BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, diperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang artinya apabila gaya kepemimpinan demokratis semakin baik maka kinerja pegawai pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian akan semakin meningkat.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang artinya apabila motivasi semakin tinggi maka kinerja pegawai pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian akan meningkat.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang artinya apabila disiplin kerja semakin tinggi maka kinerja pegawai pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian akan semakin tinggi pula.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat diberikan saran kepada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian yaitu sebagai berikut:

1. Pimpinan Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian diharapkan mampu mempertahankan gaya kepemimpinan demokratis yang diimplementasikan. Pimpinan yang terbuka dan menerima saran serta kritikan akan meningkatkan kinerja pegawai, sehingga pegawai akan lebih bergairah dan dalam mengerjakan tugas dan tangung jawab yang dibebankan untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian diharapkan terus meningkatkan motivasi kerja agar pegawai terus semangat, kreatif dan inovatif dalam bekerja. Memberikan penghargaan berupa prestasi sehingga pegawai

dapat terus berpacu dan termotivasi yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan optimal.

3. Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian diharapkan lebih meningkatkan pengawasan terhadap pegawai agar para pegawai pada organisasi memiliki usaha melebihi standar kerja yang ditetapkan untuk menghindari kemungkinan kesalahan yang akan dilakukan sehingga pegawai bekerja secara efektif dan efisien.

UNIVERSITAS NASIONAL