



A

N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Responden Penelitian

PT. FIA EXPRESS

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini mahasiswa Universitas Nasional, dengan identitas:

Nama : Nevi Monika
NPM : 183112340250086
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dalam rangka mendapatkan data guna menyusun tugas akhir atau skripsi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. FIA EXPRESS. Saya mohon kesediaan Bapak, Ibu, Saudara/i sebagai responden untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang dipergunakan dalam penelitian tersebut.

Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak, Ibu, dan Saudara/i berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaannya dalam mengisi keusioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Nevi Monika

(183112340250086)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon bapak Bapak, Ibu, dan Saudara/i mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda *check list* (✓) di kolom jawaban yang dipilih :

1. Nama :
2. Usia : 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun Diatas 50 Tahun
3. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
4. Status : Menikah / Belum menikah
5. Pendidikan Terakhir : a. SD / SMP
 b. SMA/K
 c. Diploma (D1/D2/D3)
 d. Sarjana (S1/S2/S3)
6. Status Karyawan : Karyawan Tetap / Karyawan Kontrak
7. Masa Kerja : Kurang dari 1 Tahun 1-2 Tahun
 4 Tahun 5-6 Tahun
8. Divisi :
9. Penghasilan : a. kurang dari Rp 1.500.000
 b. Rp 1.500.000 – Rp 3.000.000
 c. Rp 3.500.000 – Rp 5.000.000
 d. Lebih dari Rp 5.000.00

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Sudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada.
2. Bapak Ibu/Saudara/i memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternative jawaban.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Masing-masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu :
 - SS = Sangat Setuju (5)
 - S = Setuju (4)
 - N = Netral (3)
 - TS = Tidak Setuju (2)
 - STS = Sangat Tidak Setuju (1)
6. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban yang dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

Contoh :

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Karyawan merasa cukup atas gaji yang diberikan oleh perusahaan		✓			

LEMBAR KUESIONER

a. kepemimpinan

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kemampuan (<i>Ability</i>)						
1.	Pimpinan dapat menjalin komunikasi yang baik kepada karyawan					
2.	Pimpinan ikut berpartisipasi dalam memberikan contoh cara kerja yang benar kepada karyawan					
Kepribadian (<i>Personality</i>)						
3.	Pimpinan berbicara santun dan selalu berpakaian rapi					
4.	Pimpinan selalu memberi pujian kepada karyawan atas hasil kerja yang baik dan bagus					
Pengalaman (<i>Experience</i>)						
5.	Pimpinan sering dipercaya untuk mewakili perusahaan dalam setiap rapat organisasi					
6.	Pimpinan memiliki pengalaman yang baik dalam bekerja					

b. Disiplin Kerja

No.	pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Tujuan dan Kemampuan (<i>Goals and Abilities</i>)						
1.	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan					
2.	Adanya kejelasan tujuan dalam bekerja membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja					
Keadilan (<i>Justice</i>)						
3.	Pimpinan mebedakan anda dengan karyawan yang satu dengan yang lain					
4.	Adanya persamaan hak dan kewajiban yang sama antar karyawan					
Balas Jasa (<i>Remuneration</i>)						
5.	Saya setuju bahwa balas jasa yang diterima sangat memuaskan					
6.	Balas jasa yang diterima membuat saya bersemangat dalam bekerja					
Sanksi Hukuman (<i>Punishment Penalty</i>)						
7.	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan dapat mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan					
8.	Adanya hukuman ketika melakukan kesalahan mempengaruhi saya untuk selalu disiplin					

c. Motivasi

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kebutuhan Rasa Aman (<i>Need for Security</i>)						
1.	Perusahaan memberikan asuransi keamanan kepada karyawannya					
2.	Apakah lingkungan pekerjaan anda terasa aman dan nyaman					
Kebutuhan Sosial (<i>Social Needs</i>)						
3.	Hubungan dengan atasan anda terjalin dengan baik dan harmonis					
4.	Anda dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
Kebutuhan Penghargaan (<i>Need for Appreciation</i>)						
5.	Kinerja anda di hargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
6.	Atasan akan memberikan pujian apabila anda menyelesaikan tugas tepat waktu					
Kebutuhan Fisiologis (<i>Physiological Needs</i>)						
7.	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
8.	Apakah gaji yang diterima sudah cukup layak dan sesuai dengan penempatan pekerjaan					

