BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian yang telah dilakukan dengan melibatkan 100 responden pada RSUD Pasar Minggu.

Berdasarkan uji validitas dan realibilitas, diketahui bahwa setiap butir pertanyaan kuesioner vaariabel lingkungan kerja (X1), motivasi (X2), dan budaya organisasi (X3) terhadap kinerja karyawan telah memenuhi persyaratan validitas dan realibilitas. Serta dapat ditarik kesimpulan dari:

1. Hasil penelitian variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Pasar Minggu, Maka jika lingkungan kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Hasil penelitian variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Pasar Minggu, Maka jika motivasi ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Hasil penelitian variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Pasar Minggu, Maka jika budaya organisasi ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

B. Saran

Maka hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan RSUD Pasar Minggu. Saran tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Bagi RSUD Pasar Minggu, meskipun sudah cukup baik dalam mengatasi faktor lingkungan kerja, motivasi dan budaya organisasi akan tetapi harus lebih lagi memperhatikan dan mengelolah dengan baik dan juga optimal mengenai masalah tersebut. Seperti halnya Lingkungan kerja yang baik harus lebih ditingkatkan lagi dapat dipertahankan dalam suatu organisasi, demikian juga penggunaan alat bantu dalam suatu pekerjaan akan mempermudah pekerjaan

tersebut lebih cepat dalam pelaksanaannya, serta lingkungan kerja di RSUD Pasar Minggu harus ditingkatkan lagi dengan baik agar lebih kondusif.

2. Berdasarkan variabel motivasi, pemberian motivasi ini dapat mendorong dan memberikan semangat terhadap karyawan supaya mereka bisa memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan. Dan juga agar kondisi atau energi yang menggerakan diri pegawainya yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi.
3. Pada variabel budaya organisasi, dalam mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi yang ada. Maka perusahan perlu meningkatkan kembali kepada seluruh karyawan, pentingnya budaya organisasi pada RSUD Pasar Minggu.