

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) adalah lembaga pemerintah non kementerian yang bertugas membantu Presiden Republik Indonesia dalam melaksanakan penanggulangan bencana sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2007 tentang Penanggulangan Bencana.¹

Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana merupakan bagian dari struktur organisasi di Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB). Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2008, yang kemudian diganti dengan Peraturan Presiden Nomor 1 Tahun 2019, menjadi dasar pembentukan BNPB.²

Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana berkedudukan di dalam Deputi Bidang Sistem dan Strategi di Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB), berkedudukan di dalam Deputi Sistem dan Strategi dikarenakan Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana merupakan suatu departemen yang mengerjakan suatu pekerjaan tertentu yang berkaitan dengan Sistem Dan Strategi Penanggulangan Bencana.³

Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana juga mempunyai fungsi yaitu, penyiapan perumusan kebijakan teknis, perencanaan dan pelaksanaan dukungan

¹ Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 1 Tahun 2019 tentang Badan Nasional Penanggulangan Bencana

² Ibid

³ Ibid

teknis, dan pengembangan sistem penanggulangan bencana yang komprehensif, integratif pada tahap sebelum, saat, dan setelah bencana.

Pada tahun 2021 Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana membuat sebuah program berupa aplikasi yang bernama InaRISK personal.

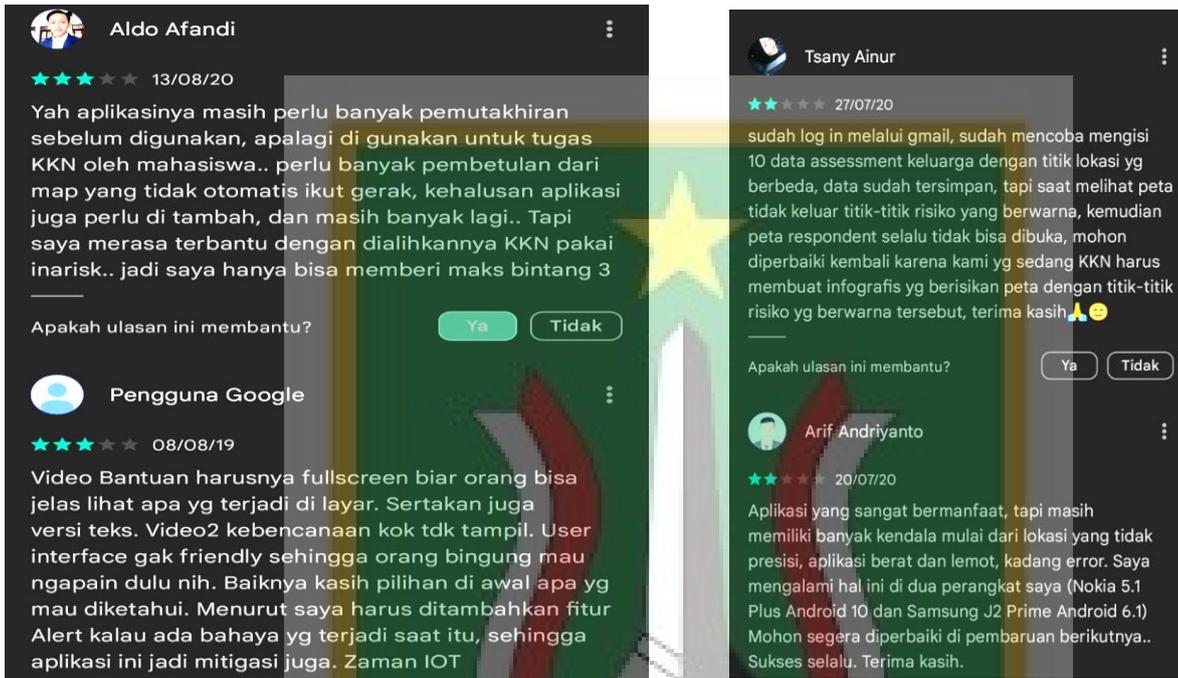


Aplikasi tersebut merupakan aplikasi yang memberikan informasi – informasi seputar kebencanaan untuk membantu masyarakat yang belum mengetahui informasi seputar kebencanaan yang akan terjadi di daerah tertentu.

Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana mengharapkan agar masyarakat tahu bagaimana pentingnya informasi – informasi seputar kebencanaan yang akan terjadi jika berpergian di daerah tertentu.

Kurangnya kemampuan dan keterampilan pegawai untuk memberikan penjelasan atau mengedukasi masyarakat bahwa pentingnya mengetahui informasi – informasi seputar kebencanaan yang disediakan oleh aplikasi tersebut menjadikan masyarakat banyak yang tidak mengetahui bahwa pentingnya aplikasi tersebut

Dilihat melalui forum aplikasi App Store untuk mengunduh aplikasi InaRISK Personal dimana masih ada kritik masyarakat terkait kurangnya pelayanan dan keterbatasan yang ada pada aplikasi tersebut.