d. Kompensasi Non Finansial

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)						
1.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
Lingkungan Pekerjaan (<i>Work Environment</i>)						
3.	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif					

e. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfacation</i>)						
1.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
Lingkuangn Pekerjaan (<i>Work Enviromment</i>)						
3.	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif					

a. Jawaban kuesioner variabel kepemimpinan

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
4	4	5	5	5	4	27
4	5	4	5	4	5	27
4	5	4	4	5	4	26
4	4	5	4	4	3	24
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	3	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	2	22
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	4	5	4	5	4	26
5	4	5	4	4	4	26
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	4	5	3	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	5	4	28
5	4	5	2	5	1	22
3	3	5	3	4	4	22
4	4	4	4	3	4	23
4	4	3	4	4	4	23
4	5	3	5	5	5	27
5	4	5	4	4	4	26
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	5	5	5	28
4	3	5	4	4	5	25

5	4	5	4	4	5	27
4	3	5	4	5	5	26
3	2	4	4	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
4	3	5	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	1	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	5	4	25
5	4	4	5	4	4	26
4	4	5	3	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	5	4	24
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	5	4	25
5	4	4	5	4	4	26
4	4	5	4	4	5	26
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	4	4	26

4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	3	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	5	4	4	5	4	34
5	4	4	4	4	5	4	5	35
3	4	4	5	4	4	5	4	33
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	4	3	4	4	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	3	5	32
5	4	5	4	4	4	3	4	33
4	5	4	4	4	4	3	4	32
4	4	4	5	5	4	4	4	34
4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	5	4	4	3	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	4	5	5	4	4	4	34
5	4	4	4	4	5	4	5	35
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	4	5	4	4	5	4	4	35
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	4	5	4	4	5	5	4	35
4	5	4	4	5	4	4	4	34
5	4	5	4	5	4	5	5	37
5	5	4	4	4	4	4	5	35
4	4	5	5	4	5	5	4	36
5	5	5	5	4	4	4	5	37

4	4	5	5	5	5	5	4	37
5	5	4	5	5	4	4	4	36
4	4	4	5	5	5	5	5	37

c. Jawaban kuesioner variabel motivasi

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
5	5	4	5	5	4	5	4	37
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	4	4	4	5	4	5	5	35
3	3	3	4	4	3	3	3	26
5	4	4	4	4	4	4	4	33
2	4	4	4	4	4	3	4	29
4	5	3	5	5	5	5	3	35
5	4	4	4	4	3	3	4	31
2	4	4	4	4	4	4	2	28
2	4	4	4	4	4	4	2	28
4	5	4	4	4	2	2	2	27
3	5	4	4	5	5	5	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	5	3	33
5	4	4	4	4	4	4	2	31
4	4	4	4	4	3	3	3	29
5	5	4	4	5	4	5	4	36
3	4	4	4	4	4	4	3	30
3	4	4	4	4	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	4	5	3	4	2	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	4	4	4	4	4	4	3	30
4	4	3	4	4	4	4	3	30
4	5	5	4	5	4	4	3	34
5	4	2	2	5	1	1	3	23
5	4	3	3	4	4	3	2	28
4	5	4	4	3	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	5	4	5	5	5	4	5	37

