

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, IKLIM
ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BATTERY POWER SOLUTIONS
INTERNATIONAL TANGERANG**

**PROPOSAL PENELITIAN
TUGAS AKHIR**

Irma Oktavianti

213402516105



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
2025**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, IKLIM
ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BATTERY POWER SOLUTIONS
INTERNATIONAL TANGERANG**

Ditujukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

Irma Oktavianti
213402516105



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
2025**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwasanya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,MOTIVASI KARYAWAN,IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BATTERY POWER SOLUTIONS TANGERANG”

Merupakan gagasan ataupun hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dipakai sudah dinyatakan secara jelas dan bisa diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 21 Agustus 2025



Irma Oktavianti

NPM : 213402516105

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI
KERJA, IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BATTERY POWER SOLUTIONS
INTERNATIONAL TANGERANG**

Nama Mahasiswa : **Irma Oktavianti**

Nomor pokok : **213402516105**

Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir



(Dr. Ir. Saharso, M.M)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen,




(Dr. Resti Hardini S.E., M.Si.)

Jakarta, 21 Agustus 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI
KERJA, IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BATTERY POWER SOLUTIONS
INTERNATONAL TANGERANG

Nama Mahasiswa : Irma Oktavianti

Nomor pokok : 213402516105

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir



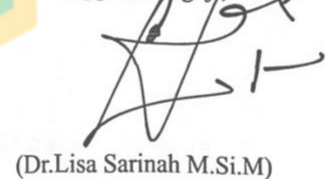
(Dr. Ir. Saharso, M.M.)

Ketua Penguji,



(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si)

Anggota/Penguji,



(Dr. Lisa Sarinah M.Si.M)

Mengetahui

Dekan,



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta, 21 Agustus 2025

Tanggal Lulus : 29 Agustus 2025

ABSTRAK

Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Battery Power Solutions International Tangerang.

Oleh : Irma Oktavianti

NPM : 213402516105

Tugas akhir di bawah ini bimbingan bapak Dr. Ir. Saharso, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, iklim organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Battery Power Solutions International Tangerang. Keempat variabel tersebut dianggap sangat menentukan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan yang berpengaruh pada pencapaian tujuan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Sampel penelitian terdiri dari 100 karyawan tetap perusahaan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan perangkat lunak SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi, motivasi kerja, iklim organisasi, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Iklim organisasi memberikan kontribusi pengaruh terbesar (koefisien beta 0,526), diikuti oleh motivasi kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja secara berturut-turut. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan keempat variabel tersebut secara simultan mampu meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan rekomendasi kepada perusahaan untuk fokus pada pengelolaan aspek-aspek tersebut guna mendukung pencapaian target organisasi secara optimal.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Battery Power Solutions International Tangerang

ABSTRACT

The Influence of Organizational Commitment, Work Motivation, Organizational Climate, and Physical Work Environment on Employee Performance at PT. Battery Power Solutions International Tangerang.

By :Irma Oktavianti

NPM :213402516105

The final assignment below is under the guidance of Dr. Ir. Saharso, M.M.

This study aims to analyze the influence of organizational commitment, work motivation, organizational climate, and work environment on employee performance at PT. Battery Power Solutions International Tangerang. These four variables are considered crucial in efforts to improve employee performance, which in turn affects the achievement of company goals. The research method used is quantitative, employing a descriptive approach and multiple linear regression analysis. The research sample consists of 100 permanent employees. Data were collected through a questionnaire using a Likert scale and analyzed using SPSS version 23 software. The results show that organizational commitment, work motivation, organizational climate, and work environment have a positive and significant effect on employee performance. The organizational climate contributes the greatest influence (beta coefficient 0.526), followed by work motivation, organizational commitment, and work environment, respectively. This study concludes that the simultaneous improvement of these four variables can enhance employee performance and recommends the company to focus on managing these aspects to optimally support organizational goals.

KEYWORDS: *Organizational Commitment, Work Motivation, Organizational Climate, Work Environment, Employee Performance, PT. Battery Power Solutions International Tangerang*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayahnya dengan selesainya skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KARYAWAN, IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BATTERY POWER SOLUTIONS INTERNATIONAL TANGGERANG”** .

