

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agusno, B. E., & Choiriyah. (2012). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja fisik dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Muba Electric Power. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2 (1)*, 1–13.
- Ameliawati, R., & Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada CV Fan Jaya Logam Kaliwungu). *Jurnal Manajemen, Vol. 4 (2)*, 1–14.
- Ardiansyah, M. I., & Winarningsih. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai PT Nusantara Card Semesta. *Jurnal Ilmu Dan Riset*, 1–17.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bohlander, G., & Snell, S. (2010). *Principles of Human Resource* (15th ed). Cengage Learning.
- Budianto, A. A., & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 3 (1)*.
- Cahyono, B. T. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja fisik, Budaya Organisasi terhadap Kinerja (Pada CV Arki Fashion Pekalongan). *Skripsi Sarjana, Universitas Negeri Semarang*.
- Daryanto, & Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai*. Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Fahlevi, M. R., & Kusmiyanti. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Lapas Medan. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial, Vol. 9 (1)*.
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Gaol L, J. (2014). *A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Grasindo.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT Bumi

Aksara.

- Indah, D. R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada x Pegawai Tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 43 (1)*, 1–9.
- Johannes, A. C., Adolfini, R. N., & Taroreh. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Agen pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Tikala. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensir, Vol 16 (1)*, 53–63.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 1*. Salemba Empat.
- Pradana, R. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Madiun). *Skripsi Sarjana, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima*. Alfabeta.
- Putra, F. A., Al Musadieq, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 40 (2)*, 80–89.
- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 8 (2)*.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja

Grafindo.

- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 13 (1).
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management* (Edisi 16 J). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7 (2).
- Schermerhorn, J. R. (1996). *Management*. John Willer & Sons Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan kerja fisik Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 21 (1), 1–8.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, Vol. 9 (2).
- Sihombing, S., Gultom, R. S., & Sidjabat, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Simamora, H. (2014). *Membuat Pegawai Lebih Produktif Dalam Jangka panjang (Manajemen SDM)*. STIE YKPN.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 42 (1).
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi tidak langsung dan lngkungan kerja* (pertama). Penerbit Andi (Anggota IKAPI).

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Lamoist Layer Cakes. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol. 12 (2)*, 193–212.
- Wahyudi, B. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita.
- Widyadara, T. D. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Moderator. *Skripsi Sarjana, Universitas Sanata Dharma*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. Prentice-Hall.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi (edisi ketu)*. PT. Indeks.



LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/pegawai dari Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta

Perkenalkan nama saya Aan Triana mahasiswi Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul penelitian **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DKI JAKARTA”**. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi pegawai dari Dinas Lingkungan Hidup Dki Jakarta untuk memberi pendapat dan informasi terkait kinerja pegawai sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check list pada kolom yang menyangkut pada pendapat bapak/ibu. Jawaban di nyatakan dalam skala 1s/d 5 yang memiliki makna

keterangan	kategori	Nilai skala
Sangat Setuju	SS	5
Sejutu	S	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral -(N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

B. Identitas responden

Istilah keterangan dibawah ini dengan memberikan tanda check list dengan data yang relevan pada yang tersedia setiap pernyataan yang ada hanya memerlukan satu jawaban saja

Nama :

Jenis kelamin :

Laki-laki

Wanita

Usia :

23-30

31-40

>45

Pendidikan terakhir;

SMA/SMK

D3

S1

S2

S3

Masa kerja;

<5 tahun

5-10 tahun

11-15 tahun

>15 tahun

Penghasilan;

Rp. 4.000.000 - Rp. 7.000.000

Rp. 7.000.000- Rp. 10.000.000

> Rp. 10.000.00



Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kemampuan Mengambil keputusan						
1.	Keputusan yang ditetapkan pemimpin tidak membebani pegawai.					
2.	Pemimpin menerima saran dari pegawai saat mengambil keputusan.					
Kemampuan Memotivasi						
3.	Pemimpin selalu memberikan semangat kepada seluruh pegawai.					
4.	Pemimpin selalu memberikan suasana baru.					
Kemampuan Komunikasi						
5.	Pemimpin selalu memastikan tidak ada miss-comunication					
6.	Pemimpin selalu membangun komunikasi yang baik dengan pegawainya.					
Kemampuan mengendalikan bawahan						
7.	Pemimpin selalu memberikan evaluasi kepada seluruh pegawai.					
8.	Pemimpin selalu membangun hubungan baik dengan pegawainya.					
Tanggung jawab						
9.	Pemimpin ikut bertanggung jawab dengan pemecahan masalah pegawainya.					
10.	Pemimpin memperhatikan kesejahteraan pegawainya.					
Kemampuan mengendalikan emosional						
11.	Pemimpin tidak berkata kasar pada kesalahan yang dibuat pegawainya.					
12.	Pemimpin mempertimbangkan tingkat SP yang diberikan kepada pegawai yang melanggar.					