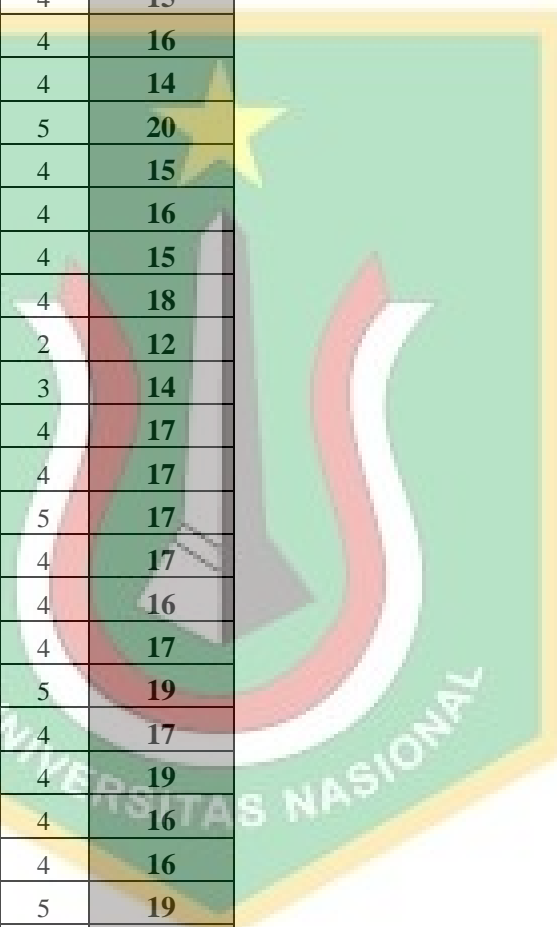
5	4	4	4	4	4	4	3	32
5	4	4	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	5	33
3	5	5	5	5	5	5	4	37
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	4	4	4	5	5	4	3	33
3	4	4	4	4	3	4	4	30
5	5	4	5	5	5	5	5	39
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	5	34
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	5	4	1	4	4	4	30
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	4	4	3	4	29
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	3	4	5	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	3	4	4	5	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	4	4	4	4	4	4	5	34

5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	4	4	5	35
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	4	4	3	4	3	4	4	31
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	3	4	4	32
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	5	4	4	5	34
4	4	4	4	5	5	4	5	35
4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	5	4	4	4	5	4	4	35
4	5	4	5	4	4	5	4	35
5	4	5	4	4	4	5	5	36
4	4	4	5	4	4	5	4	34
5	4	5	4	4	5	4	4	35
5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	4	4	5	5	4	5	5	36
4	5	5	5	5	4	4	4	36
4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	5	5	4	5	5	4	4	36
4	4	4	4	5	5	5	5	36

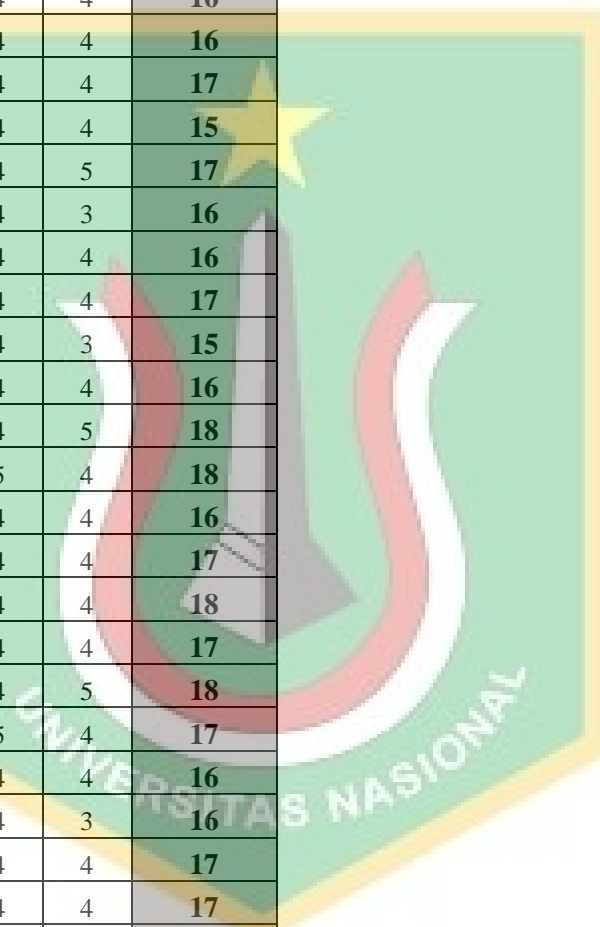
d. Jawaban kuesioner variabel kompensasi non finansial

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	Total X4
4	5	4	5	18
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
2	3	3	4	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	3	5	18
4	4	4	4	16
2	4	4	4	14
2	4	4	4	14
4	5	4	4	17

