

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

Moerherino. (2007). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi Mix Methods*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Anwar Prabu. (2004). *Pengertian Kinerja*. Jakarta: SCRIBD

Bernardin dan Russel. (2002). *Pengertian Kinerja*. Jakarta: CourseHero

Payaman Simanjuntak. (2005). *Pengertian Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia

Bambang Guritno dan Waridin. (2005). *Pengertian Kinerja*. Bandung: Alfabeta

Mangkunegara. (2005). *Kinerja Pegawai*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Akdon dan Sahlan Hadi

Mangkunegara. (2002). *Kinerja*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Akdon dan Sahlan Hadi

Robbins. (2016). *Kinerja*. Jakarta: Gaya Media

Sumber Jurnal

Melinda. (2020). Performance is ability to perform, capacity achieve and desired result (Webster third). New International Dictionary. *Jurnal Internasional*.

Sumber Website

Bulelengkab, "Teori Kinerja Pegawai", diakses dari <https://dlh.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/teori-kinerja-pegawai-24> pada tanggal 20 Juni 2022

- Wordpress, "Konsep Kinerja Pegawai" diakses dari <https://risnawatiririn.wordpress.com/2011/02/27/konsep-kinerja-pegawai/> pada tanggal 20 Juni 2022
- Pelajaran, "Pengertian Kinerja", diakses dari https://www.pelajaran.co.id/pengertian-kinerja-indikator-dan-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-menurut-para-ahli/#Malayu_SP_Hasibuan_200134 pada tanggal 20 Juni 2022
- Talenta, "Kinerja Menurut Para Ahli", diakses dari <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/indikator-penilaian-kinerja-karyawan-menurut-ahli/> pada tanggal 20 Juni 2022
- Ayoksinau, "Pengertian Kinerja", diakses dari <https://www.ayoksinau.com/pengertian-kinerja/> pada tanggal 20 Juni 2022
- Kitapunya, "Pengertian Kinerja Menurut Para Ahli", diakses dari <https://www.kitapunya.net/pengertian-kinerja-menurut-para-ahli/> pada tanggal 20 Juni 2022
- Raharja, "Metodologi Penelitian", diakses dari <https://raharja.ac.id/2020/10/25/metodologi-penelitian/> pada tanggal 7 April 2022
- Penelitian Ilmiah, "Pengertian Informan", diakses dari <https://penelitianilmiah.com/informan-penelitian/> pada tanggal 7 April 2022
- BNPB, "Sejarah BNPB", diakses dari <https://bnpb.go.id/sejarah-bnpb> pada tanggal 6 Februari 2022
- Wikipedia, "Badan Nasional Penanggulangan Bencana", diakses dari https://id.wikipedia.org/wiki/Badan_Nasional_Penanggulangan_Bencana pada tanggal 6 April 2022

Sumber Undang – Undang

Peraturan Presiden Nomor 1 Tahun 2019 Tentang Badan Nasional Penanggulangan Bencana

Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 1967 Tentang Pokok – pokok perbankan dengan rahmat Tuhan Yang Maha Esa presiden Republik Indonesia

Peraturan Ketua BNPB Nomor 4 Tahun 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja BNPB

LAMPIRAN PEDOMAN WAWANCARA

**KINERJA PEGAWAI DI DIREKTORAT SISTEM PENANGGULANGAN
BENCANA BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN BENCANA**

No.	Indikator	Pegawai Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Bagian Pengembangan Rancang Sistem Penanggulangan Bencana, Analisis Bencana, Evaluator (Informan)	Pegawai Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Bagian Perencana Ahli Madya dan Penanggung Jawab (Informan Utama)	Plt. Direktur Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana (Informan Kunci)
1.	Kualitas Kerja Pegawai	Bagaimanakah menurut anda kemampuan, dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?	Apakah kemampuan dan keterampilan serta pengalaman pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah memberikan peranan besar di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?	Apakah kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah sesuai dengan apa yang diharapkan?
		Apakah menurut anda pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sering melakukan hal – hal baru?	Adakah faktor yang menghambat kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?	Bagaimana upaya untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

