

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) (Unit Pelaksana Teknis Crew Ka Manggarai)” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Memberikan pengertian bahwa Ini menunjukkan semakin tinggi kompensasi finansial yang diberikan perusahaan maka akan semakin baik kinerja karyawan itu sendiri. Maka dari itu pemberian kompensasi finansial yang tepat akan memberikan dampak yang lebih baik secara kualitas dan kuantitas untuk mencapai peningkatan produktivitas perusahaan dan perusahaan mendapatkan output dari sumber daya itu sendiri secara efektif dan efisien.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Memberikan pengertian bahwa Lingkungan kerja yang menyenangkan akan menghasilkan hubungan yang positif bagi kinerja dan pencapaian tujuan perusahaan.
3. Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Memberikan pengertian bahwa mendapatkan posisi jabatan atau penempatan yang tepat, maka dalam diri seorang pegawai akan timbul rasa kesenangan tersendiri dalam bekerja, maka mereka akan merasa senang dalam melakukan pekerjaannya sehingga dapat membantu untuk mencapai tujuan dalam suatu perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa “Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) (Unit Pelaksana Teknis Crew Ka Manggarai)” Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Variabel kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan yaitu kompensasi finansial yang perlu dipertahankan dan dikembangkan lebih baik lagi untuk pegawai seperti memberikan bonus, karyawan akan merasa lebih dihargai dan memiliki nilai, ini tentu secara tidak langsung bisa membuat pegawai menjadi lebih loyal. agar tidak hanya menjadi pelengkap dari proses pemberian balas jasa kepada pegawai dikarenakan hal ini mempunyai pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai.

- b. Variabel lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan yaitu lingkungan kerja non fisik yang perlu dipertahankan karena ialah hubungan baik antara atasan dan bawahan serta rekan sesama pekerja harus tetap dijaga baik antara sesama pegawai agar dapat terjalin hubungan kerja yang positif yang dapat meningkatkan kinerja pegawai seperti mengadakan gathering bersama semua keluarga pegawai
- c. Variabel penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan yaitu penempatan kerja yang perlu diperhatikan spesifikasi pegawai dalam penempatan kerja, serta lebih teliti dalam merekrut pegawai untuk menduduki jabatan sesuai dengan keahlian, agar pegawai lebih mudah dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti kompensasi finansial, lingkungan kerja non fisik dan penempatan kerja.

