

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosida Karya.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2018). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen, Vol. 14 (1)*.
- Atkhan, Margono, A., & Riady, G. (2013). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, Vol. 4 (2)*, 211–220.
- Daryanto, & Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Djati, S. P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Penempatan SDM, dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Pada BPJS Kesehatan). *SWOT: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, Vol. 7 (1)*.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah, Vol. 2 (2)*.
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Funy, F., & Widjaja, O. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT IIS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Vol. 2 (1)*.
- Haerofiatna. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Surya Toto Indonesia di Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 5 (2)*.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Laksana.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon TBK Cabang Bintaro. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Prodi Manajemen, Vol. 1 (1)*.
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal*

Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia, Vol. 11 (2).

- Larasati, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Budi Utama.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Muaja, K. O., Adolfina, & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado. *Jurnal Emba, Vol. 5 (2)*.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal Of Management Review, Vol. 1 (2)*.
- Novitasari, I. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sahabat Tani Timur Lamongan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi, Vol. 1 (6)*.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management* (Edisi 16 J). Salemba Empat.
- Runtuwene, P. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi kerja dan Beban kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 16 (1)*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, Vol. 9 (2)*.
- Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif*

dan Operasional.

- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Graha Ilmu.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen, Vol. 14 (2)*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 2 (3)*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Wibowo, G., & Setiawan, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya. *AGORA, Vol. 2 (1)*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. Prentice-Hall.
- Zairina, A. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 12 (1)*.



LAMPIRAN

A. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/pegawai dari PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)
(UNIT PELAKSANA TEKNIS CREW KA MANGGARAI)

Perkenalkan nama saya Nor Parysna Siswiladyanto mahasiswa Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian “PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KERETA API INDONESIA (PERSERO) (UNIT PELAKSANA TEKNIS CREW KA MANGGARAI)”. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi pegawai PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) (UNIT PELAKSANA TEKNIS CREW KA MANGGARAI) untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja pegawai sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check list pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/obi. Jawaban di nyatakan dalam skala 1s/d 5 yang memiliki makna

keterangan	kategori	Nilai skala
Sangat Setuju	SS	5
Sejutu	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral -(N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

B. Identitas responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relevan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja

Nama :

Jenis kelamin :

- Laki-laki
- Wanita

Usia :

- 17-24
- 25-30
- 31-35
- >35

Pendidikan terakhir;

- SMA/SMK
- Akademik/D3
- S1
- S2
- S3

Masa kerja;

- <1 tahun
- 1-5 tahun
- 6-10 tahun
- >10 tahun

Penghasilan;

- Rp. 4.400.000-Rp. 10.000.000
- Rp. 11.00.000-Rp. 20.000.000
- Rp. 21.000.000-Rp. 30.000.000



Kompensasi Finansial (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
Upah						
3.	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.					
4.	Pemberian upah sesuai dengan hasil produksi perusahaan					
Insentif						
5.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja pegawai					
6.	Kinerja anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima					
Fasilitas						
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung					
8.	Ruangan kantor di fasilitasi dengan sistem komputer yang baik					

Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Prosedur Kerja						
1	Prosedur kerja untuk pegawai jelas dan tersusun rapih					
2	Proses pengambilan keputusan di perusahaan ini transparan					
Standar Kerja						

3	Kebijakan dan aturan kerja di perusahaan ini sangat jelas					
4	Pembagian kerja antar pegawai di perusahaan ini tidak diskriminatif					
Pertanggung jawaban Supervisor oleh perusahaan.						
5	Pemimpin mengayomi para pegawai dengan baik					
6	Pemimpin mendengarkan saran/ide dari bawahan					
Kejelasan Tugaskan instruksi dari atasan.						
7	Komunikasi (instruksi) dengan atasan selama ini berjalan dengan baik					
8	Penerapan sistem kerja pada setiap unit kerja di perusahaan ini sangat sistematis					
Sistem Penghargaan Sistem imbalan atau sistem penghargaan (<i>reward system</i>)						
9	Perlakuan dengan baik, manusiawi, tidak disamakan dengan mesin robot					
10	Saya mendapat perlakuan yang adil dan objektif					
Hubungan antar Pegawai						
11	Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama					
12	Hubungan antar pegawai sangat harmonis					