4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
3	4	4	4	15
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
3	4	4	4	15
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
5	5	5	5	20
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	5	5	4	18
4	4	2	2	12
4	4	3	3	14
4	5	4	4	17
5	4	4	4	17
3	5	4	5	17
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	5	5	5	19
4	4	5	4	17
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
4	5	4	4	17
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
4	4	5	4	17



5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	3	4	4	15
4	4	4	5	17
5	4	4	3	16
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
4	5	4	5	18
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
4	5	4	5	18
4	4	5	4	17
5	4	4	5	18
5	4	5	4	18



5	5	4	5	19
4	5	5	4	18
4	4	4	5	17
4	5	5	5	19
5	4	4	5	18
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17

e. Jawaban kuesioner variabel kinerja karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total Y
5	4	5	5	4	5	28
5	4	5	4	5	5	28
4	4	4	5	4	5	26
3	3	4	4	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
5	3	5	5	5	5	28
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	2	2	21
5	4	4	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	3	22
5	4	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	5	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	5	4	4	27
4	2	2	5	1	1	15
4	3	3	4	4	3	21

5	4	4	3	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
5	4	5	5	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	5	5	4	26
4	4	4	4	3	4	23
5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	1	4	4	22
4	4	5	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	3	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	4	25
5	4	4	4	4	5	26
3	4	4	5	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	4	4	26
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	5	4	4	25

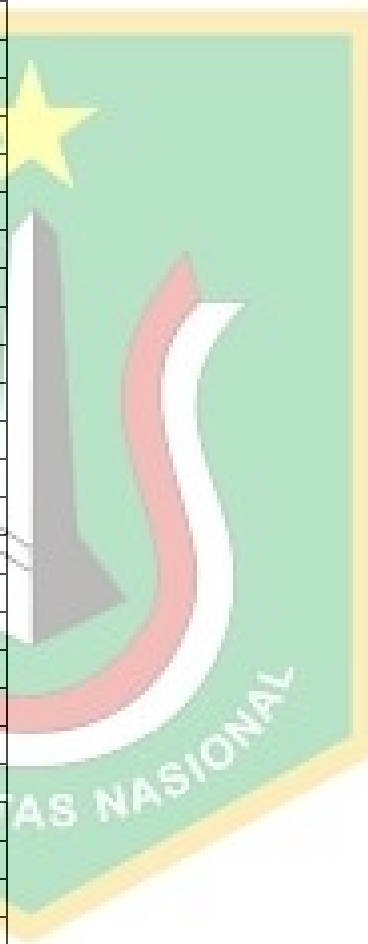
4	4	5	4	4	5	26
4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	4	4	26
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	5	5	4	26
4	4	3	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	3	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	5	4	26
5	4	4	4	4	5	26
5	4	4	4	5	4	26
5	4	5	4	4	5	27
4	5	4	4	4	5	26
4	4	5	4	4	5	26
4	5	4	4	5	4	26
5	4	5	4	5	4	27
5	5	4	4	4	4	26
4	4	5	5	4	5	27
5	5	5	5	4	4	28
4	4	5	5	5	5	28
5	5	4	5	5	4	28
4	4	4	5	5	5	27

t Tabel Dan r Tabel

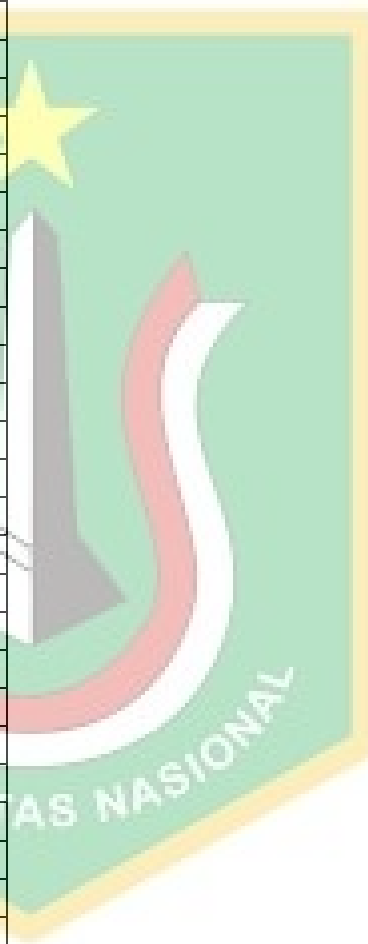
Tabel t dan r
Pada Sig. 0,05 (TwoTail)

	t Tabel	r Tabel
df	0,05	0,05
1	6,31375	0,9969
2	2,91999	0,9500
3	2,35336	0,8783
4	2,13185	0,8114
5	2,01505	0,7545

