

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI
PT. TEMPO SCAN PACIFIC
CIKARANG**

TUGAS AKHIR

DIAZ PRAMUDITO

213402516233



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI
PT. TEMPO SCAN PACIFIC
CIKARANG**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

DIAZ PRAMUDITO

213402516233



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI
PT. TEMPO SCAN PACIFIC
CIKARANG**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 21 Agustus 2025



Diaz Pramudito

NPM: 213402516233

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT.**

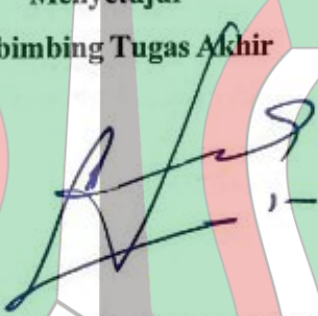
TEMPO SCAN PACIFIC CIKARANG

Nama Mahasiswa : **Diaz Pramudito**

Nomor Pokok : **213402516233**

Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir


(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PELATIHAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT.**

TEMPO SCAN PACIFIC CIKARANG

Nama Mahasiswa : **Diaz Pramudito**
Nomor Pokok : **213402516233**
Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.)

Mengetahui,
Ketua penguji

(Dr. ir. Farida, M.M.)

Mengetahui,
Anggota penguji

(Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M.)

Mengetahui Dekan,



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta, 21 Agustus 2025

Tanggal Lulus:..

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT. TEMPO SCAN PACIFIC CIKARANG

Oleh :

Diaz Pramudito

NPM :

213402516233

Skripsi, di bawah bimbingan Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi PT. Tempo Scan Pacific Cikarang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan Pt. Tempo Scan Pacific Divisi Produksi, kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 25. Hasil penelitian yang diperoleh bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Pengembangan Karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dan Kompensasi Finansial berpengaruh secara Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci : **Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial, dan Produktivitas Kerja Karyawan.**

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB TRAINING, CAREER DEVELOPMENT, AND FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN THE PRODUCTION DIVISION OF PT. TEMPO SCAN PACIFIC CIKARANG

By: Diaz Pramudito

NPM: 213402516348

Thesis, under the guidance of Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.

This study aims to analyze the influence of Job Training, Career Development, Financial Compensation on the Work Productivity of Employees in the Production Division of PT. Tempo Scan Pacific Cikarang. The research method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to employees of PT. Tempo Scan Pacific Production Division, then analyzed using multiple linear regression analysis techniques with the help of the SPSS version 25 program. The results of the study obtained that Job Training has a positive and significant effect on Employee Work Productivity, Career Development has a positive and significant effect on Employee Work Productivity, and Financial Compensation has a positive and significant effect on Employee Work Productivity.

Keywords: *Job Training, Career Development, Financial Compensation, and Employee Work Productivity.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb, puji dan syukur dengan mengucap puji syukur kepada Allah SWT. atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan penelitian ini sebagai tugas akhir yang berjudul **"PENGARUH PELATIHAN KERJA PENGEMBANGAN KARIR KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT.TEMPO SCAN PACIFIC CIKARANG"** dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai studi program sarjana (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nasional.

Dalam proses penyusunan penelitian ini hingga dapat terselesaikan karena adanya dukungan, kerjasama, dan bimbingan dari seluruh pihak. Oleh karena itu, dengan rasa syukur dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E.,M.M., selaku Wakil Dekan universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E.,M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah berperan besar dalam memberikan bantuan, dan arahan kepada penulis sejak awal hingga akhir masa studi.
7. Terima kasih kepada keluarga saya, untuk Bapak Slamet Rochmadi, Ibu Ambarini, dan Adik saya Dinar Pramudya Albani. Terima kasih atas segala cinta, kasih sayang, pengorbanan, serta doa yang tak pernah putus. Kehadiran dan kasih sayang mereka adalah sumber kekuatan utama dalam setiap langkah

