

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dengan data-data yang sudah dianalisis bahwa penulis dapat menarik beberapa kesimpulan:

1. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Petrolink *Services* Indonesia. Semakin tinggi tingkat pendidikan akan berdampak baik untuk peningkatan kualitas kinerja karyawan PT Petrolink *Services* Indonesia.
2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Petrolink *Services* Indonesia. Semakin banyak pelatihan yang diberikan perusahaan kepada karyawan maka dapat meningkatkan kualitas kerja karyawan.
3. Motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Petrolink *Services* Indonesia. Upaya motivasi kerja tidak akan berdampak pada kinerja karyawan pada PT Petrolink *Services* Indonesia, karena tipikal karyawan Petrolink yang lebih tertarik pada kegiatan-kegiatan riil pelatihan dan penambahan wawasan serta keterampilan dibandingkan dengan motivasi kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang sudah dijelaskan sebelumnya, dengan ini penulis mencoba memberikan saran kepada PT Petrolink *Services* Indonesia yaitu sebagai berikut:

1. Untuk pendidikan karena pernyataan kesesuaian kerja memiliki nilai terendah maka sebaiknya memetakan kompetensi pendidikan karyawan dengan jabatan karyawan. Dengan adanya kesesuaian pendidikan pada jabatan karyawan dapat menunjang kinerja karyawan.
2. Untuk variabel motivasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan PT Petrolink *Services* Indonesia. Perusahaan dapat memberikan target bekerja kepada karyawan agar meningkatkan motivasi dalam bekerja sehingga target yang telah ditentukan oleh perusahaan dapat tercapai dengan baik. Selain itu,

sertakan insentif target apabila karyawan tersebut mencapai target/memiliki kinerja yang baik.

3. Untuk pelatihan, sebaiknya PT Petrolink *Services* Indonesia memberikan pelatihan secara berkala agar kinerja karyawan dapat berkembang dengan baik dan perusahaan pun merasakan dampak dari kinerja karyawan yang baik.

