

DAFTAR PUSTAKA

- Aspita, M., & Sugiono, E. (2018). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, Vol. 14 (1).
- Bernardin, O., & Russel, D. (2016). *Perilaku Organisasi Terjemahan Jilid 3*. Andi Offset.
- Cholifah, N. (2019). Pengaruh promosi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah kabupaten lampung timur. *Jurnal Simplex*, Vol. 2 (2).
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon TBK Cabang Bintaro. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Prodi Manajemen*, Vol. 1 (1).
- Ibrahim, M., & Krisna, R. (2016). Hubungan Promosi Jabatan dengan Prestasi Kerja Karyawan pada Divisi Pemasaran PT Tribun Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau*.
- Judas, A. (2013). Mutasi Dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 1 (4).
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Perkusi*, Vol. 1 (1).

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lumangkun, C. A., Mangantar, M., & Uhing, Y. (2018). Analisis pengaruh pelatihan, promosi dan mutasi pegawai terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas pangan provinsi sulawesi utara. *Jurnal EMBA, Vol. 6 (4)*, 2338–2347.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas.
- Manullang. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Mashar, W. (2015). *Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu*.
- Meldona, S. (2012). *Perencanaan Tenaga Kerja Tinjauan Integratif*. UIN-Maliki Press.
- Misrania, Y., & Maryadi, Y. (2021). Pengaruh Mutasi Personal Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kecamatan Pagaralam Selatan Kota Pagar Alam. *Jurnal Ekonomia, Vol. 11 (1)*.
- Nasution, A., & Lesmana, M. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja PT. Hermes Realty Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*.
- Noviansyah, & Mardalena, E. (2021). Pengaruh Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank BRI Cabang Baturaja (Persero) TBK. *Jurnal Ilmiah STIE Multi Data Palembang, Vol. 10 (2)*.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Rachmawati, I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. UB Press.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.
- Salidi, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Saputri, D. M. R., & Suryalena. (2018). Pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap

- prestasi kerja (studi pada pegawai pt. Silver silk tour & travel pekanbaru). *Journal of Management Fisip*, Vol 5.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ket). STIE YKPN.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara.
- Siswanto, S. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, Vol. 14 (2).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Surata, I. M., & Paramarta, W. A. (2015). Pengaruh Kebijakan Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Umum dan Keuangan di Politeknik Negeri Bali. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, Vol. 5 (2).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranada Media Group.
- Wahyudi, B. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wati, D., Kusuma, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan, dan Mutasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sain*, Vol. 1 (1).
- Wiwin, Rizal, S., & Ninggarwati. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Teladan Prima Group. *Administrasi Bisnis Terapan Politeknik Negeri Jakarta*.
- yamane taro. (1967). *Statistics An Introductory Analysis 2nd edition*. Harper Publisher.

LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/karyawan dari PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Batang

Perkenalkan nama saya Rif'atul Ulum mahasiswi Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian **“PENGARUH MUTASI, PROMOSI JABATAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TENGAH CABANG BATANG”**. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Batang untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja karyawan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check list pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/obi. Jawaban di nyatakan dalam skala 1s/d 5 yang memiliki makna

keterangan	kategori	Nilai skala
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral -(N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

B. Identitas responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relavan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja

Nama :

Jenis kelamin :

☐ Laki-laki

☐ Wanita

Usia :

☐ 17-24

☐ 25-30

☐ 31-35

☐ >35

Pendidikan terakhir;

☐ SMA/SMK

☐ D3

☐ S1

☐ S2

☐ S3

Masa kerja;

☐ <5 tahun

☐ 5-10 tahun

☐ 11-15 tahun

☐ >15 tahun

Penghasilan;