6	1,94318	0,7067
7	1,89458	0,6664
8	1,85955	0,6319
9	1,83311	0,6021
10	1,81246	0,5760
11	1,79588	0,5529
12	1,78229	0,5324
13	1,77093	0,5140
14	1,76131	0,4973
15	1,75305	0,4821
16	1,74588	0,4683
17	1,73961	0,4555
18	1,73406	0,4438
19	1,72913	0,4329
20	1,72472	0,4227
21	1,72074	0,4132
22	1,71714	0,4044
23	1,71387	0,3961
24	1,71088	0,3882
25	1,70814	0,3809
26	1,70562	0,3739
27	1,70329	0,3673
28	1,70113	0,3610
29	1,69913	0,3550
30	1,69726	0,3494
31	1,69552	0,3440
32	1,69389	0,3388
33	1,69236	0,3338
34	1,69092	0,3291
35	1,68957	0,3246
36	1,68830	0,3202
37	1,68709	0,3160
38	1,68595	0,3120
39	1,68488	0,3081
40	1,68385	0,3044
41	1,68288	0,3008
42	1,68195	0,2973
43	1,68107	0,2940
44	1,68023	0,2970
45	1,67943	0,2876
46	1,67866	0,2845
47	1,67793	0,2816
48	1,67722	0,2787
49	1,67655	0,2759
50	1,67591	0,2732
51	1,67528	0,2706



52	1,67469	0,2681
53	1,67412	0,2656
54	1,67356	0,2632
55	1,67303	0,2609
56	1,67252	0,2586
57	1,67203	0,2564
58	1,67155	0,2542
59	1,67109	0,2521
60	1,67065	0,2500
61	1,67022	0,2480
62	1,66980	0,2461
63	1,66940	0,2441
64	1,66901	0,2423
65	1,66864	0,2404
66	1,66827	0,2387
67	1,66792	0,2369
68	1,66757	0,2352
69	1,66724	0,2355
70	1,66691	0,2319
71	1,66660	0,2303
72	1,66629	0,2287
73	1,66600	0,2272
74	1,66571	0,2257
75	1,66543	0,2242
76	1,66515	0,2227
77	1,66488	0,2213
78	1,66462	0,2199
79	1,66437	0,2185
80	1,66421	0,2172
81	1,66388	0,2159
82	1,66365	0,2146
83	1,66342	0,2133
84	1,66320	0,2120
85	1,66298	0,2108
86	1,66277	0,2096
87	1,66256	0,2084
88	1,66235	0,2072
89	1,66216	0,2061
90	1,66196	0,2050
91	1,66177	0,2039
92	1,66159	0,2028
93	1,66150	0,2017
94	1,66123	0,2006
95	1,66105	0,1996
96	1,66088	0,1986
97	1,66071	0,1975



