

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PALLEM
GRUP INDONESIA JAKARTA PUSAT**

TUGAS AKHIR

FARHAN ALFITRA GUSWAN

183112340250421



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PALLEM
GRUP INDONESIA JAKARTA PUSAT**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

FARHAN ALFITRA GUSWAN

183112340250421



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam Tugas Akhir yang berjudul:

Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pallem Grup Indonesia Jakarta Pusat

Merupakan gagasan atau hasil penelitian peneliti, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 2 Agustus 2022



FARHAN ALFITRA GUSWAN

183112340250421

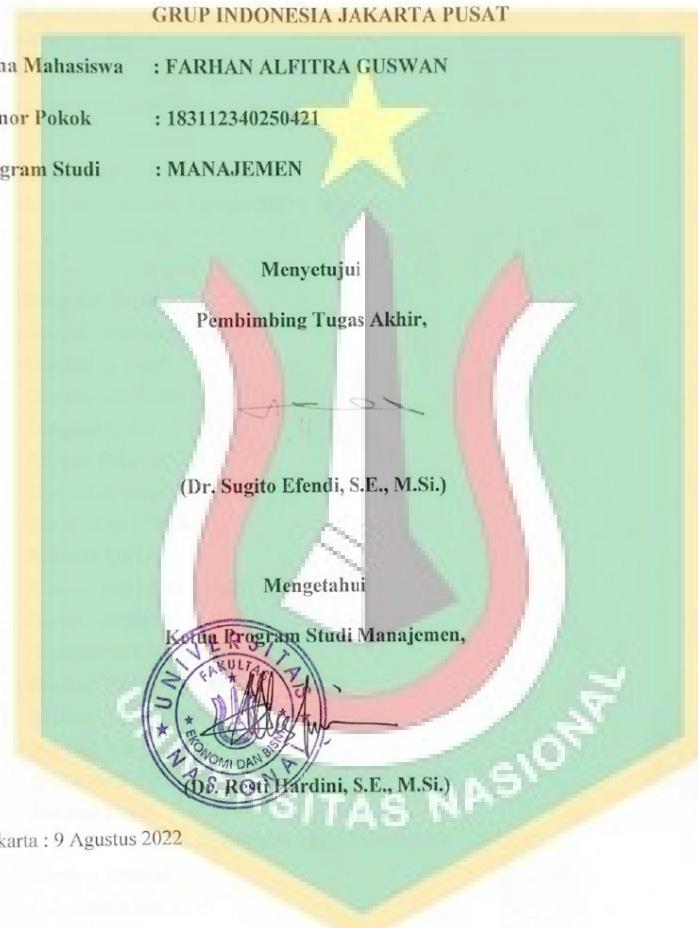
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. PALLEM GRUP INDONESIA JAKARTA PUSAT

Nama Mahasiswa : FARHAN ALFITRA GUSWAN

Nomor Pokok : 183112340250421

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta : 9 Agustus 2022

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. PALLEM
GRUP INDONESIA JAKARTA PUSAT

Nama Mahasiswa : FARHAN ALFITRA GUSWAN

Nomor Pokok : 183112340250421

Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

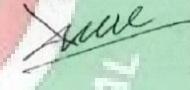
Pengaji

Pembimbing/Pengaji

Ketua Pengaji

(Dr. Sugito Efendi,S.E., M.Si.)


Anggota/Pengaji

(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)


Mengetahui

(Kumbang Wigdowisoso,S.E,M.App.Ec.,Ph.D.)

Jakarta : 9 Agustus 2022

Tanggal Lulus : 19 Agustus 2022

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PALLEM GRUP INDONESIA JAKARTA PUSAT

Oleh:

FARHAN ALFITRA GUSWAN

NPM: 183112340250421

Tugas akhir skripsi, dibawah ini bimbingan Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Pallem Grup Indonesia. Penelitian ini menggunakan data primer yang berupa kuisioner yang disebarluaskan kepada 100 responden PT Pallem Grup Indonesia. Teknik analisis data menggunakan analisis inferensial dengan analisis linear berganda dan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS). Hasil dari analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Kompensasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian ini diharapkan perusahaan mampu mempertahankan dan meningkatkan Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PALLEM GROUP INDONESIA CENTRAL JAKARTA

By:

Farhan Alfitra Guswan

NPM: 183112340250421

The final project of the thesis, under the guidance of Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Sc.

This study aims to determine the effect of Organizational Culture, Work Discipline and Compensation on Employee Performance of PT Pallem Grup Indonesia. This study uses primary data in the form of questionnaires distributed to 100 respondents at PT Pallem Grup Indonesia. The data analysis technique uses inferential analysis with multiple linear analysis and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) program. The results of multiple linear regression analysis show that the variables of Organizational Culture (X1), Work Discipline (X2), and Compensation (X3) have a positive and significant effect on Employee Performance. The results of this study are expected to be able to maintain and improve organizational culture, work discipline and compensation in improving employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Compensation, Employee Performance*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data pribadi

Nama	: Farhan Alfitra Guswan
NPM	: 183112340250421
Tempat, Tanggal Lahir	: Jakarta, 28 Desember 2000
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Alamat	: JL. I No.9 Kp. Dalam RT03/RW14, Kebon Baru, Tebet, Jakarta Selatan.
Telepon/HP	: 087875297332
Kewarganegaraan	: Indonesia
Agama	: Islam
Email	: farhanalfitrag28@gmail.com