☐ Rp. 4.400.000-Rp. 10.000.000

☐ Rp. 11.00.000-Rp. 20.000.000

☐ Rp. 21.000.000-Rp. 30.000.000



Mutasi (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Promosi						
1.	Karyawan yang telah memenuhi masa kerja lebih dari empat tahun akan mendapatkan Promosi jabatan					
2.	Dalam bekerja Pimpinan selalu menjadikan standar promosi sebagai dasar dalam bekerja					
Demosi						
3.	Apakah dampak dari demosi memiliki pengaruh positif					
4.	Apakah dampak dari demosi memiliki pengaruh negatif					
Penangguhan kenaikan pangkat						
5.	Apakah mengetahui tentang kebijakan pelaksanaan mutasi					
6.	Evaluasi terhadap mutasi dirasa sudah adi					
Pembebasan tugas						
7.	Anda selalu bersikap tenang saat menghadapi permasalahan dalam bekerja setelah dilakukan mutasi.					
8.	Karyawan dipindahkan jabatannya sementara waktu untuk mengisi kekosongan yang terjadi dalam perusahaan					
Temporary Transfer						
9.	Karyawan akan dipindahkan untuk mendapatkan kenaikan pangkat					
10.	Karyawan yang sudah berpengalaman di dalam perusahaan akan dipertahankan dan karyawan baru akan digantikan ketika terjadi pengurangan tenaga kerja					
Job Rotation						
11.	Dengan adanya mutasi saya siap menghadapi tugas baru yang diberikan kepada anda					
12.	Dengan mutasi saya memperoleh pengetahuan dari keterampilan baru yang diberikan oleh atasan.					

Promosi Jabatan (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kejujuran yang dimiliki						
1.	Menurut saya kemampuan kerja berperan penting dalam penempatan kerja					
2.	Terkadang seorang pegawai harus memiliki pengalaman yang profesional dalam bekerja sama dengan baik kepada seluruh rekan kerja dari yang telah di alami					
Loyalitas						
3.	Dalam bekerja saya selalu terlibat dalam hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
4.	Setiap pegawai mampu untuk melakukan pengalaman dalam menyelesaikan pekerjaan					
Tingkat Pendidikan						
5.	Pengetahuan yang saya memiliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
6.	Seorang pegawai memiliki keahlian khusus yang didapatkan melalui pendidikan dan pelatihan untuk mengerjakan pekerjaan					
Pengalaman Kerja						
7.	Pengalaman kerja anda membuat saya bisa mengikuti dan berhasil lolos untuk mengikuti promosi jabatan					
8.	Pengalaman kerja membuat anda bisa mengukur diri sendiri apakah pantas untuk mengikuti promosi jabatan tersebut					

Pelatihan Kerja (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Tujuan Pelatihan						
1	Diharapkan Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat					
2	Setelah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
Pelatih/Instruktur						
3	Pelatih memiliki kemampuan penyesuaian diri terhadap peserta pelatihan					

4	Pelatih mampu memtransfer ilmu pengetahuan kepada peserta sehingga sasaran yang diinginkan tercapai					
Materi Pelatihan						
5	Saya mendapatkan materi yang berupa modul sebagai acuan pembelajaran					
6	Dalam memberikan materi pelatihan pelatih menggunakan alat peraga dalam memberikan pembelajaran kepada peserta					
Metode Pelatihan						
7	Metode penyajian dalam pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan					
8	Metode dalam pelatihan juga sebagai acuan prosedur dalam bekerja					
Peserta Pelatihan						
9	Saya siap sedia sebagai peserta dan selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
10	Dengan adanya pelatihan dapat menimbulkan hasil dalam perubahan perilaku saya sebagai peserta pelatihan					

Prestasi Kerja (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Hasil Kerja						
1.	Penilaian hasil kerja anda mencerminkan kualitas pekerjaan saya.					
2	Anda dapat menyelesaikan tugas dengan cepat sesuai waktu yang telah ditentukan					
Pengetahuan Pekerjaan						
3.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan					
4.	Anda memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan pengetahuan pekerjaan					
Inisiatif						
5.	pemberian komisi yang diterapkan perusahaan cukup adil					
6.	Anda menerima bonus sesuai atas hasil kerja yang telah dilaksanakan					

