	.589	127
X2.4	4.37	.733	127
X2.5	4.47	.676	127
X2.6	4.39	.667	127
X2.7	4.44	.686	127

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	26.68	5.189	.349	.594
X2.2	26.64	5.011	.472	.558
X2.3	26.59	5.069	.464	.562
X2.4	26.75	5.507	.175	.654
X2.5	26.65	4.739	.492	.545
X2.6	26.73	5.340	.279	.616
X2.7	26.68	5.411	.239	.630

3. Disiplin Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	4.36	.613	127
X3.2	4.41	.634	127
X3.3	4.48	.602	127
X3.4	4.33	.713	127
X3.5	4.44	.698	127
X3.6	4.40	.621	127
X3.7	4.45	.675	127

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	26.51	6.093	.448	.688
X3.2	26.46	5.838	.517	.671
X3.3	26.39	5.780	.581	.657
X3.4	26.54	6.425	.247	.739
X3.5	26.43	5.565	.539	.663
X3.6	26.47	6.346	.350	.710
X3.7	26.43	6.056	.395	.700

4. Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	127	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	127	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.652	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y.1	4.36	.663	127
Y.2	4.42	.635	127
Y.3	4.49	.576	127
Y.4	4.24	.750	127
Y.5	4.39	.736	127
Y.6	4.30	.682	127
Y.7	4.31	.731	127
Y.8	4.35	.673	127

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	30.50	8.268	-.005	.702
Y.2	30.45	6.503	.550	.570
Y.3	30.38	6.777	.527	.581
Y.4	30.63	7.489	.155	.673
Y.5	30.47	6.204	.530	.567
Y.6	30.57	6.851	.384	.610
Y.7	30.55	6.964	.308	.631
Y.8	30.51	6.807	.407	.605

C. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Studentized Deleted Residual
N		127
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.0007090
	Std. Deviation	1.01331741
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.030
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.773	4.509		.837	.404		
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	.475	.065	.539	7.354	.000	.990	1.010
	Motivasi	.215	.084	.188	2.569	.011	.992	1.009
	Disiplin Kerja	.247	.077	.235	3.193	.002	.987	1.014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.218	1.154		.189	.850
Gaya Kepemimpinan Demokratis	.014	.017	.077	.849	.398
Motivasi	.009	.021	.038	.420	.675
Disiplin Kerja	-.006	.020	-.028	-.312	.756

a. Dependent Variable: ABS_RES

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.587 ^a	.344	.328	2.415	2.042

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Demokratis

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

D. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.773	4.509		.837	.404		
Gaya Kepemimpinan Demokratis	.475	.065	.539	7.354	.000	.990	1.010
Motivasi	.215	.084	.188	2.569	.011	.992	1.009
Disiplin Kerja	.247	.077	.235	3.193	.002	.987	1.014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

E. Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	377.116	3	125.705	21.546	.000 ^b
	Residual	717.609	123	5.834		
Total		1094.724	126			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Demokratis

2. Uji Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.587 ^a	.344	.328	2.415

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Demokratis

F. Uji Hipotesis (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.773	4.509		.837	.404
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	.475	.065	.539	7.354	.000
	Motivasi	.215	.084	.188	2.569	.011
	Disiplin Kerja	.247	.077	.235	3.193	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 4 SURAT KONSULTASI BIMBINGAN



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : fbunmas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 183112340250592
Nama : Mulyanti
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
22 April, 2022	pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada biro umum dan pengadaan kementerian pertanian	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 August, 2022	berikut lampiran kuesioner saya bu	Sudah Ditanggapi
12 August, 2022	berikut lampiran bab 1 - bab 3	Sudah Ditanggapi
12 August, 2022	berikut lampiran ta saya bu	Sudah Ditanggapi
12 August, 2022	berikut revisi ta saya bu	Sudah Ditanggapi
12 August, 2022	bab 4 mulyanti	Sudah Ditanggapi
12 August, 2022	revisi bab 2	Sudah Ditanggapi