

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT WORLDWHITE ENTERPRISE JAKARTA**

TUGAS AKHIR

MUHAMMAD DZAQI PRATAMA

193402436481



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT WORLDWHITE ENTERPRISE JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

MUHAMMAD DZAQI PRATAMA

193402426481



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

HALAMAN PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WORLDWHITE ENTERPRISE JAKARTA

Adalah gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya dari berbagai media. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2025


METERAI
TEMPEL
F6AMX453439715

Muhammad Dzaqi Pratama

NPM : 19340242648

HALAMAN PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT WORLDWHITE ENTERPRISE JAKARTA**

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD DZAQI PRATAMA

Nomor Pokok : 193402426481

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta, September 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT WORLDWHITE ENTERPRISE JAKARTA

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD DZAQI PRATAMA

Nomor Pokok : 193402426481

Program Studi : MANAJEMEN

Mengesahkan,

Pembimbing/Penguji,


Dr. Andri Pallawagau, S.T., M.Msi.

Ketua Pengaji


Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.

Anggota Pengaji


Muhammad Ranti, S.E., M.Si.

Mengetahui,


Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.

Jakarta,

September 2025

Tanggal Lulus : September 2025

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WORLDWHITE ENTERPRISE JAKARTA

Oleh :

MUHAMMAD DZAQI PRATAMA

NPM : 193402426481

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Andi Pallawagau S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Worldwhite Enterprise Jakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada 130 orang responden. Teknik analisis data menggunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka hendaknya PT Worldwhite Enterprise Jakarta harus memberikan dampak yang lebih baik lagi agar Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi dapat terus meningkat.

Kata kunci : Kompensasi, Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT WORLDWHITE ENTERPRISE JAKARTA

By :

MUHAMMAD DZAQI PRATAMA

NPM : 193402426481

Thesis, under the guidance of Dr. Andi Pallawagau S.E., M.Si

This study aims to analyze the influence of Compensation, Training and Motivation on Employee Performance at PT Worldwhite Enterprise Jakarta. The sample used in this study uses primary data with data collection methods through questionnaires distributed to 130 respondents. The data analysis technique uses inferential analysis with multiple linear regression. The results obtained in this study are that compensation has a positive effect on employee performance, training has a positive effect on employee performance and motivation has a positive effect on employee performance. Then should PT Worldwhite Enterprise Jakarta must provide an even better impact so that Compensation, Training and Motivation can continue to increase.

Keywords: Compensation, Training, Motivation and Employee performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Worldwhite Enterprise Jakarta”**. Tugas Akhir ini diajukan dalam rangka memenuhi salah satu kriteria untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan tantangan yang dialami. Namun, dengan bantuan banyak pihak, segala hambatan dan tantangan yang dihadapi dapat diatasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
6. Bapak Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si. selaku pembimbing tugas akhir yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan tugas akhir serta memotivasi penulis sehingga tugas akhir dapat terselesaikan.
7. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

8. Orang tua Muhammad Dzaqi Pratama, Bapak Saripuddin dan Ibu Anggraeni yang selalu memberikan dukungan dan semangat, motivasi, nasehat dan perhatian yang semua itu bertujuan agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan cepat dan tepat waktu. Terimakasih atas doa yang tidak pernah terputus yang diberikan kepada penulis agar menjadi orang yang berguna bagi bangsa dan Negara serta menjadi kebanggaan keluarga.
9. Terimakasih kepada seluruh jajaran manajemen Warehouse Heygrup dan rekan-rekan yang selalu memberikan semangat dan perhatian yang tiada batas sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Terimakasih kepada teman, sahabat, rekan Ocha, Tebe, Pian, Wowo, Jangkung, Adnan bibiw, Iciw, Dirah, Oyot dan masih banyak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.. Yang telah menemani penulis dari awal masuk perkuliahan hingga berakhirnya studi penulis, yang memberikan pembelajaran dan kebahagiaan serta arti sebuah keluarga dan pertemanan.
11. Kepada khusus Bang Windah Basudara, Moontoon dan Mas Ade Setiawan yang selalu memberikan penulis keceriaan dan kebahagiaan dalam penyusunan tugas akhir ini.
12. Serta seluruh pihak luar maupun di dalam Universitas Nasional yang telah membantu penulis dengan semangatnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah Subhanahu Wata'ala melipat gandakan pahala atas segala bantuan yang telah diberikan. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk membantu memperbaiki tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini informatif dan dapat membantu pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Penulis

Muhammad Dzaqi Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN JUDUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kegunaan Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 9
A. Variabel Penelitian	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Manajemen	12
3. Kinerja Karyawan	13
4. Kompensasi	16
5. Pelatihan.....	20
6. Motivasi	23
B. Keterkaitan Variabel Antar Variabel Penelitian	25
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	26
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	26
C. Hasil Penelitian yang sesuai dengan Rujukan Penelitian.....	27
D. Kerangka Analisis	33
E. Hipotesis.....	34
 BAB III METODE PENELITIAN	 35
A. Objek Penelitian.....	35
B. Data Penelitian	35
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	35
2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	35
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data	36
C. Definisi Operasional Variabel.....	38
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	39
1. Metode Analisis.....	39
2. Pengujian Instrumen.....	39
3. Uji Asumsi Klasik	40

4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
5. Uji Kelayakan Model	41
6. Uji Hipotesis t.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	42
2. Karakteristik Data Responden.....	43
3. Analisis Deskriptif.	47
4. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	52
B. Pembahasan.....	64
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	64
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	65
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Penilaian Kinerja Karyawan PT Worldwhite Enterprise	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	27
Tabel 3.1 Pembobotan Nilai Skala Likert	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.5 Pembobotan Nilai Skala Likert	47
Tabel 4.6 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Kompensasi (X1)	48
Tabel 4.7 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Pelatihan (X2)	49
Tabel 4.8 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Motivasi (X3).....	50
Tabel 4.9 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X2)	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Motivasi (X3).....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Realibilitas Variabel	57
Tabel 4.15 Output Uji Normalitas	58
Tabel 4.16 Output Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.17 Output Uji Heteroskedastisitas (Glejser)	60
Tabel 4.18 Output Uji Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.19 Output Uji F	62
Tabel 4.20 Output Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	62
Tabel 4.21 Output Uji Hipotesis (Uji t).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	33
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46