Penempatan Kerja (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kemampuan						
1	Menurut saya kemampuan kerja berperan penting dalam penempatan kerja					
2	Terkadang seorang pegawai harus memiliki pengalaman yang profesional dalam bekerja sama dengan baik kepada seluruh rekan kerja dari yang telah di alami					
Kecakapan						
3	Dalam bekerja saya selalu terlibat dalam hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
4	Setiap pegawai mampu untuk melakukan pengalaman dalam menyelesaikan pekerjaan					
Keahlian						
5	Pengetahuan yang saya miliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
6	Seorang pegawai memiliki keahlian khusus yang didapatkan melalui pendidikan dan pelatihan untuk mengerjakan pekerjaan					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					

2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan					
Kuantitas						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Efektifitas						
7.	Saran yang ada membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
8	Saya dapat menggunakan saran yang tersedia secara efektif					
Kemandirian						
9.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua pegawai					

4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	3	3	4	4	4	28
1	5	5	1	5	5	5	1	28
5	5	4	5	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	3	4	4	3	2	4	28
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	30
5	4	5	5	4	5	4	4	36
3	3	4	3	3	4	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	4	4	5	4	4	2	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	5	5	4	5	5	3	3	34
5	4	5	5	4	5	2	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	5	4	37
5	3	4	5	3	4	4	4	32
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	4	4	2	4	4	4	4	30
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	2	3	4	29
4	4	4	4	2	4	4	4	30
4	4	4	4	3	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	5	5	38

5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	42
4	3	5	4	3	5	5	3	4	4	5	5	50
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	45
3	4	4	3	4	4	3	4	2	3	4	3	41
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	39
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	53
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
3	2	4	3	2	4	4	2	2	3	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	5	2	2	3	1	3	5	5	2	1	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
3	3	4	1	2	1	2	3	2	1	1	2	25
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
4	3	4	4	3	4	2	3	2	4	4	2	39
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	45
4	3	4	4	3	4	2	3	3	4	4	2	40
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
5	3	4	5	3	4	3	3	4	5	4	3	46
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	43
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	54
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	43
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	4	4	49
1	2	2	2	1	2	2	2	5	2	2	2	25
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	52
4	4	4	4	1	2	4	4	5	4	2	4	42
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	3	49
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46

4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	53
4	2	4	4	2	4	2	2	4	5	4	2	39
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	53
2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	26
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
3	2	5	3	2	5	5	2	3	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
5	5	4	5	5	4	5	5	1	4	4	5	52
1	5	5	1	5	5	2	5	5	4	5	2	45
4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	3	4	43
3	2	5	3	2	5	2	2	3	4	5	2	38
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	4	4	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	42
4	3	5	4	3	5	5	3	4	2	5	5	48
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	45
3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	3	42
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	40
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	53
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
3	2	4	3	2	4	4	2	2	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	56
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	40

Variabel Penempatan Kerja (X3)

Penempatan Kerja						
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
4	4	4	5	4	4	25
4	2	4	4	4	4	22
5	3	5	3	5	5	26
4	4	5	4	4	4	25

4	3	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	4	21
4	4	4	3	3	4	22
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	5	28
2	3	2	3	2	2	14
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	3	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	4	5	28
3	3	3	3	3	3	18
4	5	5	4	5	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
2	2	2	2	2	2	12
3	4	4	3	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	2	3	4	21
4	4	4	3	3	4	22
5	4	4	3	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	3	3	4	22
5	5	5	3	5	5	28
5	4	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	5	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	2	4	4	22
4	2	4	4	4	4	22
3	4	4	2	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	3	4	4	23
5	4	4	3	3	5	24
4	4	4	2	4	4	22
5	5	5	3	4	5	27