Karena di dalam aplikasi tersebut masih terdapat gangguan seperti sinyal untuk mencari data yang ada dan sulitnya penjelasan pemahaman yang ada di aplikasi tersebut terhadap masyarakat sehingga masyarakat tidak begitu mengerti apa yang telah disampaikan oleh aplikasi tersebut.

Pada tahun berikutnya, Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana juga membuat sebuah sistem yaitu Pengembangan sistem penanggulangan bencana untuk mengurangi resiko bencana melalui pengembangan sistem.

Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana masih menggunakan sistem lama atau kurang canggih sehingga sistem yang dipergunakan untuk mengurangi resiko bencana berjalan tidak efektif dan efisien.

Sistem tersebut menjadi tidak terpakai karena untuk mengurangi resiko bencana melalui penggunaan sistem tersebut tidak dapat membantu untuk mengurangi resiko bencana.

Kurangnya pegawai dalam melakukan inovasi dan kreatifitas untuk menciptakan hal – hal baru sistem tersebut tidak bisa berjalan sampai ke tahun berikutnya.

Dan target administrasi yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana juga belum mencapai target yang diinginkan karena masih ada keterlambatan dalam pengumpulan – pengumpulan laporan hasil kerja yang tidak sesuai dengan waktu yang telah di tentukan.

Misalnya penulisan laporan akhir tahunan yang dilakukan oleh pegawai yang ada di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana yang harusnya dikumpulkan pada bulan Desember 2021 tetapi dikumpulkan pada bulan Januari 2022 pada tahun berikutnya.

Kinerja pegawai merupakan hal yang penting untuk dipertahankan sebab memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja yang ada pada organisasi atau instansi.

Karena Kinerja pegawai merupakan tolak ukur sebagai seberapa mampunya pegawai dalam menghasilkan hasil kerja sesuai dengan target yang diharapkan,

organisasi dapat dikatakan berjalan dengan baik itu dilihat melalui tercapainya hasil kerja yang di berikan oleh pegawai tersebut.

Untuk terciptanya tugas dan fungsi secara signifikan tersebut sangat dibutuhkan kinerja pegawai yang bekerja dengan maksimal sesuai bidang yang terdapat didalamnya dan diharapkan bekerja secara professional agar suatu pekerjaan atau tugas yang diberikan dapat terselesaikan dengan efektif dan efisien.

Maka dari penjelasan diatas dan untuk mengetahui lebih rinci mengenai Kinerja Pegawai di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana ini perlu di teliti lebih jelas terkait permasalahan yang dijelaskan dalam latar belakang tersebut sehingga dengan mengetahui hasil dari penelitian ini kita dapat mengetahui lebih rinci mengenai Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana.

Sehingga peneliti mengangkat judul ***“Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana”***.

Alasan peneliti mengambil judul ini karena keingintahuan serta mendalami Kinerja Pegawai yang ada Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana dan untuk meningkatkan potensi diri sehingga terciptanya pencapaian yang besar juga pastinya berguna bagi banyak orang (masyarakat).

Penelitian tersebut diharapkan dapat memberikan peningkatan kinerja pegawai secara maksimal.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang sudah dipaparkan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu Bagaimana Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah dapat dideskripsikan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui lebih Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait, seperti pada Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana dan mahasiswa selaku peneliti.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk meningkatkan kinerja pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana.
3. Bagi pihak akademisi diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi bagi peneliti yang ingin mengkaji permasalahan Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana secara lebih mendalam.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada penelitian dibuat untuk memberikan gambaran secara garis besar mengenai materi dan penulisan yang akan peneliti sajikan dalam penelitian, yaitu sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini mengemukakan tentang masalah yang akan diteliti, dari hal-hal yang umum hingga mengetahui secara rinci mengenai Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana dan Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana pembatasan masalah juga dilakukan pada bab ini agar peneliti fokus terhadap masalah yang diteliti dan juga pada tujuan dari penelitian, rumusan masalah yang menyudutkan Kinerja Pegawai Di Direktorat Sistem Penanggulangan Bencana Badan Nasional Penanggulangan Bencana.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian terdahulu pada bab ini sebagai fondasi peneliti selama menjalankan proses penelitian dan menguraikan teori untuk landasan penelitian yang akan ditulis oleh peneliti untuk dijadikan referensi, selanjutnya peneliti membuat kerangka berpikir yang ada pada masalah yang diteliti.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini peneliti menguraikan metode penelitian yang diterapkan, teknik pengumpulan data seperti wawancara, pengumpulan data dan dokumentasi, serta teknik analisis data dan lokasi penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan penjabaran mengenai hasil penelitian secara keseluruhan terhadap fokus penelitian yang dilakukan selama proses awal sampai akhir penelitian yang dibahas selama ini.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab V sebagai penutup dari skripsi yang dibuat oleh peneliti yang berisikan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan selama proses penelitian dimulai sampai mendapat sebuah kesimpulan serta saran yang diberikan oleh peneliti mengenai penelitian yang telah diteliti.

