

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosida Karya.
- Afandi, P. (2016). *Concept and Indicator Human Resources Management for Management Research*.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2018). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen, Vol. 14 (1)*.
- Chaidir, A. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial Dengan Kinerja Karyawan*.
- Daryanto, & Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Donsu, J. D. (2017). *Psikologi Keperawatan*. Pustaka Baru Press.
- Ekawarna, H. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres* (Cetakan Pe). Bumi Aksara.
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Funy, F., & Widjaja, O. H. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT IIS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Vol. 2 (1)*.
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT).

- Bank Danamon TBK Cabang Bintaro. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Prodi Manajemen, Vol. 1 (1)*.
- Hutami, I. P., Semmaila, B., & Labbase, I. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *CESJ : Center Of Economic Students Journal, Vol. 3 (2)*.
- Kadar, N. (2014). *Manajemen Personalia*. CV Pustaka Setia.
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Kompensasi Finansial*. PT Raja Grafindo Persada.
- Karimi dan Alipour. (2011). Reduce Job Stress in Organization: Role of Locus of Control. *International Journal of Business and Social Science, Vol. 2No*.
- Larasati, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Budi Utama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedu)*. Alfabeta.
- Mukti, A. (2018). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Nursyamsi, I. (2012). pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Conference in Business, Accounting, and Management (CBAM)*, 1–16.
- Pradina, D. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Imigrasi Kelas I Surakarta*.
- Priyono. (2016). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance - Studies in The School of SMPN10 Surabaya. *International Education Studies, Vol. 9, No*.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction. Procedia Economics and Finance. 717–725*.
- Richard, D., & Dorothy, M. (2013). *Management The New Workplace (8th ed)*. South Western Cengage Learning.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.

- Robbins. (2013). *Human Resource*.
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management* (Edisi 16 J). Salemba Empat.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Senot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, Vol. 14 (2).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan Kompensasi Finansial terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pt. wibee indoedu nusantara (pustaka lebah) i Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 5(1), 718–734.
- Sugiyono, E., Effendi, S., & Alwan, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (Pkb) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pakoakuina. *Jurnal Ilmiah MEA*, volume 5 n(1), 783–802.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranada Media Group.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Swastha, B., & Handoko, H. (2011). *Manajemen Pemasaran-Analisis Perilaku Konsumen*. BPFE.
- Winanti, M. B. (2011). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei*

*Pada PT . Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawabarat).*

yamane taro. (1967). *Statistics An Introductory Analysis 2ndedition*. Harper Publisher.

Yan Zhenzhen. (2014). *A Network Management System for Handling Scientific Data Flows*.



## LAMPIRAN

### A. Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/karyawan dari **PT SURGIKA ALKESIDO**

Perkenalkan nama saya Deden Yuswandi mahasiswa Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SURGIKA ALKESIDO”**. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi karyawan PT. untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja karyawan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

#### A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check list pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/obi. Jawaban di nyatakan dalam skala 1s/d 5 yang memiliki makna

Keterangan	kategori	Nilai skala
Sangat Setuju	SS	5
Sejutu	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

- 1= Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2= Tidak Setuju (TS)
- 3= Netral -(N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

## B. Identitas responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relevan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja

Nama :

Jenis kelamin :

- Laki-laki
- Wanita

Usia :

- 17-24
- 25-30
- 31-35
- >35

Pendidikan terakhir;

- SMA/SMK
- D3
- S1
- S2
- S3

Masa kerja;

- <5 tahun
- 5-10 tahun
- 11-15 tahun
- >15 tahun

Penghasilan;

- Rp. 4.400.000-Rp. 10.000.000
- Rp. 11.00.000-Rp. 20.000.000
- Rp. 21.000.000-Rp. 30.000.000



## Kompensasi Finansial (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
<b>Upah</b>						
3.	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.					
4.	Pemberian upah sesuai dengan hasil produksi perusahaan.					
<b>Insentif</b>						
5.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja karyawan					
6.	Kinerja anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima					
<b>Kompensasi Finansial Tidak Langsung (Fringe Benefit)</b>						
7.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas kantor untuk karyawan					
8.	Perusahaan memberikan benefit untuk karyawan secara rutin					

### Lingkungan Kerja Fisik Fisik (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Penerangan Cahaya</b>						
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja sudah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.					
<b>Suhu Udara</b>						
3	Fasilitas kerja dalam mengatur suhu udara yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
4	Sirkulasi udara pada perusahaan ini memungkinkan untuk bekerja dengan optimal					

<b>Kebersihan</b>						
5	Saya ikut serta menjaga kebersihan tempat bekerja					
6	Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.					
<b>Penggunaan Warna</b>						
7	Warna cat yang digunakan diruangan saya bekerja memberikan efek semangat bekerja.					
8	Warna cat diruangan saya bekerja cukup baik dan tidak membosankan					
<b>Keamanan</b>						
9	Saya merasa bahwa bangunan tempat saya bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					
10	Diruangan tempat saya bekerja terdapat alat penunjang keamanan.					

