BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Pallem Group Indonesia. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya budaya organisasi yang diberikan kepada karyawannya dengan memberikan materi dan kualifikasi budaya organisasi yang dilakukan pada PT. Pallem Group Indonesia dengan memperhatikan norma, nilai dominan, dan aturan akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya sehingga mampu bekerja sama dengan baik oleh rekan sepekerjaan, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 1 pada penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya disiplin kerja yang diimplementasiskan kepada karyawannya dengan memperhatikan penggunanaan waktu kerja, perbuatan tingkah laku, keterlibatan dalam melaksanakan tugas dan rencana harian tugas yang dilakukan pada PT. Pallem Group Indonesia akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya dari segi kuantitas maupun kualitass kerja, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 2 pada penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya kompensasi yang diberikan kepada karyawannya dengan memberikan Gaji/Upah, Insentif, Tunjangan, Fasilitas yang mencukupi akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya baik dari segi kualitas kerja maupun tingkat pengertian atas pekerjaan, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 3 pada penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatkan kinerja karyawan pada PT. Pallem Group Indonesia serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. PT. Pallem Group Indonesia perlu mempertahankan serta meningkatkan pengaturan sistem budaya organisasi yang diberikan kepada karyawannya, terlebih norma yang menyatakan bahwa karyawan bekerja sesuai dengan norma-norma yang ada di perusahaan demi meningkatkan kinerja harus lebih diperhatikan kembali, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawan pada PT. Pallem Group Indonesia.
2. PT. Pallem Group Indonesia perlu mempertahankan serta meningkatkan disiplin kerja yang diberlakukan kepada karyawannya hal ini dikarenakan disiplin kerja mendapat nilai koefisien terendah dalam penelitian ini, terutama rencana harian tugas para karyawan harus ditingkatkan kembali, mengingat indikator tersebut mendapat nilai rendah dari yang lainnya, hal tersebut diharapkan dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawan pada PT. Pallem Group Indonesia.
3. PT. Pallem Group Indonesia perlu mempertahankan serta meningkatkan kompensasi yang berikan kepada karyawannya, terutama faktor dari tunjangan yang menyatakan bahwa tunjangan yang diberikan perusahaan mempengaruhi semangat kerja karyawan mengingat indikator tersebut mendapat nilai rendah dari yang lainnya, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawan pada PT. Pallem Group Indonesia.