

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel Disiplin Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Lunaria Annu Teknologi, Jakarta. Berarti bahwa Disiplin kerja, karyawan akan lebih fokus, lebih termotivasi, dan lebih bersemangat dalam menjalankan tugas mereka. Semakin tinggi tingkat disiplin kerja, semakin baik karyawan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaannya, sebaliknya jika Disiplin kerja menurun maka kinerja karyawan juga menurun. Hasil uji hipotesis dalam konteks ini menunjukkan bahwa karyawan yang mampu mengatur disiplin kerja dengan baik lebih mampu memberikan kontribusi yang optimal di tempat kerja, baik dalam hal produktivitas, kreativitas, maupun kualitas pekerjaan.
2. Variabel Lingkungan Kerja Fisik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Lunaria Annu Teknologi, Jakarta. berarti bahwa Lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan efisiensi kerja karyawan, yang berdampak pada kinerja mereka. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang positif maka kinerja karyawan akan meningkat, Sebaliknya apabila Lingkungan kerja menurun maka kinerja karyawan juga menurun. Selain itu, lingkungan yang baik juga berperan dalam mengurangi stres dan konflik, sehingga menciptakan suasana kerja yang harmonis dan nyaman berkontribusi pada terciptanya serta pemeliharaan suasana kerja yang kondusif
3. Variabel Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Lunaria Annu Teknologi, Jakarta. Ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang baik dapat mempercepat penyelesaian pekerjaan, dan dengan tim yang solid, organisasi dapat mencapai target dengan lebih efektif. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Lunaria Annu

Teknologi, Jakarta. Temuan ini didukung oleh berbagai uji statistik, pengujian hipotesis, serta penelitian sebelumnya. Pengaruh positif dan signifikan tersebut mengindikasikan bahwa dengan adanya budaya organisasi yang baik, peluang untuk meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih tinggi

## **B. Saran**

Berdasarkan analisis data dan kesimpulan yang telah diperoleh, penulis memberikan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan bagi PT Lunaria Annu Teknologi, Jakarta, serta sebagai kontribusi untuk penelitian selanjutnya. Adapun saran-saran sebagai berikut:

- Pada variabel Disiplin Kerja, indikator yang berkaitan dengan ketaatan terhadap jam kerja dan absensi memperoleh nilai rata-rata total tertinggi, yang diharapkan dapat tetap dipertahankan. Ini menunjukkan bahwa karyawan cukup patuh terhadap jadwal kerja yang telah ditetapkan.

Sementara itu, indikator yang berkaitan dengan tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas tanpa pengawasan ketat mencatatkan nilai rata-rata total terendah. Oleh karena itu, disarankan PT Lunaria Annu Teknologi, Jakarta lebih focus pada upaya untuk meningkatkan rasa tanggung jawab pribadi dan akuntabilitas karyawan terhadap tugas-tugas mereka. Ini bisa dilakukan melalui penyerahan wewenang tugas yang lebih jelas, pemberian keleluasaan yang lebih besar dalam penyelesaian pekerjaan, serta program pelatihan yang menekankan pada manajemen diri dan inisiatif. Penguatan sistem reward and punishment yang transparan juga dapat mendorong karyawan untuk lebih bertanggung jawab secara mandiri.

- Pada variabel Lingkungan Kerja Fisik, indikator suhu udara yang nyaman memperoleh nilai rata-rata total tertinggi, yang diharapkan dapat tetap dipertahankan. Ini menunjukkan bahwa karyawan merasa nyaman dengan pengaturan suhu di tempat kerja.

Sementara itu, indikator pengelolaan suara bising mencatatkan nilai rata-rata total terendah. Oleh karena itu, disarankan PT Lunaria Annu Teknologi, Jakarta melakukan evaluasi dan perbaikan terkait tingkat kebisingan di area kerja.

Perusahaan dapat mempertimbangkan pemasangan peredam suara, penataan ulang tata letak ruang kerja untuk meminimalkan gangguan, atau penyediaan area kerja yang lebih tenang untuk tugas-tugas yang membutuhkan konsentrasi tinggi. Dengan pengelolaan kebisingan yang lebih baik, diharapkan dapat meningkatkan fokus, mengurangi stress, dan pada akhirnya meningkatkan produktivitas karyawan.

- Pada variabel Budaya Organisasi, hasil rata-rata total tertinggi diperoleh pada indikator orientasi pada hasil dan pencapaian target, hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Ini menunjukkan bahwa budaya perusahaan sudah mendorong karyawan untuk fokus pada pencapaian tujuan.

Sedangkan hasil rata-rata total terendah terdapat pada indikator dukungan terhadap inovasi dan pengambilan risiko. Disarankan agar PT Lunaria Annu Teknologi, Jakarta lebih aktif dalam mendorong dan mendukung karyawan untuk berinovasi serta berani mengambil risiko yang terukur. Hal ini dapat diwujudkan melalui pembentukan tim inovasi, penyediaan platform untuk berbagai ide, pengakuan terhadap upaya inovatif (meskipun belum berhasil), serta pelatihan tentang manajemen risiko. Menciptakan lingkungan di mana kegagalan dianggap sebagai bagian dari proses pembelajaran juga penting untuk menumbuhkan budaya inovasi.

