

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA
NASIONAL KOTA DEPOK**

TUGAS AKHIR

MUHAMAD ZAINULLAH

183112340250178



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA
NASIONAL KOTA DEPOK**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
(S.M.) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

MUHAMAD ZAINULLAH

183112340250178



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL KOTA DEPOK

Termasuk kedalam gagasan ataupun hasil kajian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dimanfaatkan telah dinyatakan secara jelas dan bisa diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 5 Juni 2022



Muhamad Zaimullah

183112340250178



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
NARKOTIKA NASIONAL KOTA DEPOK

Nama Mahasiswa : Muhamad Zainullah

Nomor Pokok : 183112340250178

Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

(Dr. Sugito Ifendi, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta : 10 April 2022

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
NARKOTIKA NASIONAL KOTA DEPOK

Nama Mahasiswa : Muhamad Zainullah

Nomor Pokok : 183112340250178

Program Studi : Manajemen

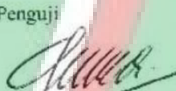
Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir

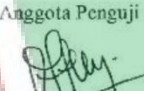


(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Ketua Penguji


(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)

Anggota Penguji


(Olivia Yolanda, S.E., M.M.)

Mengetahui,
Ketua Jurusan
(Kumba Dimponebo, S.E., M.App.Ec., Ph.D)



Jakarta : 10 Agustus 2022

Tanggal Lulus : 22 Agustus 2022

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL KOTA DEPOK

Oleh :

Muhamad Zainullah

18311234025178

Skripsi dibawah bimbingan Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai BNNK Depok. Data penelitian ini menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner kepada 63 orang pegawai BNNK Depok. Teknik Analisis regresi linier berganda dilakukan dengan menggunakan software SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja (X1), lingkungan kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). berdasarkan hasil penelitian, pengaruh simultan sebesar 0,628 atau 62,8 persen dihasilkan oleh variabel motivasi kerja, (X1), lingkungan kerja (X2), dan disiplin kerja (X3). Kinerja pegawai BNNK Depok diharapkan meningkat sebagai hasil dari kajian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja



ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE NATIONAL NARCOTICS AGENCY OF DEPOK CITY

By :

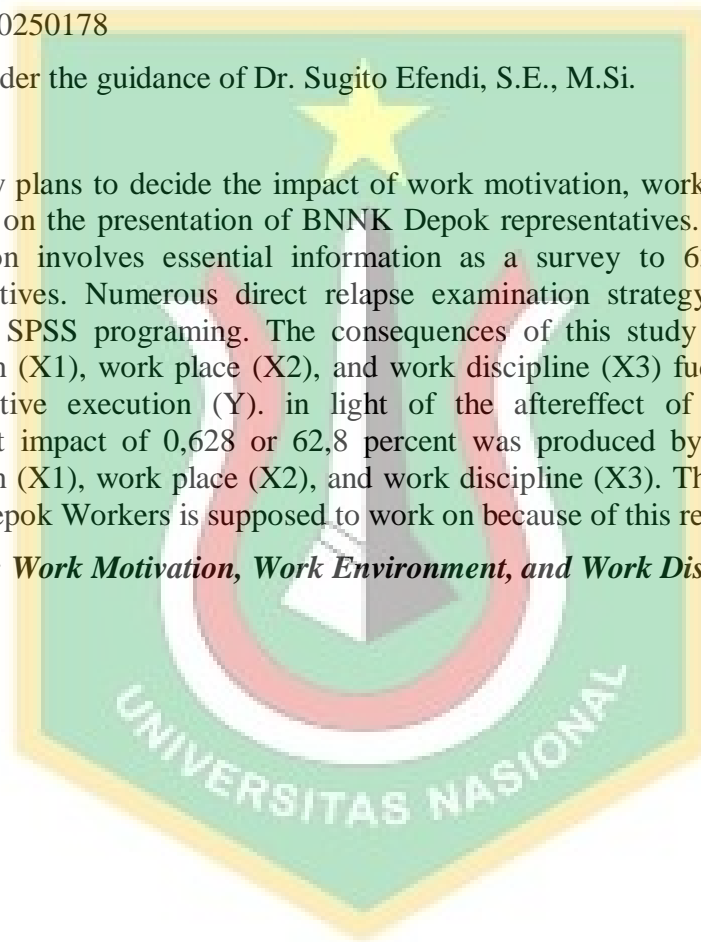
Muhamad Zainullah

183112340250178

Thesis, under the guidance of Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.

This study plans to decide the impact of work motivation, work place, and work discipline on the presentation of BNNK Depok representatives. This exploration information involves essential information as a survey to 63 BNNK Depok representatives. Numerous direct relapse examination strategy was performed utilizing SPSS programing. The consequences of this study show that work motivation (X1), work place (X2), and work discipline (X3) fudamentally affect representative execution (Y). in light of the aftereffect of the review, the concurrent impact of 0,628 or 62,8 percent was produced by the factor work motivation (X1), work place (X2), and work discipline (X3). The presentation of BNNK Depok Workers is supposed to work on because of this review.