8. hidup saya. Meskipun papah saya tidak dapat menyaksikan momen ini secara langsung, semangat dan nilai-nilai yang telah beliau tanamkan akan selalu menjadi inspirasi dalam setiap tindakan dan keputusan yang saya ambil. Skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk terima kasih dan penghormatan kepada kalian. Terima kasih untuk teman seperjuangan dan seperbimbingan skripsi saya
9. Abdul Fathir sampai saat ini yang selalu membantu, support, memberi canda tawa, memberi motivasi untuk semangat menyelesaikan skripsi ini bersama-sama.
10. Terima kasih kepada Tim Arisan terutama Nisrina Naslanada yang sudah mendukung serta mendoakan saya dan juga Reza, Aji memberikan semangat beserta dukungan agar tersusunya tugas akhir ini.
11. Terima kasih juga untuk teman-teman saya, M.Rizqi fauzi, Hanna Melya, Abel Nazzhara, Widya Amelia, M.Rifqi, M. Irfan, M.Fikri, Tegar Febrian, Rahmat Tullah, Aufa Baihaqi, Zulfikar Ali Khan yang sampai saat ini yang selalu membantu, support, memberi canda tawa, memberi motivasi untuk semangat menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman jurusan Manajemen Angkatan 2021 yang tidak disebutkan satu persatu, terima kasih sudah memberikan kesan dan kenangan selama masa perkuliahan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
LEMBAR PENGESAHAN.....	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
KATA PENGANTAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Sumber Daya Manusia	9
3. Fungsi Manajerial.....	9
4. Fungsi Operasional.....	10
B. Pelatihan Kerja	11
1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	11
2. Tujuan Pelatihan Kerja.....	11
3. Manfaat Pelatihan Kerja.....	12
4. Jenis-jenis Pelatihan Kerja	13

5. Indikator Pelatihan Kerja	13
C. Pengembangan Karir	14
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	14
2. Tujuan Pengembangan Karir.....	15
3. Manfaat Pengembangan Karir.....	16
4. Indikator-indikator Pengembangan Karir	16
D. Kompensasi Finansial	17
1. Pengertian Kompensasi Finansial	17
2. Jenis Jenis Kompensasi Finansial	18
3. Indikator-Indikator Kompensasi Finansial.....	19
E. Produktivitas Kerja Karyawan	19
1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	19
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	20
3. Indikator-Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	21
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	21
1. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	21
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	22
3. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	22
G. Hasil Penelitian Terdahulu	23
H. Kerangka Analisis	27
I. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Objek Penelitian	29
B. Data Penelitian.....	29
1. Sumber Data dan Jenis Data	29
C. Populasi dan Sampel	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel.....	31
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	32
1. Metode Pengumpulan Data	32

2. Alat Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional Variabel.....	33
1. Variabel Independen (Variabel Bebas)	33
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat)	34
F. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	35
1. Metode Analisis Deskriptif	35
2. Metode Analisis Inferensial.....	35
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
G. Uji Instrumen	36
1. Uji Validitas.....	36
2. Uji Reliabilitas	37
H. Uji Asumsi Klasik.....	37
1. Uji Normalitas.....	37
2. Uji Multikolinearitas	37
3. Uji Heteroskedastisitas.....	38
I. Uji Kelayakan Model.....	38
1. Uji F	38
2. Koefisien Deterinasi (R^2)	39
J. Pengujian Hipotesis.....	40
1. Uji t.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian.....	41
1. Deskripsi Data Penelitian.....	41
2. Deskriptif Karakteristik Responden.....	42
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	48
B. Hasil Uji Instrumen	52
1. Uji Validitas.....	52
2. Uji Reliabilitas	54
C. Uji Asumsi Klasik	55
1. Uji Normalitas.....	55
2. Uji Multikolinearitas	56

3. Uji Heteroskedastisitas.....	57
D. Analisis Regresi Linear Berganda	58
E. Uji Kelayakan Model.....	60
1. Uji F	60
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
F. Uji t	61
G. Pembahasan	63
1. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	63
2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	64
3. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	73
KUISIIONER PENELITIAN	74
A. Identitas Responden.....	75
B. Petunjuk Pengisian Responden	75
LAMPIRAN PENGISIAN KUESIONER	76
LAMPIRAN TABULASI DATA	80
LAPIRAN UJI INSTRUMEN PENELITIAN.....	92
LAMPIRAN HASIL TURNITIN.....	104
LAMPIRAN IZIN RISET	105
LAMPIRAN LAPORAN BIMBINGAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Rata-rata Produktivitas Kerja Karyawan 2020-2022.....	3
Tabel 2. 1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1	Skala Likert.....	33
Tabel 3. 2	Operasional Variabel.....	35
Tabel 4. 1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4. 2	Karakteristik Berdasarkan Jumlah Usia.....	44
Tabel 4. 3	Karakteristik Masa kerja.....	45
Tabel 4. 4	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 5	Deskriptif Data Variabel Pelatihan Kerja (X1)	48
Tabel 4. 6	Deskriptif Data Pengembangan Karir (X2)	49
Tabel 4. 7	Deskriptif Data Kompensasi Finansial (X3).....	50
Tabel 4. 8	Deskriptif Data Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4. 10	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4. 11	Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 12	Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4. 14	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4. 15	Hasil Uji F.....	60
Tabel 4. 16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	61
Tabel 4. 17	Hasil Uji t.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Analisis	27
Gambar 4. 1	Diagram Persentase Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4. 2	Diagram Persentase Jumlah Usia.....	44
Gambar 4. 3	Diagram Karakteristik Masa kerja	46
Gambar 4. 4	Diagram Karakteristik Pendidikan Terakhir	47