2. Riwayat Pendidikan

2006 – 2012	: SDN Rawajati 08
2012 – 2015	: SMPN 154 Jakarta
2015 – 2018	: SMAN 37 Jakarta
2018 – 2022	: Universitas Nasional Jakarta

Jakarta, 2 Agustus 2022



Farhan Alfitra Guswan

183112340250421

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan mengucap puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis ilmiah dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pallem Grup Indonesia Jakarta Pusat”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai studi program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan.tugas akhir ini, penulis mendapatkan.bantuan dan petunjuk, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, sehingga karya tulis ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidewiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si. selaku pembimbing tugas akhir penulis yang telah bersedia meluangkan waktu dan senantiasa memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berarti bagi penulis dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah banyak memberikan ilmunya, dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional dan seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan selama menjadi mahasiswa di Universitas Nasional.

7. Ucap syukur Alhamdulillah kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT karna saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Kepada orang tua penulis Papa (Guswan) dan Mama (Eliza Yulastuti Zams) yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis agar selalu diberikan kelancaran dan keberkahan serta adik (vania) dan seluruh keluarga yang selalu memberikan bantuan serta doa kepada penulis.
9. Kepada teman seperjuangan yang selalu mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini (Rifa, Aca, Afi, Ghalih, Eci) terimakasih selalu membantu dan selalu mau di repotkan untuk membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Serta kepada seluruh pihak-pihak yang telah membantu kelangsungan proses penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini semoga semua kebaikan kalian dapat di balas oleh Tuhan Yang Maha Esa.

Demikian kata pengantar ini dibuat bertujuan untuk mengucapkan syukur dan terimakasih sebesar-besarnya, semoga tugas akhir yang dibuat ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua yang membacanya.

Jakarta, 2 Agustus 2022



Farhan Alfitra Guswan

DAFTAR ISI

<u>LEMBAR PERNYATAAN</u>	2
<u>LEMBAR PERSETUJUAN</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>LEMBAR PENGESAHAN</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>ABSTRAK</u>	5
<u>ABSTRACT</u>	6
<u>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</u>	7
<u>KATA PENGANTAR</u>	8
<u>DAFTAR ISI</u>	10
<u>DAFTAR TABEL</u>	12
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	13
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u>	14
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	Error! Bookmark not defined.
A. Teori yang terkait dengan variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
3. Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
5. Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
6. Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
B. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
C. Hasil Penelitian yang sesuai sebagai Rujukan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Kerangka Analisis	Error! Bookmark not defined.

E. Hipotesis Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN Error! Bookmark not defined.

A. Objek Penelitian Error! Bookmark not defined.

1. Variabel Dependen Error! Bookmark not defined.

2. Variable Independen Error! Bookmark not defined.

B. Rencana Penelitian dan Tahapan Penelitian Error! Bookmark not defined.

1. Rencana Penelitian Error! Bookmark not defined.

2. Tahapan Penelitian Error! Bookmark not defined.

3. Data Penelitian Error! Bookmark not defined.

C. Metode dan Alat Pengumpulan Data Error! Bookmark not defined.

1. Metode Survey Lapangan atau Observasi Error! Bookmark not defined.

2. Metode Kuisisioner atau Angket Error! Bookmark not defined.

D. Definisi Operasional Variabel Error! Bookmark not defined.

E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis Error! Bookmark not defined.

1. Metode Analisis Error! Bookmark not defined.

2. Uji Instrumen Penelitian Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.

A. Hasil penelitian Error! Bookmark not defined.

1. Deskriptif objek penelitian Error! Bookmark not defined.

2. Karakteristik Responden Error! Bookmark not defined.

3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian Error! Bookmark not defined.

B. Pembahasan Error! Bookmark not defined.

1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Error! Bookmark not defined.

2. Pengaruh Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Error! Bookmark not defined.

3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Error! Bookmark not defined.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN Error! Bookmark not defined.

A. Kesimpulan Error! Bookmark not defined.

B. Saran Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Data Kinerja Karyawan.....	4
TABEL 2.1 Penelitian Terdahulu	25
TABEL 3.1 Skala Likert	39
TABEL 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	39
TABEL 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
TABEL 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
TABEL 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
TABEL 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
TABEL 4.5 Average Total Mean Budaya Organisasi	46
TABEL 4.6 Average Total Mean Disiplin Kerja.....	46
TABEL 4.7 Average Total Mean Kompensasi.....	47
TABEL 4.8 Average Total Mean Kinerja Karyawan	48
TABEL 4.9 Hasil Uji Validitas.....	49
TABEL 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	50
TABEL 4.11 Hasil Uji Normalitas	51
TABEL 4.12 Hasil Uji Multikoloniearitas.....	52
TABEL 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
TABEL 4.14 Hasil Uji Auto Korelasi.....	53
TABEL 4.15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
TABEL 4.16 Hasil Uji F	55
TABEL 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
TABEL 4.18 Hasil Uji T	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	29
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kusioner Penelitian	74
Lampiran 2 Tabel Tabulasi	79
Lampiran 3 Output SPSS	85
Lampiran 4 Logbook.....	91
Lampiran 5 Hasil Turnitin	92

