

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. *Warta Dharmawangsa* 51.
- Abdullah, Isnaini Diana Putri. "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya)." *Bima: Journal of Business and Innovation Management* 1.1 (2018): 82-94
- Achmad, Y. B. (2019). pengaruh stres kerja beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Manado: Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*.
- Azizah, I. (2020). Manajemen sdm dalam upaya meningkatkan mutu dan pelayanan di Ridwan Institute Cirebon. Cirebon: Syntax.
- Fachrezi, H. d. (2020). Pengaruh komunikasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) kantor cabang kualanamu. *Kualanamu: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* .
- Julianry, Anriza, Rizal Syarief, and M. Joko Affandi. "Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan serta kinerja organisasi kementerian komunikasi dan informatika." *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)* 3.2 (2017): 236-236.
- Khoe, R. F. (2016). Pengaruh kompensasi, pendidikan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. sinar gorontalo berlian motors. Gorontalo: *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Kurniasih, Nur Ratri, and Palupiningdyah Palupiningdyah. "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara." *Management Analysis Journal* 3.1 (2014).
- Laksono, B. R. (2021).Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*.

- Lawasi, E. S. (2017). Pengaruh komunikasi motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* .
- Manurung, Evi Jernita, and Riandani Reski Prana. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amtek Engineering Batam." *civitas: Jurnal Studi Manajemen* 2.1 (2020).
- Mirzayati, K. d. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ( Studi empiris di rumah sakit umum daerah (RSUD) Tidar kota magelang). Magelang: Magelang Conference Series.
- Multisaputra, E. d. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, insentif, komunikasi, dan senioritas terhadap semangat kerja karyawan. Kota Tanjungpinang: *Jurnal dimensi* .
- Pratama, Y. F. (2018). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Bussiness Management Analysis Journal*.
- Rialmi, Z. d. (2020). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia*.
- Sabilalo, Mahmudin A., et al. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan kemampuan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai biro sekretariat daerah provinsi sulawesi tenggara." *seiko: Journal of Management & Business* 3.2 (2021): 151-169
- Sunarsi, D. e. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.mentari persada di jakarta. Jakarta: *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*.





5	5	3	4	4	4	4	4	4	37
5	5	4	3	3	4	5	5	5	39
4	5	2	4	4	4	5	4	4	36
5	5	5	3	4	5	5	5	5	42
4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
4	4	3	5	4	4	5	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
4	5	3	5	5	5	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
5	5	2	5	5	5	5	5	5	42
4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
5	4	2	5	5	5	5	5	5	41
4	5	2	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	3	5	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
5	4	4	4	5	5	5	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	1	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
4	5	3	5	5	5	5	5	5	42
4	5	2	4	4	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
4	5	3	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	3	3	4	4	5	5	4	3	35
4	5	3	5	5	5	4	4	4	39
4	1	2	3	2	1	2	4	1	20
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35



4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
4	5	4	4	3	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	4	5	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
4	4	4	5	4	4	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
5	5	4	2	3	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
5	5	5	5	2	4	4	3	3	36
4	4	4	5	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	3	3	4	3	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
5	5	5	4	5	5	4	4	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
5	5	4	5	4	4	3	3	4	37
5	4	5	5	4	4	5	4	5	41

4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
4	4	3	5	3	3	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	1	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	5	5	3	5	2	3	4	34
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
2	1	3	3	2	2	1	4	5	23
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

### 3. Variabel Motivasi (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	3	5	5	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
3	4	5	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	4	4	4	4	4	38



4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	4	3	4	3	3	3	3	30
4	5	4	5	5	4	4	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	5	5	5	3	37
4	5	4	5	5	5	5	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	5	3	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	3	3	4	35
5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	5	5	5	4	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	4	4	4	3	3	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	4	4	3	4	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	5	4	4	5	4	4	4	4	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	3	5	3	3	5	4	36







## LAMPIRAN 2 : Karakteristik Responden

### 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

#### Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah Responden	Persentase (%)
Laki-laki	18	18%
Perempuan	82	82%
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

### 2. Karakteristik Berdasarkan Usia

#### Usia

No	Usia	Jumlah Responden	Persentase (%)
1	18-22	8	8%
2	23-27	25	25%
3	28-32	51	51%
4	>33	16	16%
	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

### 3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir

#### Pendidikan Terakhir

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah Responden	Persentase (%)
1	SMA	4	4%
2	Diploma	50	50%
3	S1	35	35%
4	S2	11	11%
	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

#### 4. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja

##### Lama Bekera

No	Lama Bekerja	Jumlah Responden	Persentase (%)
1	1 Tahun	8	8%
2	2-5 Tahun	47	47%
3	6-10 Tahun	40	40%
4	>10 Tahun	5	5%
	<b>Total</b>	100	100%



### LAMPIRAN 3 : Output Hasil Olahan SPSS

#### a. Uji Validitas Instrument

##### 1. Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	73,01	73,283	,467	,762
X1.2	72,87	69,973	,659	,747
X1.3	73,52	69,303	,491	,752
X1.4	72,99	71,768	,644	,754
X1.5	73,06	69,956	,754	,745
X1.6	72,90	69,909	,787	,745
X1.7	72,94	69,895	,820	,744
X1.8	72,96	70,806	,780	,748
X1.9	72,97	69,262	,826	,742
Lingkungan Kerja	38,66	19,681	1,000	,876