Disiplin Waktu dan Absensi						
7.	Disiplin waktu saat masuk kerja, istirahat maupun saat pulang kerja.					
8	Tidak pernah absen tanpa alasan.					
Sikap						
9.	Saya mampu melaksanakan tugas tambahan dengan baik.					
10.	Saya merasa tidak enak hati, jika pekerjaan belum selesai.					
Kecekatan Mental						
11.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan rencana kegiatan.					
12.	Saya selalu bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan saya					



2. Lampiran Tanggapan Responden

Variabel Mutasi (X1)

MUTASI (X1)												
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	53
5	4	5	5	4	5	3	3	4	2	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	56
5	1	5	5	1	5	1	2	4	4	5	4	42
3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	47
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	56
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	26
4	4	5	4	4	5	2	4	5	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	54
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	54
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	58
1	4	5	1	4	5	4	2	3	3	3	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	54
1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	45
4	3	5	4	3	5	3	5	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	43
5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	56

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	5	3	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	57
3	5	5	3	5	5	4	2	5	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	5	4	3	5	4	3	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	41
1	5	5	1	5	5	5	1	4	4	4	4	44
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	51
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	45
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	45
4	4	3	4	4	3	2	4	5	4	4	3	44
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	44
4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	5	3	48
4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	3	47
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	54
3	3	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	57
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
5	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	51
4	5	5	4	5	5	3	3	5	5	3	4	51
5	4	5	5	4	5	2	4	5	4	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	54
5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	1	2	43
4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	54
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	50
4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	51
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	51
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50

4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	4	4	5	4	4	5	35
3	2	5	3	2	5	5	2	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	5	5	38
1	5	5	1	5	5	2	5	29
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	2	5	3	2	5	2	2	24
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	5	4	3	5	5	3	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	4	4	3	4	4	3	4	29
3	3	4	3	3	4	3	3	26
4	5	4	4	5	4	5	5	36
5	4	4	5	4	4	4	4	34
3	2	4	3	2	4	4	2	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	3	4	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	2	2	3	1	3	5	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	4	1	2	1	2	3	19
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	3	4	4	3	4	2	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	3	4	4	3	4	2	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	3	4	5	3	4	3	3	30

4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	36
4	3	4	4	3	4	3	3	28
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	5	3	4	4	3	31
1	2	2	2	1	2	2	2	14
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	1	2	4	4	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	5	4	4	5	3	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	5	4	4	5	5	4	35
4	2	4	4	2	4	2	2	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	4	4	5	4	4	5	35
3	2	5	3	2	5	5	2	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	5	5	38
1	5	5	1	5	5	2	5	29
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	2	5	3	2	5	2	2	24
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	4	5	37

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	3	3	4	3	5	4	3	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	4	2	4	4	2	4	4	2	32
3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
3	5	5	5	4	3	5	5	3	5	43
5	5	3	5	3	5	5	3	5	5	44
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38

4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	4	2	4	4	2	4	4	2	32
5	3	5	3	5	5	3	5	5	3	42
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	24
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	3	3	4	3	5	4	3	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43

Prestasi Kerja (Y)

PRESTASI KERJA												
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	55
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	47
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	42
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	52
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	57
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	51
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	53
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	52
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	4	3	44
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	56
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	55
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	3	5	50
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	55

[illegible]

[illegible]

3. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

Variabel Mutasi (X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Promosi			
1	Karyawan yang telah memenuhi masa kerja lebih dari empat tahun akan mendapatkan Promosi jabatan	4,07	Baik/Tinggi
2	Dalam bekerja Pimpinan selalu menjadikan standar promosi sebagai dasar dalam bekerja	4,11	Baik/Tinggi
Demosi			
3	Apakah dampak dari demosi memiliki pengaruh positif	4,09	Baik/Tinggi
4	Apakah dampak dari demosi memiliki pengaruh negatif	3,97	Baik/Tinggi
Penangguhan kenaikan pangkat			
5	Apakah mengetahui tentang kebijakan pelaksanaan mutasi	4,05	Baik/Tinggi
6	Evaluasi terhadap mutasi dirasa sudah adil	4,15	Baik/Tinggi
Pembebasan tugas			
7	Anda selalu bersikap tenang saat menghadapi permasalahan dalam bekerja setelah dilakukan mutasi.	3,84	Baik/Tinggi

