

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Merujuk pada hasil studi, temuan pada data lapangan serta analisis data untuk dilaksanakan menggunakan software SmartPLS, diperoleh dalam penjelasan dibawah ini.

1. Budaya Organisasi memegang pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa karyawan yang mampu menyesuaikan dan menjalankan budaya organisasi pada perusahaan cenderung memiliki kinerja yang lebih bagus. Semakin kuat budaya organisasi, semakin meningkat produktivitas pada kinerja karyawan.
2. Disiplin Kerja juga memegang pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta. Hasil penelitian ini menampilkan kalau tingkat kedisiplinan karyawan lebih dekat dengan tingkat kinerja mereka. Karyawan yang disiplin biasanya lebih fokus, menaati peraturan dalam perusahaan, dan mampu menyelesaikan tugas secara tepat waktu. Tingkat disiplin yang tinggi juga menghasilkan suasana kerja sangat produktif, yang pada gilirannya menghasilkan hasil kerja yang lebih baik, mau secara individu atau tim. Sebab, manajemen harus terus memberikan semangat pada karyawan untuk mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja untuk mencapai kinerja yang optimal.
3. Kinerja karyawan di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta sangat dipengaruhi oleh motivasi kerja. Semakin banyak motivasi yang terus diberikan kepada karyawan, semakin baik mereka melakukan tugas mereka dengan baik.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan menjadi landasan dalam pembuatan saran berikut.

### **a) Bagi Organisasi**

1. Dalam budaya organisasi, memperhatikan detail sangat penting. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan, lembaga harus memperkuat budaya organisasi pada indikator kesadaran diri yang memiliki nilai terendah, pencapaian ini sebaiknya terus ditingkatkan. Oleh karena itu, Perum BULOG harus menanamkan nilai-nilai budaya organisasi melalui sosialisasi, seminar, maupun role model dari pimpinan sehingga karyawan lebih sadar akan peran dirinya dalam mendukung visi dan misi perusahaan.
2. Motivasi di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta harus ditingkatkan supaya dapat mendorong semangat kerja karyawan pada saat melaksanakan pekerjaannya. Sebagai bentuk cara guna meningkatkan motivasi kerja di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta adalah memperkuat indikator prestasi yang dicapai, yang menunjukkan setiap keberhasilan kerja mendorong saya untuk terus berkembang memiliki nilai terendah. Oleh karena itu, Perum BULOG harus menyalurkan apresiasi kepada karyawan guna meningkatkan semangat mereka untuk menjalankan pekerjaan mereka secara efisien.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Taat terhadap waktu adalah indikator dengan nilai rata-rata terendah, pencapaian ini sebaiknya terus ditingkatkan. Oleh karena itu, Perum BULOG harus meningkatkan kedisiplinan untuk taat terhadap waktu. Salah satu pendekatan yang dapat digunakan adalah mengadakan seminar atau pelatihan yang menekankan pentingnya disiplin kerja dan bagaimana ketika taat terhadap waktu yang konsisten meningkatkan produktivitas individu dan tim. Dengan meningkatkan elemen kedisiplinan, karyawan diharapkan dapat bekerja dengan lebih baik dan memberikan kontribusi yang lebih besar untuk mencapai target perusahaan.

**b) Bagi peneliti selanjutnya**

1. Dengan melihat hasil evaluasi serta kekurangan analisis, studi ini hanya melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara langsung. tidak memasukkan variabel mediasi atau intervening dapat membatasi pemahaman kita tentang mekanisme hubungan antarvariabel. Peneliti berikutnya disarankan untuk menambahkan variabel mediasi atau intervening.
2. Untuk penelitian berikutnya, ruang lingkup penelitian dapat diperluas untuk memasukkan faktor tambahan yang memengaruhi kinerja karyawan Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta, seperti gaya kepemimpinan, pengembangan karir, dan pelatihan.

