PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT AGIES MITRA FAATHIR KOTA TANGGERANG

SKRIPSI

FADHEL MUSYAFFA
203402426407

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT AGIES MITRA FAATHIR KOTA TANGGERANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

SKRIPSI

FADHEL MUSYAFFA

203402426407

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2025

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyatraan dalam tugas akhir yang berujudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT AGIES MITRA FAATHIR KOTA TANGGERANG.

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka se-penuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 15 Agustus 2025

Fadhel Musyaffa
203402426407

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir :**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT AGIES MITRA FAATHIR KOTA TANGGERANG**

Nama Mahasiswa : Fadhel Musyaffa
Nomor Pokok Mahasiswa : 203402426407
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M)

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta,

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir :**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT AGIES MITRA FAATHIR KOTA TANGGERANG**

Nama Mahasiswa : **Fadhel Musyaffa**

Nomor Pokok Mahasiswa : **203402426407**

Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir

Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M

Ketua Penguji

Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M

Anggota/Penguji

Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M

Mengetahui
Dekan,

Prof. Dr. Edi Sugiono,S.T., S.E., M.M.

Jakarta:

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Agies Mitra Faathir Kota Tanggerang

Oleh :

Fadhel Musyaffa

203402426407

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Agies Mitra Faathir. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan. Analisis data dilakukan dengan uji statistik untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan dari variabel bebas terhadap kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, di mana pemimpin yang mampu memberikan inspirasi, arahan yang jelas, dan motivasi dapat meningkatkan produktivitas. Kompensasi finansial juga berpengaruh positif dan signifikan, karena pemberian imbalan yang adil dan kompetitif mampu meningkatkan motivasi kerja. Disiplin kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan, di mana karyawan yang disiplin cenderung menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Budaya organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan, menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kinerja. Secara simultan, keempat variabel memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menyarankan bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan, sistem kompensasi, kedisiplinan, dan budaya organisasi dapat menjadi strategi efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, disiplin kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

The Effects of Transformational Leadership, Financial Compensation, Work Discipline, and Organizational Culture on Employee Performance at PT Agies Mitra Faathir Tanggerang City.

By :

Fadhel Musyaffa

203402426407

Thesis, Under guidance Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M

This study aims to examine the effect of transformational leadership style, financial compensation, work discipline, and organizational culture on employee performance at PT. Agies Mitra Faathir. The research method used is a quantitative approach with survey data collected through questionnaires distributed to employees. Data were analyzed using statistical tests to determine the partial and simultaneous effects of the independent variables on performance. The results show that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, where leaders who provide inspiration, clear direction, and motivation can increase productivity. Financial compensation also has a positive and significant impact, as fair and competitive rewards enhance employee motivation. Work discipline was found to positively and significantly influence performance, as disciplined employees tend to complete tasks according to targets. Organizational culture likewise showed a positive and significant effect, indicating that a supportive work environment improves performance. Simultaneously, the four variables significantly affect employee performance. The findings suggest that improving leadership quality, compensation systems, discipline, and organizational culture can effectively enhance employee performance.

Keywords*: transformational leadership, financial compensation, work discipline, organizational culture, employee performance*

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillahirobbil ‘Alamiin. Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata’ala yang telah melimpahkan kenikmatan, anugerah, berkah dan juga karunia-Nya yang tidak terbatas karena atas pertolongan dan petunjuk-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Agies Mitra Faathir Kota Tanggerang” dengan baik. Tugas Akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk penulis mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Dalam penyusunan Tugas Akhir ini pastinya penulis menghadapai berbagai rintangan dan juga hambatan yang berupa hambatan teknis ataupun yang lainnya. Namun penulis mendapatkan banyak dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak sehingga hambatan yang di hadapi tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati, rasa kasih sayang, dan rasa hormat penulis ingin menucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku Wakil Rektor II Universitas Nasional.
3. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Rahayu Lestari S.E., M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang telah bersedia membimbing dan membantu menyempurnakan kekurangan, mengarahkan penyusunan Tugas Akhir ini, dan juga memberikan solusi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.