6.	Kuantitas Kerja Pegawai	Ada berapa banyak pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?	Apakah dengan jumlah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana dapat menyelesaikan pekerjaan dengan alokasi waktu yang di tentukan?	Apakah dengan jumlah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah sesuai dengan apa yang diharapkan?
		Apakah Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana memerlukan pegawai lebih atau tidak?	Berapakah pekerjaan yang di lakukan oleh satu pegawai saja?	Bagaimana upaya untuk meningkatkan jumlah pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana agar dapat berjalan secara ideal?
7.	Efektifitas Kerja Pegawai	Apa saja fasilitas – fasilitas yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?	Apakah fasilitas – fasilitas tersebut harus di tingkatkan atau di upgrade lagi?	Apakah fasilitas – fasilitas yang ada dapat membantu pekerjaan secara efektif dan efisien?
		Apakah fasilitas – fasilitas yang ada sudah cukup atau tidak?	Adakah kendala saat menggunakan fasilitas - fasilitas tersebut?	Bagaimana upaya yang dilakukan untuk meningkatkan fasilitas – fasilitas yang ada agar berjalan secara efektif dan efisien?
8.	Ketepatan Waktu	Jam berapakah operasional Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Dimulai?	Menurut anda apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan BEncana hadir pada tepat waktu?	Apakah ketepatan waktu pegawai sudah sesuai oleh apa yang di harapkan?

		Apakah puas atau tidak dengan jam operasional Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?	Adakah pinalti jika melanggar ketetapan waktu di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?	Jika belum Bagaimanakah upaya untuk meningkatkan ketepatan waktu di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
5.	Kemandirian Kerja Pegawai	Apakah menurut anda pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Berencana bisa beradaptasi dengan baik?	Apakah menurut anda pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sangat percaya diri dalam bidang yang dikerjakanya?	Menurut anda apakah apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan bisa bekerja secara mandiri?
		Jika belum apa saran anda agar bisa beradaptasi dengan baik?	Jika belum apa saran anda agar pegawai dapat lebih percaya diri?	Jika belum, apa palnning Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana untuk menanggulangi hal tersebut?



Lampiran 1

Transkrip Wawancara Mendalam Informan 1

Nama : Dr.Ir. Udrekh,S.E., M.Sc

Jabatan : Plt Direktur Sistem Penanggulangan Bencana

Hari/Tanggal : Senin, 08 Agustus 2022

Tempat : Jl. Ir. H. Juanda No 36 Pramuka, Jakarta Pusat, DKI
Jakarta (Kantor pusat BNPB)

Keterangan:

N : Narasumber

P : Pewawancara

Wawancara Mendalam	
P	Bagaimanakah kemampuan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Pada dasarnya teman – teman yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana memiliki kemampuan yang bagus secara kualitas personal dalam bidangnya masing – masing
P	Bagaimanakah Keterampilan Pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

N	Keterampilan teman – teman yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah sangat baik secara keseluruhan tetapi hanya saja dikarenakan kita baru berjalan kurang lamanya 2 tahun jadi hanya perlu ditingkatkan lagi dibagian inovasi dan kreatifitas karena setiap pegawai yang ada itu diharapkan untuk mengikuti budaya yang ada pada organisasi tersebut dan walaupun pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana memiliki latar belakang yang berbeda – beda pegawai tersebut diharapkan bisa bekerja secara maksimal dan professional.
P	Adakah menurut anda faktor yang menyebabkan kurangnya kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem penanggulangan Bencana?
N	Menurut saya tidak ada faktor besar yang menyebabkan hal itu terjadi, hanya saja kurangnya pegawai dalam melakukan hal – hal baru di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana
P	Bagaimanakah menurut anda untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Bagi saya lebih lagi perbanyak materi yang bisa menjadi pelajaran bagi pekerjaan yang sedang dilakukan, saya saja sampai sekarangpun masih belajar dalam artian terus mengasah kemampuan dan keterampilan saya untuk bidang yang saya tekuni, juga lebih percaya diri dengan inovasi dan kreatif yang di ciptakan oleh diri sendiri.
P	Ada berapa pegawai yang terdapat di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Pegawai disini keseluruhan ada 19,terdiri dari 5 tenaga pendukung dan sisanya sebagai ASN.
P	Apakah jumlah tersebut sudah cukup memadai ?
N	Belum cukup tetapi secara keseluruhan sudah baik
P	Apakah pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan alokasi waktu yang di tentukan?