Lingkungan kerja fisik (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Penerangan Cahaya						
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja sudah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.					
Suhu Udara						
3	Fasilitas kerja dalam mengatur suhu udara yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
4	Sirkulasi udara pada perusahaan ini memungkinkan untuk bekerja dengan optimal					
Kebersihan						
5	Saya ikut serta menjaga kebersihan tempat bekerja					
6	Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.					
Penggunaan Warna						
7	Warna cat yang digunakan diruangan saya bekerja memberikan efek semangat bekerja.					
8	Warna cat diruangan saya bekerja cukup baik dan tidak membosankan					
Keamanan						
9	Saya merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					
10	Diruangan tempat saya bekerja terdapat alat penunjang keamanan.					
Jam Kerja						
11	Jam kerja sesuai dengan peraturan yang sudah di tetapkan oleh pimpinan					
12	Pemimpin tidak boleh menghubungi pegawai jika jam kerja sudah berakhir					

Kompensasi Finansial (X3)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
Upah						
3.	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.					
4.	Pemberian upah sesuai dengan hasil produksi perusahaan.					
Insentif						
5.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja pegawai					
6.	Kinerja anda selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima					
Fasilitas						
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung					
8.	Ruangan kantor di fasilitasi dengan sistem komputer yang baik					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					
2.	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan					
Kuantitas						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

Efektifitas						
7.	Saran yang ada membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
8.	Saya dapat menggunakan saran yang tersedia secara efektif					
Kemandirian						
9.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua pegawai					

2. Lampiran Tanggapan Responden

Variabel Gaya Kepemimpinan

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)												
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	53
5	4	5	5	4	5	3	3	4	2	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	56
5	1	5	5	1	5	1	2	4	4	5	4	42
3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	47
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	56
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	26
4	4	5	4	4	5	2	4	5	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	54
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	54
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	58
1	4	5	1	4	5	4	2	3	3	3	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	54
1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	45
4	3	5	4	3	5	3	5	4	4	4	4	48

4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	43
5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	5	3	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	57
3	5	5	3	5	5	4	2	5	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	5	4	3	5	4	3	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	41
1	5	5	1	5	5	5	1	4	4	4	4	44
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	51
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	45
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	45
4	4	3	4	4	3	2	4	5	4	4	3	44
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	44
4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	5	3	48
4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	3	47
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	54
3	3	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	57
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
5	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	51
4	5	5	4	5	5	3	3	5	5	3	4	51
5	4	5	5	4	5	2	4	5	4	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	54
5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	1	2	43
4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	54
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	50
4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	51
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	51

5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	54
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	43
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	3	5	49
1	2	2	2	1	2	2	2	5	2	2	2	25
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	51
4	4	4	4	1	2	4	4	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	51
4	2	4	4	2	4	2	2	4	5	2	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	53
2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	26
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	52
3	2	5	3	2	5	5	2	3	4	2	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
5	5	4	5	5	4	5	5	1	4	5	5	53
1	5	5	1	5	5	2	5	5	4	5	1	44
4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	3	4	43
3	2	5	3	2	5	2	2	3	4	2	3	36
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	5	5	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	42
4	3	5	4	3	5	5	3	4	2	3	4	45
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	46
3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	3	42
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	39
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	53

4	3	5	3	3	4	3	5	4
5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	5	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4	2	4	4
3	4	4	2	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	3	3	5	4	4	5
4	4	4	2	4	4	4	4	4
5	5	5	3	4	5	5	5	5
5	4	5	3	4	5	4	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4	5
5	4	5	4	5	5	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	4	4	5
3	5	5	5	4	3	5	5	3
5	5	3	4	3	5	5	3	5
5	4	4	4	5	5	4	4	5
4	4	3	3	4	4	4	3	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	3	4	4	3	3	4
4	3	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4	2	4	4
5	3	5	3	5	5	3	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	3	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	3	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4

