

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
LUNARIA ANNUA TEKNOLOGI JAKARTA, INDONESIA**

TUGAS AKHIR

MUHAMMAD RAFLY HASWAN

213402516380



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS NASIONAL

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LUNARIA
ANNUA TEKNOLOGI JAKARTA, INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Diajukan Oleh:

Muhammad Rafly Haswan

213402516380



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

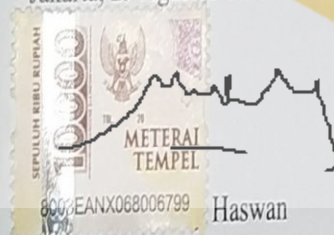
LEMBAR PERNYATAAN

Penulis dengan ini menyatakan bahwa segala informasi dan pernyataan yang disampaikan dalam tugas akhir ini yang berjudul.

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA (FISIK) DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LUNARIA ANNUA TEKNOLOGI JAKARTA.

Berikut adalah ide dan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis kecuali untuk kutipan-kutipan yang diambil dari sumber yang telah disebutkan. Tugas akhir ini belum pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar di program yang sama di perguruan tinggi lain. Apabila terdapat kesalahan atau kekeliruan dalam tugas akhir ini, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis

Jakarta, 29 Agustus 2025



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lunaria Annua Teknologi Jakarta

Nama Mahasiswa : Muhammad Rafly Haswan

Nomor Pokok Mahasiswa : 213402516380

Program Studi : Manajemen

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir,

(Muhammad Ramli, S.E., M.Si)

Mengetahui,

Program Studi Manajemen,

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 29 Agustus 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir

:Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lunaria Annua Teknologi Jakarta

Nama Mahasiswa

: Muhammad Rafly Haswan

Nomor Pokok Mahasiswa

: 213402516380

Program Studi

: Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir

(Muhammad Ram li, S.E., M.Si)

Ketua Penguji

Anggota/Penguj

(Prof. Dr. Irma Setyawati, S.E., M.M)

(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si)

Mengetahui,

Dekan



(Prof. Dr. Irfandi Sugiono, S.T., S.E., M.M)

Jakara, 29 Agustus 2025

Tanggal Lulus.....2025

ABSTRAK
PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LUNARIA
ANNUA TEKNOLOGI JAKARTA, INDONESIA

Oleh,

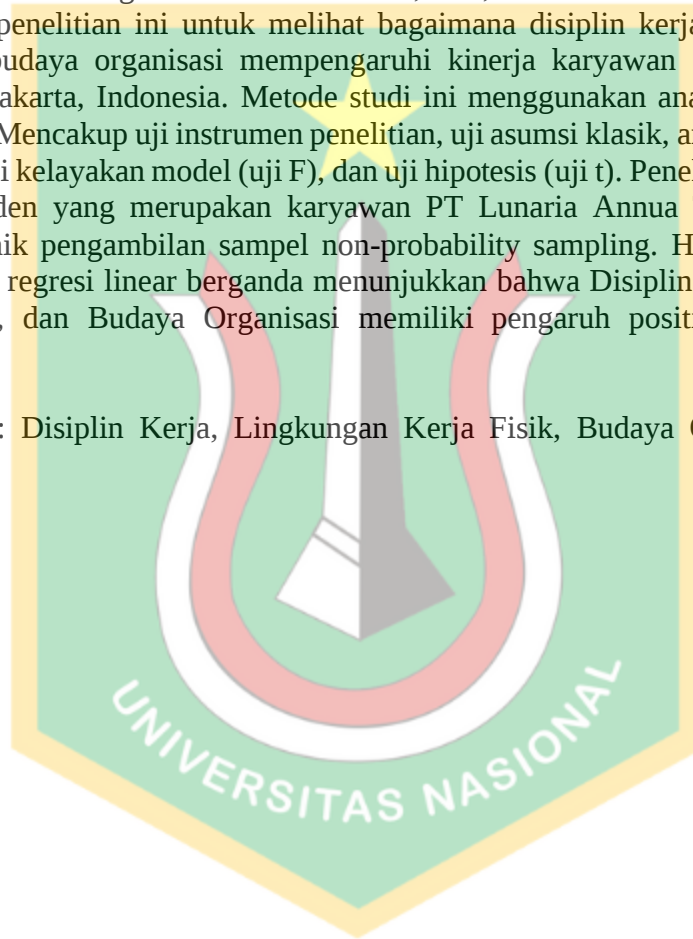
Muhammad Rafly Haswan

213402516380

Tugas akhir dibimbingan Muhammad Ramli, S.E., M.Si

Tujuan penelitian ini untuk melihat bagaimana disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan PT Lunaria Annua Teknologi Jakarta, Indonesia. Metode studi ini menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Mencakup uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji kelayakan model (uji F), dan uji hipotesis (uji t). Penelitian ini melibatkan 102 responden yang merupakan karyawan PT Lunaria Annua Teknologi, Jakarta, dengan teknik pengambilan sampel non-probability sampling. Hasil yang diperoleh dari analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

***THE IMPACT OF WORK DISCIPLINE, PHYSICAL WORK ENVIRONMENT,
ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
PT LUNARIA ANNUA TEKNOLOGI JAKARTA, INDONESIA.***

By:

Muhammad Rafly Haswan

213402516380

The final project was supervised by Muhammad Ramli, SE., M.Si.