	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	0,190	.346**	-0,020	1	0,188	.482**	.638**
	Sig. (2-tailed)	0,058	0,000	0,842		0,061	0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	-0,013	0,136	.270**	0,188	1	0,188	.550**
	Sig. (2-tailed)	0,901	0,179	0,007	0,061		0,061	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	0,056	.303**	0,102	.482**	0,188	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	0,580	0,002	0,315	0,000	0,061		0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Kepemimpinan (X1)	Pearson Correlation	.472**	.607**	.439**	.638**	.550**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Variabel Disiplin Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Disiplin Kerja (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.232*	.348**	.217*	.255*	.284**	0,074	0,014	.498**
	Sig. (2-tailed)		0,020	0,000	0,030	0,010	0,004	0,466	0,887	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.232*	1	.241*	-0,172	.373**	.357**	0,051	.270**	.488**
	Sig. (2-tailed)	0,020		0,016	0,086	0,000	0,000	0,613	0,007	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.348**	.241*	1	0,188	.482**	.556**	.249*	0,153	.681**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,016		0,061	0,000	0,000	0,012	0,129	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.217*	-0,172	0,188	1	0,188	0,160	.292**	0,012	.419**
	Sig. (2-tailed)	0,030	0,086	0,061		0,061	0,111	0,003	0,905	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.255*	.373**	.482**	0,188	1	.644**	.280**	.279**	.774**
	Sig. (2-tailed)	0,010	0,000	0,000	0,061		0,000	0,005	0,005	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.284**	.357**	.556**	0,160	.644**	1	.363**	.202*	.789**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000	0,000	0,111	0,000		0,000	0,044	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	0,074	0,051	.249*	.292**	.280**	.363**	1	0,140	.547**
	Sig. (2-tailed)	0,466	0,613	0,012	0,003	0,005	0,000		0,164	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	0,014	.270**	0,153	0,012	.279**	.202*	0,140	1	.430**
	Sig. (2-tailed)	0,887	0,007	0,129	0,905	0,005	0,044	0,164		0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Disiplin Kerja (X2)	Pearson Correlation	.498**	.488**	.681**	.419**	.774**	.789**	.547**	.430**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Variabel Motivasi

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Motivasi (X3)
X3.1	Pearson Correlation	1	.200*	0,095	0,010	0,009	0,120	0,106	.372*	.471**
	Sig. (2-tailed)		0,047	0,349	0,925	0,929	0,235	0,295	0,000	0,000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.200*	1	.232*	.348*	.217*	.255*	.284*	0,078	.517**
	Sig. (2-tailed)	0,047		0,020	0,000	0,030	0,010	0,004	0,439	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	0,095	.232*	1	.241*	-0,172	.373*	.357*	.380*	.520**
	Sig. (2-tailed)	0,349	0,020		0,016	0,086	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	0,010	.348*	.241*	1	0,188	.482*	.556*	.267*	.626**
	Sig. (2-tailed)	0,925	0,000	0,016		0,061	0,000	0,000	0,007	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	0,009	.217*	-0,172	0,188	1	0,188	0,160	0,088	.351**
	Sig. (2-tailed)	0,929	0,030	0,086	0,061		0,061	0,111	0,382	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	0,120	.255*	.373*	.482*	0,188	1	.644*	.321*	.726**
	Sig. (2-tailed)	0,235	0,010	0,000	0,000	0,061		0,000	0,001	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	0,106	.284*	.357*	.556*	0,160	.644*	1	.343*	.738**
	Sig. (2-tailed)	0,295	0,004	0,000	0,000	0,111	0,000		0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	.372*	0,078	.380*	.267*	0,088	.321*	.343*	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,439	0,000	0,007	0,382	0,001	0,000		0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Motivasi (X3)	Pearson Correlation	.471*	.517*	.520*	.626*	.351*	.726*	.738*	.664*	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Variabel Kompensasi Non Finansial

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	Kompensasi (X4)
X4.1	Pearson Correlation	1	.203*	0,154	0,093	.659**
	Sig. (2-tailed)		0,043	0,126	0,360	0,000
	N	100	100	100	100	100
X4.2	Pearson Correlation	.203*	1	.232*	.348**	.662**
	Sig. (2-tailed)	0,043		0,020	0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100
X4.3	Pearson Correlation	0,154	.232*	1	.241*	.611**
	Sig. (2-tailed)	0,126	0,020		0,016	0,000
	N	100	100	100	100	100
X4.4	Pearson Correlation	0,093	.348**	.241*	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	0,360	0,000	0,016		0,000
	N	100	100	100	100	100
Kompensasi (X4)	Pearson Correlation	.659**	.662**	.611**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Kinerja Karyawan (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.232*	.348**	.217*	.255*	.284**	.577**
	Sig. (2-tailed)		0,020	0,000	0,030	0,010	0,004	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	.232*	1	.241*	-0,172	.373**	.357**	.512**
	Sig. (2-tailed)	0,020		0,016	0,086	0,000	0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	.348**	.241*	1	0,188	.482**	.556**	.718**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,016		0,061	0,000	0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	.217*	-0,172	0,188	1	0,188	0,160	.423**
	Sig. (2-tailed)	0,030	0,086	0,061		0,061	0,111	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson Correlation	.255*	.373**	.482**	0,188	1	.644**	.792**
	Sig. (2-tailed)	0,010	0,000	0,000	0,061		0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	.284**	.357**	.556**	0,160	.644**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000	0,000	0,111	0,000		0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.577**	.512**	.718**	.423**	.792**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

