

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUMAME CAHAYA MEDIKA**

TUGAS AKHIR

INTAN ANGGRAINI

213402516461



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUMAME CAHAYA MEDIKA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

INTAN ANGGRAINI

213402516461



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARTYAWAN PT. BUMAME CAHAYA MEDIKA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan – kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar dan program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 28 Agustus 2025



Intan Anggraini

NPM 2134025146461

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BUMAME CAHAYA MEDIKA**

Nama Mahasiswa : Intan Anggraini
Nomor Pokok : 213402516461
Program Studi : Manajemen

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,

(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 28 Agustus 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUMAME CAHAYA MEDIKA

Nama Mahasiswa : Intan Anggraini
Nomor Pokok : 213402516461
Program Studi : Manajemen

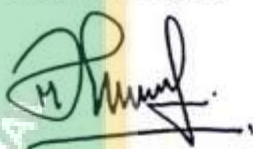
Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,


(Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M.)


(Dr. Muhani, S.E., M.Si.M)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis,



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta, 28 Agustus 2025

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUMAME CAHAYA MEDIKA

Oleh :

Intan Anggraini

NPM : 213402516461

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Achmad Cik, SE, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi bagaimana kinerja karyawan PT. Bumame Cahaya Medika dipengaruhi oleh kompensasi finansial, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional. Analisis deskriptif dan inferensial merupakan beberapa teknik yang digunakan dalam penelitian ini. Pengujian instrumen, analisis regresi linier berganda, pengujian validitas model, pengujian asumsi klasik, dan pengujian hipotesis t-test merupakan beberapa langkah pengujian yang menjadi bagian dari proses analisis data. 110 karyawan PT. Bumame Cahaya Medika menjadi subjek penelitian, dan kuesioner dibagikan untuk mengumpulkan data.

Hasil dari analisis regresi berganda dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, dan uji t. Nilai signifikan pada tabel ANOVA mendukung kelayakan paradigma penelitian ini. Selain itu, hasil uji t pada uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki nilai signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa variabel dependen dipengaruhi secara parsial oleh ketiga variabel independen tersebut.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan

ABSTARCT

THE EFFECT OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION, FINANCIAL COMPENTATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BUMAME CAHAYA MEDIKA

By:

Intan Anggraini

213402516461

Thesis, under the guidance of Dr. Achmad Cik, SE, MM

This research aims to investigate the influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Financial Compensation on the Performance of Employees at PT. Bumame Cahaya Medika. The study utilizes both descriptive and inferential analysis methods. Data analysis involves instrument testing, classical assumption testing, model fit testing, multiple linear regression analysis, and t-hypothesis testing. The research subjects consist of 110 employees of PT. Bumame Cahaya Medika, with data collection conducted through questionnaires.

The results of multiple regression analysis in this study indicate a positive and significant effect on employee performance, which is influenced by themulticollinearity test table, hetroscedasticity test, multiple linear regression analysis and test. The results of the feasibility of the model with a significant value that is noticed in the ANOVA table which means that the model in this study is feasible to use based on the significant value obtained. The results of the hypothesis conclusion with the test obtained a significant value on the Transformational Leadership style variable, Work motivation, and Financial Compensation, then the three independent variables partially have a significant influence on the dependent variable.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Financial Compensation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh,

Dengan Mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasioanl, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Finansial pada PT. Bumame Cahaya Medika” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi program Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Ibu Dr. Rahayu Letari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Dr. Achmad Cik, SE, MM selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didik nya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
8. Seluruh Staf Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dan memberikan pelayanan dan informasi kepada saya dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
9. Teruntuk kedua Orang Tua saya Bapak Faisal Muhadi, dan Ibu Th Kristiningsih dan kedua adik saya Mutiara Chairunisa dan M. Aulia Putra Ibrahim yang saya sayangi, terutama kedua orangtua saya yang menjadi alasan paling utama untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini, terima kasih yang sebesar-besarnya atas setiap doa yang selalu dipanjatkan usaha, kesabaran, serta kasih sayang yang sangat besar kepada saya. Didikan dan moral dan materi yang engkau berikan akan saya ingat dan akan jadi tekad untuk berjuang agar bisa menjadi kebanggaan keluarga.
10. Teruntuk teman-teman saya sedari awal perkuliahan hingga saat ini dalam proses penyusunan tugas akhir yaitu Fitriyah, Ria Caesilia, dan Elsa Safitri terima kasih sudah selalu saling memberikan support, semangat, moment, suka dan duka, semoga tali silaturahmi kita tetap terjaga, dan semoga kalian juga selalu diberikan kelancaran serta kemudahan dalam proses menyusun tugas akhir agar kita bisa lulus bersama-sama.
11. Teruntuk Fajri Raymono terimakasih karna selalu membantu dan menemani saya dalam penyusunan tugas akhir ini sampai selesai.
12. Teruntuk teman lama saya Qiqi Shalzabilla Putri terimakasih untuk selalu memberi saya semangat dalam proses pengerjaan skripsi ini.
13. Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri Intan Anggraini, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan tugas akhir ini dengan

menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Jakarta, 28 Agustus 2025

Intan Anggraini



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	9
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kinerja Karyawan	13
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2. Tujuan Kinerja Karyawan.....	14
3. Indikator Kinerja Karyawan	15
C. Kepemimpinan Transformasional.....	16
1. Pengertian Kepemimpinan.....	16
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
3. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	19
4. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
D. Motivasi Kerja.....	21
1. Pengertian Motivasi Kerja	21
2. Teori Motivasi Kerja.....	22

3. Tujuan Motivasi Kerja	24
4. Indikator Motivasi Kerja.....	24
E. Kompensasi Finansial	25
1. Pengertian Kompensasi.....	25
2. Kompensasi Finansial	26
3. Tujuan Kompensasi Finansial.....	26
4. Indikator Kompensasi Finansial	28
F. Keterkaitan Antar Variabel	28
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional	28
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
3. Pengaruh Kompensasi Financial Terhadap Kinerja Karyawan	30
G. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	30
H. Kerangka Analisis	35
E. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Objek Penelitian.....	38
B. Data Penelitian	38
1. Sumber Data dan Jenis Data	38
2. Populasi dan Sampel.....	39
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	40
E. Metode Analisis dan Uji Instrumen	41
1. Metode Analisis	41
2. Uji Instrumen	41
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
4. Uji Kelayakan Model.....	43
5. Analisis Regresi Linear Berganda	44
6. Uji Hipotesis (t)	44

D. Definisi Operasional Variabel.....	45
BAB IV.....	48
A. HASIL PENELITIAN.....	48
1. Deskripsi Data Penelitian.....	48
2. Karakteristik Responden.....	50
3. Analisis Deskriptif.....	55
4. Analisis Uji Instrumen.....	64
5. Uji Asumsi Klasik.....	67
6. Uji Kelayakan Model a. Uji F.....	70
7. Analisis Inferensial	71
8. Uji Hipotesis Uji t.....	73
B. PEMBAHASAN.....	74
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumame Cahaya Medika	74
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumame Cahaya Medika	75
3. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	76
BAB V	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Bumame Cahaya Medika	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Jadwal Rencana Kegiatan Penelitian	42
Tabel 3. 2 Skala Likert	46
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 4. 5 Deskriptif Mean Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1). 69	
Tabel 4. 6 Deskriptif Mean Variabel Motivasi Kerja (X2).....	70
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Variabel Kompensasi Finansial (X3).....	72
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4. 14 Output Hasil Uji F.....	83
Tabel 4. 15 Output Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	83
Tabel 4. 16 Output Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 4. 17 Output Hasil Uji F.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	49
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Bumame Cahaya Medika	61
Gambar 4. 2 Persentase Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	64
Gambar 4. 3 Presentase Karakteristik Responden berdasarkan Pekerjaan	66
Gambar 4. 4 Presentase Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	67
Gambar 4. 5 Presentase Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup	85
Lampiran 2 : Kuesioner.....	86
Lampiran 3 : Tabulasi Data.....	96
Lampiran 4 : Output SPSS	110
Lampiran 5: Tabel R	119
Lampiran 6 : Durbin Watson.....	120
Lampiran 7 : Surat Riset	121
Lampiran 8 : Konsultasi Bimbingan	122
Lampiran 9 : Turnitin.....	123