N	Walaupun teman – teman yang ada disini tidak banyak tapi saya salut dengan mereka yang bisa menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya
P	Apa saja fasilitas – fasilitas yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Fasilitas yang ada berupa aplikasi yang membantu untuk mencari data,computer tentunya dan sebagainya
P	Apakah fasilitas- fasilitas itu dapat digunakan dengan baik?
N	Untuk sekarang perlu di upgrade supaya lebih maju lagi
P	Menurut anda upaya yang dilakukan untuk meningkatkan fasilitas – fasilitas yang ada agar berjalan secara efektif dan efisien?
N	Menurut pendapat saya ya harus lebih di perbarui lagi sistem yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana agar dapat membantu pekerjaan lebih mudah
P	Jam berapakah operasional Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Dimulai?
N	Kita dimulai masuk kerja itu jam 08.00 sampai keluar jam 16.00
P	Apakah pegawai yang bekerja masuk masing sering terlambat bekerja?
N	Menurut saya pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana masih susah untuk hadir tepat waktu
P	Bagaimana menurut anda upaya untuk meningkatkan kehadiran pegawai dengan adanya pegawai yang masih telat hadir?
N	Lebih di perkuat lagi dari kedisiplinannya tetapi kalua masih juga ya Dikenakanya pinalti potong gaji jika terlambat melebihi batas ketentuan.
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah beradaptasi dengan baik?
N	Ya pegawai yang ada Beradaptasi dengan baik

P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana berani dalam mengambil keputusan secara pribadi?
N	Menurut saya pegawai disini masih kurang dalam hal inisiatif untuk memberikan atau melakukan hal yang berkaitan dengan Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana
P	Bagaimana menurut anda untuk meningkatkan kemandiran kerja pegawai?
N	Dengan cara sering mengikuti pelatihan agar terbiasa bekerja dibawah arahan



Lampiran 2

Transkrip Wawancara Mendalam Informan 2

Nama : Mohd. Rob Amri

Jabatan : Perencana Ahli Madya dan Penanggung Jawab

Hari/Tanggal : Senin, 08 Agustus 2022

Tempat : Jl. Ir. H. Juanda No 36 Pramuka, Jakarta Pusat, DKI Jakarta

(Kantor pusat BNPB)

Keterangan:

N: Narasumber

P: Pewawancara

Wawancara Mendalam	
P	Bagaimanakah kemampuan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Dari perspektif saya pribadi sebagai bagian dari Direktorat Sistem Kinerja Pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana melihat dari segi kemampuan kerja pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah sangat baik karena dari masing – masing personal memiliki penilaian dari form penilaian kinerja yang digunakan oleh seluruh ASN berdasarkan basis kinerja
P	Bagaimanakah Keterampilan Pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

N	Ya menurut saya keterampilan pegawai memiliki nilai baik sampai sangat baik dari basis kinerja,karena dari aspek kinerja itu mereka semua telah berkontribusi dalam menghasilkan hasil kerja yang telah diharapkan oleh pimpinan di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana
P	Adakah menurut anda faktor yang menyebabkan kurangnya kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem penanggulangan Bencana?
N	Menurut saya belum ada si tetapi, namun melihat dari keterampilan pegawai untuk lebih ditingkat lebih jlagi terkait invoasi dan ke kreatifan masing- masing personal
P	Bagaimanakah menurut anda untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Menurut saya sih dengan sering-sering mengikuti seminar-seminar yang ada dan mengikuti pelatihan yang di selenggarakan oleh BNPB untuk meningkatkan kualitas pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana
P	Ada berapa pegawai yang terdapat di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

N	Untuk saat ini hanya 19 saja
P	Apakah jumlah tersebut sudah cukup memadai ?
N	Kurang dalam artian hanya jumlah
P	Apakah pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan alokasi waktu yang di tentukan?
N	Dapat mas malah melebihi karena salut dengan teman-teman yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana
P	Apa saja fasilitas – fasilitas yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Berupa aplikasi untuk mencari data, dana kendaraan dan sebagainya
P	Apakah fasilitas- fasilitas itu dapat digunakan dengan baik?
N	Untuk sekarang sih hanya masalah harus di upgrade lebih maju lagi sih mas terkait teknologi disini masih kurang
P	Menurut anda upaya yang dilakukan untuk meningkatkan fasilitas – fasilitas yang ada agar berjalan secara efektif dan efisien?
N	Dengan ditingkatkan supaya kalau ada pekerjaan mencari apa apa bisa jadi mudah
P	Jam berapakah operasional Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Dimulai?