5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	5
2	3	2	3	2	2	3	2	2
5	4	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	3	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	2	3	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4
5	4	4	3	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	3	3	4	3	5	4
5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4	5

Kinerja Pegawai (Y)

KINERJA PEGAWAI (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39

4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	36
5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43

4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43

4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

3. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kemampuan Mengambil Keputusan			
1	Keputusan yang ditetapkan pemimpin tidak membebani pegawai	4,07	Baik/Tinggi
2	Pemimpin menerima saran dari pegawai saat mengambil keputusan	4,11	Baik/Tinggi
Kemampuan Memotivasi			
3	Pemimpin selalu memberikan semangat kepada seluruh pegawai.	4,09	Baik/Tinggi
4	Pemimpin selalu memberikan suasana baru.	3,97	Baik/Tinggi
Kemampuan Komunikasi			
5	Pemimpin selalu memastikan tidak ada miss-comunication	4,05	Baik/Tinggi
6	Pemimpin selalu membangun komunikasi yang baik dengan pegawainya	4,15	Baik/Tinggi
Kemampuan mengendalikan bawahan			
7	Pemimpin selalu memberikan evaluasi kepada seluruh pegawai	3,84	Baik/Tinggi

8	Pemimpin selalu membangun hubungan baik dengan pegawainya	3,96	Baik/Tinggi
Tanggung jawab			
9	Pemimpin ikut bertanggung jawab dengan pemecahan masalah pegawainya.	4,14	Baik/Tinggi
10	Pemimpin memperhatikan kesejahteraan pegawainya.	3,97	Baik/Tinggi
Kemampuan mengendalikan emosional			
11	Pemimpin tidak berkata kasar pada kesalahan yang dibuat pegawainya	3,94	Baik/Tinggi
12	Pemimpin mempertimbangkan tingkat SP yang diberikan kepada pegawai yang melanggar	3,77	Baik/Tinggi
Rata-rata		4,01	Baik/Tinggi

Rekapitulasi Perhitungan Variabel Lingkungan kerja fisik (X2)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Penerangan Cahaya			
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja sudah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan	3,89	Baik/Tinggi
2	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja	3,72	Baik/Tinggi
Suhu Udara			

3	Fasilitas kerja dalam mengatur suhu udara yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja	4,12	Baik/Tinggi
4	Sirkulasi udara pada perusahaan ini memungkinkan untuk bekerja dengan optimal	3,88	Baik/Tinggi
Kebersihan			
5	Saya ikut serta menjaga kebersihan tempat bekerja	3,65	Baik/Tinggi
6	Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.	4,06	Baik/Tinggi
Penggunaan Warna			
7	Warna cat yang digunakan diruangan saya bekerja memberikan efek semangat bekerja.	3,67	Baik/Tinggi
8	Warna cat diruangan saya bekerja cukup baik dan tidak membosankan	3,72	Baik/Tinggi
Keamanan			
9	Saya merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan..	3,74	Baik/Tinggi
10	Diruangan tempat saya bekerja terdapat alat penunjang keamanan..	3,82	Baik/Tinggi
Jam Kerja			
11	Jam kerja sesuai dengan peraturan yang sudah di tetapkan oleh pimpinan	3,72	Baik/Tinggi
12	Pemimpin tidak boleh menghubungi pegawai jika jam kerja sudah berakhir	3,88	Baik/Tinggi
Rata-rata		3,82	Baik/Tinggi

Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompensasi Finansial (X3)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kualitas Kerja			
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan	4,22	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan	4,00	Baik/Tinggi
Kuantitas			
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	4,16	Baik/Tinggi
4	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan.	4,07	Baik/Tinggi
Ketepatan Waktu			
5	Saya selalu datang kekantor tepat waktu	4,03	Baik/Tinggi
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	3,98	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
Efektifitas			
7	Saran yang ada membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif	4,07	Baik/Tinggi
8	Saya dapat menggunakan saran yang tersedia secara efektif	4,11	Baik/Tinggi
Kemandirian			
9	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja	4,11	Baik/Tinggi
10	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua pegawai	4,11	Baik/Tinggi
Rata-Rata		4,09	Baik/Tinggi

Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Kualitas Kerja			
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan	4,29	Sangat Baik/ Sangat Tinggi
2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan	4,13	Baik/Tinggi
Kuantitas			
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	4,03	Baik/Tinggi
4	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan.	4,07	Baik/Tinggi
Ketepatan Waktu			
5	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu	4,03	Baik/Tinggi
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	3,98	Baik/ Tinggi
Efektifitas			
7	Saran yang ada membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif	4,07	Baik/Tinggi
8	Saya dapat menggunakan saran yang tersedia secara efektif	4,11	Baik/Tinggi
Kemandirian			
9	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja	4,11	Baik/Tinggi
10	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua pegawai	4,11	Baik/Tinggi
Rata-Rata		4,09	Baik/Tinggi

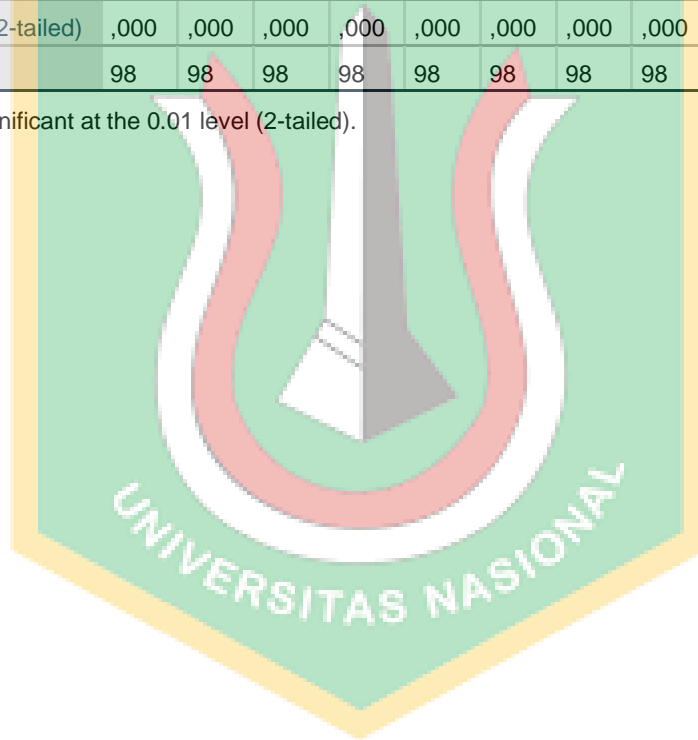
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X.3.1	X.3.2	X.3.3	X.3.4	X.3.5	X.3.6	X.3.7	X.3.8	Kompensasi Finansial
X.3.1	Pearson Correlation	1	,542**	,672**	,464**	,641**	,991**	,542**	,664**	,857**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X.3.2	Pearson Correlation	,542**	1	,523**	,424**	,466**	,553**	,981**	,510**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X.3.3	Pearson Correlation	,672**	,523**	1	,430**	,708**	,666**	,523**	,981**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X.3.4	Pearson Correlation	,464**	,424**	,430**	1	,496**	,469**	,424**	,442**	,659**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X.3.5	Pearson Correlation	,641**	,466**	,708**	,496**	1	,648**	,448**	,686**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X.3.6	Pearson Correlation	,991**	,553**	,666**	,469**	,648**	1	,535**	,657**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X.3.7	Pearson Correlation	,542**	,981**	,523**	,424**	,448**	,535**	1	,528**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X.3.8	Pearson Correlation	,664**	,510**	,981**	,442**	,686**	,657**	,528**	1	,847**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Kompe nsasi	Pearson Correlation	,857**	,777**	,852**	,659**	,794**	,858**	,775**	,847**	1