This study seeks to examine the Impact of Work Discipline, Physical Work Environment and Organizational Culture on the Performance of Employees at PT Lunaria Annua Teknologi Indonesia, Jakarta. The technique employed in this study is descriptive and inferential analysis, which includes research instrument testing, classical assumption testing. study of multiple linear regression, and viability of the model testing (F test) and testing hypotheses (t test). This research involved 102 respondents who were employees of PT Lunaria Annua Teknologi Indonesia Jakarta, with a non-probability sampling technique. The outcomes of the analysis of multiple linear regression indicate that Discipline Work, Physical Work Environment and Organizational Culture have a favorable impact on the performance of employees.

Keywords: Work Discipline, Physical Work Environment, Organizational Culture, Performance of Employees

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi PT Lunaria Annua Teknologi Jakarta, Indonesia.”** Tugas Akhir ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bernawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Prof. Dr Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Muhammad Ramli, SE. M.Si., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir penulis, yang telah bersedia meluangkan waktu, serta memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berarti bagi penulis dalam penulisan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
7. Segenap staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal.

8. Yang tercinta mamah Sawanah dan papa saya Hasanudin yang telah mendidik dan membesarkan saya sampai titik ini, Terima kasih atas doa dan kasih sayangnya yang selalu support apapun itu sampai saat ini. Keberhasilan saya sampai titik ini hasil dari pengorbanan yang sangat besar dari mamah dan papaku.
9. Terima kasih juga untuk keluarga saya seperti kedua kakak saya dan adik saya yaitu kak Dhea, bang Aldy dan Haykal yang selalu support dan selalu mengasih semangat untuk menjalankan perkuliahan ini dan selalu ngasih saran jika saya sedang bingung harus bagaimana.
10. Diri saya sendiri, yang selalu memberikan dukungan jika lagi bingung dan selalu membantu dan memberikan semangat, terima kasih selalu menemani dimanapun dan kapanpun dalam penyusunan tugas akhir ini, Terima kasih untuk teman saya juga Ahmad Raziq, Athallah Vito, Rafly Cold, Haula yang selalu membantu saya dan memberikan semangat, memberi tau informasi dan selalu membukakan pintu rumah untuk menyusun Tugas Akhir.
11. Rekan-rekan saya seperti Tiara, Radit, Kupple, yang selalu support untuk Menyusun Tugas akhir ini dan selalu memberikan saran jika saya sedang bingung.
12. Teman-teman AW Jambu dan 7L saya yang telah mendukung dan menemani saya untuk penyusunan Tugas Akhir ini.
13. Para karyawan PT Lunaria Annua Teknologi Jakarta telah membantu mengisi kuesioner sehingga penulis dapat memperoleh data dalam penyusunan tugas akhir.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1. Tujuan	6
2. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen SDM.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Fungsi-fungsi Manajemen SDM.....	8
3. Manfaat penerapan sumber daya manusia	10
B. Kinerja Karyawan.....	11
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	13
C. Disiplin Kerja	13
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2. Faktor-faktor Disiplin Kerja	14
3. Indikator Disiplin Kerja	15
D. Lingkungan Kerja Fisik	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2. Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	17

3. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	17
E. Budaya Organisasi	18
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	18
2. Jenis-jenis Budaya Organisasi.....	19
3. Indikator-indikator Budaya Organisasi.....	20
F. Keterkaitan Anantara Variabel	20
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	21
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
H. Kerangka Konsep	27
I. Hipotesis.....	28
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN.....	29
A. Objek Penelitian	29
B. Data Penelitian.....	29
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	29
2. Populasi dan Sampel.....	30
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	31
C. Definisi Operasional Variabel.....	31
D. Metode Analisis.....	34
1. Analisis Deskriptif	34
2. Analisis Regresi Linear Berganda	34
E. Pengujian Hipotesis.....	35
1. Pengujian Instrumen	35
2. Uji Asumsi Klasik.....	36
3. Uji Kelayakan Model	37
4. Uji Hipotesis (Uji t)	37
BAB IV	39
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39

A. Hasil Penelitian	39
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	39
2. Karakteristik Responden	41
3. Hasil Penelitian.....	45
B. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	48
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas.....	52
C. Uji Asumsi Klasik.....	53
1. Uji Normalitas	53
2. Uji Multikolinearitas.....	54
3. Uji Heteroskedastisitas.....	54
4. Uji Autokorelasi	55
D. Analisis Regresi Linear Berganda	56
E. Uji Kelayakan Model	58
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
2. Uji F	58
F. Uji Hipotesis (Uji t).....	59
G. Pembahasan	60
BAB V.....	65
KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Grafik Presentase Penilaian Kinerja Karyawan PT Lunaria Annua Teknologi Jakarta.....	2
Table 2.1 Hasil Penelitian yang sesuai sebagai rujukan	24
Table 2.2 Skala Likert.....	31
Table 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Table 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	41
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Table 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Table 4.5 Respnnden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Table 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	46
Table 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	48
Table 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	48
Table 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	49
Table 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (x1).....	50
Table 4.11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (x2).....	51
Table 4.12 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (x3)	52
Table 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (y)	53
Table 4.14 Hasil Uji Reabilitas	54
Table 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	54
Table 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Table 4.17 Hasil Uji Heteroskedastistas	56
Table 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	57
Table 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	58
Table 4.20 Hasil Uji Simultan (Uji F)	59
Table 4.21 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	60

DAFTAR GAMBAR

gambar 1.1 Tabel Presentase Penilaian Kinerja Karyawan PT Lunaria Annua Teknologi Jakarta.....	Error! Bookmark not defined.
gambar 4.2 Diagram Presentase Karakteristik Usia Responden	42
gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44

