

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUM BULOG KANTOR PUSAT JAKARTA**

TUGAS AKHIR

Muammar Rayhan

213402516261



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUM BULOG KANTOR PUSAT JAKARTA**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
manajemen pada fakultas Ekonomi dan Bisnis

Diajukan oleh :

Muammar Ravhan

213402516261



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini, peneliti bertanggung jawab atas semua informasi dan pernyataan yang diberikan dalam tugas akhir ini.

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUM BULOG KANTOR PUSAT JAKARTA

Ini adalah ide dan temuan penelitian penulis, kecuali kutipan dari sumber yang disebutkan. Untuk program serupa di perguruan tinggi lain, tugas ini belum pernah diajukan sebelumnya. Penulis bertanggung jawab sepenuhnya jika ada kesalahan atau kekeliruan dalam tugas akhir ini.

Jakarta, 21 Agustus 2025



Muammar Rayhan

213402516261



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PERUM BULOG KANTOR
PUSAT JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **Muammar Rayhan**

Nomor Pokok : **213402516261**

Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. Sari Budiarti, S.E., M.Si.)

Menyetujui

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, 21 Agustus 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PERUM BULOG KANTOR PUSAT JAKARTA**

Nama Mahasiswa : Muammar Rayhan

Nomor Pokok Mahasiswa : 213402516261

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. Sari Budiarti, S.E., M.Si.)

Ketua Penguji

Anggota/Penguji

(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)

(Muhammad Ramli, S.E., MSi.)

Mengetahui

Dekan,



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M)

Jakarta, 21 Agustus 2025

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUM BULOG KANTOR PUSAT JAKARTA

Oleh,

Muammar Rayhan

213402516261

Tugas akhir dibimbing Dr. Sari Budiarti, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif dan inferensial, yang terdiri dari Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji R-Square, Uji F-Square, serta uji hipotesis (uji t). Penelitian ini melibatkan 153 responden yang merupakan karyawan tetap Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta, dengan teknik pengambilan sampel non-probability sampling dan quota sampling. Data dianalisis menggunakan perangkat lunak SmartPLS versi 4. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan. Secara keseluruhan, keempat variabel tersebut dapat menjelaskan 73,5% dari kinerja karyawan, sementara sisanya sebesar 26,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUM BULOG JAKARTA HEADQUARTERS.

By:

Muammar Rayhan

213402516261

The final project was supervised by Dr. Sari Budiarti, S.E., M.Si.

This study focuses on evaluating the influence of organizational culture, work discipline, and work motivation on employee performance at Perum BULOG Headquarters in Jakarta. The research employed both descriptive and inferential analyses, including validity tests, reliability tests, R-square tests, F-square tests, and hypothesis testing (t-tests). The study involved 153 respondents, all permanent employees of Perum BULOG Headquarters, using non-probability and quota sampling techniques. Data were analyzed using SmartPLS version 4 software. The results indicate that organizational culture, work discipline, and work motivation have a positive impact on employee performance. Overall, these three variables account for 73.5% of the variance in employee performance, while the remaining 26.5% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Impact of Organizational Culture, Work Discipline, Motivation, Employee Performance,

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul, **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta.”** Tugas Akhir ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

MOTTO

“Gagal itu biasa, bangkit lagi itu luar biasa.”

“Tidak harus sempurna, cukup terus berkembang”

PERSEMBAHAN

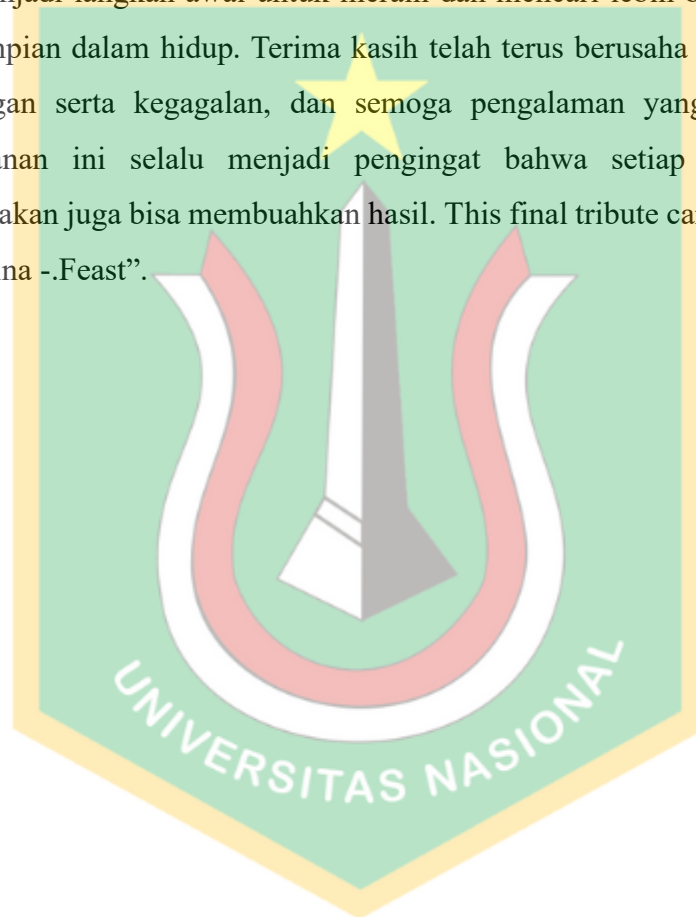
Tugas Akhir ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bernawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
6. Dr. Sari Budiarti, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir penulis, yang telah bersedia meluangkan waktu, serta memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berarti bagi penulis dalam penulisan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Segenap staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal.
9. Teristimewa kepada Bunda Suryanih yang sangat saya cintai dan panutanku Bapak Mardedi, yang telah mendidik dan membesarkan saya untuk terus menjadi pribadi yang lebih baik setiap waktunya. Terima kasih atas doa, kasih sayang, dan dukungan yang tidak akan pernah putus sepanjang hidup saya. Keberhasilan ini merupakan bentuk pengorbanan dan cinta mereka yang selalu ada.
10. Khususnya juga untuk abang saya, Muammar Syaiful dan Kakak saya yang paling cantik Sarah Amalia, yang telah memberikan dukungan, bantuan, doa, serta hiburan yang sangat berarti, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk saudara yang menjadi teman terbaik saya Gilang Ramadhan, yang selalu membantu, memberikan support terbaik kepada penulis. Terima kasih atas waktu, doa yang senantiasa dilangitkan, dan segala hal baik yang telah diberikan kepada penulis selama ini.
12. Teruntuk Sahabat-sahabat saya DUXIE (Fauzan, Ilham, Andika, Rio, Faraz, Alfarel, Lionel Gagah, Brama, Khaycal, Shanalta, Samsul, Kania, Hairul, Syaiful, Dhiki, Dipa, Vieriano) sampai saat ini yang selalu support, memberi canda tawa, memberi motivasi untuk semangat menyelesaikan skripisi ini.
13. Teman – Teman jambu (Mugni, Idris, Farhan, Gangsar, Tila, Randy, Eca, Wahyu, Raply, Athallah, Raja, Raziq, Haswan, Haula, Cantika, Nauvaleo, Farid,