### Stress Kerja (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kekhawatiran</b>						
1	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja					
2	Saya diberikan Target yang cukup tinggi					
<b>Gelisah</b>						
3	Saya mudah cemas apabila pekerjaan yang saya lakukan belum selesai					
4	Saya cenderung tegang apabila melakukan kesalahan dalam bekerja					
<b>Tekanan</b>						
5	Dalam menjalankan pekerjaan, saya ditekan dengan banyak peraturan					
6	Dalam bekerja, saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
<b>Frustrasi</b>						
7	Target yang ditetapkan perusahaan membahayakan kesehatan mental saya					
8	Tuntutan pekerjaan yang memberatkan sering membuat saya frustrasi					



**Kinerja Karyawan (Y)**

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian					
2.	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sesuai deskripsi tugas saya					
<b>Kuantitas</b>						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perencanaan yang matang					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
<b>Efektifitas</b>						
7.	Masukan positif membantu Saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
8.	Saya dapat menggunakan waktu bekerja secara efektif					
<b>Kemandirian</b>						
9.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan					

## B. Lampiran Tanggapan Responden

### Variabel Kompensasi Finansial

Kompensasi Finansial (X1)								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
5	5	4	5	5	4	4	4	36
5	4	5	5	4	5	3	3	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	1	5	5	1	5	1	2	25
3	3	3	3	3	3	2	3	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	5	4	4	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	5	5	4	5	4	5	37
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	5	4	4	5	2	4	32
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	5	5	4	3	35
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	4	5	39
1	4	5	1	4	5	4	2	26
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	5	3	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	4	4	34
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	3	5	4	3	5	3	5	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	3	4	4	3	3	4	29
5	4	4	5	4	4	3	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	4	3	25
5	5	5	5	5	5	4	5	39
3	5	5	3	5	5	4	2	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32

4	5	4	4	5	4	3	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	3	3	4	4	4	28
1	5	5	1	5	5	5	1	28
5	5	4	5	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	3	4	4	3	2	4	28
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	30
5	4	5	5	4	5	4	4	36
3	3	4	3	3	4	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	5	34
5	4	4	5	4	4	2	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	5	5	4	5	5	3	3	34
5	4	5	5	4	5	2	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	5	4	37
5	3	4	5	3	4	4	4	32
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	4	4	2	4	4	4	4	30
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	2	3	4	29

4	4	4	4	2	4	4	4	30
4	4	4	4	3	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	1	1	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	4	4	2	4	4	4	4	30
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	3	2	3	1	2	3	4	21
4	4	3	4	2	4	4	4	29
4	4	4	4	3	4	3	4	30
4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	4	4	2	4	4	4	4	30

**Variabel Lingkungan Kerja Fisik**

Lingkungan Kerja Fisik Fisik (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
4	2	4	4	2	4	2	2	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20

4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	2	5	3	2	5	5	2	3	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	5	5	1	5	44
1	5	5	1	5	5	2	5	5	1	35
4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	36
3	2	5	3	2	5	2	2	3	3	30
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35
4	3	5	4	3	5	5	3	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
3	4	4	3	4	4	3	4	2	3	34
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
3	2	4	3	2	4	4	2	2	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	2	2	3	1	3	5	5	2	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	3	4	1	2	1	2	3	2	1	22
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	3	4	4	3	4	2	3	2	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	3	4	4	3	4	2	3	3	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	3	4	5	3	4	3	3	4	5	39
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45

4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	41
1	2	2	2	1	2	2	2	5	2	21
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	1	2	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
4	2	4	4	2	4	2	2	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	2	5	3	2	5	5	2	3	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	5	5	4	5	5	1	4	43
1	5	5	1	5	5	2	5	5	4	38
4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	36
3	2	5	3	2	5	2	2	3	4	31
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35
4	3	5	4	3	5	5	3	4	2	38
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	35

3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
3	2	4	3	2	4	4	2	2	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33

**Variabel Stres Kerja**

Stress Kerja (X3)									
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	2	4	4	4	4	2	4	4	28
5	3	5	3	5	5	3	5	5	34
4	4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	3	4	3	4	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	4	4	3	3	28
4	4	4	3	3	4	4	4	4	30
5	5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	5	38
2	3	2	3	2	2	3	2	2	19
5	4	4	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	3	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	4	3	4	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	4	2	3	4	4	4	4	29
4	4	4	3	3	4	4	4	4	30

5	4	4	3	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	5	3	3	4	3	5	30
5	5	5	3	5	5	5	5	38
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	5	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	2	4	4	4	4	30
4	2	4	4	4	4	2	4	28
3	4	4	2	3	3	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	4	4	3	3	5	4	4	32
4	4	4	2	4	4	4	4	30
5	5	5	3	4	5	5	5	37
5	4	5	3	4	5	4	5	35
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	4	5	4	5	5	4	5	37
4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	5	4	4	35
3	5	5	5	4	3	5	5	35
5	5	3	4	3	5	5	3	33
5	4	4	4	5	5	4	4	35
4	4	3	3	4	4	4	3	29
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	3	4	4	3	3	29
4	3	4	3	3	3	4	4	28
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	2	4	4	4	4	2	4	28
5	3	5	3	5	5	3	5	34
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	3	4	3	4	4	3	4	29



4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	4	4	3	28
4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	38
2	3	2	3	2	2	3	2	19
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	3	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	2	3	4	4	4	29
4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	4	3	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	5	3	3	4	3	5	30
5	5	5	3	5	5	5	5	38
5	4	4	4	4	5	4	4	34

**Variabel Kinerja Karyawan**

Kinerja Karyawan (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	36
5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40

5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46

5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

### C. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

#### Variabel Kompensasi Finansial (X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>Gaji</b>			
1	Gaji yang diterima sesuai harapan	4,36	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan	4,29	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
<b>Upah</b>			
3	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.	4,32	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
4	Pemberian upah sesuai dengan hasil produksi perusahaan.	4,11	Baik/Tinggi
<b>Insentif</b>			
5	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja karyawan	3,98	Baik/Tinggi

6	Kinerja anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima	4,30	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
<b>Kompensasi Finansial Tidak Langsung (<i>Fringe Benefit</i>)</b>			
7	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas kantor untuk karyawan	4,20	Baik/Tinggi
8	Perusahaan memberikan benefit untuk karyawan secara rutin	3,92	Baik/Tinggi
Rata- Rata		4,18	Baik/ Tinggi

#### Variabel Lingkungan Kerja Fisik Fisik (X2)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>Penerangan Cahaya</b>			
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja sudah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan	3,89	Baik/ Tinggi
2	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.	3,72	Baik/ Tinggi
<b>Suhu Udara</b>			
3	Fasilitas kerja dalam mengatur suhu udara yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja	4,12	Baik/ Tinggi
4	Sirkulasi udara pada perusahaan ini memungkinkan untuk bekerja dengan optimal	3,88	Baik/ Tinggi
<b>Kebersihan</b>			

5	Saya ikut serta menjaga kebersihan tempat bekerja	3,65	Baik/ Tinggi
6	Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.	4,06	Baik/ Tinggi
<b>Penggunaan Warna</b>			
7	Warna cat yang digunakan diruangan saya bekerja memberikan efek semangat bekerja.	3,67	Baik/ Tinggi
8	Warna cat diruangan saya bekerja cukup baik dan tidak membosankan	3,72	Baik/ Tinggi
<b>Keamanan</b>			
9	Saya merasa bahwa bangunan tempat saya bekerja sudah memenuhi standar keamanan.	3,74	Baik/ Tinggi
10	Diruangan tempat saya bekerja terdapat alat penunjang keamanan.	3,82	Baik/ Tinggi
Rata- rata		3,83	Baik/ Tinggi

### Variabel Stres Kerja (X3)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>Kekhawatiran</b>			
1	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja	4,22	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Saya diberikan Target yang cukup tinggi	4,00	Baik/ Tinggi
<b>Gelisah</b>			
3	Saya mudah cemas apabila pekerjaan yang saya lakukan belum selesai	4,16	Baik/ Tinggi
4	Saya cenderung tegang apabila melakukan kesalahan dalam bekerja	3,67	Baik/ Tinggi

<b>Tekanan</b>			
5	Dalam menjalankan pekerjaan, saya ditekan dengan banyak peraturan	3,89	Baik/ Tinggi
6	Dalam bekerja, saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik	4,21	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
<b>Frustrasi</b>			
7	Target yang ditetapkan perusahaan membahayakan kesehatan mental saya	4,00	Baik/ Tinggi
8	Tuntutan pekerjaan yang memberatkan sering membuat saya frustrasi	4,14	Baik/ Tinggi
Rata- rata		4,04	Baik/ Tinggi

#### **Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
<b>Kualitas Kerja</b>			
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian	4,29	Sangat Baik/SangatTinggi
2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sesuai deskripsi tugas saya	4,13	Baik/Tinggi
<b>Kuantitas</b>			
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan	4,03	Baik/Tinggi
4	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perencanaan yang matang	4,07	Baik/Tinggi

<b>Ketepatan Waktu</b>			
5	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu	4,03	Baik/Tinggi
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	3,98	Baik/Tinggi
<b>Efektifitas</b>			
7	Masukan positif membantu Saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif	4,07	Baik/Tinggi
8	Saya dapat menggunakan waktu bekerja secara efektif	4,11	Baik/Tinggi
<b>Kemandirian</b>			
9	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja	4,11	Baik/Tinggi
10	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan	4,11	Baik/Tinggi
Rata- Rata		4,09	Baik/ Tinggi

**D. Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas  
Kompensasi Finansial**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	KOMPENSASI FINANSIAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,524*	,510*	,868*	,487*	,517*	,308**	,766*	,801**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.2	Pearson Correlation	,524*	1	,591*	,452*	,893*	,594*	,628**	,559*	,845**



	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.3	Pearson	,510*	,591*	1	,565*	,601*	,837*	,373**	,397*	,776**
	Correlation	*	*		*	*	*		*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.4	Pearson	,868*	,452*	,565*	1	,425*	,463*	,245*	,647*	,752**
	Correlation	*	*	*		*	*		*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,015	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.5	Pearson	,487*	,893*	,601*	,425*	1	,608*	,578**	,484*	,820**
	Correlation	*	*	*	*		*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.6	Pearson	,517*	,594*	,837*	,463*	,608*	1	,466**	,413*	,781**
	Correlation	*	*	*	*	*		*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.7	Pearson	,308*	,628*	,373*	,245*	,578*	,466*	1	,437*	,666**
	Correlation	*	*	*	*	*	*		*	
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,015	,000	,000		,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.8	Pearson	,766*	,559*	,397*	,647*	,484*	,413*	,437**	1	,759**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
KOM PEN	Pearson	,801*	,845*	,776*	,752*	,820*	,781*	,666**	,759*	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	
SASI	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
FINA NSIA L	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,901	8

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	LINGKUNGAN KERJAFISIKFISI K
X2.1	Pearson Correlation	1	,548*	,543*	,974*	,586*	,526*	,667*	,548*	,369*	,619**	,830**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.2	Pearson Correlation	,548*	1	,475*	,537*	,932*	,423*	,579*	1,000**	,516*	,313**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.3	Pearson Correlation	,543*	,475*	1	,512*	,527*	,918*	,577*	,475*	,429*	,393**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.4	Pearson Correlation	,974*	,537*	,512*	1	,584*	,563*	,674*	,537*	,411*	,650**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.5	Pearson Correlation	,586*	,932*	,527*	,584*	1	,577*	,579*	,932*	,430*	,370**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

X2.6	Pearson Correlation	,526*	,423*	,918*	,563*	,577*	1	,562*	,423*	,394*	,456**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.7	Pearson Correlation	,667*	,579*	,577*	,674*	,579*	,562*	1	,579*	,420*	,385**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.8	Pearson Correlation	,548*	1,000**	,475*	,537*	,932*	,423*	,579*	1	,516*	,313**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.9	Pearson Correlation	,369*	,516*	,429*	,411*	,430*	,394*	,420*	,516*	1	,281**	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,005	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X2.10	Pearson Correlation	,619*	,313*	,393*	,650*	,370*	,456*	,385*	,313*	,281*	1	,620**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,005		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
LINGKUNGAN KERJA FISIKFISIK	Pearson Correlation	,830*	,829*	,746*	,839*	,852*	,747*	,784*	,829*	,621*	,620**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,923	10

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	STRES KERJA
X3.1	Pearson	1	,542**	,672*	,464*	,641*	,991*	,542*	,664*	,857**
	Correlation			*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98
X3.2	Pearson	,542*	1	,523*	,424*	,466*	,553*	,981*	,510*	,777**
	Correlation	*		*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98
X3.3	Pearson	,672*	,523**	1	,430*	,708*	,666*	,523*	,981*	,852**
	Correlation	*	*		*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98
X3.4	Pearson	,464*	,424**	,430*	1	,496*	,469*	,424*	,442*	,659**
	Correlation	*	*	*		*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98
X3.5	Pearson	,641*	,466**	,708*	,496*	1	,648*	,448*	,686*	,794**
	Correlation	*	*	*	*		*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98
X3.6	Pearson	,991*	,553**	,666*	,469*	,648*	1	,535*	,657*	,858**
	Correlation	*	*	*	*	*		*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98
X3.7	Pearson	,542*	,981**	,523*	,424*	,448*	,535*	1	,528*	,775**
	Correlation	*	*	*	*	*	*		*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98
X3.8	Pearson	,664*	,510**	,981*	,442*	,686*	,657*	,528*	1	,847**
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98

STRES	Pearson Correlation	,857*	,777**	,852*	,659*	,794*	,858*	,775*	,847*	1
KERJA	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,919	8

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.9	Y.10	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	,596*	,620*	,676*	,620*	,618**	,534*	,666*	,484*	,798**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.2	Pearson Correlation	,596*	1	,702*	,513*	,702*	,676**	,519*	,719*	,639*	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.3	Pearson Correlation	,620*	,702*	1	,466*	1,000**	,614**	,540*	,533*	,632*	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.4	Pearson Correlation	,676*	,513*	,466*	1	,466*	,565**	,352*	,611*	,361*	,683**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.5	Pearson Correlation	,620*	,702*	1,000**	,466*	1	,614**	,540*	,533*	,632*	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

Y.6	Pearson Correlation	,618*	,676*	,614*	,565*	,614*	1	,449*	,700*	,490*	,795**
		.	.	.	.	.		.	.	.	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.7	Pearson Correlation	,534*	,519*	,540*	,352*	,540*	,449**	1	,545*	,697*	,728**
		.	.	.	.	.			.	.	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.9	Pearson Correlation	,666*	,719*	,533*	,611*	,533*	,700**	,545*	1	,682*	,835**
		.	.	.	.	.	.	.		.	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.10	Pearson Correlation	,484*	,639*	,632*	,361*	,632*	,490**	,697*	,682*	1	,798**
		.	.	.	.	.	.	.	.		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,798*	,850*	,838*	,683*	,838*	,795**	,728*	,835*	,798*	1
		.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N		98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,929	10

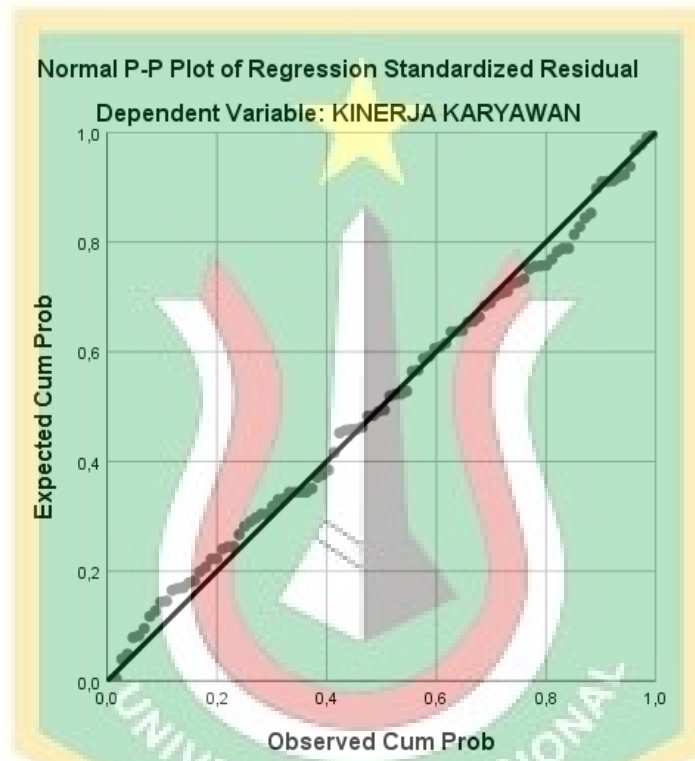
## E. UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,10947312
Most Extreme Differences	Absolute	,055