N	Masuk kita itu jam 08.00 pulang jam 16.00
P	Apakah pegawai yang bekerja masuk masing sering terlambat bekerja?
N	Masih ada mas
P	Bagaimana menurut anda upaya untuk meningkatkan kehadiran pegawai dengan adanya pegawai yang masih telat hadir?
N	Menurut saya sih semua itu kesadaran diri saja mas untuk lebih disiplin jadi ya mungkin diberikanya sanksi yang lebih besar jika sering terlambat masuk bekerja
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah beradaptasi dengan baik?
N	Untuk saat ini sudah si mas
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana berani dalam mengambil keputusan secara pribadi?
N	Masih ada beberapa pegawai yang masih belum berani sih mas
P	Bagaimana menurut anda untuk meningkatkan kemandiran kerja pegawai?
N	Lebih meluaskan wawasan dan pengetahuan supaya kita banyak tahu denga apa yang akan dikerjakan nanti

Lampiran 3
Transkrip Wawancara Mendalam Informan 3

Nama : Deni Kurniawan

Jabatan : Pengembang Rancang Sistem Penanggulangan Bencana

Hari/Tanggal : Jumat, 05 Agustus 2022

Tempat : Jl. Ir. H. Juanda No 36 Pramuka, Jakarta Pusat, DKI Jakarta
 (Kantor pusat BNPB)

Keterangan:

N: Narasumber

P: Pewawancara

Wawancara Mendalam	
P	Bagaimanakah kemampuan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Dari segi kemampuan sudah baik karena yang bekerja disini itu atas dari orang – orang terpilih saja

P	Bagaimanakah Keterampilan Pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Sudah cukup berjalan dengan baik hanya saja perlu di tingkatkan agar lebih ber inovasi
P	Adakah menurut anda faktor yang menyebabkan kurangnya kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem penanggulangan Bencana?
N	Kalau bicara factor sih menurut say aitu factor personal mungkin
P	Bagaimanakah menurut anda untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Sering – sering mengikuti pelatihan dan mengikuti seminar agar pengetahuannya menjadi luas sih itu saja

P	Ada berapa pegawai yang terdapat di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Pegawai disini itu ada 19,terdiri dari 5 tenaga pendukung
P	Apakah jumlah tersebut sudah cukup memadai ?
N	Mungkin belum cukup terkait jumlah pegawainya mas
P	Apakah pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan alokasi waktu yang di tentukan?
N	Bisa mas karena kita diharapkan bekerja secara professional
P	Apa saja fasilitas – fasilitas yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Aplikasi,bahan baku ,kendaraan ada dana juga
P	Apakah fasilitas- fasilitas itu dapat digunakan dengan baik?
N	Untuk segi yang lain saya mungkin tidak ada masalah tapi teknologi nya aja sih perlu ditingkatkan agar lebih maju
P	Menurut anda upaya yang dilakukan untuk meningkatkan fasilitas – fasilitas yang ada agar berjalan secara efektif dan efisien?
N	Dengan menggunakan fasilitas dengan benar jadi tidak digunakan secara sembarangan gitu mas untuk keperluan yang tidak di perlukan

P	Jam berapakah operasional Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Dimulai?
N	Kita itu masuk jam 08.00 pulang jam 16.00
P	Apakah pegawai yang bekerja masuk masing sering terlambat bekerja?
N	Ada beberapa yang masih terlambat mas
P	Bagaimana menurut anda upaya untuk meningkatkan kehadiran pegawai dengan adanya pegawai yang masih telat hadir?
N	Kalau menurut saya sih kesadaran diri sendiri aja mas
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah beradaptasi dengan baik?
N	Untuk sekarang menurut saya sudah cukup baik
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana berani dalam mengambil keputusan secara pribadi?
N	Ada yang sudah berani dalam artian yang positif ada yang hanya mengikuti arahan yang diberikan
P	Bagaimana menurut anda untuk meningkatkan kemandirian kerja pegawai?

N	Harus lebih berani aja si mas karena terbiasa berani mengambil keputusan itu dapat membuat kita lebih percaya diri
---	--



Lampiran 4

Transkrip Wawancara Mendalam Informan 4

Nama : Didik Kurniawan

Jabatan : Analisis Bencana

Hari/Tanggal : Jumat, 05 Agustus 2022

Tempat : Jl. Ir. H. Juanda No 36 Pramuka, Jakarta Pusat, DKI Jakarta
(Kantor pusat BNPB)

Keterangan:

N: Narasumber

P: Pewawancara

Wawancara Mendalam	
P	Bagaimanakah kemampuan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Sudah cukup baik
P	Bagaimanakah Keterampilan Pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

N	Sudah baik tetapi perlu di tingkatkan lagi
P	Adakah menurut anda faktor yang menyebabkan kurangnya kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem penanggulangan Bencana?
N	Untuk saat ini tidak ada sih mas
P	Bagaimanakah menurut anda untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Dengan sering ikut pelatihan saja sih mas agar kemampuan dan keterampilan yang kita miliki diasah menjadi lebih baik
P	Ada berapa pegawai yang terdapat di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