8	Karyawan dipindahkan jabatannya sementara waktu untuk mengisi kekosongan yang terjadi dalam perusahaan	3,96	Baik/Tinggi
Temporary Transfer			
9	Karyawan akan dipindahkan untuk mendapatkan kenaikan pangkat	4,14	Baik/Tinggi
10	Karyawan yang sudah berpengalaman di dalam perusahaan akan dipertahankan dan karyawan baru akan digantikan ketika terjadi pengurangan tenaga kerja	3,97	Baik/Tinggi
Job Rotation			
11	Dengan adanya mutasi saya siap menghadapi tugas baru yang diberikan kepada anda	3,94	Baik/Tinggi
12	Dengan mutasi saya memperoleh pengetahuan dari keterampilan baru yang diberikan oleh atasan.	3,77	Baik/Tinggi
Rata- Rata		4,01	Baik/ Tinggi

Rekapitulasi Perhitungan Variabel Promosi Jabatan (X2)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kejujuran yang dimiliki			
1	Menurut saya kemampuan kerja berperan penting dalam penempatan kerja	3,89	Baik/ Tinggi
2	Terkadang seorang pegawai harus memiliki pengalaman yang profesional dalam bekerja sama dengan baik kepada seluruh rekan kerja dari yang telah di alami	3,72	Baik/ Tinggi
Loyalitas			
3	Dalam bekerja saya selalu terlibat dalam hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya	4,12	Baik/ Tinggi

4	Setiap pegawai mampu untuk melakukan pengalaman dalam menyelesaikan pekerjaan	3,88	Baik/ Tinggi
Tingkat Pendidikan			
5	Pengetahuan yang saya memiliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik	3,65	Baik/ Tinggi
6	Seorang pegawai memiliki keahlian khusus yang didapatkan melalui pendidikan dan pelatihan untuk mengerjakan pekerjaaa	4,06	Baik/ Tinggi
Pengalaman Kerja			
7	Pengalaman kerja anda membuat saya bisa mengikuti dan berhasil lolos untuk mengikuti promosi jabatan	3,64	Baik/ Tinggi
8	Pengalaman kerja membuat anda bisa mengukur diri sendiri apakah pantas untuk mengikuti promosi jabatan tersebut	3,72	Baik/ Tinggi
Rata- rata		3,84	Baik/ Tinggi

Rekapitulasi Perhitungan Variabel Pelatihan Kerja (X3)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Tujuan Pelatihan			
1	Diharapkan Pelatihan yang di selenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat	4,22	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Setelah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien	4,00	Baik/ Tinggi
Pelatih/Instruktur			

3	Pelatih memiliki kemampuan penyesuaian diri terhadap peserta pelatihan	4,16	Baik/ Tinggi
4	Pelatih mampu memtransfer ilmu pengetahuan kepada peserta sehingga sasaran yang diinginkan tercapai	4,00	Baik/ Tinggi
Tingkat Pendidikan			
5	Saya mendapatkan materi yang berupa modul sebagai acuan pembelajaran	3,89	Baik/ Tinggi
6	Dalam memberikan materi pelatihan pelatih menggunakan alat peraga dalam memberikan pembelajaran kepada peserta	4,21	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Metode Pelatihan			
7	Metode penyajian dalam pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan	4,00	Baik/ Tinggi
8	Metode dalam pelatihan juga sebagai acuan prosedur dalam bekerja	4,14	Baik/ Tinggi
Peserta Pelatihan			
9	Saya siap sedia sebagai peserta dan selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan	4,20	Baik/ Tinggi
10	Dengan adanya pelatihan dapat menimbulkan hasil dalam perubahan perilaku saya sebagai peserta pelatihan	4,00	Baik/ Tinggi
Rata- rata		4,08	Baik/ Tinggi

Rekapitulasi Perhitungan Variabel Prestasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Hasil Kerja			

