

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan disimpulkan bahwa Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana belum berjalan dengan baik atau kurang baik. Dilihat melalui indikator penilaian dari indikator Kualitas Kerja Pegawai, Kuantitas Kerja Pegawai, Efektifitas Kerja Pegawai, Ketepatan Waktu Pegawai, Kemandirian Kerja Pegawai karena masih ada kekurangan didalam setiap penilaian di masing - masing indikator.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti, terkait dengan Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana, peneliti akan memberikan beberapa saran ataupun masukan, yaitu:

1. Lebih ditingkatkan kembali pelaksanaan pelatihan – pelatihan untuk meningkatkan kinerja para pegawai baik dari dalam maupun dari luar yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja
2. Menambah tenaga pegawai agar beban output yang dikerjakan tidak terlalu banyak.

3. Lebih meningkatkan kedisiplinan agar dapat menghargai waktu
4. Memperbaharui atau mengupgrade fasilitas – fasilitas yang ada berupa teknologi agar lebih mempermudah menyelesaikan pekerjaan.
5. Meningkatkan kepercayaan diri dan berinteraksi dengan pegawai lainnya agar berani dan lebih percaya diri dalam menyelesaikan masalah atas pekerjaan yang sedang dilakukan.