7. Seluruh jajaran Dosen dan Staff Universitas lebih khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa bertumbuh dan berkembang dalam melakukan proses belajar.
8. Diri saya sendiri yang sampai sejauh ini mampu dan kuat dalam berjuang disetiap kondisi, mampu kembali bangkit dalam kegagalan, mampu selalu bersyukur atas apapun yang terjadi dan bertahan di kondisi apapun.
9. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada keluarga tercinta, khususnya Ibunda, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan semangat tanpa henti. Dukungan baik berupa materi maupun moral yang diberikan telah menjadi fondasi utama bagi penulis hingga mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Tanpa kasih sayang dan pengorbanan tersebut, penulis tidak akan sampai pada titik pencapaian ini.
10. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada sahabat-sahabat terbaik, yakni Arwan Nur Khasani, Faisal Adha Ibrahim, Muhammad Adam Zahran, Muhammad Satrian Nuruddin, Abdoel Qois**,** dan Ahmad Windy yang selalu hadir memberikan semangat, mendengarkan setiap keluh kesah, serta menjadi teman diskusi yang penuh makna selama proses penulisan skripsi ini. Kehadiran kalian adalah energi berharga yang tidak tergantikan.
11. Tidak lupa, penghargaan penuh cinta penulis sampaikan kepada pasangan tercinta, Fajriatul Apriliana, yang selalu menjadi sumber motivasi, inspirasi, dan kekuatan. Dukungan yang tulus serta doa yang senantiasa dipanjatkan telah menjadi penyemangat utama bagi penulis untuk menuntaskan pendidikan ini dengan sebaik-baiknya.
12. Terima kasih kepada pihak-pihak lain yang memberikan semangat, ide dan referensi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan berlipat dari Allah Subhanahu Wata'ala. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan tugas akhir ini saran dan kritik yang bersifat membangun sangatlah penulis harapkan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
HALAMAN JUDUL ..... **ii**
LEMBAR PERNYATAAN ..... **i**
LEMBAR PERSETUJUAN ..... **ii**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **iii**
ABSTRAK ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
a.Latar Belakang Masalah 1
b.Rumusan Masalah 5
c.Tujuan Dan Kegunaan 5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **7**
A.Manajemen Sumber Daya Manusia 7
1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 7
2.Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 8
3.Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 10
4.Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Sumber Daya Manusia 10
B.Kinerja Karyawan 12
1.Pengertian Kinerja Karyawan 12
2.Fungsi Kinerja Karyawan 13
3.Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 14
4.Indikator-Indikator Kinerja Karyawan 14
C.Gaya Kepemimpinan Transformasional 15
1.Pengertian Kepemimpinan Transformasional 16
2.Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional 16
3.Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional 17
4.Karakteristik Kepemimpinan Transformasional 18
5.Indikator-Indikator Kepemimpinan Transformasional 19
D.Kompensasi Finansial 19
1.Pengertian Kompensasi Finansial 19
2.Tujuan Pemberian Kompensasi Finansial 20
3.Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial 21
4.Indikator-Indikator Kompensasi Finansial 22
E.Disiplin Kerja 23

1.Pengertian Disiplin Kerja 23
2.Jenis-Jenis Disiplin Kerja 24
3.Tujuan Dan Manfaat Dari Disiplin Kerja 25
4.Indikator-Indikator Disiplin Kerja 26

F.Budaya Organisasi 27
1.Pengertian Budaya Organisasi 27
2.Fungsi Budaya Organisasi 27
3.Karakteristik Budaya Organisasi 28
4.Indikator-Indikator Budaya Organisasi 28

G.Hasil Penelitian Yang Sesuai Dengan Rujukan 29

H.Keterkaitan Antar Variabel 35
1.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 35
2.Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan 36
3.Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 37
4.Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan 38

I.Kerangka Analisis 39

J.Hipotesis 40

BAB III METODE PENELITIAN 41

A.Objek Penelitian 41

B.Data Penelitian 41
1.Sumber Data & Jenis Data 41
2.Populasi Dan Sample 42
3.Teknik Dan Alat Pengumpulan Data 44

C.Definisi Operasional Variable 44

D.Metode Analisis & Pengujian Hipotesis 46
1.Metode Anlisis 46
2.Analisis Liner Berganda 47
3.Pengujian Instrumen 47
4.Uji Asumsi Klasik 49
5.Pengujian Hipotesis 51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 54

A.Hasil Penelitian 54
1.Deskripsi Objek Penelitian 54
2.Karakteristik Responden 55
3.Hasil Lengkap Estimasi Penelitian 59
4.Uji Instrumen 68
5.Uji Asumsi Klasik 70
6.Analisis Regresi Linear Berganda 73
7.Analisis Uji Kelayakan Model 76

B.Pembahasan Hasil Penelitian 80

1.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 80
2.Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan 81
3.Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 82
4.Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan 83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 86
A. Kesimpulan 86
B. Saran 86
DAFTAR PUSTAKA 88
LAMPIRAN 92

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Agies Mitra Faathir 2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 30
Tabel 3. 1 Karyawan PT Agies Mitra Faathir 42
Tabel 3. 2 Pembobotan Skor Likert 44
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variable 45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 58
Tabel 4. 4 Deskriptif Mean Kepemimpinan Transformasional (X1) 59
Tabel 4. 5 Deskriptif Mean Kompensasi Finansial (X2) 61
Tabel 4. 6 Deskriptiif Mean Disiplin Kerja (X3) 63
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Budaya Organisasi (X4) 64
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Kinerja Karyawan (Y) 66
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas 68
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reabilitias 69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas 70
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas 71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas 72
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas 73
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 74
Tabel 4. 16 Hasil Uji F 76
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi (R^2) 77
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Uji T 78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis 37
Gambar 4.1 Karakterisitik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 54
Gambar 4.2 Karakterisitik Responden Berdasarkan Umur..... 55
Gambar 4.3 Karakterisitik Responden Berdasarkan Jabatan 56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup 92
Lampiran 2 Kuisioner 93
Lampiran 3 Output SPSS 98