

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian yang telah dilakukan dengan melibatkan 80 responden pada Direktorat Jenderal Industri Menengah & Aneka (DJIKMA), Jakarta Selatan. Berdasarkan uji validitas dan realibilitas, diketahui bahwa setiap butir pertanyaan kuesioner Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Masa Kerja (X3) terhadap kinerja karyawan telah memenuhi persyaratan validitas dan realibilitas, Serta dapat ditarik kesimpulan dari:

1. Hasil penelitian kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Jenderal Industri Kecil Menengah & Aneka (DJIKMA), Jakarta Selatan, bahwa dapat ditunjukkan dengan pembuktian hasil regresi linear berganda Kompetensi (X1) dengan arah positif dapat diartikan apabila persepsi responden mengenai kompetensi semakin kuat, maka pengaruh kinerja karyawan di direktorat jenderal industri kecil menengah & aneka (DJIKMA) meningkat.
2. Hasil penelitian disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Jenderal Industri Kecil Menengah & Aneka (DJIKMA), Jakarta Selatan, bahwa dapat ditunjukkan dengan pembuktian hasil regresi linear berganda Disiplin Kerja (X2) dengan arah positif dapat diartikan apabila persepsi responden mengenai disiplin kerja semakin kuat, maka pengaruh kinerja karyawan di direktorat jenderal industri kecil menengah & aneka (DJIKMA) meningkat.
3. Hasil penelitian pada masa kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Jenderal Industri Kecil Menengah & Aneka (DJIKMA), Jakarta Selatan, bahwa dapat ditunjukkan dengan pembuktian hasil regresi linear berganda Masa Kerja (X3) dengan arah positif dapat diartikan apabila persepsi responden mengenai

masa kerja semakin kuat, maka pengaruh kinerja karyawan di direktorat jenderal industri kecil menengah & aneka (DJIKMA) meningkat.

## **B. Saran**

Maka hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada Direktorat Jenderal Industri Kecil Menengah dan Aneka (DJIKMA), Jakarta Selatan. Saran tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Penulis ini menyarankan kepada perusahaan dengan meningkatkan kompetensi yang lebih berorientasi terhadap kinerja karyawan dan dapat meningkatkan kapasitas karyawan terhadap kinerjanya dalam pekerjaan.
2. Peran disiplin kerja itu sangat penting. Tidak hanya bagi perusahaan, tetapi bago semua orang. Diperlukan setiap orang yang saling berpartisipasi guna untuk menghasilkan sumber daya manusia yang unggul. Untuk menarik sumber daya manusia yang di harapkan, perusahaan juga dapat memberikan andil yang positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam rangka mencapai tujuan, semua karyawan diharapkan bekerja dengan motivasi kerja yang tinggi yang nantinya akan meningkatkan disiplin kerja yang tinggi. Sanksi pada pelanggaran disiplin kerja harus benar - benar melihat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan tersebut.
3. Bagi penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya pada bidang kajian yang sama, serta sebaiknya memperluas penelitian yang dipergunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat.