

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang ada pada bab-bab sebelumnya, dan disertain dengan teori serta konsep yang mendukung terhadap penelitian ini yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT."Fia Express maka dalam penelitian ini penulis dapat memberikan kesimpulan bahwa :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Fia Express. Hal ini dapat dibuktikan pada hasil uji T, dengan demikian apabila kepemimpinan dapat ditingkatkan maka kinerja karyawan juga dapat meningkat.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Fia Express. Hal ini dapat dibuktikan terhadap hasil uji T, dengan demikian maka apabila Disiplin Kerja dapat ditingkatkan maka kinerja karyawan juga dapat meningkat.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Fia Express. Hal ini dapat dibuktikan pada hasil uji T, dengan demikian apabila motivasi dapat ditingkatkan maka kinerja karyawan juga dapat meningkat.
4. Kompensasi Non Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Fia Express. Hal ini dapat dibuktikan pada hasil uji T, dengan demikian maka apabila kompensasi non finansial ditingkatkan maka kinerja karyawan juga dapat meningkat.

#### B. Saran

Berdasarkan dalam hasil penelitian, pembahasan serta kesimpulan yang telah di jelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran yang mungkin bisa dilaksanakan serta dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan PT, Fia Express yaitu sebagai berikut :

1. Perusahaan diharapkan dapat bisa lebih meningkatkan kinerja karyawan pada faktor kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi dan kompensasi non finansial meskipun sudah baik dan bagus dalam mengelola faktor tersebut, tetapi akan lebih baik jika ditingkatkan lebih lagi. Karena sumber daya manusia ialah hal yang sangat utama dan berharga yang dimiliki oleh permasalahan untuk mencapai tujuan perusahaan dalam menghadapi permasalahan yang terjadi.
2. Kepemimpinan pada PT. Fia Express harus lebih ditingkatkan lagi dalam memberikan perhatian khusus kepada karyawan serta bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan jabatannya sebagai pemimpin di perusahaan tersebut dan bisa memberikan contoh yang baik kepada seluruh karyawan.
3. Disiplin Kerja pada PT. Fia Express dapat ditingkatkan lebih baik lagi terhadap seluruh karyawan agar lebih disiplin lagi dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat dan tepat waktu serta dapat datang ke kantor dengan tepat waktu.
4. Berkaitan dengan motivasi dan kompensasi non finansial di PT. Fia Express diharapkan agar lebih bisa ditingkatkan lagi. Karena dua hal tersebut sangat lah berpengaruh dan penting terhadap kinerja karyawan, baik motivasi maupun kompensasi non finansial.



