

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Pengambilan keputusan untuk menjadi pekerja migran melibatkan lebih dari sekadar preferensi dan motivasi pribadi; keputusan ini juga memerlukan proses negosiasi yang panjang dan dukungan keluarga, yang menunjukkan bahwa migrasi merupakan keputusan kelompok yang dipengaruhi oleh norma sosial dan kewajiban terhadap keluarga. Menurut temuan penelitian, perempuan yang ingin bekerja sebagai pekerja migran harus mempertimbangkan tidak hanya preferensi dan dorongan pribadi mereka sendiri, tetapi juga pendapat dan izin dari anggota keluarga lainnya. Selain itu, informan lain yang belum menikah menyebutkan bahwa mereka memerlukan persetujuan dan dukungan orang tua sebelum memutuskan untuk bekerja di luar negeri. Dalam proses pengambilan keputusan yang dilalui oleh pekerja migran perempuan, ada empat tahap yang sangat penting untuk mereka lalui: identifikasi masalah, pencarian informasi, pengambilan keputusan, dan pasca-keputusan. Tahap-tahap pengambilan keputusan yang mereka lalui sangat penting dalam keputusan akhir yang mereka pilih.

Lee mengemukakan bahwa faktor umum yang menjadi pendorong individu melakukan migrasi adalah akibat adanya kondisi negatif di daerah asal individu, seperti kemiskinan, ketidakstabilan politik, dan kurangnya kesempatan kerja. Selain itu, Lee juga menekankan bahwa individu akan bermigrasi untuk menghindari kondisi yang tidak menguntungkan tersebut. Keputusan perempuan pekerja migran Indonesia untuk melakukan migrasi keluar negeri yang dipengaruhi oleh kombinasi faktor pendorong dan penarik yang cukup kompleks. Temuan dalam penelitian ini mendapatkan bahwa faktor pendorong utama, seperti adanya keadaan ekonomi yang sulit, rendahnya pendapatan, dan keterbatasan lapangan pekerjaan yang tersedia di daerah asal mereka, mendorong mereka untuk mencari peluang yang lebih baik lagi di luar negeri. Di sisi lainnya, terdapat faktor penarik yang menjadi daya tarik mereka untuk bermigrasi yang meliputi gaji yang lebih tinggi, fasilitas yang jauh lebih memadai, majikan yang ramah, serta adanya kesamaan

bahasa, memberikan daya tarik tambahan bagi mereka yang menentukan bahwa migrasi adalah sebuah keputusan yang terbaik. Temuan dalam penelitian ini sejalan dengan teori *push and pull factor* yang dikemukakan Everett S. Lee. Namun dalam penelitian ini terdapat pentingnya faktor penarik seperti fasilitas yang memadai, majikan yang ramah, dan kesamaan bahasa tidak sepenuhnya tercakup dalam teori tersebut.

## 5.2 Saran

Berdasarkan temuan dan analisis penelitian ini, berikut ini adalah beberapa rekomendasi yang dapat dilaksanakan untuk meningkatkan keselamatan dan kesejahteraan pekerja migran Indonesia:

1. Pemerintah perlu meningkatkan kerangka perundang-undangan yang melindungi hak-hak pekerja migran, khususnya perempuan. Hal ini melibatkan penegakan hukum yang lebih tegas terhadap pelanggaran hak asasi manusia dan eksploitasi yang dialami oleh pekerja migran. Untuk menjamin bahwa pekerja migran menerima perlindungan yang memadai di negara tujuan, kebijakan yang jelas dan transparan harus ditetapkan. Perempuan khususnya tertarik untuk bekerja di luar negeri karena tidak banyaknya kesempatan kerja di negara asal mereka, yang memengaruhi keputusan mereka untuk bekerja di luar negeri. Dengan demikian, diharapkan tidak akan ada lagi tindakan atau kasus pelanggaran hak asasi manusia terhadap para pekerja Indonesia ini.

2. Membuat program sosialisasi yang menyeluruh dan memberikan informasi yang benar kepada calon pekerja migran sebelum keberangkatan mereka. Program yang ditawarkan oleh pemerintah atau perusahaan penyedia tenaga kerja ini harus berisi informasi tentang hak-hak pekerja, kondisi kerja di negara tujuan, dan cara menyelesaikan masalah di sana secara transparan. Selain itu, seminar atau saluran internet dapat digunakan untuk sosialisasi ini. Dengan kemajuan zaman yang semakin maju, calon pekerja migran akan lebih mudah mendapatkan semua informasi yang mereka butuhkan. Informasi penting akan didistribusikan secara efektif di era modern melalui penggunaan platform digital.