Keyword : Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

BIODATA DIRI :

Nama : Muhamad Zainullah

Tempat, Tanggal Lahir : Indramayu, 27 Februari 2000

Jenis kelamin : Laki-laki

Alamat : Jl. Raya Lenteng Agung No.77E Kota Jakarta

No. Handphone : 08816140838

Status : Belum Menikah

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Email : mzainullah93@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

2006 - 2012 : SDN Lenteng Agung 01

2012 - 2015 : SMP Islam YPS

2015 - 2018 : SMA Kartika VIII-1



Jakarta, 5 Juni 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Muhamad Zainullah', written over a horizontal line.

Muhamad Zainullah

183112340250178

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Tuhan semesta alam berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL KOTA DEPOK”**. Tugas Akhir ini diselesaikan sebagai salah satu syarat akademik kelulusan program Strata Satu (S1) pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Penulis sadar bahwa tugas akhir ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya bimbingan, dukungan, bantuan, serta doa yang sangat berharga dari berbagai pihak selama pengerjaan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App. Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari., S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan arahan penulis selama ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan dan mengajarkan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.

7. Staf Sekretariat Universitas Nasional, terima kasih untuk keramahan dan kesabarannya dalam melayani serta memberikan informasi yang bermanfaat.
8. Bapak Muzakir dan Ibu Rustini selaku orang tua saya yang selalu mendukung serta memberikan kehidupan yang layak untuk saya bahagia hingga hari ini.
9. Ibu H. Masitoh, Bapak Zawahir, Bapak Junaidi, Bapak Abdul Malik, dan Bapak Mustofa selaku wali saya yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk saya hingga sampai di titik ini.
10. Para pegawai BNNK Depok yang telah mengisi kuesioner sehingga penulis dapat memperoleh data dalam penyusunan tugas akhir.
11. Semua teman-teman manajemen di Universitas Nasional Angkatan 2018 yang selalu mendukung dalam proses penyelesaian skripsi.
12. Serta semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini, semoga semua kebaikan dalam membantu dan mendukung penulis dibalas oleh Allah SWT.
13. Terakhir tapi tidak kalah penting, saya ingin berterima kasih kepada saya, saya ingin berterima kasih kepada saya karena percaya pada saya, saya ingin berterima kasih kepada saya untuk melakukan semua kerja keras ini, saya ingin berterima kasih kepada saya karena tidak memiliki hari libur, saya ingin berterima kasih kepada saya karena tidak pernah berhenti untuk menjadi saya setiap saat.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis. Akhir kata penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Amin amin ya rabbal 'alamin.

Jakarata, 5 Juni 2022



Muhamad Zainullah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Teori Yang Berkaitan dengan Variabel Penelitian	5
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Motivasi Kerja	6
3. Lingkungan Kerja	8
4. Disiplin Kerja	10
5. Kinerja Pegawai	11
B. Keterkaitan Antar Variabel	13
C. Penelitian Terdahulu	14
D. Kerangka Analisis	16
E. Hipotesis	17
BAB III	18
METODE PENELITIAN	18
A. Objek Penelitian	18
B. Data Penelitian	18

1. Sumber Data dan Jenis Data	18
2. Populasi dan Sampel	19
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	19
C. Definisi Operasional Variabel.....	20
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	22
1. Metode Analisis	22
2. Pengujian Instrumen.....	22
3. Pengujian Asumsi Klasik.....	23
4. Analisis Regresi Linier Berganda	25
5. Pengujian Hipotesis	25
BAB IV	27
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	27
B. Analisis dan Pembahasan	29
1. Karakteristik Responden.....	29
2. Deskripsi Statistik	33
C. Pengujian Instrumen.....	36
1. Uji Validitas.....	36
2. Uji Reabilitas	39
D. Pengujian Asumsi Klasik.....	40
1. Uji Normalitas.....	40
2. Uji Multikolonieritas	41
3. Uji Heteroskedastisitas	42
4. Uji Autokorelasi.....	43
E. Analisis Regresi Linier Berganda	44
F. Pengujian Hipotesis.....	46
1. Uji Simultan (F)	46
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
3. Uji Signifikan Parsial (T)	47
G. Pembahasan	49
BAB V	52
PENUTUP.....	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Tingkat Kinerja Pekerja BNNK Depok Tahun 2019 -2021.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.1 Skala Likert.....	20
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	20
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	29
Tabel 4.2 Usia Responden.....	30
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	31
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	32
Tabel 4.5 Average Total Mean Motivasi Kerja.....	33
Tabel 4.6 Average Total Mean Lingkungan Kerja.....	34
Tabel 4.7 Average Total Mean Disiplin Kerja.....	35
Tabel 4.8 Average Total Mean Kinerja Pegawai.....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	37
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	38
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	39
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas.....	39
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	41
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	42
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	43
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi.....	44
Tabel 4.18 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis Simultan (f).....	46
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi (r^2).....	47
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis Signifikan Parsial (t).....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BNNK Depok	28
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	29
Gambar 4.3 Usia Responden	30
Gambar 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	31
Gambar 4.5 Lama Bekerja Responden.....	32
Gambar 4.6 Kurva Normal P-Plot	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	56
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian.....	60
Lampiran 3 Tabel Distribusi.....	66
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	69
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas	73
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas.....	73
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolonieritas	74
Lampiran 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi.....	75
Lampiran 10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
Lampiran 11 Hasil Uji Simultan.....	75
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	75
Lampiran 13 Hasil Uji Signifikan Parsial	76
Lampiran 14 Surat Riset Penelitian	77
Lampiran 15 Logbook Bimbingan.....	78
Lampiran 16 Hasil Turnitin.....	80