1	Penilaian hasil kerja anda mencerminkan kualitas pekerjaan saya.	4,29	Sangat Baik/Sangat Tinggi
2	Anda dapat menyelesaikan tugas dengan cepat sesuai waktu yang telah ditentukan	4,13	Baik/Tinggi
Pengetahuan Pekerjaan			
3	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan	4,03	Baik/Tinggi
4	Anda memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan pengetahuan pekerjaan	4,07	Baik/Tinggi
Inisiatif			
5	pemberian komisi yang diterapkan perusahaan cukup adil	4,03	Baik/Tinggi
6	Anda menerima bonus sesuai atas hasil kerja yang telah dilaksanakan	3,98	Baik/Tinggi
Disiplin Waktu dan Absensi			
7	Disiplin waktu saat masuk kerja, istirahat maupun saat pulang kerja.	4,07	Baik/Tinggi
8	Tidak pernah absen tanpa alasan.	4,11	Baik/Tinggi
Sikap			
9	Saya mampu melaksanakan tugas tambahan dengan baik.	4,11	Baik/Tinggi
10	Saya merasa tidak enak hati, jika pekerjaan belum selesai.	4,11	Baik/Tinggi
Kecekatan Mental			
11	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan rencana kegiatan.	3,97	Baik/Tinggi
12	Saya selalu bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan saya	3,98	Baik/Tinggi

[illegible]

ed)

	,000	,000	,000	,000	,000
	98	98	98	98	98

cant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

[illegible]

[illegible]

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Nomor Item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
X.1.1	X1 Mutasi	0,782	0.1671	VALID
X.1.2		0,812		VALID
X.1.3		0,794		VALID
X.1.4		0,758		VALID
X.1.5		0,791		VALID
X.1.6		0,770		VALID
X.1.7		0,618		VALID
X.1.8		0,734		VALID
X.1.9		0,746		VALID
X.1.10		0,692		VALID
X.1.11		0,671		VALID
X.1.12		0,616		VALID
X.2.1	X2 Promosi Jabatan	0,829	0.1671	VALID
X.2.2		0,845		VALID
X.2.3		0,756		VALID
X.2.4		0,827		VALID
X.2.5		0,878		VALID
X.2.6		0,752		VALID
X.2.7		0,782		VALID
X.2.8		0,845		VALID
X.3.1	X3 Pelatihan Kerja	0,855	0.1671	VALID
X.3.2		0,855		VALID
X.3.3		0,811		VALID
X.3.4		0,855		VALID
X.3.5		0,741		VALID
X.3.6		0,858		VALID
X.3.7		0,846		VALID
X.3.8		0,804		VALID
X.3.9		0,854		VALID
X.3.10		0,855		VALID
Y.1	Y Prestasi Kerja	0,783	0.1671	VALID
Y.2		0,844		VALID
Y.3		0,859		VALID

Y.4	0,668	VALID
Y.5	0,859	VALID
Y.6	0,832	VALID
Y.7	0,702	VALID
Y.8	0,789	VALID
Y.9	0,816	VALID
Y.10	0,775	VALID
Y.11	0,781	VALID
Y.12	0,832	VALID

5. Lampiran Uji Reliabilitas

Variabel Mutasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,951	10

Variabel Promosi Jabatan(X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,927	8