5	4	5	3	4	5	26
5	4	5	4	4	5	27
5	4	4	4	4	5	26
5	4	5	4	5	5	28
4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	4	5	27
3	5	5	5	4	3	25
5	5	3	4	3	5	25
5	4	4	4	5	5	27
4	4	3	3	4	4	22
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
4	3	4	3	3	3	20
4	4	4	5	4	4	25
4	2	4	4	4	4	22
5	3	5	3	5	5	26
4	4	5	4	4	4	25
4	3	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	4	21
4	4	4	3	3	4	22
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	5	28
2	3	2	3	2	2	14
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	3	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	4	5	28
3	3	3	3	3	3	18
4	5	5	4	5	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
2	2	2	2	2	2	12
3	4	4	3	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24

4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	2	3	4	21
4	4	4	3	3	4	22
5	4	4	3	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	3	3	4	22
5	5	5	3	5	5	28
5	4	4	4	4	5	26

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Kinerja Pegawai										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	36
5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

C. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

Variabel Kompensasi Finansial (X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Gaji			
1	Gaji yang diterima sesuai harapan	4,07	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan	4,11	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Upah			
3	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik	4,09	Sangat Baik/ Sangat Tinggi

4	Pemberian upah sesuai dengan hasil produksi perusahaan	3,97	Baik/Tinggi
Insentif			
5	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja pegawai	4,05	Baik/Tinggi
6	Kinerja anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima	4,15	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Fasilitas			
7	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung	3,84	Baik/Tinggi
8	Ruangan kantor di fasilitasi dengan sistem komputer yang baik	3,96	Baik/Tinggi
	Rata- Rata	4,03	Baik/ Tinggi

Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Prosedur Kerja			
1	Prosedur kerja untuk pegawai jelas dan tersusun rapih	3,89	Baik/ Tinggi
2	Proses pengambilan keputusan di perusahaan ini transparan kerja dari yang telah di alami	3,72	Baik/ Tinggi
Standar Kerja			
3	Kebijakan dan aturan kerja di perusahaan ini sangat jelas	4,12	Baik/ Tinggi
4	Pembagian kerja antar pegawai di perusahaan ini tidak diskriminatif	3,88	Baik/ Tinggi
Pertanggung jawaban Supervisor oleh perusahaan.			
5	Pemimpin mengayomi para pegawai dengan baik	3,65	Baik/ Tinggi

6	Pemimpin mendengarkan saran/ide dari bawahan	4,06	Baik/ Tinggi
Kejelasan Tugaskan instruksi dari atasan.			
7	Komunikasi (instruksi) dengan atasan selama ini berjalan dengan baik	3,67	Baik/ Tinggi
8	Penerapan sistem kerja pada setiap unit kerja di perusahaan ini sangat sistematis	3,72	Baik/ Tinggi
Sistem Penghargaan Sistem imbalan atau sistem penghargaan (<i>reward system</i>)			
9	Perlakuan dengan baik, manusiawi, tidak disamakan dengan mesin robot	3,74	Baik/ Tinggi
10	Saya mendapat perlakuan yang adil dan objektif	3,82	Baik/ Tinggi
Hubungan antar Pegawai			
11	Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama	4,06	Baik/ Tinggi
12	Hubungan antar pegawai sangat harmonis	3,67	Baik/ Tinggi
Rata- rata		3,84	Baik/ Tinggi

Variabel Penempatan Kerja (X3)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kemampuan			
1	Menurut saya kemampuan kerja berperan penting dalam penempatan kerja	4,22	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Terkadang seorang pegawai harus memiliki pengalaman yang profesional dalam bekerja sama dengan baik kepada seluruh rekan kerja dari yang telah di alami	4,00	Baik/ Tinggi
Kecakapan			
3	Dalam bekerja saya selalu terlibat dalam hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya	4,16	Baik/ Tinggi

4	Setiap pegawai mampu untuk melakukan pengalaman dalam menyelesaikan pekerjaan	3,67	Baik/ Tinggi
Keahlian			
5	Pengetahuan yang saya memiliki dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik	3,89	Baik/ Tinggi
6	Seorang pegawai memiliki keahlian khusus yang didapatkan melalui pendidikan dan pelatihan untuk mengerjakan pekerja	4,21	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Rata- rata		4,04	Baik/ Tinggi

