

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan terkait penganalisaan yang di lakukan terkait pada bab sebelumnya, berupa dengan teori-teori serta juga konsep yang mendukung pada penganalisaan penelitiannya ini berupa dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, komunikasi, kepemimpinan dan lingkungan keraj fisik terhadap kinerja guru SMA Al Ashriyyah Nurul Iman Parung, Bogor , Maka penulis menarik sebuah kesimpulan yang berarti bahwa:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Budaya organisasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Al Ashriyyah Nurul Iman Parung, Bogor yang di tunjukan pembuktian uji t, dengan demikian bila budaya organisasi di tingkatkan dengan begitu kinerja guru akan semakin meningkat.
2. Komunikasi sebagaimana mempunyai suatu pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru SMA Al Ashriyyah Nurul Iman Parung, Bogor yang di tunjukan dengan pembuktian hipotesis pada hasil uji t, dengan demikian bila komunikasi di tingkatkan kinerja guru juga akan meningkat.
3. Kepemimpinan terbukti sebagaimana mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA AL Ashriyyah Nurul Iman Parung, Bogor yang di tunjukan dengan pembuktian hipotesis pada hasil uji t, dengan demikian bila kepemimpinan di tingkatkan maka kinerja guru akan meningkat.
4. Lingkungan kerja Fisik sebagaimana mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Al Ashriyyah Nurul Iman Parung, Bogor yang di tunjukan dengan pembuktian hipotesis hasil t, dengan demikian bila lingkungan kerja di tingkatkan maka kinerja guru akan meningkat.

## B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti ingin sedikit menyampaikan suatu saran sebagaimana yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak instansi SMA Al Ashriyyah Nurul iman parung, Bogor.

1. SMA Al Ashriyyah Nurul Iman Parung, Bogor di harapkan mampu membantu kinerja guru untuk mempertahankan kan serta meningkatkan budaya organisasi, komunikasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja fisik, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang di tampilkan oleh para guru. Instansi perlu memperhatikan hal yang menyangkut dengan kinerja guru, semisal menerapkan hukuman atau sanksi bagi guru yang melanggar peraturan SMA Al Ashriyyah Nurul Iman Parung, Bogor agar senantiasa mendukung proses pelaksanaan tugas para guru serta memberikan penghargaan moril bagi guru yang memiliki kinerja yang baik sehingga mereka bisa lebih termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya.
2. Melengkapi Fasilitas instansi untuk memunjang kinerja guru agar kiranya kinerja guru dapat meningkat, lebih efisien dan efektif dan mampu menerikan suasana yang nyaman serta berdampak positif pada kinerja gurunya.
3. Melakukan regular survey yang dia dakan setiap tahun atau daloam kurun waktu tertentu untuk bisa mengevaluasi dan mengetahui state of mind tiap guru, perkembangan mereka, keluhan kesah, maupun hambatan yang ada. Survey ini dilakukan untuk membantu guru tetap berada pada kondisi prima baik jasmani maupun rohani sehingga pekerjaan yang dilakukan dapat lebih maksimal dan stabil.
4. Bagi penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat di jadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya pada bidang kajian yang sam serta sebaliknya memperluas variabel penelitian yang di pergunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat.