

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai BNNK Depok, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BNNK Depok. Jadi, pegawai yang memiliki motivasi kerja yang tinggi maka mereka akan memiliki dorongan untuk mau menggunakan seluruh kemampuannya untuk bekerja serta meningkatkan kinerjanya.
2. Lingkungan Kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BNNK Depok. Jadi, jika lingkungan kerja yang diberikan instansi memadai dan hubungan antar pegawai harmonis maka akan meningkatkan kinerja pegawai.
3. Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BNNK Depok. Jadi, jika disiplin kerja pegawai mencapai tingkat yang baik maka akan lebih mudah pula meningkatkan kinerja pegawai.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diberikan untuk BNNK Depok, antara lain :

1. Berdasarkan variabel motivasi kerja, BNNK Depok perlu terus meningkatkan dan mempertahankan motivasi kerja seperti pertemuan tahunan, pelatihan, dan outing untuk lebih mempererat persaudaraan antara pegawai dengan pimpinan serta dapat meningkatkan keterampilan dan kapasitas pegawai untuk meningkatkan semangat kerja pegawai dapat mendorong peningkatan kinerja pegawai.

2. Berdasarkan variabel lingkungan kerja, BNNK Depok diharapkan untuk tetap meningkatkan, menjaga kualitas dan kuantitas lingkungan kerja yang layak dan lengkap untuk para pegawai agar lebih meningkatkan rasa nyaman, kondusif, dan aman sehingga turut meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja.
3. Berdasarkan variabel disiplin kerja, BNNK Depok diharapkan untuk tetap memperhatikan tingkat kehadiran pegawai serta lebih mempertegas sanksi yang diberikan apabila pegawai memiliki tingkat kehadiran yang baik serta dapat membantu meningkatkan kinerja pegawai.