Azam, Asyafarizal, Fajar, Aldi), yang saya banggakan dan cintai yang telah membantu dan mendukung penyusunan Tugas Akhir ini.

14. Para karyawan Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta yang telah mengisi kuesioner sehingga penulis dapat memperoleh data dalam penyusunan tugas akhir
15. And of course, the last one diri sendiri, sebagai suatu penghargaan atas dari doa, usaha, ketekunan, dan perjuangan yang saya tanamkan setiap waktu. Semoga ini menjadi langkah awal untuk meraih dan mencari lebih banyak lagi tujuan dan impian dalam hidup. Terima kasih telah terus berusaha meskipun banyak rintangan serta kegagalan, dan semoga pengalaman yang didapat selama perjalanan ini selalu menjadi pengingat bahwa setiap kegagalan yang diusahakan juga bisa membuahkan hasil. This final tribute can be best captured by “Nina -.Feast”.



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
MOTTO.....	viii
PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ...	Error! Bookmark not defined.
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.

B. Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Indikator Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
C. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2. Faktor - Faktor Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
3. Indikator Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
D. Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. Tujuan Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Indikator Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
E. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2. Faktor - Faktor Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Indikator Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian ..	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
G. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
H. Kerangka Analisis	Error! Bookmark not defined.
I. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Sumber Data dan Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
2. Populasi dan Sample.....	Error! Bookmark not defined.
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
C. Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
D. Metode Analisis.....	Error! Bookmark not defined.

1. Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
2. Analisis Inferensial.....	Error! Bookmark not defined.
E. Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
1. Evaluasi Model Pengukuran (outer model)	Error! Bookmark not defined.
2. Evaluasi Model Struktural (inner model)	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Hipotesis (Uji T).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Deskripsi Objek Penelitian (Penjelasan).....	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
3. Hasil Lengkap Estimasi	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Evaluasi Pengukuran Model (Outer Model).....	Error! Bookmark not defined.
1. Validitas Konvergen	Error! Bookmark not defined.
2. Validitas Diskriminan	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
C. Hasil Evaluasi Model Struktural (Inner Model) .	Error! Bookmark not defined.
1. R-Square	Error! Bookmark not defined.
2. F-Square.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hasil Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
E. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap (X1) Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap (X2) Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap (X2) Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Program Fristeria	4
Tabel 1.3 Absensi.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Skala Likert	44
Table 3.2 Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	54
Table 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Table 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	56
Table 4.5 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	59

Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.9 Nilai Validitas Konvergen.....	64
Tabel 4.10 Nilai Validitas Diskriminan.....	66
Tabel 4.11 Nilai Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.12 Nilai R-Square.....	68
Tabel 4.13 Nilai F-Square	68
Tabel 4.14 Nilai Uji Statistik T	70
Tabel 4.15 Hasil Nilai Koefisien	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perum BULOG	52
Gambar 4.2 Diagram Presentase Jenis Kelamin Responden.....	53
Gambar 4.3 Diagram Presentase Usia Responden	54
Gambar 4.4 Diagram Presentase Pendidikan Terakhir Responden	55
Gambar 4.5 Diagram Presentase Lama Bekerja Responden.....	56
Gambar 4.6 Hasil Pengukuran (Outer Model)	64
Gambar 4.7 Hasil Uji T (Bootstrapping).....	69



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	xii
LAMPIRAN 2 Daftar Riwayat Hidup	xiii
LAMPIRAN 3 TABULASI JAWABAN RESPONDEN	xix
LAMPIRAN 4 Hasil Lengkap OlahData	xxxvii