N	Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana hanya terdiri dari 19 personal saja mas
P	Apakah jumlah tersebut sudah cukup memadai ?
N	Untuk sekarang sih harus perlu di perbanyak sih mas agar lebih efisien
P	Apa saja fasilitas – fasilitas yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Disini itu ada aplikasi untuk mencari data, kendaraan juga ada teknologi berbasis computer dan sebagainya
P	Apakah fasilitas- fasilitas itu dapat digunakan dengan baik?
N	Kurang dalam segi teknologi saja sih mas agar lebih di upgrade saja
P	Menurut anda upaya yang dilakukan untuk meningkatkan fasilitas – fasilitas yang ada agar berjalan secara efektif dan efisien?
N	Yaa menurut saya dengan dipergunakan secara baik saja sih mas
P	Jam berapakah operasional Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Dimulai?
N	Kita itu masuk kerja jam 08.00 sampai jam 16.00 tapi kadang ganentu sih mas karena kita di arahkan untuk stand by setiap saat
P	Apakah pegawai yang bekerja masuk masing sering terlambat bekerja?

N	Sering sih tidak tapi hanya beberapa saja sih mas
P	Bagaimana menurut anda upaya untuk meningkatkan kehadiran pegawai dengan adanya pegawai yang masih telat hadir?
N	Diberikan sanksi yang bisa merugikan mungkin
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah beradaptasi dengan baik?
N	Untuk itu sudah berjalan cukup baik mas
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana berani dalam mengambil keputusan secara pribadi?
N	Masih ada sih mas yang mengikuti prosedur yang ada
P	Bagaimana menurut anda untuk meningkatkan kemandirian kerja pegawai?
N	Lebih sering dilatih dengan menyelesaikan permasalahan atau konflik yang ada aja sih mas jadi pegawai bisa lebih percaya diri juga

Lampiran 5
Transkrip Wawancara Mendalam Informan 5

Nama : Susilastuti

Jabatan : Evaluator

Hari/Tanggal : Jumat, 05 Agustus 2022

Tempat : Jl. Ir. H. Juanda No 36 Pramuka, Jakarta Pusat, DKI

Jakarta

(Kantor pusat BNPB)

Keterangan:

N: Narasumber

Wawancara Mendalam	
P	Bagaimanakah kemampuan pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Secara kualitas pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah baik dengan mendapatkan penugasan dan dijalankan dengan cukup baik
P	Bagaimanakah Keterampilan Pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

N	Perlu di tingkatkan lagi si mas supaya pegawai lebih kreatif dengan timbul nya hal hal baru
P	Adakah menurut anda faktor yang menyebabkan kurangnya kemampuan dan keterampilan pegawai yang ada di Direktorat Sistem penanggulangan Bencana?
N	Untuk saat ini sih menurut saya faktor besar itu tidak ada sih mas hanya mungkin dari internal saja
P	Bagaimanakah menurut anda untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Lebih mempelajari apa yang dikerjakan sesuai tugas nya masing – masing sih mas
P	Ada berapa pegawai yang terdapat di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?

N	Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana hanya terdiri dari 19 pegawai saja
P	Apakah jumlah tersebut sudah cukup memadai ?
N	Belum sih mas ,untuk sekarang sih harus perlu di tingkatkan sih mas terkait jumlah
P	Apakah pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan alokasi waktu yang di tentukan?
N	Iya mas karena pegawai diharapkan bekerja secara professional juga satu pegawai saja bisa memegang beberapa output pekerjaan lain mas
P	Apa saja fasilitas – fasilitas yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana?
N	Aplikasi , kendaraan teknologi berbasis computer sih mas sekira nya itu
P	Apakah fasilitas- fasilitas itu dapat digunakan dengan baik?
N	Dari segi yang lain menurut saya sih masih digunakan dengan baik hanya saja teknlogi untuk di upgrade lebih maju lagi
P	Menurut anda upaya yang dilakukan untuk meningkatkan fasilitas – fasilitas yang ada agar berjalan secara efektif dan efisien?
N	Dengan digunakan secara baik dan benar sih mas agar lebih efisien
P	Jam berapakah operasional Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Dimulai?