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kualitas Kerja			
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian	4,29	Sangat Baik/SangatTinggi
2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sesuai deskripsi tugas saya	4,13	Baik/Tinggi
Kuantitas			
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan	4,03	Baik/Tinggi
4	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perencanaan yang matang	4,07	Baik/Tinggi
Ketepatan Waktu			
5	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu	4,03	Baik/Tinggi
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	3,98	Baik/Tinggi

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.6	Pearson Correlation	,517*	,594*	,837*	,463**	,608*	1	,466*	,413*	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.7	Pearson Correlation	,308*	,628*	,373*	,245*	,578*	,466*	1	,437*	,666**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,015	,000	,000		,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.8	Pearson Correlation	,766*	,559*	,397*	,647**	,484*	,413*	,437*	1	,759**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
KOM PEN	Pearson Correlation	,801*	,845*	,776*	,752**	,820*	,781*	,666*	,759*	1
SASI	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
FINA NSIA L	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,901	8

Correlations

	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	
X2.7	Pearson Correlation	,667*	,579*	,577*	,674*	,579*	,562*	1	,579*	,420*	,385**	,562**	1,000**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.8	Pearson Correlation	,548*	1,000**	,475*	,537*	,932*	,423*	,579*	1	,516*	,313**	,423**	,579**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.9	Pearson Correlation	,369*	,516*	,429*	,411*	,430*	,394*	,420*	,516*	1	,281**	,394**	,420**	,603**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,005	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.10	Pearson Correlation	,619*	,313*	,393*	,650*	,370*	,456*	,385*	,313*	,281*	1	,456**	,385**	,605**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,005		,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.11	Pearson Correlation	,526*	,423*	,918*	,563*	,577*	1,000**	,562*	,423*	,394*	,456**	1	,562**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.12	Pearson Correlation	,667*	,579*	,577*	,674*	,579*	,562*	1,000**	,579*	,420*	,385**	,562**	1	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Lingkungan	Pearson Correlation	,819*	,797*	,779*	,830*	,832*	,786*	,821*	,797*	,603*	,605**	,786**	,821**	1

Y.8	Pearson	,584*	,702*	,537*	,484*	,537*	,625*	,622*	1	,679*	,716**	,811**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*		*		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.9	Pearson	,666*	,719*	,533*	,611*	,533*	,700*	,545*	,679*	1	,682**	,835**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*			
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.10	Pearson	,484*	,639*	,632*	,361*	,632*	,490*	,697*	,716*	,682*	1	,798**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
KINE	Pearson	,798*	,850*	,838*	,683*	,838*	,795*	,728*	,811*	,835*	,798**	1
RJA	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
PEG	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
AWA	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,937	10

E. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

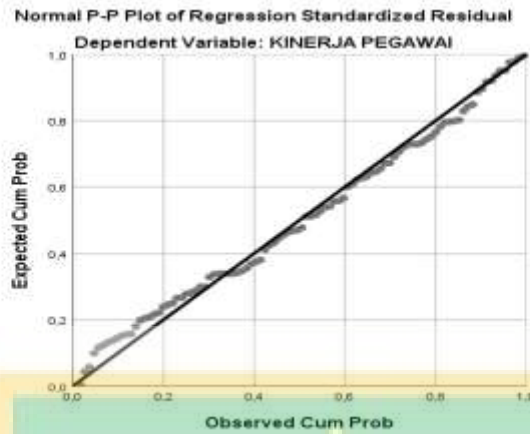
Unstandardized Residual		
N	98	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,13584563
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,052
	Negative	-,062
Test Statistic	,062	
Asymp. Sig. (2-tailed)	,200 ^{c,d}	

