

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini memberikan pengertian bahwa pemimpin mampu meningkatkan kinerja pegawai dalam mengarahkan personel
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Memberikan pengertian bahwa jika lingkungan kerja fisik bisa membuat pegawai merasa nyaman saat bekerja maka kinerja pegawai pun menghasilkan output yang di harapkan oleh perusahaan.
3. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Memberikan pengertian bahwa Ini menunjukkan semakin tinggi kompensasi finansial yang diberikan perusahaan maka akan semakin baik kinerja pegawai itu sendiri. Maka dari itu pemberian kompensasi finansial yang tepat akan memberikan dampak yang lebih baik secara kualitas dan kuantitas untuk mencapai peningkatan produktivitas perusahaan dan perusahaan mendapatkan output dari sumber daya itu sendiri secara efektif dan efisien.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa “Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta” Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Pemimpin masih perlu memperbaiki dalam hal kepemimpinan dan mempelajari ilmu-ilmu dan gaya kepemimpinan yang tidak pernah ia serap. Bisa Jadi ilmu yang baru dimiliki oleh seorang pimpinan akan menuju keberhasilan bisnis perusahaan.

2. Lingkungan kerja fisik perlu ditingkatkan karena jika lingkungan kerja fisik tidak kondusif maka akan mengakibatkan penurunan kinerja tenaga kerja karena kurangnya motivasi kerja dari dalam diri tenaga kerja untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Lingkungan kerja fisik yang baik, bersih, terang, dan bebas kebisingan akan memberikan semangat khusus bagi pegawai untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik. Namun lingkungan kerja fisik yang kurang baik, gelap, lembab akan menyebabkan kelelahan dan menurunkan semangat serta produktivitas kerja.
3. Kompensasi finansial perlu diperhatikan untuk menerapkan sistem kompensasi yang tepat dengan melihat aspek-aspek yang ada dalam pemberian kompensasi agar tercapainya tujuan dari sistem kompensasi tersebut seperti mendapatkan personel yang berkualitas, mempertahankan pegawai yang ada, memastikan keadilan, menghargai perilaku yang diinginkan, mengawasi biaya, mematuhi pertaturan, memfasilitasi saling pengertian, efisiensi administratif selanjutnya.

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti gaya kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi finansial.