❖ Uji Reabilitas

- Variabel Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,722	7

- Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,740	9

- Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,737	9

- Variabel Kompensasi Non Finansial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,740	5

- Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,757	7

❖ Uji Asumsi Klasik

• Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	0,56528968
Most Extreme Differences	Absolute	0,077
	Positive	0,077
	Negative	-0,052
Test Statistic		0,077
Asymp. Sig. (2-tailed)		.154 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

• Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistic	
	tolerance	VIF
Kepemimpinan	0,372	2,689
Disiplin Kerja	0,139	7,177
Motivasi	0,144	6,948
Kompensasi Non Finansial	0,334	2,997

Coefficients^a

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

• Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1,918

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X4), Kepemimpinan (X1), Motivasi (X3), Disiplin Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

• Uji Heteroskedastisitas / Uji Spearman Rho

Correlations

	Kepemimpinan (X1)	Disiplin Kerja (X2)	Motivasi (X3)	Kompensasi (X4)	Unstandardized Residual

Spearman's rho	Kepemimpinan (X1)	Correlation Coefficient	1,000	.786**	.726**	.499**	0,041
		Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,682
		N	100	100	100	100	100
	Disiplin Kerja (X2)	Correlation Coefficient	.786**	1,000	.871**	.680**	-0,032
		Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,749
		N	100	100	100	100	100
	Motivasi (X3)	Correlation Coefficient	.726**	.871**	1,000	.753**	0,036
		Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,719
		N	100	100	100	100	100
	Kompensasi (X4)	Correlation Coefficient	.499**	.680**	.753**	1,000	-0,011
		Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,914
		N	100	100	100	100	100
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	0,041	-0,032	0,036	-0,011	1,000	
	Sig. (2-tailed)	0,682	0,749	0,719	0,914		
	N	100	100	100	100	100	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

❖ Uji Kelayakan Model

- Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	442,924	4	110,731	332,519	.000 ^b
	Residual	31,636	95	0,333		
	Total	474,560	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompensasi (X4), Kepemimpinan (X1), Motivasi (X3), Disiplin Kerja (X2)

- Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.966 ^a	0,933	0,931	0,577

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X4), Kepemimpinan (X1), Motivasi (X3), Disiplin Kerja (X2)

- Pengujian Hipotesis Hasil T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,842	0,856		-3,319	0,001
	Kepemimpinan (X1)	0,115	0,052	0,097	2,233	0,028
	Disiplin Kerja (X2)	0,534	0,059	0,645	9,084	0,000
	Motivasi (X3)	0,139	0,054	0,181	2,598	0,011
	Kompensasi (X4)	0,153	0,072	0,098	2,126	0,036

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : Nevi Monika Program Studi : Manajemen
 NIM : 183112340250086 Konsentrasi : SDM
 Judul TA : "Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIA EXPRESS"

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1.	Jumat 15 Oktober 2021	Mengajukan judul skripsi	
2.	Selasa 19 Oktober 2021	menanyakan bab I dan Perusahaan	
3.	2 hari Kamis 21 Oktober 2021	Acc Judul skripsi dan konsultasi bab I	
4.	Senin 25 Oktober 2021	Konsultasi bab II dan III	
5.	Senin 25 Oktober 2021	Acc dan daftar seminar	
6.	Rabu 3 November 2021	Seminar proposal	
7.	Jumat 12 November 2021	Revisi setelah seminar proposal	
8.	Rabu 17 November 2021	konsultasi terkait kuesioner	
9.	Selasa 18 Januari 2022	konsultasi bab IV dan V	

Jakarta, Agustus 2022

Mengetahui,

Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.

Nevi Monika,




NIDN :

NPM : 183112340250086