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



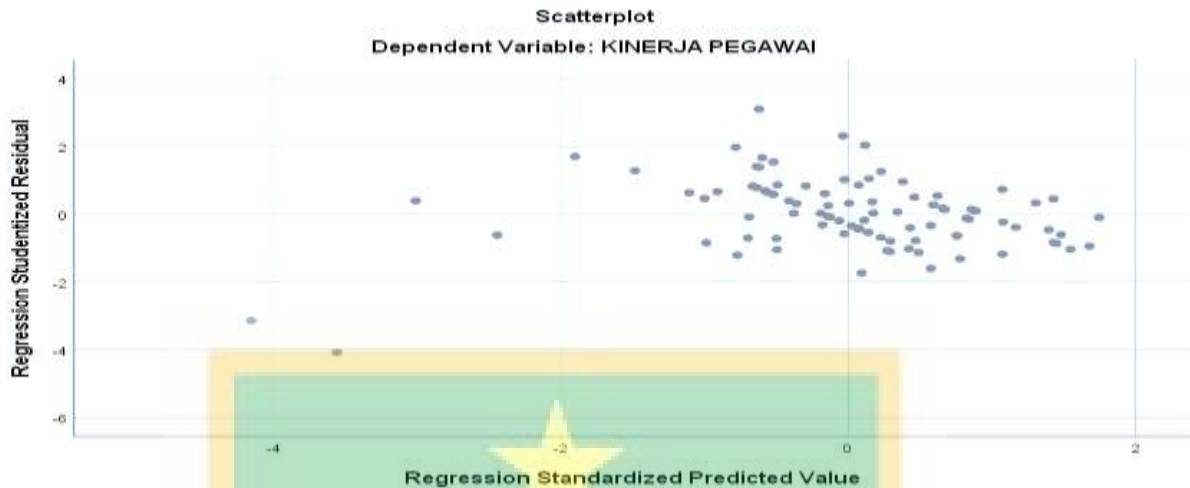
F. Uji Multikolenieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Tolerance	VIF	
1 (Constant)	5,461	2,412		2,264	,026					
KOMPENSASI FINANSIAL	,178	,066	,159	2,689	,008	,523	,267	,140	,780	1,283
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	,275	,057	,406	4,814	,000	,802	,445	,251	,381	2,623
PENEMPATAN KERJA	,707	,142	,418	4,973	,000	,804	,456	,259	,384	2,601

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

G. Uji Heterokedasitas



H. Uji Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,461	2,412		2,264	,026					
	KOMPENSASI FINANSIAL	,178	,066	,159	2,689	,008	,523	,267	,140	,780	1,283
	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	,275	,057	,406	4,814	,000	,802	,445	,251	,381	2,623
	PENEMPATAN KERJA	,707	,142	,418	4,973	,000	,804	,456	,259	,384	2,601

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

I. Lampiran Uji T, F dan Uji R

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,461	2,412		2,264	,026
	KOMPENSASI FINANSIAL	,178	,066	,159	2,689	,008
	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	,275	,057	,406	4,814	,000
	PENEMPATAN KERJA	,707	,142	,418	4,973	,000

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2783,780	3	927,927	91,445	,000 ^b
	Residual	953,852	94	10,147		
	Total	3737,633	97			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), PENEMPATAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,863 ^a	,745	,737	3,18549

a. Predictors: (Constant), PENEMPATAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI



NOR PARYSNA SISWILADYANTO - TA

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

20%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

13%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	3%
2	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	3%
3	kai.id Internet Source	2%
4	eprints.poltektegal.ac.id Internet Source	2%
5	jurnal.darmaagung.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Collin County Community College Student Paper	1%
7	widiasamosir5.blogspot.com Internet Source	1%
8	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	1%
9	repository.usu.ac.id Internet Source	1%

10	Submitted to unars Student Paper	1 %
11	ar.mian.fisip-unmul.ac.id Internet Source	1 %
12	pt.scribd.com Internet Source	1 %
13	repository.bsi.ac.id Internet Source	1 %
14	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
15	elibrary.unikom.ac.id Internet Source	1 %
16	www.neliti.com Internet Source	1 %
17	repository.usd.ac.id Internet Source	1 %
18	core.ac.uk Internet Source	1 %



Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On