Variabel Pelatihan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,951	10

Variabel Prestasi Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,947	12

6. Lampiran Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual	
N	
	98

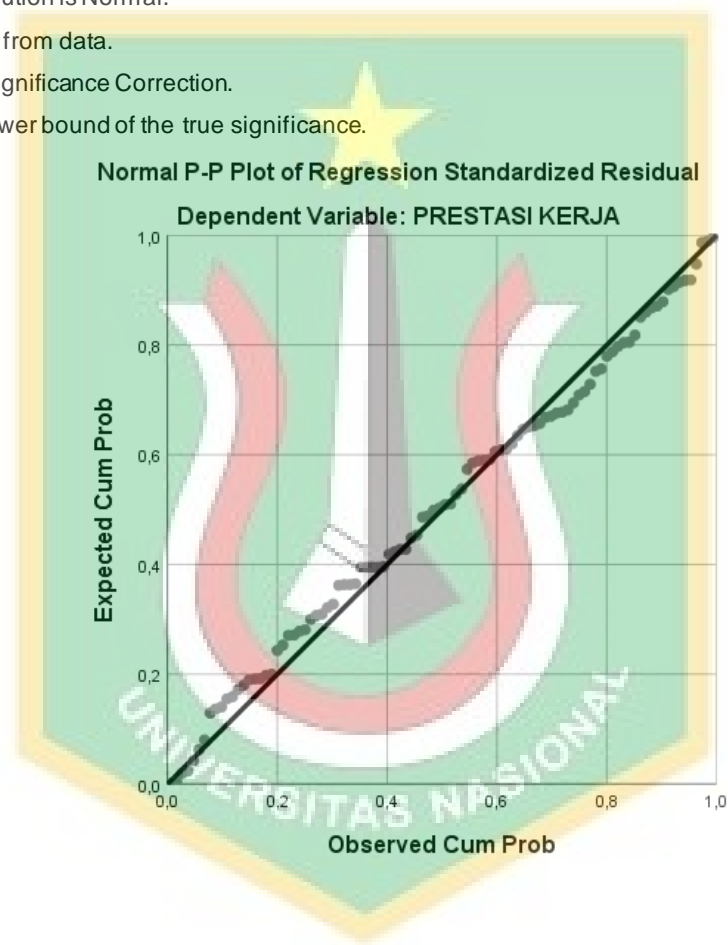
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,98875295
Most Extreme Differences	Absolute	,054
	Positive	,050
	Negative	-,054
Test Statistic		,054
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



7. Lampiran Uji Multikolineritas

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations	Collinearity Statistics

		B	Std. Error	Beta			Zero- order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,519	3,098		2,104	,038					
	MUTASI	,169	,063	,170	2,668	,009	,544	,265	,146	,738	1,354
	PROMOSI JABATAN	,467	,095	,400	4,929	,000	,769	,453	,270	,456	2,194
	PELATIHAN KERJA	,488	,103	,404	4,737	,000	,784	,439	,260	,414	2,416

a. Dependent Variable: PRESTASI KERJA

8. Lampiran Uji Heteroskedastisitas Grafik



9. Lampiran Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t _{hitung}	Sig.
Konstanta	6,519	2,104	0,038

Mutasi	0,170	2,668	0,009
Promosi Jabatan	0,400	4,929	0,000
Pelatihan Kerja	0404	4,737	0,000
Fhitung	79,516		0,000 ^b
R-Square	0,717		
**) signifikan pada taraf nyata 1%			
*) signifikan pada taraf nyata 5%			

10. Lampiran Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,847 ^a	,717	,708	4,05190

a. Predictors: (Constant), PELATIHAN KERJA, MUTASI, PROMOSI JABATAN

b. Dependent Variable: PRESTASI KERJA

11. Lampiran Uji T dan Uji F

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized		Correlations				Collinearity	
		Coefficients		Coefficients						Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,519	3,098		2,104	,038					
	MUTASI	,169	,063	,170	2,668	,009	,544	,265	,146	,738	1,354
	PROMOSI JABATAN	,467	,095	,400	4,929	,000	,769	,453	,270	,456	2,194
	PELATIHAN KERJA	,488	,103	,404	4,737	,000	,784	,439	,260	,414	2,416

a. Dependent Variable: PRESTASI KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3916,481	3	1305,494	79,516	,000 ^b
	Residual	1543,285	94	16,418		
	Total	5459,765	97			

a. Dependent Variable: PRESTASI KERJA

b. Predictors: (Constant), PELATIHAN KERJA, MUTASI, PROMOSI JABATAN



10	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %
11	www.neliti.com Internet Source	1 %
12	repository.unpas.ac.id Internet Source	1 %
13	docplayer.info Internet Source	1 %
14	repository.stp-bandung.ac.id Internet Source	1 %
15	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	1 %
16	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1 %
17	mafiadoc.com Internet Source	1 %
18	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1 %
19	id.scribd.com Internet Source	1 %