N	Jam masuk kerja kita itu jam 08.00 sampai pulang jam 16.00
P	Apakah pegawai yang bekerja masuk masing sering terlambat bekerja?
N	Sering sih ngga sih mas hanya saja masih ada beberapa yang masih terlambat
P	Bagaimana menurut anda upaya untuk meningkatkan kehadiran pegawai dengan adanya pegawai yang masih telat hadir?
N	Menurut saya kesadaran sih mas mungkin diberikan sanksi jika terlambat secara terus menerus
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana sudah beradaptasi dengan baik?
N	Untuk sekarang sih semua ber adaptasi dengan baik sih mas
P	Apakah pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana berani dalam mengambil keputusan secara pribadi?
N	Ada beberapa yang masih diarahkan sih mas agar lebih baik juga untuk kedepannya
P	Bagaimana menurut anda untuk meningkatkan kemandirian kerja pegawai?
N	Lebih sering berlatih konflik sih mas mau itu konflik internal atau eksternal karena dengan terbiasa mungkin pegawai bisa lebih percaya diri sih mas

LAMPIRAN DOKUMENTASI

1. Dokumentasi foto Bersama Bapak Dr.Ir. Udrekh,S.E., M.Sc. ASN BNPB selaku Plt. Direktur Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana.



2. Dokumentasi foto Bersama Bapak Mohd. Robi Amri selaku Perencana Ahli Madya dan Penanggung Jawab



3. Dokumentasi foto Bersama Bapak Deni Kurniawan selaku Pengembang Rancang Sistem Penanggulangan Bencana



4. Dokumentasi foto bersama Bapak Didik Kurniawan selaku Analisis Bencana



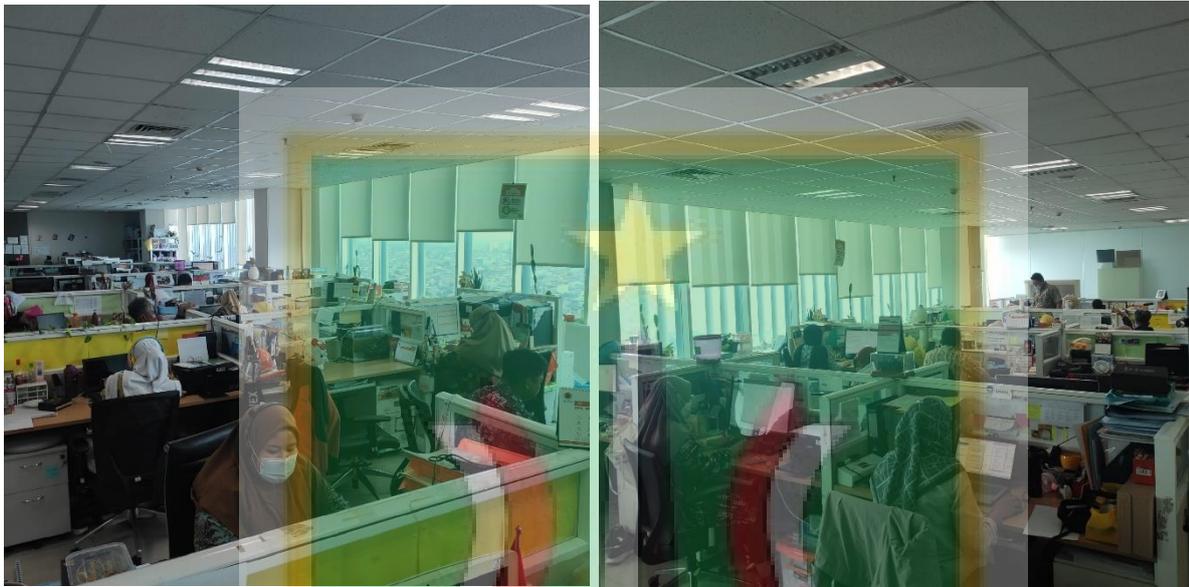
5. Dokumentasi foto bersama Ibu Susilastuti selaku Evaluator