Y.8	Pearson Correlation	,584*	,702*	,537*	,484*	,537*	,625*	,622*	1	,679*	,716*	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.9	Pearson Correlation	,666*	,719*	,533*	,611*	,533*	,700*	,545*	,679*	1	,682*	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.10	Pearson Correlation	,484*	,639*	,632*	,361*	,632*	,490*	,697*	,716*	,682*	1	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
KINERJA PEGAWAI	Pearson Correlation	,798*	,850*	,838*	,683*	,838*	,795*	,728*	,811*	,835*	,798*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Nomor Item	Variabel	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keputusan
X.1.1		0,782		VALID
X.1.2	X1 Gaya Kepemimpinan	0,812	0.1654	VALID
X.1.3		0,794		VALID
X.1.4		0,758		VALID
X.1.5		0,791		VALID
X.1.6		0,770		VALID
X.1.7		0,618		VALID
X.1.8		0,734		VALID
X.1.9		0,746		VALID
X.1.10		0,692		VALID
X.1.11		0,671		VALID
X.1.12		0,616		VALID
X.2.1		X2 Lingkungan kerja fisik		0,844
X.2.2	0,844			VALID
X.2.3	0,717			VALID
X.2.4	0,853			VALID
X.2.5	0,717			VALID
X.2.6	0,853			VALID
X.2.7	0,861			VALID

X.2.8		0,718		VALID		
X.2.9		0,777		VALID		
X.2.10		0,611		VALID		
X.2.11		0,844		VALID		
X.2.12		0,853		VALID		
X.3.1		0,857		VALID		
X.3.2	X3 Kompensasi Finansial	0,777	0.1654	VALID		
X.3.3		0,852		VALID		
X.3.4		0,659		VALID		
X.3.5		0,794		VALID		
X.3.6		0,858		VALID		
X.3.7		0,775		VALID		
X.3.8		0,847		VALID		
Y.1		Y Kinerja Pegawai		0,798		VALID
Y.2				0,850		VALID
Y.3				0,838		VALID
Y.4	0,683			VALID		
Y.5	0,838			VALID		
Y.6	0,795			VALID		
Y.7	0,728			VALID		
Y.8	0,811			VALID		
Y.9	0,835			VALID		
Y.10	0,798			VALID		

5. Lampiran Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kesimpulan
Gaya Kepemimpinan (X1)	0,919	Reliabel
Lingkungan kerja fisik (X2)	0,942	Reliabel
Kompensasi Finansial (X3)	0,919	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,937	Reliabel

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)
X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	12

Variabel Lingkungan kerja fisik (

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,942	12

Variabel Kompensasi Finansial (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	8

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,937	10

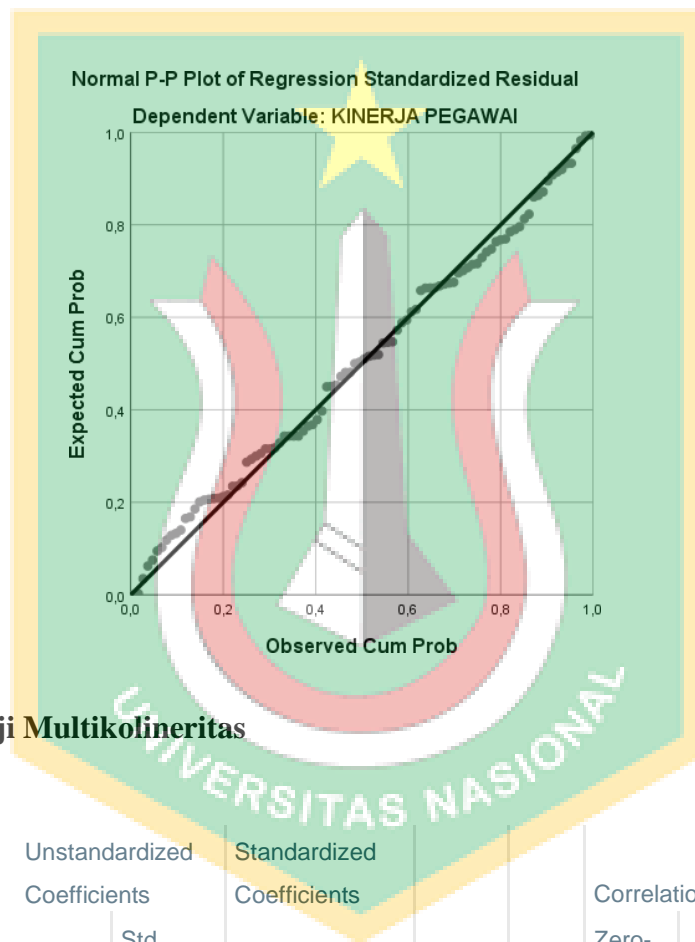
6. Lampiran Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,000000
	Std. Deviation	3,16425839

