

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
(UNIT PELAKSANA TEKNIS CREW KA MANGGARAI)**

TUGAS AKHIR

NOR PARYSNA SISWILADYANTO

183112340240242



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
(UNIT PELAKSANA TEKNIS CREW KA MANGGARAI)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

NOR PARYSNA SISWILADYANTO

183112340240242



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**



LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) (UNIT PELAKSANA TEKNIS CREW KA MANGGARAI)

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Juli 2022



Nor Parysna Siswiladyanto

183112340240242

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) (Unit Pelaksana Teknis Crew KA Manggarai)

Nama Mahasiswa : Nor Parysna Siswiladyanto

Nomor Pokok : 183112340240242

Program Studi : Manajemen



Jakarta:

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) (Unit Pelaksana Teknis Crew KA Manggarai)

Nama Mahasiswa : Nor Parysna Siswiladyanto

Nomor Pokok : 183112340240242

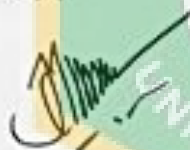
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Skripsi,

Eduardo
Dr. Eddy Buridno, S.E., M.Si.M.

Ketua Penguji



Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.

Anggota / Penguji,



Olivia Yolanda, S.E., M.M.

Mengetahui

Dekan,



Kurno Egidio, S.E., M.App.Ec., Ph.D

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) (UNIT PELAKSANA TEKNIS CREW KA MANGGARAI)

Oleh :

Nor Parysna Siswiladyanto

NPM : 183112340240242

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Eddy Guridno, S.E.,M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis. Hasil penelitian dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner kepada 100 responden menunjukkan hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial dan kinerja pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik dan kinerja pegawai terdapat pula pengaruh positif dan signifikan antara penempatan kerja dan kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi finansial, lingkungan kerja non fisik dan penempatan kerja maka akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang lebih baik lagi.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik, Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) (THE TECHNICAL IMPLEMENTING UNIT OF CREW KA MANGGARAI)

By:

Nor Parysna Siswiladyanto

NPM: 183112340240242

The Final Project Under Supervision of Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

This study aims to analyze. The results of the study using primary data in the form of a question naire to 100 respondents showed the results that there was a positive and significant effect between finansial compensation and employee performance, there was a positive and significant influence between the non-physical work environment and employee performance, there was also a positive and significant influence between job placement and employee performance. This shows that the better finacial compensation, non-physical work environment and work placement, the better employee performance will be.

Keywords: Financial Compensation, Non-Physical Work Environment, Work Placement, Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Nor Parysna Siswiladyanto
NPM : 183112340240242
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 18 Desember 1995
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2002-2008 : SDN GLONGGONG 1
2008-2011 : SMPN 1 BALEREJO
2011-2014 : MAN MEJAYAN

Demikian daftar riwayat hidup saya buat dengan sebenar-benarnya



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) (Unit Pelaksana Teknis Crew Ka Manggarai)” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bias tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Ibu Penulis, Paryatun S.Pd, yang selalu memberikan doa, nasehat, serta memotivasi penulis agar selalu memiliki semangat dalam berjuang menuju tujuan hidup penulis.
8. Kakak Penulis, Defendi Eka Madyono S.Pd, yang selalu mendukung dan menginspirasi penulis dalam mengembangkan diri.
9. Adik Penulis, Nurwahyuning Etri Ruliyawati, yang selalu menjadi penyemangat penulis untuk melalui semua tantangan dalam menggapai tujuan hidup penulis.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Tujuan Manajemen SDM	8
3. Fungsi Manajemen SDM.....	9
4. Peran Manajemen SDM	10
5. Ruang Lingkup SDM	10
B. Kinerja pegawai	11
1. Pengertian Kinerja Pegawai	11
2. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
3. Penilaian Kinerja Pegawai.....	12
4. Indikator Kinerja Pegawai	13
C. Kompensasi Finansial	14
1. Pengertian Kompensasi Finansial	14
2. Fungsi dan Tujuan Kompensasi finansial	15

3.	Indikator Kompensasi finansial.....	17
D.	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	18
1.	Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik.....	18
2.	Aspek-Aspek Lingkungan Kerja Non Fisik	19
3.	Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	19
E.	Penempatan Kerja	20
1.	Pengertian Penempatan Kerja.....	20
2.	Jenis-jenis Penempatan Kerja.....	20
3.	Faktor-faktor penempatan kerja	21
4.	Indikator penempatan kerja	23
F.	Keterkaitan antar variabel	24
1.	Kompensasi Finansial (X1) terhadap Kinerja pegawai (Y)	24
2.	Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	25
3.	Penempatan kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	25
G.	Penelitian terdahulu	26
H.	Kerangka analisis	28
I.	Hipotesis.....	29
BAB III	29
METODE PENELITIAN	31
A.	Objek Penelitian.....	31
B.	Data Penelitian	31
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	31
2.	Populasi dan sampel	31
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	33
C.	Definisi Operasional Variabel.....	34
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	36
1.	Metode Analisis.....	36
2.	Uji Instrumen Penelitian.....	36
3.	Uji Asumsi Klasik	37
4.	Uji Regresi Berganda	38
5.	Uji Kelayakan Model	39
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A.	Hasil Penelitian	40

1. Deskripsi Data Penelitian	40
2. Karakteristik Responden	43
3. Analisis Deskriptif.....	48
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	53
5. Uji Asumsi Klasik	55
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
7. Hasil Pengujian Hipotesis	59
B. Pembahasan.....	62
1. Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai	62
2. Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai.....	62
3. Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	63
BAB V.....	65
KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Crew KA Manggarai	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Skala Interval	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan	47
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompensasi Finansial	48
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	50
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Penempatan Kerja	51
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Pegawai	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 12 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Simultan (Uji F)	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (Uji T)	60
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi (R^2)	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	28
Gambar 4. 1 Struktur organisasi PT Kereta Api Indonesia (PERSERO) (Unit Pelaksana Teknis Crew KA Manggarai).....	43
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Gambar 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	46
Gambar 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	47
Gambar 4. 6 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan.....	48
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