6. Gedung Badan Nasional Penanggulangan Bencana Dan Direktorat Sistem Penanggulangan
Bencana



7. Dokumentasi foto suasana di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana



LAMPIRAN HASIL LAPORAN HISTORI ABSENSI PADA INDIKATOR
PENILAIAN KETEPATAN WAKTU

Laporan Histori Presensi Bulanan					
Periode 2021-01-01 2021-12-31					
NIP		: 197608102010122001			
Nama		: Supriyati,, S.E.			
Unit Kerja		: Subdirektorat Rancang Bangun Sistem			
Jabatan		: Analis Pengembangan Sistem Informasi			
NO	TANGGAL	JAM MASUK	JAM PULANG	STATUS KEHADIRAN	KETERANGAN HADIR
53	2021-02-22	07:38:30	15:04:05	H	Terlambat Masuk
69	2021-03-10	08:01:09	17:41:56	H	Terlambat Masuk
95	2021-04-05	08:10:52	18:30:17	H	Terlambat Masuk
139	2021-05-19	08:07:17	17:43:33	H	Terlambat Masuk
173	2021-06-22	07:37:25	15:06:57	H	Terlambat Masuk
182	2021-07-01	09:28:53	15:25:59	H	Terlambat Masuk
189	2021-07-08	08:15:19	15:52:52	H	Terlambat Masuk
190	2021-07-09	09:06:26	17:27:25	H	Terlambat Masuk
207	2021-07-26	08:24:56	16:40:29	H	Terlambat Masuk
209	2021-07-28	07:45:30	15:00:00	H	Terlambat Masuk
237	2021-08-25	07:30:29	15:00:00	H	Terlambat Masuk
259	2021-09-16	10:13:18	16:09:17	H	Terlambat Masuk
260	2021-09-17	08:01:09	16:25:27	H	Terlambat Masuk
264	2021-09-21	08:30:34	20:03:00	H	Terlambat Masuk
306	2021-11-02	11:13:46	21:29:46	H	Terlambat Masuk
313	2021-11-09	08:19:11	16:21:59	H	Terlambat Masuk
314	2021-11-10	08:14:27	21:00:00	H	Terlambat Masuk
326	2021-11-22	08:40:31	16:09:21	H	Terlambat Masuk
354	2021-12-20	09:39:35	17:10:17	H	Terlambat Masuk
355	2021-12-21	08:38:02	18:49:01	H	Terlambat Masuk
357	2021-12-23	08:37:58	18:22:36	H	Terlambat Masuk

Laporan Histori Presensi Bulanan					
Periode 2021-01-01 2021-12-31					
NIP		: 198908122019032006			
Nama		: S. Yunita Sofiana Dewi, S.Sos.			
Unit Kerja		: Subdirektorat Pengembangan Standar			
Jabatan		: Analis Bencana			

NO	TANGGAL	JAM MASUK	JAM PULANG	STATUS KEHADIRAN	KETERANGAN
61	2021-03-02	08:06:01	16:23:59	H	Terlambat Masuk
62	2021-03-03	08:37:02	16:28:27	H	Terlambat Masuk
64	2021-03-05	08:05:02	20:19:46	H	Terlambat Masuk
69	2021-03-10	08:16:33	18:33:06	H	Terlambat Masuk
81	2021-03-22	08:15:56	16:17:52	H	Terlambat Masuk
83	2021-03-24	08:17:34	16:22:34	H	Terlambat Masuk
89	2021-03-30	08:46:05	16:37:15	H	Terlambat Masuk
91	2021-04-01	08:29:12	16:28:31	H	Terlambat Masuk
103	2021-04-13	08:00:44	16:37:11	H	Terlambat Masuk
113	2021-04-23	08:30:17	16:33:03	H	Terlambat Masuk
137	2021-05-17	08:03:20	16:56:04	H	Terlambat Masuk
138	2021-05-18	08:07:30	16:46:19	H	Terlambat Masuk
140	2021-05-20	08:21:50	18:24:27	H	Terlambat Masuk
151	2021-05-31	08:34:30	16:55:51	H	Terlambat Masuk
158	2021-06-07	09:14:09	16:53:07	H	Terlambat Masuk
166	2021-06-15	08:37:34	16:44:43	H	Terlambat Masuk
200	2021-07-19	08:35:40	16:32:13	H	Terlambat Masuk
218	2021-08-06	08:24:19	17:08:20	H	Terlambat Masuk
259	2021-09-16	08:57:15	18:47:02	H	Terlambat Masuk
263	2021-09-20	08:19:56	16:28:39	H	Terlambat Masuk
264	2021-09-21	08:31:46	17:30:55	H	Terlambat Masuk
277	2021-10-04	08:21:22	18:18:43	H	Terlambat Masuk
279	2021-10-06	08:35:10	17:53:55	H	Terlambat Masuk
280	2021-10-07	08:17:20	16:18:13	H	Terlambat Masuk
295	2021-10-22	08:10:50	22:29:46	H	Terlambat Masuk
305	2021-11-01	08:28:30	16:21:23	H	Terlambat Masuk
333	2021-11-29	08:17:30	17:08:17	H	Terlambat Masuk
334	2021-11-30	08:17:13	16:28:47	H	Terlambat Masuk
340	2021-12-06	08:39:17	16:12:39	H	Terlambat Masuk
358	2021-12-24	08:05:06	16:05:40	H	Terlambat Masuk

362	2021-12-28	08:16:30	17:51:22	H	Terlambat Masuk
-----	------------	----------	----------	---	-----------------