##### 2. Variabel Komunikasi (X2)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	73,37	75,165	,700	,756
X2.2	73,41	74,345	,683	,754
X2.3	73,47	75,282	,675	,757
X2.4	73,43	76,106	,607	,761
X2.5	73,74	71,447	,744	,742
X2.6	73,69	72,964	,736	,748
X2.7	73,65	72,109	,746	,745
X2.8	73,60	74,000	,740	,751
X2.9	73,62	74,763	,613	,756
Komunikasi	38,94	20,683	1,000	,890



### 3. Variabel Motivasi

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	75,15	75,159	,789	,765
X3.2	74,96	75,493	,815	,765
X3.3	74,95	74,371	,853	,761
X3.4	74,96	75,089	,858	,764
X3.5	74,94	74,340	,832	,761
X3.6	75,03	73,242	,883	,756
X3.7	75,03	75,343	,729	,766
X3.8	75,03	76,595	,648	,771
X3.9	75,02	75,697	,779	,767
Motivasi	39,71	20,996	1,000	,940

### 4. Variabel Kinerja Pegawai

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	74,13	87,326	,693	,771
Y2	74,22	85,062	,908	,762
Y3	74,18	86,068	,879	,765
Y4	74,16	87,368	,830	,770
Y5	74,15	86,331	,874	,766
Y6	74,52	85,222	,679	,766
Y7	74,20	85,798	,860	,765
Y8	74,18	85,381	,847	,763
Y9	74,19	85,388	,871	,763
Kinerja Karyawan	39,29	24,067	1,000	,947

**b. Uji Reliabilitas Instrument.**

Variabel	Cronbach Alpha	Batasan	Keterangan
Lingkungan Kerja (X1)	0,772	0,6	Reliabel
Komunikasi (X2)	0,775	0,6	Reliabel
Motivasi (X3)	0,788	0,6	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,789	0,6	Reliabel

**c. Regresi Linear Berganda**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3,472	3,926		-,884	,379
	Lingkungan Kerja	,602	,092	,537	6,535	,000
	Komunikasi	,056	,063	,052	,880	,381
	Motivasi	,433	,102	,349	4,235	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**d. Uji Asumsi Klasik**

**1. Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,76400572
Most Extreme Differences	Absolute	,075
	Positive	,063
	Negative	-,075
Test Statistic		,075
Asymp. Sig. (2-tailed)		,180 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

## 2. Uji Autokorelasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,820 <sup>a</sup>	,672	,662	2,807	1,954

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 3. Uji Multikolineritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-3,472	3,926		-,884	,379		
	X1	,602	,092	,537	6,535	,000	,506	1,976
	X2	,056	,063	,052	,880	,381	,986	1,014
	X3	,433	,102	,349	4,235	,000	,503	1,988

a. Dependent Variable: Y

## 4. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,489	3,066		-,486	,628
	Lingkungan Kerja	,093	,059	,175	1,578	,118
	Komunikasi	-,009	,049	-,019	-,186	,853
	Motivasi	,017	,056	,035	,314	,754

a. Dependent Variable: RES\_2

### 1. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1551,227	3	517,076	65,631	,000 <sup>b</sup>
	Residual	756,333	96	7,878		
	Total	2307,560	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja

b. Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,820 <sup>a</sup>	,672	,662	2,807	1,954

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji T

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	-3,472		
	Lingkungan Kerja	,602	,092	,537	6,535	,000
	Komunikasi	,056	,063	,052	,880	,381
	Motivasi	,433	,102	,349	4,235	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 5: Logbook Bimbingan TA

**LOGBOOK BIMBINGAN TA**

Nama Mahasiswa ..... Muhammad Alfabian  
 NIM ..... 183112340250515  
 Dosen Pembimbing ..... Beureuckat, S.E, M.Si  
 Program Studi ..... Manajemen  
 Judul TA ..... Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Pasar Minggu

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1.	14 Oktober 2021	Pengajuan Judul	
2.	15 Oktober 2021	Perubahan Judul	
3.	23 Oktober 2021	Perbaiki BAB (I) Latar belakang dan data Empiris	
4.	26 Oktober 2021	Perbaiki BAB (II) Rencanakan Penelitian, Kerangka Analisis	
5.	28 Oktober 2021	Perbaiki BAB (III) Objek Penelitian, Sumber Data	
6.	1 Juni 2022	Perbaiki Proposal (BAB 1-3)	
7.	25 Juli 2022	Perbaiki BAB (4 dan 5) tambahkan Penelitian terkait	
8.	12 Agustus 2022	ACC Skripsi	

Jakarta, 12 Agustus 2022

Ketua Prodi ..... Mengetahui,  
 Mahasiswa,  
 Muhammad Alfabian  
 NIDN: ..... NPM: 183112340250515

## MUHAMMAD ALFATIAN - TA

### ORIGINALITY REPORT

<b>25%</b>	<b>24%</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>www.researchgate.net</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>journal.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>digilibadmin.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>www.bursalokerterbaru.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repository.stieipwija.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>repository.uinjkt.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>docobook.com</b> Internet Source	<b>1%</b>