

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dengan merujuk pada hasil penelitian yang telah dijelaskan diatas, serta memperhatikan teori-teori pendukung yang relevan, berdasarkan pembahasan penelitian *Pengaruh Work-Life Balance, Pelatihan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Maxx Coffee Jakarta* menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Temuan ini memperlihatkan bahwa WorkLife Balance memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan Maxx Coffee Jakarta. Maka dari itu, *work-life balance* atau keseimbangan kehidupan yang baik membuat karyawannya akan merasa lebih nyaman dan seimbang pada kehidupan pribadi (keluarga & teman) dan dapat menyelesaikan tugas-tugas mereka sehingga produktivitas kerjanya mengalami peningkatan.
2. Temuan ini memperlihatkan bahwa Pelatihan Kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawannya Maxx Coffee Jakarta. Oleh karena itu, ketika karyawannya menerima dan menerapkan pelatihan kerja secara efektif, produktivitas mereka juga akan meningkat karena mereka akan memiliki instruktur yang tepat dan terampil yang meningkatkan keterampilan mereka.
3. Temuan ini memperlihatkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan Maxx Coffee Jakarta. Oleh karena itu, untuk memberikan rasa kepemilikan kepada karyawannya dan meningkatkan produktivitas, budaya organisasi harus dikuatkan melalui nilai-nilai, budaya, dan norma yang berlaku pada organisasi.

B. Saran

Dengan merujuk pada hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan, penelitian ini memberikan dasar untuk menyusun rekomendasi yang dapat digunakan dalam pengembangan penelitian berikutnya maupun penerapan

praktik di bidang yang bersangkutan. Saran-saran ini didasarkan pada temuan penelitian dan bertujuan untuk meningkatkan atau memperbaiki kebijakan, proses, dan kinerja yang terkait dengan topik penelitian ini. Saran-saran tersebut meliputi:

1. Bagi Instansi

- a. Pada variabel *work-life balance*, peneliti menyarankan bahwa instansi dapat memberikan lingkungan kerja yang seimbang baik itu kehidupan pekerjaan dan kehidupan pribadi. Hal ini akan berdampak pada tingkat produktivitas kerja karyawan secara keseluruhan.
- b. Pada variabel pelatihan kerja, peneliti menyarankan bahwa instansi dapat memberikan program pelatihan kerja seperti pelatihan skill dan sertifikasi sesuai dengan keperluan karyawan dan perusahaan. Hal ini akan berdampak pada tingkat produktivitas kerja karyawan secara keseluruhan.
- c. Pada variabel budaya organisasi, peneliti menyarankan bahwa instansi dapat menyelaraskan norma, nilai, dan budaya yang jelas untuk dapat membangun kerjasama tim. Hal ini akan berdampak pada tingkat produktivitas kerja karyawan secara keseluruhan.

2. Bagi Peneliti yang Akan Datang

- a. Bagi penelitian berikutnya dan berminat untuk melakukan penelitian tentang topik yang sama dapat melakukannya di instansi lain. Ini dapat membantu bahan pertimbangan dalam pembuatan kebijakan yang sesuai.
- b. Bagi peneliti yang akan datang disarankan agar peneliti mempertimbangkan penggunaan variabel yang lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Ini akan membuat hasil penelitian lebih baik daripada penelitian sebelumnya.