Laporan Histori Presensi Bulanan

Periode 2021-01-01 2021-12-31

NIP	: 197904012005011001
Nama	: Mohd. Robi Amri, S.t.
Unit Kerja	: Subdirektorat Pengembangan Standar
Jabatan	: Perencana Ahli Madya/penyetaraan

NO	TANGGAL	JAM MASUK	JAM PULANG	STATUS KEHADIRAN	KETERANGAN
					HADIR
5	2021-01-05	08:45:44	16:57:55	H	Terlambat Masuk
12	2021-01-12	08:10:47	17:23:55	H	Terlambat Masuk
19	2021-01-19	08:02:53	18:12:26	H	Terlambat Masuk
22	2021-01-22	07:32:32	15:30:58	H	Terlambat Masuk
25	2021-01-25	08:16:01	20:59:08	H	Terlambat Masuk
27	2021-01-27	07:44:13	15:00:00	H	Terlambat Masuk
28	2021-01-28	10:06:30	17:26:30	H	Terlambat Masuk
33	2021-02-02	08:04:16	17:10:53	H	Terlambat Masuk
60	2021-03-01	08:19:51	17:34:25	H	Terlambat Masuk
61	2021-03-02	08:10:27	17:27:40	H	Terlambat Masuk
67	2021-03-08	08:38:46	17:49:58	H	Terlambat Masuk
68	2021-03-09	08:31:01	21:57:18	H	Terlambat Masuk
83	2021-03-24	09:47:31	18:08:42	H	Terlambat Masuk
88	2021-03-29	08:19:26	16:10:19	H	Terlambat Masuk
97	2021-04-07	09:37:49	17:42:59	H	Terlambat Masuk
103	2021-04-13	08:19:49	15:52:49	H	Terlambat Masuk
105	2021-04-15	08:49:55	15:52:53	H	Terlambat Masuk
116	2021-04-26	08:08:39	15:55:41	H	Terlambat Masuk
117	2021-04-27	08:26:13	17:03:02	H	Terlambat Masuk
123	2021-05-03	08:04:59	15:24:32	H	Terlambat Masuk
137	2021-05-17	08:31:19	16:47:09	H	Terlambat Masuk
139	2021-05-19	08:10:37	16:14:37	H	Terlambat Masuk
141	2021-05-21	08:16:07	16:39:55	H	Terlambat Masuk
165	2021-06-14	08:17:43	17:33:23	H	Terlambat Masuk
172	2021-06-21	08:15:29	17:46:17	H	Terlambat Masuk
182	2021-07-01	07:53:47	15:00:00	H	Terlambat Masuk
188	2021-07-07	08:59:50	15:00:00	H	Terlambat Masuk
189	2021-07-08	09:28:17	21:46:06	H	Terlambat Masuk
195	2021-07-14	08:11:26	17:01:22	H	Terlambat Masuk
263	2021-09-20	08:40:46	17:19:10	H	Terlambat Masuk
264	2021-09-21	08:39:00	18:27:07	H	Terlambat Masuk
277	2021-10-04	08:03:54	17:15:58	H	Terlambat Masuk
279	2021-10-06	08:05:54	18:16:47	H	Terlambat Masuk
281	2021-10-08	09:23:36	18:08:43	H	Terlambat Masuk
298	2021-10-25	08:00:23	17:22:06	H	Terlambat Masuk
300	2021-10-27	08:08:08	21:10:31	H	Terlambat Masuk
307	2021-11-03	08:19:37	17:12:20	H	Terlambat Masuk
323	2021-11-19	08:30:38	17:17:08	H	Terlambat Masuk
334	2021-11-30	08:42:27	17:09:21	H	Terlambat Masuk
335	2021-12-01	09:16:00	17:04:51	H	Terlambat Masuk



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Sapta Harinanda
NPM : 183112351550256
Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Desember 2000
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Kober Kecil RT 05 RW 08 NO.38, Kel. Rawa
Bunga Kec,Jatinegara Jakarta Timur
No Telp/HP : 081386699490
Email : Harinanda.sapta@gmail.com

Pendidikan Formal

(2006 - 2012) SDN 12 Pagi Rawa Bunga

(2012 - 2015) SMPN 36 Jakarta

(2015-2018) SMAN 54 Jakarta

(2018 – 2022) Universitas Nasional

Sapta Harinanda

ORIGINALITY REPORT

23%

SIMILARITY INDEX

22%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

14%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.scribd.com Internet Source	1%
2	123dok.com Internet Source	1%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
4	www.pinterpandai.com Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
6	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II Student Paper	1%
9	id.wikipedia.org Internet Source	1%