	Positive	,055
	Negative	-,049
Test Statistic		,055
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



### F. Uji Multikolenieritas

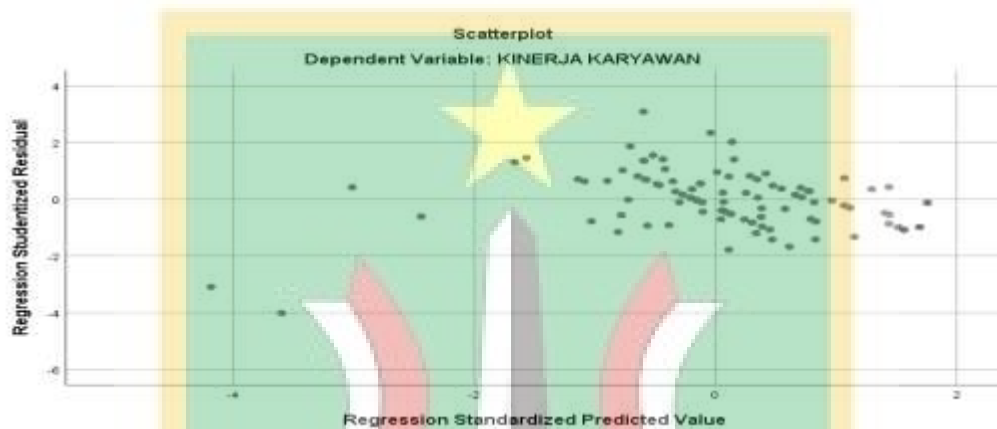
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,833	2,407		2,008	,048					
	KOMPENSASI FINANSIAL	,174	,066	,156	2,656	,009	,523	,264	,137	,778	1,285

LINGKUNGAN KERJA FISIKFISIK	,319	,066	,392	4,816	,000	,796	,445	,249	,404	2,477
STRES KERJA	,565	,104	,440	5,415	,000	,808	,488	,280	,404	2,477

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

### G. Uji Heterokedasitas



### H. Uji Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t <sub>hitung</sub>	Sig.
Konstanta	4,833	2,,008	0,048
Kompensasi Finansial	0,156	2,656	0,009
Lingkungan Kerja FisikFisik	0,392	4,816	0,000
Stres Kerja	0440	5,415	0,000
F <sub>hitung</sub>	93,537		0,000 <sup>b</sup>
R-Square	0,749		

\*\* ) signifikan pada taraf nyata 1%

\* ) signifikan pada taraf nyata 5%



## I. Lampiran Uji T, F dan Uji R

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2799,757	3	933,252	93,537	,000 <sup>b</sup>
	Residual	937,876	94	9,977		
	Total	3737,633	97			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), STRES KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIKFISIK

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,833	2,407		2,008	,048					
	KOMPENSASI FINANSIAL	,174	,066	,156	2,656	,009	,523	,264	,137	,778	1,285
	LINGKUNGAN KERJA FISIKFISIK	,319	,066	,392	4,816	,000	,796	,445	,249	,404	2,477
	STRES KERJA	,565	,104	,440	5,415	,000	,808	,488	,280	,404	2,477

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,865 <sup>a</sup>	,749	,741	3,15870

a. Predictors: (Constant), STRES KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIKFISIK

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



# DEDEN YUSWANDI - TA

## ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	2%
2	<a href="http://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://konsultasiskripsi.com">konsultasiskripsi.com</a> Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
5	<a href="http://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://eprints.poltektegal.ac.id">eprints.poltektegal.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://repository.unpas.ac.id">repository.unpas.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id">eprints.mercubuana-yogya.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	1%

10	<a href="http://eprints.radenfatah.ac.id">eprints.radenfatah.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://e-journal.uajy.ac.id">e-journal.uajy.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	1 %
14	<a href="http://repository.stienobel-indonesia.ac.id">repository.stienobel-indonesia.ac.id</a> Internet Source	1 %
15	<a href="http://repositori.umsu.ac.id">repositori.umsu.ac.id</a> Internet Source	1 %
16	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	1 %
17	Submitted to unars Student Paper	1 %



Exclude quotes  On  
 Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 1%