

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja karyawan PT Bank Pembangunan Jawa Tengah” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dapat disimpulkan bahwa penerapan mutasi pada sebuah instansi merupakan salah satu cara yang dilakukan oleh instansi untuk meningkatkan prestasi kerja. Pegawai dalam instansi meningkatkan prestasi kerja kepada pegawai akan membuat pegawai bekerja lebih baik dan tidak menutup kemungkinan pegawai akan lebih loyal kepada instansi tempat mereka bekerja. Sehingga akhirnya akan menghasilkan nilai yang positif, berupa tercapainya tujuan instansi (Rian Hadi, 2013)
- 2) Promosi Jabatan positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dapat disimpulkan bahwa perusahaan harus mampu menempatkan karyawannya yang tepat untuk menduduki jabatan yang tepat pula. Sehingga perusahaan akan mendapatkan dan menempatkan karyawan yang benar-benar mampu untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya (Sondang P. Siagian, 2012)
- 3) Pelatihan positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dapat disimpulkan bahwa perusahaan memberikan kesempatan pada karyawan untuk mengikuti pelatihan yang terkait dengan pekerjaan. Karena pemberian pelatihan pada masing-masing karyawan berbeda disesuaikan dengan kebutuhan dari karyawan itu sendiri dan kepentingan perusahaan (Sutrisno s, 2018)

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa “Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja karyawan PT Bank Pembangunan Jawa Tengah” Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Diharapkan kepada PT Bank Pembangunan Jawa Tengah Kota Batang untuk dapat lebih meningkatkan mutasi untuk karyawannya. Dengan lebih memperhatikan mutasi yang akan dilakukan, maka prestasi kerja dari karyawan akan lebih baik karena setiap karyawan memiliki tingkat kenyamanan kerja yang berbeda, maka perusahaan perlu memperhatikan kegiatan mutasi, sehingga karyawan akan berusaha lebih keras untuk bekerjamaksimal agar tujuan perusahaan dapat tercapai .
- b. Kurangnya kecakapan pada karyawan membuat karyawan merasa kurang mampu untuk menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan. Hal itu akan menunda perusahaan dalam mencapai tujuan yang akan dicapai. Oleh karena itu karyawan harus mampu dalam penyelesaian tugas yang diberikan perusahaan dengan maksud bisa menjadi faktor keberhasilan promosi jabatan dari karyawan
- c. Pelatihan di peruntukan untuk menjadi suatu kegiatan sebelum melakukan pekerjaan di tempat kerja. Tujuannya agar Perusahaan hendaknya lebih memberikan perhatian terhadap kesesuaian pemberian pelatihan terhadap karyawan. Sehingga pelatihan yang dilakukan tepat sasaran dan dapat mendorong prestasi kerja yang membutuhkan pelatihan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi prestasi kerja seperti mutasi, promosi jabatan dan pelatihan.