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Terima kasih kepada Dr. Ir. Saharso, M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan petunjuk, bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan kali ini, dengan tulus hati mengucapkan sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Drs. El Amry Bermawati Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Prof. Dr. Edi Sugiono, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Dr. Rahayu Lestari, S.E., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Dr. Ir. Saharso, M.M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
7. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

8. Pintu surgaku,mami Sumiyati yang telah berjuang sampai anakmu bisa sampai tahap skripsi dan meraih gelar sarjana S1,tanpa ridho dan kekuatan doa mu aku bukanlah apa-apa mih terimakasih banyak buat semuanya.
9. Terimakasih kepada bapak Wandu Wanandi sosok laki-laki hebat,kuat dan menjadi bagian penting bagiku ,seseorang yang biasa saya sebut daddy dan berhasil membuat saya bangkit dari kata menyerah.Alhamdulillah kini saya bisa berada di tahap ini,mungkin tanpa sosok daddy dalam hidupku aku tidak mungkin sekuat ini,terimakasih atas segala perjuanganmu yang berkorban bekerja keras demi mewujudkanku menjadi sarjana S1,sehat selalu dan Panjang umur daddy.
10. Seluruh rekan seperjuangan yang senantiasa memberikan semangat, dorongan,dan kritik yang bersifat membangun dalam penulisan tugas akhir ini.



DAFTAR ISI

Lembar Pernyataan	III
Lembar Persetujuan	IV
Lembar Pengesahan.....	V
Kata Pengantar	VIII
Daftar Isi.....	X
Daftar Tabel	XIII
Daftar Gambar.....	XIV
Bab I Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kegunaan Penelitian	9
Bab Ii Tinjauan Pustaka.....	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B. Kinerja Karyawan	13
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
3. Indikator Kinerja Karyawan	14
C. Komitmen Organisasi	15
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	15
2. Manfaat Komitmen Organisasi.....	15
3. Indikator Komitmen Organisasi	16
D. Motivasi Kerja.....	17
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	18
3. Tujuan Motivasi Kerja	19
4. Indikator Motivasi Kerja	20
E. Iklim Organisasi	21
1. Pengertian Iklim Organisasi	21
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	21
3. Indikator Iklim Organisasi.....	23
F. Lingkungan Kerja Fisik	24
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	24
G. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	27
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	27
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
3. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	29

4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
H. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	31
I. Kerangka Analisis	34
J. Hipotesis.....	35
Bab Iii Metode Penelitian	36
A. Objek Penelitian	36
B. Data Penelitian	36
1. Sumber Data Dan Jenis Data	36
2. Populasi Dan Sampel.....	37
3. Teknik Dan Alat Pengumpulan Data.....	38
C. Jenis Variabel Yang Digunakan.....	39
1. Variabel Independen (Bebas).....	39
2. Variabel Dependen (Terikat).....	40
D. Definisi Operasional	40
E. Metode Analisis	42
1. Analisis Deskriptif	42
2. Analisis Inferensial.....	43
3. Analisis Regresi Lincar Berganda	43
F. Pengujian Hipotesis.....	44
1. Pengujian Instrumen.....	44
2. Uji Asumsi Klasik	44
3. Uji Kelayakan Model	45
4. Uji Hipotesis (Uji-T)	46
Bab Iv Hasil Penelitian Dan Pembahasan	47
A. Hasil Penelitian	47
1. Deskripsi Data Penelitian	47
2. Karakteristik Responden	48
3. Analisis Deskriptif	53
B. Uji Instrumen	58
1. Uji Validitas	59
2. Hasil Uji Reliabilitas	60
C. Uji Asumsi Klasik	61
1. Uji Normalitas	61
2. Multikolineritas	62
3. Uji Heteroskedastisitas	63
D. Uji Regresi Linear Berganda.....	64
E. Uji Kelayakan Model	66
1. Uji F.....	66
2. Uji Koefisien Determinasi R^2	67
F. Uji Hipotesis (Uji-T)	67
G. Pembahasan.....	69
Bab V Kesimpulan Dan Saran.....	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran.....	76
Daftar Pustaka	80

Lampiran	83
----------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	40
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Usia.....	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Jenis Lama Bekerja	52
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	53
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	54
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Iklim Organisasi	56
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	57
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Kinerja	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X1).....	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4. 12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolineritas	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linier Berganda	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Presentase Penilaian Kinerja Karyawan di PT Battery Power Solutions Internasional Tangerang.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Battery Power Solutions Internasional Tangerang	49
Gambar 4. 2 Diagram Karakteristik Responden Jenis Kelamin	50
Gambar 4. 3 Diagram Karakteristik Responden Usia	51
Gambar 4. 4 Diagram Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	52
Gambar 4. 5 Diagram Karakteristik Responden Jenis Lama Bekerja.....	53

