

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Sebagaimana terkait penganalisaan yang dilakukan terkait pada bab sebelumnya, berupa disertakan dengan teori-teori serta juga konsep yang mendukung pada penganalisaan penelitiannya ini berupa dengan judul pengaruh lingkungan kerja, komunikasi serta motivasi terhadap kinerjanya karyawan RSUD Pasar Minggu maka terkait kepada penelitiannya ini penulis menarik sebuah kesimpulan yang berarti bahwa :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif serta signifikan kepada kinerja karyawan. Lingkungan kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerjanya karyawan RSUD Pasar Minggu yang ditunjukkan dengan pembuktian hipotesis pada hasil uji t, dengan demikian maka bila lingkungan kerja ditingkatkan dengan begitu kinerja para karyawan pasti akan meningkat.
2. Komunikasi sebagaimana mempunyai suatu pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Pasar Minggu yang ditunjukkan dengan pembuktian hipotesis pada hasil uji t
3. Motivasi sebagaimana mempunyai suatu pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Pasar Minggu yang ditunjukkan dengan pembuktian hipotesis pada hasil uji t, dengan demikian maka bila motivasi ditingkatkan kinerja karyawan juga akan meningkat.

B. Saran

Sebagaimana dari hasilnya penganalisaan penelitian yang telah bisa disimpulkan peneliti, ingin sedikit menyampaikan suatu sarannya sebagaimana yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan RSUD Pasar Minggu.

1. Pada variabel lingkungan kerja, dimana sesuatu yang menjadi tempat pegawai dalam melakukan pekerjaan juga harus diperhatikan betul baik dari segi lingkungan fisik maupun lingkungan non fisik harus benar – benar terpenuhi dengan baik. Jika faktor ini bisa dikelola dengan baik dan optimal tentu masalah besar maupun kecil tidak akan terjadi maka bisa dipastikan kinerja pegawai nanti kedepannya akan lebih baik dan dapat memberikan nilai yang positif bagi perusahaan.
2. Pada variabel komunikasi, komunikasi sangatlah penting dilakukan karena dapat meningkatkan motivasi karyawan dari penyampaian informasi maupun arahan kerja, maka dari itu hendaknya menghindari miss communication pada karyawan, dan sebaiknya memberikan hubungan komunikasi yang baik dari sesama jabatan dan bawahan secara efektif sehingga karyawan akan termotivasi dalam bekerja.
3. Berdasarkan variabel motivasi, pemberian motivasi ini dapat mendorong dan memberikan semangat terhadap karyawan supaya mereka bisa memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan. Dan juga agar kondisi atau energi yang menggerakkan diri pegawainya yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi.

