

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasar pada hasil pengujian hipotesis yang didapatkan, penulis menarik sejumlah kesimpulan berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional terbukti memberikan pengaruh positif dan nyata atau “*signifikan*” pada tingkat kepuasan kerja pegawai di Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin baik penerapan kepemimpinan transformasional yang memprioritaskan pada tujuan yang terarah, pemberian motivasi, serta kepedulian pada kebutuhan personal, maka kepuasan kerja pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta akan semakin meningkat.
2. Komunikasi Organisasi berdampak positif dan secara nyata atau “*signifikan*” pada kepuasan kerja pegawai di Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Yang diartikan bahwa dengan komunikasi yang tidak terbatas, terarah, serta optimal diantara pemimpin dan pegawai mampu menciptakan hubungan kerja yang harmonis, meingkatkan rasa saling percaya, serta memperlancar pelaksanaan tugas sehingga pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta merasa lebih puas dalam bekerja.
3. Kompensasi juga memiliki pengaruh positif dan nyata atau “*signifikan*” pada kepuasan kerja pegawai di Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Pemberian kompensasi yang sepadan dengan tanggung jawab pekerjaanserta performa, membuat pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta merasa diapresiasi dan terdorong untuk bekerja lebih optimal.

B. Saran

Berlandaskan pada kesimpulan serta hasil dan pembahasan penelitian yang sudah dipaparkan, penulis mengemukakan sejumlah rekomendasi kepada Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta sebagai berikut:

1. Kompensasi di Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta sebaiknya diperkuat oleh manajemen dengan memanfaatkan saluran komunikasi yang efektif, baik formal maupun informal, untuk memastikan informasi tersampaikan dengan tepat dan cepat kepada seluruh pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta.
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional di Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta perlu terus dikembangkan oleh pemimpin dengan cara memberikan arahan yang jelas, mendukung inovasi, serta memperhatikan kebutuhan individu pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta agar kepuasan kerja semakin meningkat.
3. Komunikasi Organisasi di Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta sebaiknya diperkuat oleh manajemen dengan memanfaatkan saluran komunikasi yang efektif, baik formal maupun informal, untuk memastikan informasi tersampaikan dengan tepat dan cepat kepada seluruh pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta.