Most Extreme Differences	Absolute	,054
	Positive	,047
	Negative	-,054
Test Statistic		,054
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



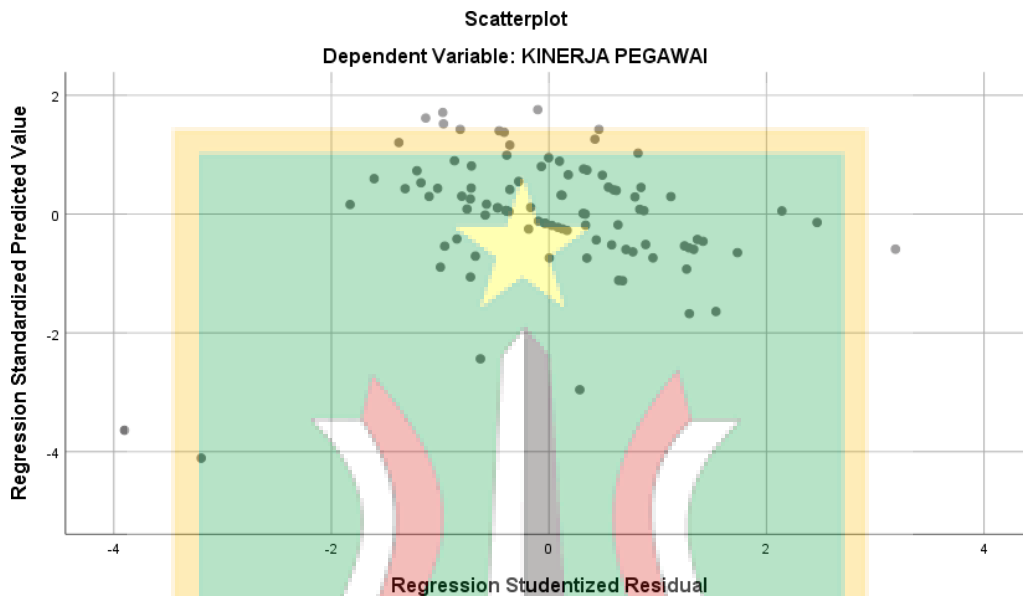
7. Lampiran Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,983	2,465		2,021	,046					
	GAYA KEPEMIMPINAN	,123	,051	,150	2,411	,018	,555	,241	,127	,717	1,395
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	,256	,053	,383	4,786	,000	,783	,443	,252	,431	2,319
	KOMPENSASI FINANSIAL	,567	,108	,442	5,275	,000	,808	,478	,277	,394	2,537

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

8. Lampiran Uji Heteroskedastisitas Grafik dan Glajer



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	8,915	1,419		6,280	,000
	GAYA KEPEMIMPINAN	-,062	,029	-,233	-2,134	,085
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	-,012	,030	-,057	-,410	,683
	KOMPENSASI FINANSIAL	-,072	,048	-,217	-1,491	,139

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Variabel	Sig	Kesimpulan
Gaya Kepemimpinan	0,035	Tidak terjadi Heterokedastitas
Lingkungan kerja fisik	0,683	Tidak terjadi Heterokedastitas
Kompensasi Finansial	0,139	Tidak terjadi Heterokedastitas

9. Lampiran Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t _{hitung}	Sig.
Konstanta	4,984	2,023	0,046
Gaya Kepemimpinan	0,153	2,470	0,015
Lingkungan kerja fisik	0,390	4,932	0,000
Kompensasi Finansial	0,435	5,281	0,000
F _{hitung}	89,314		0,000 ^b
R-Square	0,732		
**) signifikan pada taraf nyata 1% *) signifikan pada taraf nyata 5%			

10. Lampiran Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,860 ^a	,740	,732	3,21350

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

11. Lampiran Uji T dan Uji F

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,984	2,464		2,023	,046
	GAYA KEPEMIMPINAN	,125	,051	,153	2,470	,015
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	,260	,053	,390	4,932	,000
	KOMPENSASI FINANSIAL	,444	,084	,435	5,281	,000

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2766,932	3	922,311	89,314	,000 ^b
	Residual	970,701	94	10,327		
	Total	3737,633	97			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK

